

Toen en nu:

Oud-sponsormanager Frits Suèr ontmoet de huidige manager Remco Barbier

Verzekeringsstel: Verliefdheid gaat over. Houden van blijft.



6

'Blauwe hap' eten bij de Koninklijke Marine



De drive van ledenraadslid Arie Pronk

7

van de redactie

In de overgang van voorjaar naar zomer valt dit tweede nummer van VO-NN Belang op uw mat. Dit is ook het seizoen om er met elkaar op uit te trekken. Dankzij onze werkgroep activiteiten kan dat ook samen met oud-collega's. De impressie van de dagtocht naar de marine in Den Helder laat zien hoe leuk dat kan zijn.

Wat ons natuurlijk ook bindt, is een goed pensioen, nu of straks. Daarom een kijkje in de keuken van Pensioenfonds ING (PFI). Want als belangenbehartiger willen we graag weten wat daar gebeurt voor de aangesloten 72.000 deelnemers.

Op 3 mei heeft het bestuur zijn beleidsplannen besproken met de Ledenraad. Vanuit dat gezelschap kwamen constructieve op- en aanmerkingen die het bestuur gaat verwerken. In het volgende nummer van VO-NN Belang zullen we aan dit beleid ruim aandacht besteden.

De kernredactie



vereniging voor oud-medewerkers NN Group

Inhoud:

3 KORT NIEUWS

Zet je talent in voor de vereniging!
Jan Hoogvliet geridderd

7 MIJN DRIVE

Arie Pronk: "Een luisterend oor."

9 UW BELANG

- › *SEB: De mantelzorgmakelaar*
- › *Belangenbehartiging: profiel NVOG met Maarten Maas*
- › *PENSIOENEN: waar vind ik uitleg over pensioenen?*
- › *PFI in cijfers; Alderik Venemans over de pensioenuitvoering*

13 VERENIGINGSNIEUWS

Overleden en nieuwe leden

16 VERZEKERINGSSTEL

Jan en Thea Brill ontmoetten elkaar 48 jaar geleden op de Incassoafdeling

Colofon: Geef uw eventuele wijziging van adres of emailadres tijdig door aan het secretariaat: info@vo-nn.nl.

Uitgever

Stichting Bovom, Paul Barten.

Kernredactie

Jacqueline Alders, Paul Barten,
Willen Jan van Munster,
Hans Nijenmanting,
Ewald Wagenaar,
Gerard van Weerdhuizen.

Vormgeving

BADE Creatieve Communicatie

Productie

Graphic Support

Redactieadres

Administratie VO-NN,
Gerard van Weerdhuizen.
Postbus 499, 1400 AL Bussum,
e-mail: info@vo-nn.nl.
Actueel nieuws over de VO-NN
is te vinden op de website
www.vo-nn.nl.

Ledeninformatie

Voor vragen over het
lidmaatschap, de collectieve
belangenbehartiging op het
gebied van pensioenen en
op sociaal terrein of om een
adreswijziging doorgeven,
neemt u contact op met de
administratie.
De redactie behoudt zich het
recht voor om ingezonden
teksten in te korten.

Contact

Postbus 499
1400 AL Bussum
telefoon 035 71 10 298
email info@vo-nn.nl
rek nr. NL96INGB0007245938
www.vo-nn.nl

© VO-NN, Bussum, 2017.



*Frits Suèr ontmoet
Remco Barbier*

VERSLAG ACTIVITEITEN- COMMISSIE

*'Blauwe hap' op de marine-
basis in Den Helder*

6



**Ex-RVS'er en DJ
Dick van den Berg**

Jan Hoogvliet geridderd

Vlak voor Koningsdag kreeg Jan Hoogvliet (70) van de Strijense burgemeester de versierselen opgespeld die behoren bij de benoeming van Ridder in de orde van Oranje-Nassau. "En dat is niet voor niets. Zijn inspanningen als vrijwilliger ten bate van de samenleving, sinds 1976, mogen er zijn. Vanaf 1976 bekleedde de heer Hoogvliet de functies van penningmeester, secretaris en voorzitter bij de inmiddels opgeheven Stichting tot Exploitatie van het Dorpshuis in zijn woonplaats. Hij deed dit werk bijna veertig jaar, tot 2014. Hij was tevens bestuurslid van de VSI en bestuurslid van



de regio Rotterdam/Zeeland, en nog steeds lid en voorzitter van de Bovom-commissie Sociaal-Economische Belangen (SEB). Ook vertegenwoordigt hij de vereniging bij de Nederlandse Vereniging van Organisatie van Gepensioneerden (NVOG). Tussendoor was de heer Hoogvliet van 2005 tot 2015, bestuurslid, penningmeester en voorzitter van de plaatselijke CDA en gids bij het Museum Land van Strijen, vrijwilliger bij de Hervormde Kerk en bestuurslid van de basisschool", aldus de website van de gemeente Strijen.

Zet je talent in voor de vereniging!

Vind je het leuk om te schrijven? Ben je een verwoed fotograaf? Heb je organisatietalent? Dan heb je de mogelijkheid om de leden van de VO-NN te laten meegenieten van je talenten. Je kunt aan meer dan 3000 oud-collega's laten zien wat je kan.

Het zou erg mooi zijn als het de eigen leden van de VO-NN zijn die de artikelen en foto's in dit blad en op de website verzorgen. En het is belangrijk dat we in alle rayons activiteiten hebben waar we leuke en interessante dingen doen en elkaar kunnen ontmoeten.

Aarzel niet en meld je aan bij:

Henri Kenens – Bestuurslid activiteiten vsihenrikenens@xs4all.nl;

Jacqueline Alders – Bestuurslid communicatie jacqueline.alders@kpnmail.nl.

Interim-voorzitter Frits Boss in de ledenraad

In de zomer van 2016 heeft Frits Boss als interim-voorzitter van de VO-NN de motor van onze vereniging gestart. In het interview dat hij kort daarna gaf, zei hij: "Ik ben resultaatgericht en als het doel is bereikt wil ik weer verder." We kunnen inmiddels constateren dat hij inderdaad heel goed is in het halen van zijn doelen. Hij heeft zijn zoektocht naar een voorzitter succesvol afgesloten toen hij Ferdi Jonkman wist over te halen

voorzitter te worden. En voordat hij het stokje aan Ferdi overgaf, heeft hij de rol van voorzitter uitstekend vervuld. Frits heeft zijn plek in de ledenraad weer ingenomen en ongetwijfeld maakt hij zich daar op een vergelijkbare manier nuttig voor onze vereniging. Wij danken hem allemaal heel hartelijk voor zijn prachtige pionierswerk.



Sportsponsoring door NN: 31 jaar successen vieren

Oud-sponsormanager Frits Suèr ontmoet de huidige manager Remco Barbier

Hoog boven Den Haag in het NN-kantoor aan de Schenkkade zitten Frits Suèr (77) en Remco Barbier (37) tegenover elkaar. Beiden vertellen ze over de sportsponsoring van NN door de jaren heen. Met één groot verschil: Frits vertelt over toen en Remco over nu. Sportsponsoring door NN: al 31 jaar succesvol.

