

vo*i*NN belang



“Duizend leden erbij in drie jaar”

Het bestuur licht het nieuwe beleid toe

Kandidaten gezocht voor het Verantwoordingsorgaan PFI!



**“Voor mij is
het glas altijd
halfvol”**

*Aldus Karel van den
Bosch, ledenraadslid
voor rayon West*

8



**“Ik maakte van mijn passie
mijn beroep”**

Oud-collega Richie de Leeuwe

15

van de voorzitter

Hopelijk hebben we allemaal een heerlijke zomer achter de rug en genieten we nu van een aangename herfst. Voor u ligt het herfstnummer van VO NN, waarin



veel aandacht voor het beleid dat wij de komende jaren wensen uit te voeren. De afgelopen maanden heeft het bestuur uitgebreid gesproken met de commissies, de ledenraad en de collega's van VO ING over de toekomst van onze vereniging. Een ding is duidelijk: wij willen een vitale vereniging zijn die heel goed weet wat er onder haar leden leeft en

daarnaar handelt. Of het nu gepensioneerden zijn of nog actieven, ex-medewerkers.

Wij zijn zeer gemotiveerd en enthousiast om uw belangen op het gebied van pensioenen, verzekeringen en secundaire arbeidsvoorwaarden (voor zover nog van toepassing) professioneel te behartigen en daarnaast ook te zorgen voor fun, welzijn en netwerken.

Onze vereniging moet voor bestaande maar ook voor potentieel nieuwe leden heel aantrekkelijk zijn en een contributie van 21 euro per jaar meer dan rechtvaardigen. Wij kunnen dit als bestuur en commissies echter niet alleen. Wij hebben daarvoor uw steun nodig en ook van onze ex-werkgever NN. Met NN hebben wij hierover goede intenties uitgesproken. Dat geeft veel vertrouwen voor de toekomst. Een toekomst die voor een aantal medewerkers van NN en van fusiepartner Delta Lloyd helaas ongewis lijkt. Voor hen willen wij een actieve rol vervullen. Niet alleen voor wat betreft hun pensioenbelangen, maar ook in het adviseren over een nieuwe passende werkkring. Wij willen hun daarvoor een netwerk aanbieden waar men andere ex-medewerkers kan ontmoeten die hen met raad en daad terzijde willen staan.

Om succesvol te zijn in al deze voornemens hebben wij dus uw hulp nodig. Hoofd en handjes. Daarom aan de lezers van dit nummer het verzoek: denk eens na over hoe u zou kunnen bijdragen aan het succes van onze vereniging. Dat zou bijvoorbeeld kunnen door het aanbrengen van een nieuw lid of het leveren van een leuk artikel. Of meehelpen bij het organiseren van activiteiten of beschikbaar zijn als adviseur voor pas ontslagen medewerkers. Denk en doe mee. Want alleen met betrokken en actieve leden worden wij een succesvolle en vitale vereniging.

Ik wens u veel leesplezier en heel graag tot ziens,

Ferdi Jonkman

Inhoud:

3 KORT NIEUWS

7 EVENEMENTEN

- › *Met windkracht negen bleven de zeilen gestreken*
- › *Excursie naar Tiengemeenten en RDM*

8 MIJN DRIVE

- › *Karel van den Bosch, ledenraadslid voor rayon West*

9 UW BELANG

- › *SEB: de 5 aandachtsgebieden van de commissie SEB*
- › *Pensioenen: brief beëindiging van de Beschikbare Premieregeling ING/NN*
- › *Belangenbehartiging: nieuw verantwoordingsorgaan PFI in 2018*
- › *Kandidaten gezocht voor het Verantwoordingsorgaan PFI!*
- › *"Lean en mean, zo min mogelijk kosten"*



Het bestuur licht het nieuwe beleid toe

"Duizend leden erbij in drie jaar"

13 VERENIGINGSNIEUWS

- › Overleden en nieuwe leden

14 VAN GISTEREN TOT NU

- › Het Verzekeringsspel van Nationale Nederlanden

15 OUD-COLLEGA'S

- › "Ik maakte van mijn passie mijn beroep"

16 VERZEKERINGSSTEL

- › "NN was één groot dorp"



Excursie naar Tiengemeten en RDM

Film historie Nationale Nederlanden

Op de website van Nationale-Nederlanden is een film te zien over de geschiedenis van NN. Met een bezoek hieraan wordt de kijker door het virtuele NN-museum geleid.

Kijken: <https://www.nn.nl/over-nationale-nederlanden/wie-zijn-wij/historie>.

Nieuwe website

De website van VO-NN is geheel vernieuwd en met de bekende kleur oranje heeft deze nu een geheel eigen en nieuwe uitstraling gekregen. Op de site staat veel informatie over de terreinen waarop VO-NN actief is. Nieuw is ook dat de leden een eigen account kunnen aanmaken en daarmee in een apart deel van de site kunnen inloggen. Hier kunnen ze informatie vinden over de evenementen die de rayons van vereniging organiseren. Ook kunnen leden zich hier opgeven voor deze activiteiten. De ervaring leert dat evenementen snel volgeboekt zijn, dus wie zeker wil zijn van deelname logt regelmatig in op de site.



Op het publieke deel van de site worden ook de verslagen van de excursies en fotoreportages ervan gepubliceerd. Velen waarderen deze foto's en zoeken op de foto's naar oud-collega's.

Meer: www.vo-nn.nl.

Colofon: Geef uw eventuele wijziging van adres of emailadres tijdig door aan het secretariaat: info@vo-nn.nl.

Uitgever
Stichting Bovom, Paul Barten.

Kernredactie
Jacqueline Alders, Paul Barten,
Willen Jan van Munster,
Hans Nijenmanting,
Ewald Wagenaar,
Gerard van Weerdhuizen.

Vormgeving
BADE Creatieve Communicatie

Productie
Graphic Support

Redactieadres
Administratie VO-NN,
Gerard van Weerdhuizen,
Postbus 499, 1400 AL Bussum,
e-mail: info@vo-nn.nl.
Actueel nieuws over de VO-NN
is te vinden op de website
www.vo-nn.nl.

Ledeninformatie
Voor vragen over het
lidmaatschap, de collectieve
belangenbehartiging op het
gebied van pensioenen en
op sociaal terrein of om een
adreswijziging doorgeven,
neemt u contact op met de
administratie.
De redactie behoudt zich het
recht voor om ingezonden
teksten in te korten.

Contact
Postbus 499
1400 AL Bussum
telefoon 035 71 10 298
email info@vo-nn.nl
rek nr. NL96INGB0007245938
www.vo-nn.nl

© VO-NN, Bussum, 2017.

