



*Hans Zuidema voorzitter
Verantwoordingsorgaan PFI*

**“Ik zet de
boel graag
een beetje
op scherp”**



“Commissie SEB is een soort ombudsman”

Scheidend voorzitter Jan Hoogvliet blikt terug



**Vaartocht door de
Hollandse Biesbosch**

6

**Verzekerings-
stel: “Ik vond
hem direct
al leuk.
Hij was wat
voorzichtiger”**

16



Winterdruk

Het is weer bijna Kerstmis en Oud- en Nieuwjaar. Dat doet mij terugdenken aan de 22 jaar dat ik als externe accountant werkzaam was. Eerst bij Ernst & Young en later bij Deloitte. In de wintermaanden was het altijd aanpoten bij de internationale bedrijven waarvoor ik werkte. In die tijd – ik spreek nu over de jaren 1975 tot en met 1997 – was het not done om op vakantie te gaan. Een Amerikaan waar ik veel voor werkte, gaf zelf het goede voorbeeld en alle collega's vonden dit vanzelfsprekend.

Dit aspect van mijn werk veranderde toen ik bij ING Groep startte. De winterdruk was er toen weliswaar af, maar er kwam een andere druk voor terug: de noodzaak om de bank- en verzekeringsactiviteiten in één organisatie te integreren. Van 1998 tot 2012 ben ik nauw betrokken geweest met finance- en tot op zekere hoogte riskprocessen. Het doel ervan was te komen



tot soepeler en efficiëntere processen om daarmee te voldoen aan de rapportage-eisen die aan ING Groep werden gesteld.

Ook nu bij VO-NN is er geen winterdruk; het is prima om hier penningmeester te zijn. Want als bestuur gaan we zuinig om met de aan ons toevertrouwde gelden. Dat kan mede door teaming up met onze bankcollega's van VO-ING. Door deze

samenwerking is het bijvoorbeeld voordeliger om bladen te maken en externen in te schakelen. Het VO-NN-bestuur heeft mooie wederzijds aanvullende talenten; we zijn goed, gedegen en praktisch bezig om de warme vereniging te blijven die ons en alle leden voor ogen staat.

Tot slot nog toch nog een beetje (winter)druk: voor de toekomst van de vereniging willen we de komende drie jaar graag groeien in ledenaantal van 3.000 naar 4.000. Wilt u ons helpen dit doel te bereiken?

Mede namens het VO-NN bestuur wens ik u en uw familie ontspannen feestdagen en een gezond 2018 toe!

Rob Remmerswaal,
penningmeester VO-NN



Inhoud:

3 KORT NIEUWS

4 INTERVIEW

- › *Scheidend SEB-voorzitter
Jan Hoogvliet blikt terug*

6 EVENEMENTEN

- › *Vaartocht door de Hollandse
Biesbosch*
- › *Rondje bier in abdij Koningshoeven*

8 MIJN DRIVE

- › *In gesprek met ex-NN'er
Anne van den Ham, ledenraadslid en
zelfstandig verzekeringsadviseur*

9 UW BELANG

- › *Hans Zuidema, voorzitter van het
Verantwoordingsorgaan van PFI*
- › *Oproep: kandidaten voor het
Verantwoordingsorgaan PFI*
- › *ONVZ helpt en inspireert bij een
goed en gezond leven*

De redactie wenst u prettige feestdagen

Nieuwjaarsreceptie

Op 10 januari vanaf 14.00 uur is de Nieuwjaarsreceptie van VO-NN. Locatie: 't Manneke, Leeweg 33, Berkel en Rodenrijs. Bereikbaar via randstadrail (E-line), uitstappen station Berkel-Westpolder, vervolgens pendelbusje. Schriftelijke opgave (alleen voor leden die geen uitnodiging per e-mail hebben ontvangen) t/m 2 januari aan Administratie VO-NN, Postbus 499, 1400 AL Bussum met vermelding van naam, adres, met/zonder partner, al dan niet gebruik pendelbusje.