Frits Suèr (76) was lang geleden journalist voor onder meer De Tijd. Hij werkte van 1974-1985 als verslaggever voor Avro's Sport Panorama. "We brachten wel eens een sportevenement dat door NN werd gesponsord op tv. Daardoor leerde ik mensen van NN kennen. Zo vroeg men mij in 1986 om mee te werken om een wereldevenement op het gebied van turnen naar Nederland te halen. "Wil jij dat voor ons organiseren?", vroeg de directie hem. Frits zei 'ja' en daarmee was de afdeling sportsponsoring geboren. "We startten in het Berlagegebouw in Den Haag met een secretaresse die niets van sport wist", vertelt hij lachend. Zijn afdeling groeide mede dankzij Truus Opmeer en Ineke de Groot tot een afdeling met twaalf personen die zo'n 250 uiteenlopende evenementen per jaar organiseerden. Voor wie? "Aanvankelijk was sponsoring vooral een reactie op de sponsoring van het schaatsen door Aegon. NN wilde als grootste verzekeraar meer naamsbekendheid bij het grote publiek krijgen. Volleybal, halve marathons, WK dameshockey in Amstelveen en

nog enkele sporten. We ontdekten dat sponsoring ook bruikbaar was om het contact met klanten en andere relaties te versterken. En daar waren de buitendienst en de tussenpersonen weer in geïnteresseerd. Zo kwam er naast die bekendheid als doelstelling ook relatie-marketing bij."

Corporate branding

Remco Barbier (37) is nu eindverantwoordelijk voor de branding en daarmee ook voor de sportsponsoring van NN. Hij waakt over de manier waarop NN naar buiten treedt. Nu telt de afdeling sportsponsoring één medewerker voor de coördinatie en verschillende collega's voor de uitvoering van evenementen op lokaal niveau. In 2008 kwamen er beperkende regels voor de verzekeringsbranche en verdwenen duizenden tussenpersonen. Dit luidde ook een nieuwe fase in voor het sponsoringbeleid van de verzekeraar. "Bij het neerzetten van het nieuwe merk NN is goed nagedacht over een sport die goed past bij de waarden van het bedrijf. Het werd hardlopen.

Van Japan tot Spanje staat nu iedereen achter deze keuze als dé sport waarvoor NN zich inzet; er zijn in Europa 50 miljoen lopers, zo'n dertien procent van de bevolking! Het is toegankelijk en iedereen kan meedoen." Remco spreekt over ontwikkelingen op het gebied van 'activaties': "Het is belangrijk dat we aan een hardloophwedstrijd iets toevoegen. Alleen het logo opplakken is niet meer van deze tijd."

Successen

Wanneer zeg je dat je sponsoring een succes was? Frits: "In die tijd gingen we vooral af op de reacties van de buitendienst en de tussenpersonen. Als die niet enthousiast waren kon je wel inpakken." Remco: "Nu laten we de effecten meten door gespecialiseerde bureaus zoals Nielsen Sport. Die hantieren eigen methodes."

En wat was je laatste succes? Remco: "We hebben recent het NN Running Team gelanceerd. Een team van 60 topatleten die wereldwijd aan 150 wedstrijden deelnemen. Ook proberen we vernieuwend te zijn in de activiteiten die





“Alleen het logo opplakken is niet meer van deze tijd.”

we ontwikkelen. Bijvoorbeeld de ‘hardloopsupporter’. Hierbij tonen we op het 35-kilometerpunt een aanmoedigingsvideo op een heel groot scherm als de loper passeert. We maken gebruik van de chip in het startnummer om de juiste loper aan de videoboodschap te koppelen. Door social media kunnen we veel meer mensen betrekken.” Remco zoekt steeds naar manieren waarop NN de sport nóg leuker kan maken voor de toeschouwers en deelnemers. Zoals het maken van een foto van iedere finishende deelnemer, “men stond ervoor in de rij!” Frits’ succes? “Natuurlijk ‘ons’ volleybalteam met Peter Blangé en Ron Zwerver. Eerst zilver en later wonnen ze Olympisch goud. We zochten ook afwijkende dingen zoals een kampioenschap traplopen georganiseerd in het toen nieuwe 150 meter hoge NN-gebouw in Rotterdam. Enorme media-aandacht kreeg dat. Het aanvankelijk omstreden gebouw kreeg daardoor zelfs een zekere populariteit, terwijl het ook de bekendheid van NN versterkte.”

De wederzijdse vraag

Wat zou de oud-sponsormanager aan de huidige sponsormanager willen vragen? Frits: “In hoeverre kun jij zelfstandig besluiten nemen over te sponsoren projecten, zonder dat directieleden zich ermee ‘bemoeien’? Remco: “Beleid voor sponsoring van hardlopen is een langetermijnkeuze: het kost een paar jaar voor het effectueert. Iedereen begrijpt dat gelukkig. Daarnaast is sportmarketing een vak. Het is aan specialisten om directieleden goed te adviseren.” Frits vertelt daarop dat in het verleden – nog voor hij bij NN kwam – een directielid zijn eigen voorkeur – voor bijvoorbeeld de dressuursport – nog even doordrukte. Maar door de hoge professionaliteit van het sponsoringbeleid tegenwoordig komt dit niet meer voor. En wat zou Remco van de oud-sponsormanager willen weten? Remco: “Wat was je grootste fout?” Frits lacht: “We hadden een sponsordeal met een Brabantse atletiekclub. We zouden in ruil voor onze financiële bijdrage hun ledenlijst krijgen voor klantenwerving

door een tussenpersoon. Maar toen ze de adressen moesten leveren en we al betaald hadden, wilden ze de adressen niet geven. Dat verlies moesten we toen maar nemen. Oh ja, nog één: ik herinner me dat we ooit bijna twee Turkse voetbalclubs hadden uitgenodigd in één stadion om meer publiek te krijgen bij het ADO-voetbaltoernooi om de residentiecup en dat de politie ons kwam waarschuwen voor een dreigende supportersoorlog. We konden het nog op tijd afblazen.”

Remco: “Hoe kijk jij aan tegen onze keuze voor het sponsoren van hardlopen?” Frits: “Mijn eerste sponsorproject was ook een loopevenement, de Halve Marathon van Egmond. Een groot succes maar de spin-offkansen waren niet zo uitgewerkt als nu. Ik vind het een goeie keuze! Ik snapte meteen wat jullie bedoeling was. Mikken op de topwedstrijden en van daaruit het activeren van medewerkers, deelnemers en publiek. Dat vind ik wel sterk.”

(Ewald Wagenaar)

‘Blauwe hap’ eten bij de Koninklijke Marine

De ‘blauwe hap’ kregen 50 leden/partners in mei voorgeschoteld bij hun bezoek aan het marinecomplex in Den Helder. In het marinejargon staat ‘blauwe hap’ voor een Indische rijsttafel en de traditie is dat deze elke woensdag op schepen en bij walinrichtingen van de Koninklijke Marine wordt geserveerd. Het was een prima hap!