“Duizend leden erbij in

Het bestuur van de VO-NN heeft zijn beleid opgesteld en licht dat toe

De ambities van het bestuur van VO-NN zijn geformuleerd: van de huidige ruim 3.000 leden wil de vereniging in drie jaar groeien naar 4.000 leden. Duizend erbij dus. Waarom? Daarop geven de leden van het bestuur van de VO-NN antwoord in de beleidsstukken die ook met de Ledenraad zijn besproken. Een paar vragen aan het bestuur.

Het doel van de vereniging is in grote lijnen vastgelegd in de statuten. Kort gezegd: belangenbehartiging van de leden bij de relevante pensioenfondsen. Daarnaast wil de vereniging ook de sociaal-economische belangen en het (materiële en geestelijke) welzijn van de leden bevorderen. Voor de invulling van dat laatste is gekozen voor het organiseren van vormende en ontspannende activiteiten en bijeenkomsten. Tot zover niet nieuws. Maar h^oe dit wordt ingevuld is een kwestie van actueel beleid.

Wat is nieuw of krijgt meer nadruk?
“Dat we naast de pensioenbelangenbehartiging voor de gepensioneerde leden ook ons richten op de ex-medewerkers die ‘slapende’ deelnemersbelangen hebben bij de pensioenfondsen. En om door deze partijen als belangrijke gesprekspartner te worden beschouwd is uitbreiding van ons ledenbestand gewenst. Daarom willen we van ruim 3000 naar 4000 leden groeien in drie jaar. De hele doelgroep telt zo’n 20.000 ex-medewerkers van

NN Group, dus een op de twintig willen we interesseren.”

Hoe denkt het bestuur de groei realiseren?

“Om deze ledengroei te realiseren, moeten we een vereniging zijn die toegevoegde waarde voor haar leden én voor potentiële leden oplevert. Daartoe willen we laten zien – in concrete resultaten – welke toegevoegde waarde wij in materiële en immateriële belangenbehartiging hebben gerealiseerd. Dat betekent ook dat we activiteiten, social events en netwerkbijeenkomsten gaan organiseren die onderscheidend zijn, maar altijd een link hebben met de ex-werkomgeving. Potentiële leden gaan we actief op de hoogte stellen van de ontwikkelingen, activiteiten en resultaten van de vereniging en ze o.a. in samenwerking met het PFI oproepen om lid te worden. Verder willen we in overleg met NN Group activiteiten en communicatiematerialen ontwikkelen die zorgen voor een goede naamsbekendheid van de vereniging bij het verlaten van de werkgever NN, bij voorkeur met een “automatisch” lidmaatschap, en het ondersteunen en adviseren van de ex-medewerker in zijn/haar nieuwe situatie.”

“We willen een warme, bindende vereniging blijven.”



Commissie Ledenbinding met Ferdi Jonkman, Hans Korink en Foppe ten Hoor.

drie jaar”

Het VO-NN-bestuur (v.l.n.r.): Henri Kenens is bestuurslid evenementen, Rob Remmerswaal is penningmeester, Dolf Santbulte is secretaris, Jacqueline Alders is vice-voorzitter en bestuurslid communicatie en Ferdi Jonkman is voorzitter.

“Om deze ledengroei te realiseren, moeten we een vereniging zijn die toegevoegde waarde voor haar leden én voor potentiële leden oplevert.”

En wat is nog meer nieuw?

“Uiteraard gaan we door met het behartigen van materiële en immateriële belangen van onze leden. Door de personeelscondities van NN voor meer leden te handhaven. En met collectieve verzekeringscontracten en informatieverstrekking. In die informatieverstrekking hebben we als uitgangspunt het ‘maximaal gebruik maken van digitale media’ gekozen. Dat leidt ertoe dat uit kostenoverwegingen de website en e-mail de functie van de post en brieven zoveel mogelijk zullen overnemen, tenzij het niet anders kan natuurlijk.

De website zal gemoderniseerd en toegankelijker worden gemaakt. De site wordt het centrale hart van de communicatiemiddelen, waaronder ook het magazine VO-NN Belang, de nieuwsbrieven en de bijeenkomsten. Eenmaal per jaar komt er een handig

overzicht van alle geplande activiteiten en bijeenkomsten.”

Digitaal... is dat niet afstandelijk?

“We willen een warme, bindende vereniging blijven, te bereiken door enerzijds uitleg te geven en anderzijds door een goede variatie in middelen en met de juiste toon en frequentie van de berichten. De leden vragen we of ze hun verzoeken voortaan via e-mail of digitale aanmeldformulieren in willen dienen. Leden waarvan we geen e-mailadres hebben zullen we op geëigende momenten hiernaar vragen, eventueel van een naaste. We zien 2017 als een overgangperiode en maken nog – met name voor ouderen – uitzonderingen hierop.”

En het magazine?

“Dat vervult een belangrijke functie en wordt door de leden hoog gewaardeerd, zelfs in de wetenschap dat hier-

mee een belangrijk beslag wordt gelegd op de beschikbare middelen. Daarom gaan we ermee door. Het magazine VO-NN Belang blijft, mogelijk komt er voor wie dat wil een digitale versie beschikbaar.”

En de pensioenbelangenbehartiging: wat zijn daarbij de doelen?

“Het algemene doel blijft ervoor te zorgen dat de pensioenbelangen zo goed mogelijk worden behartigd. Dat doen we door overleg en beïnvloeding van alle betrokkenen bij het PFI, de beide CDC fondsen en de rechtstreekse regelingen bij NN. Ook willen we een vraagbaak zijn op het gebied van pensioenen met gerichte en relevante pensioencommunicatie. Daarnaast willen we, rekening houdend met de fiscale mogelijkheden, een aanvullende indexatie voor de gepensioneerden proberen te bereiken. Verder stre-



Werkgroep Activiteiten met Niek Hakvoort, Dick de Wee, Hillard van der Steeg, Barend Luksen en Ton van Dijk (in functie t/m juli 2017). Niet op de foto: Gerard Harleman.

ven we naar een meer systematische behandeling van vragen en klachten. Tevens gaan we in nauw overleg met alle stakeholders een bijdrage leveren aan een nieuw toekomstplan van de pensioenfondsen, met als actuele ontwikkeling de visieontwikkeling 2021, een nieuw risicobeleid gericht op behoud kansen op indexatie en een nieuw Verantwoordingsorgaan per 2018.”

En de sociaal-economische belangen?

“Onze algemene doelstelling is het ‘ontzorgen’ van onze leden. Denk daarbij aan dat personeelscondities die voor NN gelden ook mogelijk zullen worden voor de leden VO-NN. En het inregelen van een goede informatiefunctie, de zogeheten Digitale Wegwijzer. En als genoemd: verzekeringscontracten met een prima prijs/kwaliteit-verhouding en behartiging van specifieke senioren-aspecten. Daarnaast willen we herkenbaar zijn met relevante en onderscheidende informatie op het gebied van zorg, welzijn en wonen, alsmede sociale en fiscale wetgeving.”