› *Zorg voor een naaste of bekende? Zilveren Kruis helpt*

14 UIT HET ARCHIEF

› *Op vakantie...op kosten van de werkgever*

15 OUD-COLLEGA'S

› *Peter de Kok schrijft een boek over ADO*

16 VERZEKERINGSSTEL

› *Ex-NN'er Rob den Beukel en ex-RVS'er Conny van Egmond vonden elkaar op het werk.*

In memoriam Arie Pronk

Het overlijden van Arie (75 jaar) heeft collega's en oud-collega's, ondanks dat het niet onverwachts was, diep geschokt. Arie was als vertegenwoordiger van Rayon West een gewaardeerd lid van onze ledenraad en zullen hem blijven herinneren als een echte Nationale-Nederlandenman die met een grote kennis van zaken, altijd vol toewijding, gepaard gaande met een tomeloze inzet en passie, en vooral met héél veel plezier met zijn werk bezig was. Arie was een echte mensen-mensen mens. Hij kende alléén maar vrienden onder zijn collega's mede door zijn opgeruimde karakter.

Zondagmiddag 24 september jl. werd het condoleance bezoek van Arie druk bezocht door nog actieve en gepensioneerde NN-medewerkers.

(Henri Kenens, namens het bestuur)



Colofon: Geef uw eventuele wijziging van adres of emailadres tijdig door aan het secretariaat: info@vo-nn.nl.

Uitgever
Stichting Bovom, Paul Barten.

Kernredactie
Jacqueline Alders, Paul Barten,
Willem Jan van Munster,
Hans Nijenmanting,
Ewald Wagenaar,
Gerard van Weerdhuizen.

Vormgeving
BADE Creatieve Communicatie

Productie
Graphic Support

Redactieadres
Administratie VO-NN,
Gerard van Weerdhuizen,
Postbus 499, 1400 AL Bussum,
e-mail: info@vo-nn.nl.
Actueel nieuws over de VO-NN
is te vinden op de website
www.vo-nn.nl.

Ledeninformatie
Voor vragen over het
lidmaatschap, de collectieve
belangenbehartiging op het
gebied van pensioenen en
op sociaal terrein of om een
adreswijziging doorgeven,
neemt u contact op met de
administratie.
De redactie behoudt zich het
recht voor om ingezonden
teksten in te korten.

Contact
Postbus 499
1400 AL Bussum
telefoon 035 631 21 66
email info@vo-nn.nl
rek nr. NL96INGB0007245938
www.vo-nn.nl

© VO-NN, Bussum, 2017.

Jan Hoogvliet:
**“Zorg voor elkaar
 en de ander,
 dat zat er al jong
 bij me in.”**

*Scheidend voorzitter
 Jan Hoogvliet blikt terug*

“Commissie SEB is een soort ombudsman”

Na elf jaar vindt commissievoorzitter Jan Hoogvliet (71) het welletjes en gaat hij meer reizen, zingen, het rustiger aan doen, naast het gidsen in de monumentale kerk in Strijen. Met hem heeft de commissie Sociaal Economische Belangen (SEB) nog tot het eind van dit jaar een veelzijdige persoonlijkheid waaraan vooral zijn vriendelijkheid opvalt. Een gesprek met een bijzonder aimabel mens.

In maart 2007 startte Jan als lid van de commissie SEB. Sinds 2013 is hij er voorzitter van. Wat er is gebeurd in die tijd? Jan: “Als verenigingscommissie zijn we professioneler geworden. Dat was noodzakelijk omdat de houding van ING naar oud-werknemers, mede door de financiële crisis, van een welwillende veranderde in een scherp calculerende, afstandelijke werkgever. Een van de belangrijkste kwesties in dat proces was ons protest tegen het afschaffen van de werkgeversbijdrage van ING aan de premie voor de ziektekostenverzekering. Er werd gepensioneerd

een afkoopbedrag geboden dat wij ontoereikend vonden. Na akkoord van de leden zijn we gaan procederen tegen ING. We zijn zelfs nog in hoger beroep gegaan. Maar we verloren. Op gronden waarvan ik nog nijdig kan worden”, zegt Jan met opnieuw het heilige vuur van de verontwaardiging in de ogen.

Niet eerlijk?

“ING stelde zich op het standpunt dat door de invoering van de zorgverzekeringswet per januari 2006 zij niet meer gehouden was de betaling van deze bijdrage voort te zetten. De rechters,

misschien omdat ING het in die tijd zeer moeilijk had, gingen in dit standpunt mee en vonden de afkoopregeling van ING meer dan redelijk. Wij stonden op het principiële standpunt dat de ING een garantie had gegeven en die gewoon moest nakomen.”

Een teleurstellend hoogtepunt...?