We kregen die dag nog veel meer voorgeschoteld. Om 8.30 uur vertrokken we met de bus vanaf Den Haag CS voor onze excursie naar de Marinehaven. Twaalf deelnemers kwamen met eigen vervoer naar Den Helder. Na legitimatie werden we ontvangen met koffie en cake. Het eerste programma-onderdeel was de vertoning van de film “Midden in de marine”. Deze film gaf een goed beeld van het marineleven: de opleiding, training, het leven op zee, contacten met het thuisfront, de missies (onder andere de bestrijding van piraten in Somalië). Opvallend was dat ook veel vrouwen bij de marine hun mannetje staan.

Na de voortreffelijke ‘blauwe hap’ stapten we op de sleepboot de ‘Waddenzee’ voor een tocht door de haven waar vele schepen van de marine te zien waren. Onder de deelnemers ook enkele leden met een marineverleden die uiteraard extra genoten. Hiermee was het heden van de Marine voldoende belicht en konden we in het Marinemuseum in het verleden gaan duiken. Twee gidsen (oud-marinemensen) hebben ons alle zeegevechten met jaartallen nog eens in herinnering gebracht. Een lesje vaderlandse geschiedenis waarin de namen van onze zeehelden niet ontbraken. Het bezoek aan een duikboot op het droge was best een bijzondere erva-

ring. Een natje op het museumschip de “Schorpioen” ging er daarna best in. Tijd voor de terugreis. Om 18.30 uur waren we terug in Den Haag en gehoord hebbende de reacties kan gezegd worden dat deze excursie zeker het predicaat “geslaagd” heeft verdiend. Uw verslaggever moest nog terug naar Rotterdam en kon daar nog net met zijn echtgenote aanschuiven aan de bridgetafel om met een redelijke score van 52,8% de dag te beëindigen.
(Hillard van der Steeg, lid ledenraad/activiteitencommissie).



Arie Pronk, ledenraadslid van rayon West

“Een luisterend oor”

Arie Pronk:
“Wat velen niet weten is dat ik ook heb geleefd van de misdaad.”

Arie Pronk (74) is ledenraadslid voor rayon West en werkte vanaf 1959 in diverse functies bij de Nederlanden van 1845, later Nationale-Nederlanden Schade. “De leden mogen van mij verwachten dat ik een luisterend oor zal hebben”, zei hij in de verkiezingskrant een jaar geleden.

Arie ontwikkelde zich bij NN tot een expert op het gebied van beroeps- en bedrijfsaansprakelijkheid, en ook voor geld-, fraude- en berovingsverzekeringen. Na 44 dienstjaren ging hij in 2003 met pensioen. Arie zei in de verkiezingskrant vorig jaar: “Ik hecht veel waarde aan belangenbehartiging. De vele veranderingen in de samenleving zijn

aanleiding voor deskundige begeleiding van groepen, met name ouderen. Binnen de VO-NN en de stichting Bovom is deskundigheid aanwezig die aangewend kan worden in situaties die daarom vragen. De leden mogen van mij verwachten dat ik een luisterend oor zal hebben en dat ik geconstateerde behoeften in beeld zal brengen,

zodat vanuit de VO-NN waar mogelijk actie ondernomen wordt.” Een paar vragen aan Arie.

Wat sprak je aan in de functies die je bij NN had?

“Mij sprak vooral de diversiteit van de werkzaamheden aan. Een breed aandachtsgebied met veel verschillende



“Er bestaat vrees over het onaangetast blijven van de pensioenrechten.”

aspecten. Ook de vele contacten zowel intern als extern zorgden voor veel afwisseling. Ik heb het mede hierdoor 44 jaar volgehouden bij NN.”

Je hecht veel waarde aan belangenbehartiging...

“In een snel veranderende samenleving is hieraan naar mijn mening behoefte, vooral bij ouderen. Hierbij denk ik dat zowel VO-NN als Bovom in voorkomende gevallen als collectief een belangrijke rol kunnen vervullen. Ook goede voorlichting en communicatie is hierbij een belangrijk aspect.”

Wat drijft je persoonlijk hierbij?

“Binnen mijn rayon draag ik in de contacten die ik met de leden heb, uit dat de ledenraad moet worden gezien als “de ogen en oren” van de vereniging en benadruk ik dat je niet moet schromen je stem te laten horen wanneer daar-

aan behoefte is. Tot nu toe is mij vooral opgevallen dat er hier en daar enige vrees bestaat over het onaangetast blijven van de pensioenrechten.”

Waarmee houd je je in je vrije tijd graag bezig?

“Mijn grootste hobby is het bezig zijn met de kleinkinderen. Dat is onbeschrijfelijk leuk. Daarnaast heb ik iets met vissen. Niet alleen om te consumeren, wat ik graag doe, maar ook om ze te zien zwemmen. Ik heb jaren een tropisch zoetwateraquarium in stand weten te houden. Ongeveer een jaar geleden dreigde overstrooming door haperende techniek. Hoewel ik goed verzekerd ben heb ik met de gedachte aan het leed dat ik mijn onderburen zou aandoen, de boel opgeruimd. Het begint nu echter weer zodanig te kriebelen dat ik overweeg deze hobby weer op te starten met een verbeterd technisch systeem. De

uitdaging hierbij is een goed biologisch evenwicht te verkrijgen en dit in stand te houden. Verder doe ik aan zwemmen, wandelen, fietsen (geen E-bike), lezen, puzzelen (Sudoku), theaterbezoek en het bezoeken van voetbalwedstrijden van de voormalige NNPV teams.”

Wat is je levensmotto en waarvoor mag je ‘s nachts wakker gemaakt worden?

“Simpel: Leven en laten leven. Mijn drive hierbij is om een ieder in zijn waarde te laten en liever word ik ‘s nachts niet wakker gemaakt tenzij mijn kleinkinderen voor de deur staan.”

Wat zijn je plannen om te doen binnen de vereniging?

“In contacten met de leden op de man/vrouw af vragen of er behoeften zijn die in verenigingsverband aandacht verdienen. Ik probeer mij hierbij open op te stellen zodat men daadwerkelijk behoeften benoemt. En dat dan door te spelen naar het bestuur en daar dat bespreekbaar maken en proberen om tot oplossingen te komen.”

Vertel eens iets verrassends over jezelf...

“Wat velen niet weten is dat ik ook heb geleefd van de misdaad. Ik verkocht een verzekeringsproduct dat onder andere dekking bood tegen het verloren gaan van geld door overval, inbraak of fraude. Dergelijke evenementen kwamen geregeld voor. Desondanks werd op dit product een bescheiden winst behaald, zodat mede hiervan mijn salaris kon worden uitgekeerd.”

Arie Pronk (74)

Was voor NN expert op het gebied van beroeps- en bedrijfsaansprakelijkheid, en voor geld-, fraude- en berovingsverzekeringen.