De organisatie van activiteiten en bijeenkomsten in de vereniging en de rayons krijgt veel aandacht. Blijft dat zo?

“Inderdaad. We vinden het zelfs zo belangrijk dat we de werkgroep Activiteiten een verbreding geven door het opzetten van nog drie regionale steunpunten in de omgeving van

Amsterdam, Eindhoven en Zwolle/Arnhem. Activiteiten en bijeenkomsten dienen de gelegenheid te bieden om elkaar te ontmoeten en ervoor te zorgen dat leden graag lid willen zijn en blijven. Voor de groep Slapers lijkt het verstandig om een meer toegesneden programma te organiseren.”

Hoe weet het bestuur wat leden aantrekkelijk vinden?

“Om een helder zicht te krijgen op de wensen van de verschillende ledengroepen willen we de activiteiten en bijeenkomsten gaan inventariseren die de leden graag willen zien en die hen blijvend kunnen binden aan de vereniging. De meest geëigende manier om dat te doen is het enquêteren van potentiële leden om zo vast te kunnen stellen wat voor activiteiten en/of bijeenkomsten georganiseerd kunnen worden om hen te motiveren lid te worden.”

En tot slot de financiën.

Wat verandert daarin?

“Niet zoveel. Het bestuur streeft als voorheen naar een sluitende exploitatie. Het bestuur stelt voortaan een deel van het verenigingsbudget ter beschikking aan de werkgroep Activiteiten. Hiermee ondersteunt het bestuur de organisatie van bijeenkomsten. Jaarlijks stelt het bestuur een bepaalde verhouding vast tussen de bijdrage van VO-NN en de eigen bijdrage per lid.”



Excursie na



Gezellig bijkletsen.



Zeiltocht Lelystad

Met windkracht 9 bleven de zeilen gestreken

Op 7 juni zouden 200 leden inclusief aanhang de Bataviyahaven in Lelystad uitvaren. Twee prachtige zeilschepen de “Stedemaeght” en de “Abel Tasman” lagen hiervoor in de haven aan de kade. En bleven daar.

Het weerbericht op 6 en 7 juni gooide roet in het eten: “7 juni 2017, 14:30 uur: De N302 (Houtribdijk) tussen Enkhuizen en Lelystad is dicht. Door de harde wind is de situatie op de dijk te gevaarlijk. Op de dijk werd gisteren een uurgemiddelde windkracht 9 gemeten. Ook vandaag was het nog erg onstuimig.”

Gezien de weersvooruitzichten was het de vraag of de zeiltocht die dag wel door kon gaan. De organisatie Naupar gaf aan dat de schippers pas op de dag zelf zouden besluiten of er uitgevaren

kon worden. Koffie, lunch en borrel zouden in ieder geval op de boten worden geserveerd. Dit werd deelnemers die dinsdag mailden of belden verteld. Op de dag zelf besloten de schippers dat er niet zou worden uitgevaren. Een begrijpelijke beslissing gezien de hevig storm die ons op de kade al bijna omver deed waaien. We ontvingen de nodige afzeggingen, maar toch waren 7 juni zo’n 150 deelnemers naar Lelystad afgereisd. Uiteraard was er teleurstelling, maar ook begrip voor het besluit dat er niet werd uitgevaren.

Bleef over een ontspannen ontmoeting met oud-collega’s, lunch, gezellige borrel en eventueel bezoek aan Bataviastad (Fashion Outlet, Museum Bataviawerf, VOC-schip Batavia). Op de website staat een uitgebreider verslag en meer foto’s.

(Hillard van der Steeg, lid ledenraad/activiteitencommissie)

“Fijn met oud-collega’s gelachen...”

“SAVE THE DATE” Nieuwjaarsbijeenkomst

DATUM: Woensdag 10 januari 2018

TIJD: 14 - 17 uur

WAAR: T Manneke, Berkel en Rodenrijs

ar Tiengemeenten en RDM

Woensdag 5 juli was het prachtig weer. Zo’n 67 deelnemers hadden er zin in om (opnieuw) kennis te maken met het eiland Tiengemeten dat door Natuurmonumenten grotendeels is “teruggegeven” aan de natuur. Gezeten in een huifkar kon iedereen daarvan kennisnemen en we kregen uitgebreid uitleg over het ontstaan van het eiland en de huidige stand van zaken. Mooi landschap, Schotse Hooglanders en veel planten, bomen en bloemen bij laag water. Het andere deel van het bezoek bestond uit een bezoek aan de twee musea die respectievelijk aan het leven en werk van Rien Poortvliet en aan de landbouw op het eiland waren gewijd. Ook hier kregen we voortreffelijke uitleg van de gidsen, Er was veel interesse en de opmerking dat het de moeite waard is om nog een keer met (klein)kinderen, familie en vrienden

naar het eiland te gaan en een dag uit te trekken, werd regelmatig gehoord.

De lunch in de Eendrachtshoeve in Zuid-Beijerland werd uiteraard ook benut om gezellig bij te kletsen met de oud-collega’s, en verkwikt gingen we naar het tweede deel van de excursie: de RDM die ooit onder de naam Rotterdamsche Droogdok Maatschappij veel schepen zoals onderzeeboten en de ss Rotterdam bouwde en in grote indus-

triële projecten apparaten installeerde. De voormalige gigantisch grote fabriekshallen worden nu gebruikt voor opleidingen (HBO, MBO en bedrijfsopleidingen) en bedrijven. Innovatie, creativiteit en inventiviteit vierten hier hoogtij. We waren onder de indruk. Na afloop was er gelegenheid bij de kantine van de RDM om nog een glaasje te drinken en bij te praten. Een geslaagde dag!
(Barend Luksen, lid ledenraad/activiteitencommissie)



“Voor mij is het glas altijd halfvol”

Karel van den Bosch, ledenraadslid voor rayon West, noemt zich ‘onverbeterlijke optimist’

Hij werkte zijn hele loopbaan van 36 jaar bij Nationale-Nederlanden/ING. Vooral in de rol van secretaris van bestuurscolleges en directies. Van huis uit is hij jurist maar hij komt beslist niet formalistisch over. Een kennismaking met Karel van den Bosch, ledenraadslid van rayon West.

“Het leuke van de functie van secretaris is dat het in feite een hele vrije functie is. In samenwerking met de bestuurders kon ik die dingen doen waarin ik goed was en die ik leuk vond.”