Woont in Zoetermeer en is na een 44-jarige carrière bij NN nu VO-NN-ledenraadslid voor rayon West.

Hij is 46 jaar getrouwd met Anneke en ze hebben een dochter Judith en schoonzoon Thierry met de kleinzonen Faas en Bent van zes en vier jaar.

Commissie SEB

› de mantelzorgmakelaar

Pensioenen

› waar vind ik uitleg over mijn pensioen?

› Aldrik Venemans: Bedrijvigheid PFI

9

11

Interview

› Maarten Maas

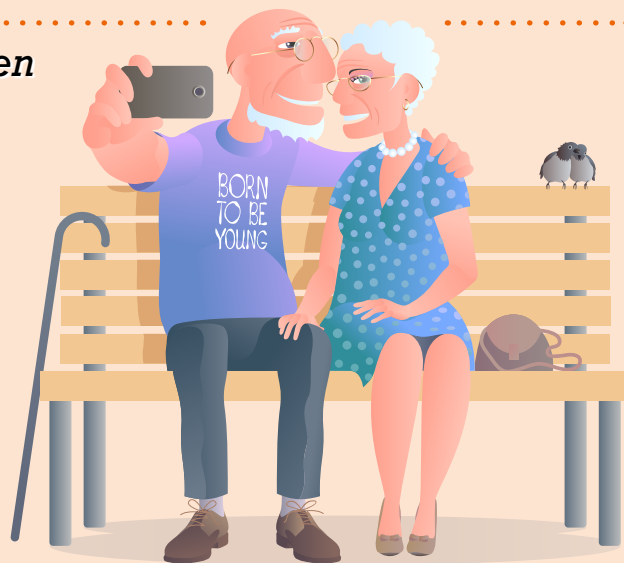
(NVOG-
commissie)

10

Commissie Sociaal Economische Belangen

De mantelzorgmakelaar

Mantelzorg, in welke vorm dan ook, komt in Nederland veel voor. Ongeveer 1 op de 5 Nederlanders (bron: Mezzo) wordt ermee geconfronteerd. Dat kan voor een korte periode zijn, maar het kan ook uitgroeien tot een dagtaak voor langere tijd.



Dat u als mantelzorger moet fungeren, staat los van de leeftijd. De kans om er op gevorderde leeftijd mee geconfronteerd te worden is groot, maar ook wanneer u bijvoorbeeld 40 of 50 bent, kunt u belast worden met mantelzorgtaken. Vaak naast uw dagelijkse (gezins)werkzaamheden. U kiest er niet voor om te gaan zorgen, het overkomt u.

Energie

Mantelzorg verlenen kan u veel energie kosten. Naast de daadwerkelijke zorg voor uw partner, kind of andere naaste, zijn er de nodige regeltaken. Die taken kosten u extra energie omdat u meestal niet zo goed thuis bent in het woud van regelingen. Regelingen die per gemeente kunnen verschillen. Het Wmo-loket of het wijkteam van uw gemeente zal vaak het startpunt zijn. Regelen van huishoudelijke hulp, wijkverpleging, afspraken maken met uw werkgever en respijtzorg om uzelf ook een beetje te ontlasten, zomaar een paar zaken die aan de orde komen. Volgens Mezzo, de organisatie die de belangen van mantelzorgers behartigt, is een mantelzorger

gemiddeld drie uur per week kwijt aan de regeltaken.

Hulp bij de regeltaken

Lukt het u om zelf of met behulp van bijvoorbeeld de vrijwillige ouderenadviseur, alles goed op een rijtje te zetten en vervolgens de juiste hulpverlening te krijgen? Prima! Er zijn ook professionals die u kunnen helpen: de zelfstandige mantelzorgmakelaars.

De HBO opgeleide mantelzorgmakelaar analyseert uw situatie, geeft u informatie / adviezen en neemt wanneer u dat wenst (een deel) van de regeltaken van u over. Hij of zij kan ook bemiddelen tussen u en de gemeente of de werkgever. Als mantelzorger wordt u ontlast, maar u houdt wel de regie. Er gebeurt niets dat u niet wilt.

De kosten en vergoedingen

Uit informatie van de beroepsvereniging van zelfstandige mantelzorgmakelaars (BMZM) blijkt dat er gemiddeld zes tot acht uur voor een cliënt wordt gewerkt. De kosten die daaraan zijn verbonden komen voor rekening van de mantelzorger. Een beperkt aantal

gemeenten kent een vergoeding vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). Ook zijn er zorgverzekeraars die op basis van de aanvullende verzekering een vergoeding verlenen. Het complete overzicht vindt u op de website van BMZM.

Hebt u bij Zilveren Kruis gekozen voor de Extra Vitaal dekking dan ontvangt u maximaal 250 euro per verzekeringsduur. ONVZ kent geen vergoeding voor de mantelzorgmakelaar. Wel geeft de ZorgConsulent van ONVZ, evenals de Zorgcoach van Zilveren Kruis advies. CZ heeft als enige zorgverzekeraar een aantal eigen mantelzorgmakelaars in dienst, die de verzekerden ook thuis bezoeken.

Op de website van de beroepsvereniging van zelfstandige mantelzorgmakelaars (www.bmzm.nl) kunt u veel informatie vinden. Dat geldt ook voor de website van belangenbehartiger Mezzo (www.mezzo.nl). Als mantelzorger kunt u lid of donateur worden van Mezzo. Wilt u als vrijwilliger een mantelzorger ondersteunen? U kunt zich op de site van Mezzo aanmelden.

Jan Pouw

Belangenbehartiging

‘Hard werken en volhouden’

Maarten Maas, voorzitter van de NVOG-commissie Koopkracht over veranderingen voor gepensioneerden.

De VO-NN onderhoudt via de commissies SEB en Pensioenen contacten met diverse belangenorganisaties voor gepensioneerden. Maar welke zijn dat precies en waarover hebben ze het? We vroegen het aan Maarten Maas, onze gesprekspartner bij de NVOG.

De NVOG staat voluit voor Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden. Dat is een overkoepelende belangenvereniging waarvan alleen andere belangenverenigingen voor gepensioneerden, zoals de VO-NN, lid kunnen worden. Er zijn in totaal 115 NVOG-leden die samen 65.000 betalen-

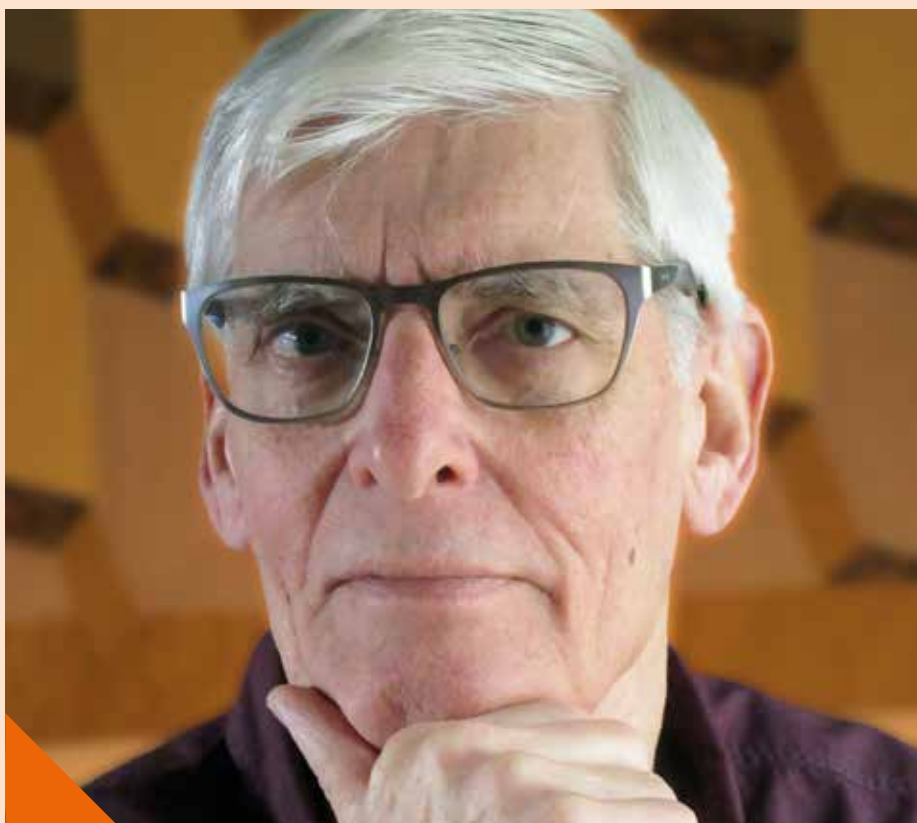
de leden vertegenwoordigen. Samen met haar zusterorganisaties en andere ouderenbelangenverenigingen zoals KNVG, KBO-PCOB en NOOM behartigt de NVOG de belangen van de ruim drie miljoen pensioengerechtigden bij de overheid, politieke partijen en andere relevante instanties. De NVOG is via

AGE Europe ook actief op EU-niveau. De NVOG is een vrijwilligersorganisatie die zich richt op drie terreinen: de eerste is Pensioenen, de tweede Zorg, Welzijn en Wonen en de derde Inkomen & Koopkracht.

Veel standpunten

De belangrijkste taak is de standpunten van de verenigingen onder de aandacht te brengen van de politiek en dat zijn er nogal wat. Op de site van de NVOG (www.gepensioneerden.nl) staat uitvoerige documentatie over de tientallen standpunten van de vereniging. Is het mogelijk om die in het kort samen te vatten? We vragen het aan Maarten Maas. Hij is voorzitter van de NVOG-commissie Koopkracht en enkele dagen per week actief met vergaderen, onderzoeken en overleggen, waardoor hij goed in de materie zit.

Maarten: “Ja, ons manifest is inderdaad lang. We willen veel en zelfs nóg meer dan dat. Als ik het moet samenvatten: we staan in de eerste plaats voor evenwichtige maatregelen op het inkomensgebied voor iedereen: jongeren, ouderen, gepensioneerden en niet-gepensioneerden. Daarnaast streven we ernaar om de koopkracht van gepensioneerden te verbeteren. Dat is relevant want deze groep is er de



“We hoeven dan wel geen beslissende stem, maar onze stem mag wel luider klinken naar alle partijen in de maatschappij.”

laatste jaren minder op vooruit gegaan dan de rest van de bevolking; we willen dat de koopkracht ook voor hen op peil blijft."

En andere hoofdpunten? Maarten: "In de zorg zullen op termijn fundamentele veranderingen nodig zijn. Er staat een grote grijze golf aan te komen; de komende tien jaar komt de zorg daardoor in problemen als er niets verandert. Nu moeten we nadenken over 2030. Waar aan wij denken? Meer zorg in de keten regelen, zoals wellicht specialisten die bij de huisartsen gaan zitten, en kortere lijnen, meer opleidingen en meer mensen in de zorg."

Buffers

En de pensioenen? De NVOG heeft antwoorden op voorzienbare maatschappelijke problemen rond pensioenen, op korte en langere termijn, aldus Maarten. "Op langere termijn zie je een ontwikkeling naar meer individuele pensioenen, de 'potjes'. Het zou beter zijn als de NVOG ook in de Sociaal Economische Raad (SER) zou kunnen meepraten. De verschillende belanghebbenden, ouderen en jongeren, zouden meer met elkaar in gesprek moeten zijn. Voor de korte termijn kijken we wat er nodig is om de pensioenen op dit moment niet te hoeven korten, ondanks de lage rente. Is het

wel nodig om buffers aan te houden op het niveau dat nu wettelijk is vereist? Misschien moeten tijdelijk de regels minder rigide worden gehanteerd. Eisen we met een hoge buffer in tijden van een lage rente zoals nu eigenlijk niet te veel van de pensioenfondsen?" De vraag "wat is hierin wijsheid?" wil Maarten wel beantwoorden: "Onder meer: nu minder rigide aan de regels vasthouden, de lage rente wat minder zwaar laten wegen en minimaal de volledige kostendeckende premie rekenen."

Meer inspraak

Een andere rode draad door alle standpunten die de NVOG uitdraagt, gaat over de inspraak die gepensioneerden hebben in maatregelen die hen raken; die is namelijk gering of nogal eens zelfs afwezig. "We hoeven dan wel geen beslissende stem, maar onze stem mag wel luider klinken naar alle partijen in de maatschappij." Daartoe richt de NVOG zich in de eerste plaats tot de achterban, de aangesloten verenigingen, zoals de VO-NN. Aan de andere kant worden contacten met de SER onderhouden en wordt ten minste één keer per jaar met de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) gesproken en twee keer per jaar met de staatssecretaris van SZW.

Maarten Maas

Maarten Maas (70) uit Apeldoorn werkte bij Achmea's Centraal Beheer en daarvoor bij de Nederlanden van 1845. Hij maakte de fusie tot Nationale Nederlanden mee. Hobby's: Nordic walking, schilderen, kunstgeschiedenis. Maarten is getrouwd en heeft drie kinderen en twee kleinkinderen.

Daarnaast heeft de NVOG contacten met gespecialiseerde woordvoerders binnen enkele politieke partijen. Hamvraag tot slot: werpen de inspanningen vruchten af? Maarten: "Nu komt er een nieuw kabinet en is het onzeker wat het nieuwe beleid gaat worden. Daarom inventariseren we de inhoud van de partijprogramma's op onze standpunten. Wij zijn vooral van het informele contact naar de besluitvormers, ambtenaren en deskundigen, en lijken daarom wellicht minder activistisch dan andere organisaties. Het is gewoon hard werken en volhouden. Maar uiteindelijk krijgen we onze standpunten wel onder de aandacht van beleidsmakers." (Ewald Wagenaar)

Commissie pensioenen

Waar vind ik uitleg over mijn pensioen?