Aan het woord is ledenraadslid voor rayon West, Karel van den Bosch. Hij deed in zijn NN-loopbaan een groot aantal bijzondere klussen: “Ik heb ook een keer waargenomen voor de afdeling Concern PR. Dat leek een redelijk rustige baan te worden, maar als gevolg van 9/11 moest ING een winstwaarschuwing afgeven en dan is het werken op een pr-afdeling behoorlijk hectisch.”

“Ik vind dat ik altijd voor iedereen ‘aanspreekbaar’ moet zijn.”

Waarvoor wil je je inzetten voor de vereniging?

“Ik zie het als onze belangrijkste taak het bestuur te laten besturen. Wij moeten het bestuur niet voor de voeten lopen maar zo nodig ondersteunen. De leden van de ledenraad beschikken ieder voor zich over een grote ervaring op allerlei terreinen. Het is de kunst voor het bestuur om ons die ervaring te

‘ontfutselen’ en zo hun eigen optreden te optimaliseren.”

Wat ga je vertellen in je rayon over de ledenraad?

“Voor zover ik weet zijn er geen rayon-bijeenkomsten waar specifiek over de gang van zaken in de VO-NN wordt gesproken. Ik vind wel dat ik mede daarom altijd voor iedereen ‘aanspreekbaar’ moet zijn. Hoe wij dat precies moeten organiseren weet ik nog niet. Minimaal wil ik dat iedereen in mijn rayon mijn

e-mail adres en/of telefoonnummer moet kunnen vinden zodat leden altijd met mij contact kunnen zoeken.”

Waarmee houd je je in je vrije tijd graag bezig?

“Ik heb een grote modelspoorbaan gehad, waar ik ontzettend veel tijd aan heb besteed. De verhuizing naar een appartement was ook het einde van



Karel van den Bosch

De rode draad in de loopbaan van Karel zijn zijn functies van secretaris bij diverse bestuurscolleges: NN-Schade, hoofddirectie Nederland, secretariaat RvB NN, Libertel (nu Vodafone), Tiel Utrecht, en onder meer het bestuur van ING NL.

de modelspoorbaan want er was geen plaats meer voor. Alles is ingepakt en staat nu bij mijn kleinzoon. Ik denk dat ik binnenkort daar in hun huis een nieuwe spoorbaan zal moeten opzetten. Ik ga dus gewoon door, maar op een andere plaats.”

Wat is je levensmotto?

“Ik heb meer op met een levenshouding/-instelling. Voor mij geldt dat ik een onverbeterlijke optimist ben: voor mij is het glas altijd halfvol. Deze instelling heeft mij altijd door moeilijke periodes geholpen. Ik heb ook wel eens gehad dat ik in opdracht van de directie een nota moest schrijven. ‘s Ochtends vroeg wist ik werkelijk niet wat ik zou moeten opschrijven en ‘s avonds stond er een keurig verhaal op papier, waarmee de directie zeer ingenomen was. Het komt altijd goed!

Gekke vraag: vertel eens iets verrassends over jezelf...

“Ik ben in het gelukkige bezit van een huis in Frankrijk. Na een aantal jaren heb ik een grote wens kunnen verwezenlijken, namelijk de aanschaf van een Citroën Mehari. Voor de kenners: dat is het autootje waarmee Louis de Funès in de film ‘De gendarme van St. Tropez’ rondscheurde.”

- › Nieuw Verantwoordingsorgaan PFI in 2018
- › Oproep voor kandidaten Verantwoordingsorgaan PFI
- › SEB: de 5 aandachtsgebieden van SEB
- › interview met Hasko van Dalen, bestuurder ING- en NN CDC Pensioenfond

9

Interview

- › Hasko van Dalen, bestuurder ING- en NN CDC Pensioenfond

12

Belangenbehartiging

Nieuw Verantwoordingsorgaan PFI in 2018

Wat verandert er en waarom is dit belangrijk?

In de Pensioenkrant van juni 2017 van Pensioenfond ING (PFI) stond een uitgebreid artikel over de verkiezingen voor het Verantwoordingsorgaan 2018. Een van de leden van de verkiezingscommissie van PFI is Hillard van der Steeg die namens de VSI (de voorloper van VO-ING en VO-NN) lid is van het huidige Verantwoordingsorgaan (VO) en tevens lid van de VO-NN. Met zijn instemming nemen wij een gedeelte uit dit artikel over als opstap naar een oproep van de voorzitter van VO-NN voor kandidaten.

In het voorjaar van 2018 is er een nieuwe verkiezing van het Verantwoordingsorgaan (VO) van het Fonds. Het VO ziet toe op het beleid en de uitvoering van het Fonds. Het nieuwe VO zal bestaan uit twee leden namens de werkgevers, vier of vijf leden namens de pensioengerechtigden en drie of vier zetels voor de (actieve) deelnemers. De zetels voor pensioengerechtigden en actieven zijn verkiesbaar. De zittingstermijn is in principe vier jaar.

Wat doet het VO?

Het Algemeen Bestuur van het Fonds legt verantwoording af aan het VO over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het VO heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het Algemeen Bestuur aan de hand van het bestuursverslag, de jaarrekening en andere informatie. Het VO geeft ook een oordeel over het beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst. Daarbij beoordeelt het VO of het beleid en de beleidskeuzes binnen de gemaakte afspraken en kaders zijn uitgevoerd en of alle belangen evenwichtig zijn afgewogen. Het oordeel van het VO wordt opgenomen in het bestuursverslag van het Fonds. Het VO heeft bovendien adviesrecht over bijvoorbeeld het communicatiebeleid en de vorm en inrichting van het intern toezicht.

Wat heeft het VO nodig?

Het VO heeft kandidaten nodig die zich willen inzetten om de belangen van de

deelnemers zo goed en evenwichtig mogelijk te behartigen. Dat vereist kennis, vaardigheden, gezond boerenverstand, maar ook tijd en bovenal gedrevenheid. Helemaal nu het Fonds gesloten is, moeten we erop toezien dat de middelen zo eerlijk mogelijk in de tijd en tussen generaties worden verdeeld.

Wat krijgt u er zelf voor terug?

Voor mij zorgt het voor voldoening, maar natuurlijk ook bestuurlijke ervaring. En als het goed gaat, ook een goed pensioen!

Welke onderwerpen zijn op dit moment belangrijk?

Een onderwerp dat steeds meer aandacht vereist is maatschappelijk verantwoord beleggen. Hoe kunnen we als pensioenfond ook een bijdrage leveren aan een meer duurzame wereld? Daarnaast is het belangrijk een duidelijk beeld te krijgen waar het Fonds in de toekomst mee te maken

Belangrijke data:

- › 15 oktober: start inschrijven kandidaten
- › 15 januari 2018: sluiting inschrijftermijn kandidaten
- › Presentatie VO-ING/NN-kandidaten in ledenmagazine
- › Voorjaar 2018: verkiezingen VO
- › 1 juli 2018: nieuwe VO geïnstalleerd

krijgt. Nadenken over het toekomstige toeslagenbeleid hoort daar ook bij. Wat is de risicobereidheid van deelnemers?