Pensioenfondsen streven er uiteraard naar volledige en heldere informatie aan de deelnemers en gewezen deelnemers ter beschikking te stellen over hun pensioenregeling. Dit is onder meer vastgelegd in de Wet pensioencommunicatie die per 1 juli 2015 in werking is getreden.

In deze wet is ook geregeld dat Pensioen 1-2-3 op de website van de pensioenuitvoerder beschikbaar wordt gesteld voor de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde. Pensioen 1-2-3 geeft informatie over de belangrijkste onderdelen van de pensioenregeling zoals: wat biedt mijn pensioenregeling wel of niet, welke keuzes heb ik en hoe zeker is mijn pensioen.

De pensioenregeling in 3 lagen

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. Na het lezen van laag 1 kent de u de belangrijkste elementen van de pensioenregeling. U kunt vervolgens zelf bepalen of u meer wil weten.

Laag 1: de pensioenregeling 'in 5 minuten'. In deze eerste laag worden alle belangrijke onderdelen genoemd.

Laag 2: de pensioenregeling 'in 30 minuten'. Deze tweede laag gaat dieper in op alle informatie uit laag 1.

Laag 3: de pensioenregeling 'in detail'. Deze derde laag bevat documenten, zoals het pensioenreglement, het jaarverslag en de statuten.

Waar vind ik Pensioen 1-2-3 voor mijn pensioenregeling?

Op de website van pensioenfonds ING (<https://www.pensioenfondsing.nl/>) staat in de kop een tab: documenten. Als u daarop klikt verschijnt een pagina met links een opsomming van de

beschikbare documentatie. Een van de categorieën is Pensioen 1-2-3. Daarop doorklikkend verschijnt een pagina met bovenaan pensioen 1-2-3. U ziet dan een overzicht van de verschillende pensioenregelingen die door Pensioenfonds ING uitgevoerd worden. Daar wordt nadere informatie over gegeven in 3 lagen.

Welke pensioenregeling voor u van toepassing is, vindt u op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat regelmatig aan u wordt toegezonden.

(Hans de Bruin)



Commissie Pensioenen v.l.n.r. Arjaan Jansen, Wim Kastelijn, Hilde Roosdorp-Verschuren, Hans de Bruin (secretaris), Klaas Schuyt, Hasko van Dalen, Wim Evers (voorzitter) en Piet Welten.

Pensioenfonds ING

Bedrijvigheid PFI in cijfers

Met 71.000 deelnemers en een belegd vermogen van € 27 miljard is 'ons' Pensioenfonds ING (PFI) een van de grotere bedrijfspensioenfondsen van ons land. We vroegen directeur van het Bestuursbureau Aldrik Venemans (46) wat meer inzicht te geven in wat er bij de uitvoering zoal komt kijken. Een kijkje in de keuken, zogezegd.

De getallen rond het ING-pensioenfonds zijn indrukwekkend: 71.000 deelnemers, €27 miljard belegd vermogen, 17.000 deelnemers die nog werken, de zogeheten 'actieven', 20.000 pensioengerechtigden, 1.300 nieuwe pensioentoekenningen per jaar, 360 nieuwe nabestaandenpensioenen en 2.000 uitdiensttredingen om een paar getallen te noemen. Nog meer? Het Pensioenloket van PFI krijgt zo'n 9.000 telefoontjes, 7.000 e-mailtjes en 7.000 poststukken per jaar om te verwerken. En er worden jaarlijks tienduizenden UPO's verstuurd, het bekende uniform pensioenoverzicht.

Goudschaaltje

"Het is de kunst om de UPO's van de nieuwe CDC Pensioenfondsen én PFI tegelijkertijd bij deelnemers van beide fondsen op de mat te laten vallen zodat voor hen duidelijk is dat ze in twee fondsen deelnemen", aldus Aldrik Venemans. Hij kiest zijn woorden zorgvuldig in het besef dat ze op een goudschaaltje worden gewogen. Want wie in zijn positie gouden bergen belooft, zal zich aan velen moeten verantwoorden. "Mijn uitdaging? De complexe pensioenmaterie goed uitgelegd te krijgen naar deelnemers en naar het Verantwoor-

dingsorgaan (VO) van het fonds. Dat lukt ons aardig. Het beleid van het fonds is erop gericht om toeslagen te kunnen verlenen voor een waardevast pensioen en tegelijk de kans op het korten van pensioenaanspraken klein te houden. Het draait daarbij om het managen van de verwachtingen van de deelnemers."



*Aldrik Venemans (PFI):
"We willen het goed doen."*

Correspondentie

Wat staat er dan zoal in de correspondentie van PFI? Aldrik: "Deelnemers informeren we bijvoorbeeld over hun pensi-

oenopbouw en pensioenkeuzes. Voor het pensioen ingaat, willen we weten wannéer de deelnemer het pensioen precies wil laten ingaan en welke andere keuzes er worden gemaakt, zoals de hoogte van het nabestaandenpensioen. Dan zijn er nog de mensen die uit dienst gaan en hun pensioen door middel van waardeoverdracht elders willen onderbrengen. Ook de circa 370 echtscheidingen per jaar brengen de nodige administratieve werkzaamheden voor ons met zich mee."

Teams

Voor de uitvoering van de werkzaamheden heeft Aldrik de leiding over 27 medewerkers op het Bestuursbureau. Naast zijn functie als directeur maakt Aldrik samen met zes andere bestuursleden deel uit van het Algemeen Bestuur van het fonds. Verder zijn er nog veertien mensen actief voor het Verantwoordingsorgaan (VO). Veel uitvoerend werk is uitbesteed aan het bedrijf AZL. Dit bedrijf zorgt met zo'n 35 medewerkers en oproepkrachten onder meer voor de administratie en uitkering van de pensioenen.

Bij PFI gaan de zaken rustig en beheerst. Het Bestuursbureau streeft naar hoogwaardige uitvoering. Aldrik: "We willen

het goed doen. Daarom pakken we niet te veel tegelijkertijd op. We zijn nu bezig met een nieuw proces om onze werkzaamheden te verantwoorden. Daardoor kunnen we interne processen nóg beter beheersen en kunnen fouten beter worden voorkomen."

De 27 medewerkers van het Bestuursbureau zijn verdeeld over verschillende teams. Het team Beleggen telt zeven medewerkers. Zij houden zich bezig met het strategische beleggingsbeleid. Welke beleggingsdoelstellingen zijn er? Waarmee moet rekening worden gehouden bij het beleggen? Hierbij wordt vooruitgekeken naar ontwikkelingen aan de hand van macro-economische scenario's. Het Beleggingsteam ziet toe op de ongeveer tien vermogensbeheerders. Het team Operations & Control telt ook zeven medewerkers. Zij doen bijvoorbeeld de financiële controles en administratieve checks en zien toe op de werkzaamheden van AZL. De afdeling Legal, Compliance & Communication heeft met vijf mensen onder meer de zorg over communicatie, mediacontacten, juridische zaken, klachtafhandeling en vermogensbeheercontracten. Verder maken ook het secretariaat, de bestuurssecretaris en de afdeling Riskmanagement deel uit van het Bestuursbureau.

Verkiezingen

De opgave voor de komende tijd? Aldrik: "We zijn bezig met de voorbereidingen op de verkiezingen voor het nieuwe Verantwoordingsorgaan in 2018. Het VO zal bestaan uit tien leden (nu nog veertien), waarvan er acht worden gekozen door de deelnemers en pensioengerechtigden. De andere twee leden worden voorgedragen door de werkgevers ING Bank en NN Group. En natuurlijk zijn we druk met de uitvoering van het pensioenbeheer zelf. Hoe afhankelijk zijn we van de rente? PFI heeft de rentegevoeligheid goed afgedekt en we werken aan het afdekken van een deel van het risico op hogere inflatie. Daarmee vergroten we de zekerheid op langere termijn. Dat is voor de deelnemers een geruststellende gedachte. Ook in het afgelopen jaar kon PFI de pensioenen volledig indexeren."

Oproep: zo veel mogelijk digitaal

Op 27 december 2016 publiceerde het CBS dit bericht onder de titel '75-plussers sterkst groeiende groep internetters: *Vooraf onder 75-plussers is de toegang tot en het gebruik van internet toegenomen. In 2016 kon 60 procent van de 75-plussers thuis het internet op, en de helft maakte er ook gebruik van. Vier jaar eerder was dat in beide gevallen nog iets meer dan 40 procent.*'

Voor onze vereniging is het handig en goedkoop om communicatie digitaal te doen. En wij zijn dus heel blij met dit bericht. We zijn er van overtuigd dat er ook onder onze leden sprake is van toename van toegang tot het internet.

Maar misschien heeft u er nog niet gedacht om uw emailadres aan de vereniging door te geven. Daarom hierbij de oproep om dat te doen.

Hoe doet u dat:

Ga naar de website www.vo-nn.nl en kies 'Inloggen'. U kunt dan uw account aanmaken, waarbij u gelijk uw mailadres doorgeeft. Dit account kunt u ook gebruiken om uw gegevens aan te passen.

Overigens: mocht uw emailadres veranderd zijn, dan horen wij dat ook graag van u. U kunt dit ook doorgeven via de website.

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn 9 oud-collega's lid geworden van de VO-NN. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- Dhr. J.G. van Brink, Westervoort
- Dhr. A van Krimpen, Krimpen aan de Lek
- Dhr. W.F. Lassche, Rotterdam
- Dhr. R.M.A. van Nooijen, Rhenen
- Mw. J. Noordijk, Nieuwerkerk aan de IJssel
- Dhr. R van Rijnbach, Den Haag
- Dhr. HM Ros, Nieuwpoort
- Dhr. P.B. Strampraad, Waddinxveen
- Dhr. FG Swinkels, Ede (Gld)

In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- | | |
|---------------------------------------|--|
| • Dhr. J. van Aalen (81), Maassluis | • Dhr. P.R. Kist (84), 's-Gravenhage |
| • Dhr. A.A.R. Besemer (72), Dordrecht | • Dhr. H.J. van Lohuizen (86), Wijhe |
| • Dhr. A. Cattel (80), Ede (Gld) | • Mw. R. van der Meulen-Kingma (91), Leeuwarden |
| • Dhr. G. van Daalen (94), Oosterbeek | • Dhr. H.J. Morrien (82), Hoofddorp |
| • Mw. M.J.P. Eggenhuizen (82), Mook | • Dhr. A. Oudshoorn (88), Koudekerk aan den Rijn |
| • Mw. G. Heins, 's-Gravenhage | • Mw. J.A.M. van der Pas-Wezenberg (90), 's-Gravenhage |
| • Dhr. P.C.A. Hopman (89), Nijmegen | • Dhr. GCM Uijtdewillegen (60), Rijswijk |
| • Dhr. J.W. Ippel (90), Werkendam | • Dhr. P.J. de Vries (67), Alphen aan den Rijn |
| • Dhr. W.A. Kastelein, Ede (Gld) | |
| • Dhr. J Kerkhof (65), Oude-Tonge | |

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.

“Jazz is mijn hobby, lust en leven”

*Ex-RVS'er Dick van den Berg
("bijna 90") als DJ actief*

Hij ziet er met petje en hippe blazer uit als een popartiest. Op zijn kaartje staat 'dj Dick on Jazz'. Toch was Dick van den Berg ooit twintig jaar lang een (RVS-)verzekeringsman in hart en nieren. Terwijl hij werkte aan de collectieve verzekeringen van RVS trok ook jazz zijn belangstelling. Tot hij zelf platen ging draaien voor belangstellenden. En sinds kort zingt Alice Schippers wel eens in de pauze van zijn langere optredens. Een ontmoeting met een jazz-DJ van bijna 90 jaar jong.

Twintig jaar RVS samenvatten? "Tot mijn vut in 1985 heb ik in Rotterdam gewerkt. De eerste 15 jaar met veel plezier. Daarna was het door directiewisselingen en overname van Amfas niet meer gezellig." Dick van den Berg ("bijna 90") vertelt liever hoe hij in de oorlog al fan was van het toen verboden muziekgenre jazz, zoals de Ramblers en de swing-big band van Dick Willebrandts. "Na de bevrijding in '45 ging ik los. De Amerikanen hadden jazz bij zich en later namen zeelui platen voor me mee. Tien gulden voor een vinyl plaatje, een vermogen in die tijd!"

Dick heeft zijn kennis van de jazz door zelfstudie opgedaan door veel te lezen en te verzamelen over alles wat los en vast zat over zijn favoriete muziek. Nu telt zijn collectie ruim 1200 vinyl platen en 800 cd's. "Ik koop ze nog steeds. Je gelooft het niet: twee euro vijftig voor een plaat. Mensen ruimen hun zolder op. Prikkees!"

Luisterclub

Welke namen maken hem enthousiast? "Big bands zoals: Duke Ellington, Count Basie en Woody Herman. Al in de jaren '50 kwamen enkele grote namen naar ons land: Lionel Hampton ("mensen braken de halve zaal af") met Quincy Jones en Clifford Brown. "Wereldfiguren", aldus Dick. Hij kwam daardoor op het idee om een muziekclub op te richten in Rotterdam samen met enkele andere jazzliefhebbers. "Het moest een luisterclub worden waar we allerlei soorten muziek zouden draaien: klassiek, operette, jazz. Maar het liep niet. Wel de avonden met



Dick van den Berg

Met "bijna 90" was hij van '65 tot en met '85 RVS-medewerker op de afdeling Collectieve Verzekeringen en sous-chef Contractbeheerder. Op zijn 58e kon hij in de vut en sinds 1992 geniet hij van zijn pensioen. Jazz en de optredens zijn ook afleiding voor zijn werk als mantelzorger voor zijn 90-jarige vrouw. "Ze ging altijd mee, maar dat lukt niet meer."

jazz. Daar ben ik mee doorgegaan. Zes jaar lang kochten we platen, draaide ik ze en discussieerden we erover. Het begon in huiskamers en later in gehuurde zaaltjes voor zo'n 50 leden." Dick was voorzitter en wisselde de platen. Op zaterdagen is hij in een platenzaak gaan werken om nóg meer over zijn favoriete artiesten te weten te komen en om mensen er informatie over te kunnen geven. "Jazz is mijn hobby, lust en leven. En het is een leuke manier om met mensen in gesprek te komen."