Waarom zouden deelnemers moeten gaan stemmen?

Het gaat om uw pensioen. Dan blijft u toch niet aan de kant staan? Met uw stem laat u weten wie u het vertrouwen geeft om uw belangen zo goed mogelijk

te behartigen. Het VO is er voor u én namens u.

Alle (actieve) deelnemers en pensioengerechtigden met interesse zijn van harte uitgenodigd om zich kandidaat te stellen. In het kader van diversiteit geldt dit in het bijzonder voor jongere deelnemers en vrouwen. Op de website van het fonds vindt u binnenkort een

voorkeursprofiel, een aanmeldformulier en informatie over de procedure. Aanmelden kan op persoonlijke titel of op voordracht van een belangenvereniging zoals de Verenigingen voor oud medewerkers van ING Bank en NN Group. Kandidaten kunnen zich bij de selectiecommissie aanmelden. Voor meer informatie, zie website artikel in deze editie. *(Hillard van der Steeg)*

Belangenbehartiging

Oproep voor kandidaten Verantwoordingsorgaan PFI

In het voorjaar van 2018 vinden weer verkiezingen plaats voor leden van het Verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds ING (PFI). Leden van VO-NN en VO-ING kunnen zich via de verenigingen kandidaat stellen voor een zetel namens de pensioengerechtigden.

In het huidige Verantwoordingsorgaan is de VSI (toen bestonden de huidige verenigingen nog niet) vertegenwoordigd door vijf leden en een plaatsvervangend lid. Het Verantwoordingsorgaan 2018 zal in totaal tien leden omvatten: twee namens de werkgevers (één namens ING Bank en één namens NN Group), drie of vier namens de actieven en vier of vijf namens de pensioengerechtigden (afhankelijk van het aantal deelnemers op 31 december 2017).

Wij zoeken daarom naar leden die zich namens onze vereniging kandidaat willen stellen voor de aanstaande verkiezingen.

Overigens hebben van de huidige leden van het Verantwoordingsorgaan er drie te kennen gegeven voor een nieuwe termijn in aanmerking te willen komen.

Ook niet-gepensioneerden

Nadrukkelijk nodigen wij ook leden uit die nog niet gepensioneerd zijn en die niet meer bij NN Group werkzaam zijn (zogenaamde gewezen deelnemers, in pensioentermen ook wel “slapers” genoemd), om zich kandidaat te stellen. Wij gaan er daarbij vanuit dat van de aspirant-kandidaten een substantieel deel van hun pensioenrechten door PFI beheerd wordt. Het bestuur van PFI heeft namelijk besloten dat “slapers” zich kunnen kandideren voor een plaats



Ferdi Jonkman:

“Nadrukkelijk nodigen wij ook leden uit die nog niet gepensioneerd zijn en die niet meer bij NN Group werkzaam zijn zich kandidaat te stellen.”

in het Verantwoordingsorgaan namens de gepensioneerden.

Vooruitlopend op de officiële oproep van PFI roepen wij leden met een goede pensioen kennis en/of kennis op het gebied van beleggingen (bij voorkeur minimaal op geschiktheidsniveau A van de Pensioenfederatie) op om zich te melden voor de selectie van de door onze vereniging aan te dragen kandidaten. Het profiel waaraan de kandidaten moeten voldoen en een aanmeldingsformulier zijn te vinden op www.pensioenfondsing.nl. VO-ING zal de leden bij in 2018 te houden verkiezingen vragen om op de kandidaten te stemmen die de voorkeur van de vereniging genieten.

Selectiecommissie

Belangstellenden kunnen zich bij Hans de Bruin (secretaris van de Pensioencommissie) opgeven met daarbij toezending van het CV en motivatie. De selectiecommissie, bestaande uit Hans Kadiks (voorzitter BOVOM), Wim Evers en Piet Welten (voorzitter respectievelijk lid van de Pensioencommissie), zal daarna contact met u opnemen. De CV (w.o. leeftijd en dienstjaren) en motivatie ontvangt Hans de Bruin graag uiterlijk 29 november 2017 op e-mail f2hbanjer40@gmail.com.

(Ferdinand Jonkman, voorzitter VO-NN)

Commissie Sociaal Economische Belangen (SEB)

De 5 aandachtsgebieden van de commissie SEB

Wat doet de commissie Sociaal Economische Belangen (SEB) voor de leden? Graag beantwoorden we deze vraag.

Onze commissie behartigt de ledenbelangen op een groot aantal terreinen. Om het overzichtelijk te houden hebben wij ons werk in vijf aandachtsgebieden opgesplitst. Hieronder op hoofdlijnen ons takenpakket.

1. Personeelsfaciliteiten

Onze insteek is om ervoor te zorgen dat de personeelsfaciliteiten waarop een groot deel van de oud- medewerkers (zie hiervoor de Wegwijzers op de VO-NN-site) aanspraak kunnen maken, worden gehandhaafd. Onze oud-werkgever kan, zoals al is gebeurd, besluiten om de faciliteiten aan te passen of te laten vervallen. Wij proberen in zo'n situatie te zorgen voor een alternatief.

2. Collectieve verzekeringscontracten

Wij hebben met RISK Direct afspraken gemaakt over een pakketverzekering waarin leden onder gunstige voorwaarden en met een aantrekkelijke premie particuliere schadeverzekeringen (auto, inboedel, WA, reis etc.) kunnen afsluiten: de Subliempakketverzekering voor NN-leden. Mede door de hoge pakketkorting kan deze verzekering een goed alternatief zijn voor de verzekeringen met personeelskorting.

Voor het collectieve contract dat de oud-werkgever met ONVZ heeft gesloten zijn wij formeel geen contractspartner.

Dat betekent natuurlijk niet dat wij de belangen van leden niet kunnen behartigen. Wij hebben regelmatig overleg met ONVZ om over specifieke ledenwensen te praten. Dat geldt ook voor de NN Loyaal polis die leden kunnen afsluiten wanneer ze nog niet gepensioneerd zijn maar wel pensioenrechten hebben opgebouwd bij de oud-werkgever. Wij bieden ook een prima alternatief voor ONVZ. Met zorgverzekeraar Zilveren Kruis hebben wij een uitstekende partner gevonden die zowel zorgverzekeringen op naturabasis als de restitutiepolis biedt.

3. Zorg en Welzijn en Wonen

Een heel breed aandachtsgebied waarbinnen veel gebeurt. Wij volgen actief de ontwikkelingen, vergaren veel informatie en informeren leden via dit ledenblad, de nieuwsbrief en de website. Denk hierbij aan ontwikkelingen in de wetgeving (Zorgverzekeringswet, Wet langdurige zorg en de Wet maatschappelijke ondersteuning), maar ook over mantelzorg/hulp in de buurt, gezond leven, vitaliteit, preventie en eHealth.

4. Koepelorganisaties/ samenwerkingsverbanden

VO-NN is lid van de koepelorganisatie NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties Van Gepensioneerden) en participeert in de commissie Zorg & Welzijn en Wonen en in het Platform Financiële Instellingen. Samen met andere (ouderen)organisaties doen wij voorstellen en oefenen wij druk uit op de overheid en op politieke partijen op het gebied van de zaken die spelen op het gebied van zorg, welzijn en wonen. Dat gebeurt ook op het gebied van pensioenen. Hier zijn onze collega's van de commissie Pensioenen bij betrokken.

5. Sociale-en fiscale wetgeving

De sociale en fiscale wetgeving is nogal onderhevig aan veranderingen. U mag van ons verwachten dat wij de ontwikkelingen op de voet volgen. Wij informeren u en wijzen u de weg. *(Jan Hoogvliet, voorzitter commissie Sociaal Economische Belangen (SEB))*

Commissie Pensioenen

Brief beëindiging van de Beschikbare Premiereregeling ING/NN

Een aantal leden heeft ons benaderd in verband met een brief die zij begin juni 2017 van Nationale Nederlanden hebben ontvangen. Het betreft de beëindiging van de Beschikbare Premiereregeling ING/NN per 1 januari 2014.

Deze brief werd al eerder aan de nog actieve ING-medewerkers gestuurd.

Wij hebben navraag gedaan, maar er wordt nog gewerkt aan het geven van een antwoord door NN resp. ING.

Zodra wij definitieve informatie ontvangen zullen we dat in elk geval aan degenen doorgeven die ons benaderd hebben.

(Pensioencommissie)

Belangenbehartiging

“Lean en mean, zo min mogelijk kosten”

Bestuurder van het ING- en NN CDC Pensioenfondsen Hasko van Dalen

Hem een ‘pensioentijger’ noemen zou kunnen impliceren dat hij wat ‘wild’ is. Maar Hasko van Dalen (67) is door en door ingevoerd in de wereld van de pensioenen en zeer deskundig op het gebied van pensioenen. Hij is medebestuurder van de CDC-Pensioenfondsen van ING en NN. Even kennismaken.

Toen op 1 januari 2014 de twee nieuwe pensioenfondsen voor ING- en NN-medewerkers van start gingen, werd tegelijkertijd het Pensioenfonds ING (PFI) een gesloten fonds: er kwamen geen nieuwe PFI-deelnemers meer bij en er werd ook geen geld meer ingelegd. De beide nieuwe fondsen voor de medewerkers worden een cdc-fonds genoemd, collective defined contribution. Dit betekent dat de werkgevers ING en NN gelden inleggen maar dat niet het pensioenresultaat maar de jaarlijkse premie vaststaat; het risico voor de opbrengst ligt bij het fonds. Dat is anders dan bij PFI. We spreken met bestuurder Hasko van Dalen. Hij zit in zowel het bestuur van ING CDC Pensioenfondsen als in NN CDC Pensioenfondsen en beheert de portefeuillele Pensioenbeleid en Communicatie.

Hoe komt iemand in deze functie terecht?

Hasko: “Mijn ervaring met pensioenwet- en regelgeving heb ik opgedaan bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Daar was ik tussen 1990 en 1995 verantwoordelijk voor het pensioenbeleid van de overheid en

de pensioenwetgeving. In die periode was ik ook bestuurslid van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) en lid van de Commissie Witteveen voor de fiscale behandeling van pensioenopbouw. Na mijn overstap naar NN was ik van 1998 tot 2004 ook beleidsadviseur bij ING Employee Benefits Europe en vanaf 2004 tot 2007 head International project and government advisory bij ING Global Pensions. Een deel van die ervaring kon ik nu gebruiken bij de opstart van de nieuwe cdc-fondsen. Mijn laatste functie vanaf 2009 was directeur Beleidsontwikkeling Pensioenen NN. Ik heb het CNV geholpen bij de onderhandelingen met ING voor de pensioenregelingen voor de cdc-fondsen. Daarna vroegen de ondernemingsraden of ik namens hen in de besturen zitting wilde nemen.”

Twee fondsen twee besturen...

“ING wilde geen onverwachte pensioenverplichtingen meer op de balans en evenmin bijstortingen. Daarom werd PFI een gesloten fonds. De pensioeninleg gaat voortaan naar de twee nieuw opgerichte cdc-fondsen. Deze zijn financieel gescheiden maar de besturen zijn

bijna geheel gelijk. En ook het beleid gaat gelijk op, zolang het kan.”

Wanneer eindigt dat?

“Eind 2018 lopen de pensioenregelingen af bij de beide bedrijven. Ze zijn nu nog hetzelfde. Maar dan kunnen ze gaan veranderen als gevolg van het verschillende pensioenbeleid van beide bedrijven.”

Over welke bedragen en aantallen hebben we het?

“Het kapitaal van ING CDC Pensioenfondsen bedraagt nu ruim 1 miljard euro met zo’n 19.000 deelnemers en NN CDC Pensioenfondsen 338 miljoen euro met 7.400 deelnemers. Dit jaar komt er zo’n 400 miljoen euro aan inleg bij, voor beide fondsen samen. Door de afslankingen in beide bedrijven loopt het aantal actieve – nog werkende – medewerkers wat terug en stijgt het aantal ‘slapers’, niet-gepensioneerden die wel rechten hebben. Medio 2017 ontvingen 189 ING-pensioengerechtigden en 59 NN-pensioengerechtigden een uitkering van de cdc-fondsen. De nieuwe aanwas is jong en meestal nog lang niet gepensioneerd.”

Hasko van Dalen (67)

Bestuurder namens de Groepsondernemingsraad NN Group in het ING CDC Pensioenfondsen en het NN CDC Pensioenfondsen met portefeuille Pensioen en Actuarieel, Communicatie.

Nevenfuncties: diverse waaronder tot voor kort columnist voor het Financieel Dagblad. Gepensioneerd sinds 2011. Ruim 43 jaar getrouwd en twee volwassen zonen.

Hobby: Rolling Stones en Feyenoord. “Ik loop alle optredens van de Stones af; Londen, Parijs... Ik ben ook lid van de fanclub. En voor Feyenoord ben ik redacteur van hun infomagazine.”



Wat doet de vereniging met de CDC Pensioenfondsen?