Optredens

Werd er gedanst? "Welnee. Er werd serieus geluisterd. En gelachen natuurlijk. Mensen kwamen voor de jazzmuziek. Eind jaren 50 ging er in Rotterdam een filiaal open van de Algemene Maatschappij Voor Jongeren (AMVJ). Ze wilden jazz erbij hebben. Toen ben ik live-muziek gaan organiseren met installaties en concerten. Toen heb ik echt de hele Nederlandse jazzwereld leren kennen."

Met de komst van de Beatles en de popmuziek kwam de klad in de populariteit van jazz. Toch is er al die jaren veel belangstelling – zij het op een lager pitje – voor gebleven.

In 2003 begon Dick weer platen te draaien in café De Schouw in de Rotterdamse Witte de Withstraat. Een gezellig café voor schrijvers, journalisten en muzikanten. Dick bleek een wandelende encyclopedie als het om jazz ging en op verzoek ging hij er weer plaatjes draaien in een speciaal hoekje van het café. Dat doet hij nu nog steeds een paar keer per jaar. Steeds vaker hoort hij nu "hé, dat is leuk! Wil je het ook hier komen doen?" En zo draaide hij al in museum Boijmans van Beuningen, café De Ridder, Disco Dolly (voorheen Dan-



Dick is een wandelende encyclopedie als het om jazz gaat.

sen bij Jansen) en De Druif in Amsterdam. Zelfs een keer voor de Rotterdamse nachtburgemeester Jules Deelder op zijn verjaardag in kantine Walhalla. Aan 30 à 40 optredens per jaar komt hij tegenwoordig wel.

Uit het hart

En wat is nu Dick zijn ambitie? "North Sea Jazz Festival dit jaar! Zondag 9 juli 2017 in Ahoy te Rotterdam." Dick was eerder op tv dit jaar bij Ruben Nicolai van RTL4 die als speciale verrassing in het programma van de Staatsloterij "Puur Geluk" voor hem een optreden op het North Sea Jazz Festival heeft geregeld. "Ik ga daar Duke Ellington, Charlie Parker, Miles Davis, Dizzy Gillespie, Bill Evans, John Lee Hooker en natuurlijk Ella, Billie en Sarah draaien." Eh? "Ella Fitzgerald, Billie Holiday en

Sarah Vaughan", licht Dick toe.

In de pauze van zijn langere optredens zingt sinds vorig jaar Alice Schippers (57). Alice en Dick ontmoetten elkaar weer voor het eerst, na elkaar vele jaren uit het oog te zijn verloren, als ex-RVS-collega's op de VSI-nieuwsjaar-receptie van 2016 in Lommerrijk te Rotterdam. Alice zingt bekende covers van Ella Fitzgerald, Sarah Vaughan, Billie Holiday en Diana Krall, maar ook Tina Turner en wat Spaanse nummers. "Ik wil niet professioneel gaan werken. Dat zou ik niet kunnen combineren met mijn werk als mantelzorger voor mijn ouders. Het blijft liefdewerk oud papier. Niet voor het geld." Dick: "We doen het uit het hart, uit de liefde voor jazz." (Ewald Wagenaar)



Alice Schippers

Alice kwam in 1980 RVS binnen via Amfas. Zij is begonnen in de Westerstraat, daarna naar Delftse Poort en daarna Ede en Haagse Poort. "Heb verschillende functies gehad waaronder Facilitair Bedrijf kluismedewerkster, administratief medewerkster en secretaresse op een IT afdeling van de ING en bij de afdeling Sales van NN. Door een grote reorganisatie eindigden mijn werkzaamheden na bijna 34 jaar bij NN in november 2013." Alice is nu mantelzorger voor haar beide ouders.

Het begon met een tas vol hypotheekdossiers...

“Verliefdheid gaat over.
Houden van blijft.”

Dagelijks liep **Thea Bothoff** (15) er als jongste bediende de post te brengen. Het was 1969. Ze werkte bij de Nationale Levensverzekeringbank. De hypotheekdossierstukken in de tas moesten van de Rotterdamse Schiekade naar gebouw Katshoek, een loopje van vijf minuten. Haar vriendin zei op een dag: “Hé, ik heb daar een leuke jongen ontmoet. Zou jij hem willen vragen of hij met mij uit wil?” **Jan Brill**, toen 21 nu 66: “Maar ik zei ‘nee! Ook toen ze het een tweede keer kwam vragen. Ik zag die vriendin niet zitten.” Thea en Jan zaten inmiddels samen op dezelfde (incasso)afdeling. Thea was die Jan wel leuk gaan vinden en Jan haar. Op de eerstvolgende feestavond maakte ze haar verkering met een collega uit. Toen Jan haar kort daarop uitnodigde “eens langs te komen bij bar The Sands in Den Haag”, ondernam ze de tocht uit Ridderkerk. Die avond was het meteen raak. Jan: “Ik had een goeie klik. Diezelfde avond hebben we voor het eerst gezoend.”

Thea: Een jaar erna zijn we verloofd en het jaar daarop getrouwd.” Ze streken neer in een huis in Ridderkerk en bleven daar wonen tot ze twaalf jaar geleden naar Hendrik-Ido-Ambacht

verhuisden. Vorig jaar ging Jan met pensioen. Wat vinden ze nu zo leuk aan elkaar? Thea: “Ik kan op Jan bouwen en hij zorgt goed voor ons en onze zoon. Ik moet lachen om zijn grapjes en ook samen lachen we heel wat af. Hij is gewoon hartstikke leuk.” Jan: “Ja... eh... ze was toen een geweldig lekker ding. Nu ook nog overigens. En nog steeds heel lief, sociaal, een geweldige en zorgzame moeder met veel humor.” Samen reizen ze de hele wereld af: wintersport, Verenigde Staten, Canada, Indonesië, Griekse eilanden, Spanje en nog meer landen. In redelijke gezondheid, al zijn er ongemakken die kwamen met de leeftijd, zoals de schildklierproblemen van Thea die daardoor in '97 arbeidsongeschikt werd. “Toch doen we nog wat we willen.”

Na 42 jaar huwelijk herkennen ze in elkaar nog steeds de persoon van toen waarop ze verliefd werden. Jan: “Nee verliefdheid gaat over. Houden van blijft. We zijn nu meer met elkaar verweven. We willen elkaar niet meer missen.” Thea: “We zouden niet zonder mekaar kunnen.”

*Heeft u ook uw partner bij NN gevonden,
laat het ons weten: info@vo-nn.nl.*