In deze fase van de fondsen zijn er relatief weinig gepensioneerden en is het gewicht van de leden relatief gering. Met de dubbelrol van Hasko als bestuurder én lid van de Bovom-commissie Pensioenen is er toch een sterke binding en houden de leden vinger aan de pols. Formeel is er ten minste twee keer per jaar overleg tussen de Bovomcommissie(leden) en CDC Pensioenfondsen.

Wat is het beleggingsbeleid?

'We beleggen voor de lange termijn. De lage rente heeft een negatieve invloed op de dekkingsgraad. We hebben een herstelplan waaruit blijkt dat die dekkingsgraad zich op termijn voldoende zal herstellen. We hebben een mix van vastrentende en risicovolle beleggingen. We kijken ontspannen naar de toekomst. Wat we tekort komen kunnen we over een lange periode inhalen. Veel deelnemers gaan pas over tien à twintig jaar met pensioen immers. Er is tijd genoeg. We konden vorig jaar niet indexeren, dat is een nadeel voor de huidige pensioengerechtigden. Maar centraal staat steeds de aandacht voor de vraag hoe we met een verantwoord beleid op termijn de pensioenbetalingen zeker kunnen stellen.'

En het bestuur?

'Er zijn acht bestuurders waarvan vier namens de werkgever en vier namens de werknemers, waarvan twee namens de ondernemingsraad en twee namens de vakbonden. Er is een raad van toezicht – voorheen de visitatiecommissie – bestaande uit drie personen. Verder is er een verantwoordingsorgaan met vertegenwoordigers van werkgevers en



Bestuurder Hasko van Dalen van de CDC-Pensioenfondsen van ING en NN en Feyenoordfan:
"Centraal staat steeds de aandacht voor de vraag hoe we met een verantwoord beleid op termijn de pensioenbetalingen zeker kunnen stellen."

werknemers. Nee, geen vertegenwoordigers van de gepensioneerden; tot 2022 vormt deze groep nog geen tien procent. Bovom zit niet in het bestuur of het verantwoordingorgaan. Maar ik ben ook lid van de commissie Pensioenen van de Bovom. Er is twee keer per jaar overleg tussen de commissie Pensioenen en de cdc-fondsen."

Is er een cdc-bureau?

"Ja, op het cdc-bureau werken voor beide cdc-fondsen negen mensen. Veel hebben we uitbesteed: compliance – de naleving van wetten en regels –, risicomanagement, beleggen, secretariële piektijden opvangen etc. Het bedrijfscredo is 'lean en mean' met een no-nonsense stijl van opereren, gericht op een efficiënte uitvoering. En zo laag mogelijke kosten. Sinds eind juli zitten we met PFI samen op één kantoorlocatie; we willen de samenwerking tussen de fondsen bevorderen, ook vanwege de schaalvoordelen."

Tot slot nog een tip voor de lezer?

"Kijk eens op onze sites ing.cdcpensioen.nl of nn.cdcpensioen.nl en lees ons jaarverslag met onze verantwoording." (Ewald Wagenaar)

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn 13 oud-collega's lid geworden van de VO-NN. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- Dhr. J.L. Buijs, Capelle aan den IJssel
- Dhr. W. Gelderblom, Bergschenhoek
- Dhr. DL de Graaff, Rotterdam
- Dhr. A. Helmink, Alblasserdam
- Mw. M. Henzen-Hiensch, Voorhout
- Dhr. J. de Koning, Brielle
- Dhr. C van de Lustgraaf, Rotterdam
- Dhr. N. Nekeman, Rotterdam
- Dhr. C Overgaauw, Tiel
- Dhr. G.M. de Pijper, Rotterdam
- Dhr. K. Poot, Gouda
- Mw. H.G.M. Stapel, Zoetermeer
- Mw. P.Th.M. Vorst, Nieuwerkerk aan den IJssel

In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- | | |
|---|---|
| • Dhr. G.M. Jacobs (87), Culemborg | • Dhr. J.F.J. Peerenboom (69), |
| • Mw. T. Janssen (83), Groningen | Nieuwerkerk Ad IJssel |
| • Dhr. W.J.M. Janssen (81), Heerhugowaard | • Dhr. C. Scharroo (96), Voorburg |
| • Dhr. A.W. Kamp (67), Rotterdam | • Dhr. J.G.A. van der Schoot (87), Arnhem |
| • Dhr. A. Leeuw (88), Hengelo Gld | • Dhr. J.S. Smid (97), Rotterdam |
| • Mw. W.C. Nieuwenhuis-Peeman (93), Rotterdam | • Dhr. R.S.P. Stapel (69), Zoetermeer |
| | • |

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.

VO-NN Belang rectificatie

In VO-NN Belang van afgelopen juni is een fout gemaakt in de rubriek In Memoriam. In deze rubriek is de naam vermeld van de heer J. Kerkhof uit Oude Tonge en dat had niet mogen gebeuren. Het betrof het overlijden van de heer J. Kerkhof uit Barendrecht. Onze welgemeende excuses, namens het bestuur van de VO-NN



Van gisteren tot nu

Het Verzekeringsspel van Nationale Nederlanden

Velen kennen het Verzekeringsspel van Nationale-Nederlanden nog. Het spel uit 1973 waarmee spelenderwijs de verschillende verzekeringen en de werking ervan werd geleerd. Bijna veertig jaar eerder werd er al een verzekeringsspel uitgedeeld aan kinderen.

Eind jaren '30 werd door De Nederlanden van 1845 voor het eerst het '1845 Verzekerings Spel' uitgegeven. In het personeelsblad van 1940 werd gemeld dat er nog een voorraad was om weg te geven aan de verzekerden. Het Verzekeringsspel is een gekleurde plaat met grappige tekeningen op een speelveld met honderd vakjes met spelregels. Je moest zelf voor dobbelstenen en pionnen zorgen, 'het kon ook met pepernoten'. Het spel wordt gespeeld als ganzenbord waarbij de speler langs diverse situaties wordt geleid die voor een verzekering toch wel noodzakelijk zijn. De winnaar is degene die het eerst bij de 100 is en komt daarmee direct in het hoofdkantoor van De Nederlanden aan de Groenhovenstraat.

In 1963 werd een nieuw spel geïntroduceerd, dit keer een echt bordspel met kaartjes en pionnen in een plastic doos in de kleuren geel en blauw met het logo van De Nederlanden van 1845. Het spel is een combinatie van ganzenbord en monopolie waarbij de kassier de polissen en het geld beheert. Er zijn verschillende soorten polissen te koop, zoals de WAP (wettelijke aansprakelijkheids polis), die als een vrijkaart fungeert. De 100 vakjes refereren aan gebeurtenissen die horen bij een bepaalde leeftijd. Zo gaat je zoon studeren bij nummer 16, bij nummer 27 krijg je een baan en ga je met pensioen op nummer 65. Ook hier eindigt het spel met de speler die het eerst bij de 100 is. Na de fusie tot Nationale-Nederlanden

en de lancering van het nieuwe logo werd in 1973 een nieuw verzekerings spel gemaakt. In een typisch jaren '70 stijl, ontworpen door Anthon Beeke, met veel paars en oranje. Het spel lijkt op het oude versie, met bijna dezelfde situaties. Maar nu met de nieuwste verzekeringen zoals de Bambino spaarplanpolis en de TTS (Tweetraps Stijgingspolis). Maar nog steeds met het bekende Wappertje.

Meer informatie over de historie van NN of de collectie, of heeft u materiaal voor de collectie? Mail naar ingrid.elferink@nn-group.com. (Ingrid Elferink)

“Ik maakte van mijn passie mijn beroep”

NN-projectmanager Ritchie de Leeuwe werd zelfstandig audio-engineer



Ruim een jaar geleden begon NN-projectmanager en ict'er Ritchie de Leeuwe (50) voor zichzelf als audio-engineer. Hij volgde zijn passie, maar over het ondernemen zegt hij eerlijk dat hij het “wel eng” vindt. Het staat het succes met zijn bedrijf Subsonix in ieder geval niet in de weg.

Van 1996 tot eind 2015 was Ritchie de Leeuwe in dienst van NN. Via de functie van actuariel rekenaar maakte hij de overstap naar de it-organisatie waar hij als programmeur carrière maakte tot projectmanager. Daarnaast is hij al 35 jaar muzikant en speelt hij in rock- en popbands.

Wat doet een audio-engineer?

Ritchie: “Dat is iemand die geluid zoals muziek opneemt en bewerkt om dat later af te kunnen spelen of te vertonen op video of op een cd. Ik werk daarvoor onder meer met microfoons en een computer.”

Hoe ben je zelfstandig geworden?

“Al zeven jaar ben ik bezig met het opnemen van muziek. In de jaren negentig wilde ik de opleiding daarvoor doen maar dat was toen voor mij te duur. In 2010 ging het niet zo goed met NN en mijn functie zou op termijn vervallen. Toen ging ik nadenken: ik wilde audio-engineer worden. In het kader van de preventieve mobiliteit stelde NN me in de gelegenheid die tweejarige opleiding tot audio-engineer te doen. Halverwege 2016 heb ik een tweede opleiding gedaan voor audio in games. En in augustus 2016 ben ik voor mezelf begonnen.”

Waarom ben voor jezelf begonnen?

“Dat is noodzaak. Er is geen werk in dit vak: iedereen doet dit freelance. Als zzp'er moet ik nu zelf mijn inkomen binnenhalen.”

Hoe voelt dat?

“Wel eng. Ik moet nu zelf acquisitie doen. Dat ligt niet in mijn aard. Maar het is nodig om het werk te kunnen doen dat ik leuk vind. Dat idee van een eigen bedrijf te hebben doet mij niet zoveel.”

Je bedrijf heet Subsonix ...

“Dat is de naam voor de mobiele studio. Dus muzikanten hoeven niet een dure opnamestudio te huren om kwalitatieve geluidsopnames te krijgen. Ik kom op de locatie van de klant met vier grote koffers: voor de microfoons, statieven, computer en accessoires. Dat doe ik voor iedere muzikant of band die iets van zijn of haar muziek wil uitbrengen. Genres zijn vooral rock en pop, maar net heb ik ook een Mississippi-blues-band geholpen.”

Toekomstplannen?

“Groeien is leuk maar het hoeft niet. Mijn capaciteit kan nog wel een beetje worden uitgebreid. Dit is wat ik wilde doen. Leuk bezig zijn. Ik heb van mijn passie mijn beroep gemaakt. Ik hoef geen personeel, dan word ik weer ongelukkig. Bij NN zat ik te lang in een gouden kooi. Mijn inkomen zit nu aan de onderkant, maar ik ben met plezier aan het werk. Ik ben dankbaar dat ik dit werk mag doen.

Meer info: www.subsonix.nl.



“NN was één groot dorp met best veel aardige dames”



Ilja Sterk was 41 en ze werkte op de acceptatieafdeling van Aansprakelijkheid Bedrijven NN in de Haagse Poort. Haar vriendin Debby was de secretaresse van de toen 50-jarige Kees Harland, regiodirecteur NN. “Tja ik was een gescheiden man en keek om me heen. NN was één groot dorp met best veel aardige dames”, aldus Kees, nu 66 en vier jaar geleden gepensioneerd in zijn tweede huis in het Italiaanse Piëmonte op 20 kilometer van de Italiaanse bloemenriviëra.

“Ik kwam regelmatig op het secretariaat en Debby wist dat we beiden gescheiden waren. Ik zag Kees daar vaak”, vertelt Ilja, nu 57 en ook gestopt met werken.

Kees: “Het werd me erg makkelijk gemaakt. Debby vertelde me dat Ilja zo’n leuke meid was en daardoor werd zijn interesse in Ilja extra groot.” Ilja: “En op een dag vroeg hij me mee te gaan lunchen in La Vina, in die tijd een gelegenheid in de buurt waar ook veel collega’s kwamen. En daar heeft bij me uitgevraagd en is het begonnen. Waarom ik

ja zei? Kees is een vriendelijke man. Hij is gewoon erg attent, staat altijd voor me klaar en is iemand waarop ik kan bouwen.”

Ze trouwden 13 jaar geleden zonder collega’s erbij “want wie hadden we moeten uitnodigen, we kenden iedereen”

Kees: “Wat ik leuk vond aan Ilja? Ze is vrolijk en praat veel. Ze was knap en dat is ze nog steeds. We hebben onze relatie in het begin op het werk verborgen gehouden. We wisten niet hoe het zou uitpakken. We werkten niet op dezelfde afdeling, anders had een van ons een andere baan moeten zoeken.”

Drie jaar later trouwden ze zonder collega’s erbij “want wie hadden we moeten uitnodigen, we kenden iedereen”. Kees had al twee kinderen uit zijn vorige huwelijk. Ilja: “Met hen heb ik een goede relatie.”

Toen Kees in 2013 na 40 jaar NN met pensioen ging, vroeg hij Ilja om ook met werken te stoppen. Samen zitten ze nu zo’n zes à zeven maanden van het jaar in de bergen van Piëmonte, vlakbij de Italiaanse Riviëra. Kees: “We hebben hier een flink stuk bos van 8000 vierkante meter en ik heb twee kettingzagen. Ik ben nu bezig de dichte begroeiing weg te halen en het meer open te maken.” Ilja: “We hebben hier een eigen moestuin en verbouwen groenten en bottelen onze eigen wijn. Ik vind het heerlijk om buiten te werken. Als we in Nederland zijn onderhoud ik nog de contacten met oud-collega’s.”