“Ja, maar we hebben als commissie hierdoor wel een professionaliserings-slag gemaakt en veel nieuwe mensen ontmoet en nuttige contacten opgedaan in de sfeer van belangenbehartiging.”

Nog even: wat zijn de belangrijkste taken van de commissie SEB?

"Allereerst het behoud van personeelsfaciliteiten, waaronder de kortingen op de hypotheek. Veel regelingen zijn in de loop van de tijd verlaagd of afgebouwd. Daardoor hebben we met name op verzekeringsgebied naar alternatieven gezocht. We zijn er in geslaagd onze leden via externe partijen een alternatief schadeverzekeringspakket en een ziektekostenverzekering aan te bieden. Op de tweede plaats zorgen wij ervoor dat de wegwijzer, waar onze leden alles kunnen vinden over de personeelsfaciliteiten, in overleg met onze contactpersonen bij ING en NN up-to-date blijft. Ten derde: leden informeren over zaken die met zorg en welzijn te maken hebben zoals mantelzorg en de Wmo, en de belangrijke fiscale en sociale wetswijzigingen. Verder participeert de commissie in de NVOG, de koepelorganisatie voor belangenbehartiging van gepensioneerden."

Wat vraagt het meeste tijd?

"We krijgen zo'n 150 klachten en vragen van leden per jaar. De beantwoording daarvan vraagt naast de reguliere werkzaamheden veel tijd. Want achter een eenvoudige vraag kan van alles tevoorschijn komen. De commissie is als een soort ombudsman. Maar ook klankbord, praatpaal én adviseur. De antwoorden van veel vragen kunnen worden gevonden bij de wegwijzer op de sites van de verenigingen. Maar meestal beantwoorden we ze persoonlijk per telefoon, per brief of e-mail."

Je maakt zo'n vriendelijke indruk...

"Als oudste groeide ik op in een tuindersgezin. Ik was voorbestemd mijn vader op te volgen maar ik ging toch een andere weg. De liefde voor de natuur en de harmonie spelen daarbij samen met mijn christelijke achtergrond – 'hebuw naaste lief' – misschien een rol. Welke kerk? PKN, Hervormd, de confessionelen, de 'lichte' kant. Zorg voor elkaar en de ander, dat zat er al jong bij me in. Ik heb veel kerkwerk gedaan onder meer als diaken en scriba. Ik ga nog iedere zondag één keer naar de kerk."

En hoe kwam je in het verzekeringsbedrijf?

"Het plan was om het bedrijf over te nemen. Na mijn middelbare school ben ik dan ook naar de middelbare tuin-

bouwschool gegaan. Maar tijdens deze opleiding die ik vroegtijdig hebt beëindigd, en vooral tijdens mijn diensttijd, kwam ik erachter dat mijn mogelijkheden en capaciteiten toch elders lagen. Ingegeven door de onteigening van de tuinderij ben ik na mijn diensttijd in 1968 gaan werken bij Holland in Dordrecht als acceptant motorrijtuigverzekeringen. In 1975 maakte ik de overstap naar RVS als schade-correspondent Verbazend hoe anders mijn leven als tuinder zou zijn geweest. In ieder geval niet zo'n goed pensioen..."

Een echte 'schademan' gebleven?

"Ik groeide door naar leidinggevende posities in het schadebedrijf: teamleider, afdelingshoofd en sectorleider. Ik heb ook leiding gegeven aan de sector Marketing en Publiciteit en Buitendienstzaken en het Hypotheekbedrijf van RVS. En mijn laatste functies waren sectorleider Schadeverzekerings, het Klantcontactcenter – het callcenter – en directeur Productmanagement Schade en Hypotheken. Ja, ik ben een echte schademan, maar wel eentje die niet vastzat aan een bepaalde branche en graag zijn horizon verbreedde. Op mijn 59e ging ik met pensioen."

Welk stukje vond je het leukst?

"Toen ik leiding ging geven in het schadebedrijf van RVS. Inclusief de periode van de overname door NN. Er waren veel veranderingen. Er gebeurde heel veel: samenwerking met andere bedrijfsonderdelen, systemen die gekoppeld moesten worden. En dat herhaalde zich door de fusie met Victoria Vesta."

Twee dagen per week vrij dus straks. Wat ga je ermee doen?

"Meer reizen met mijn vrouw. Na mijn pensionering moesten we vaststellen dat we 'nog steeds met de agenda leefden'. Nu gaan we meer samen doen. Wandelen in de Alpenlanden. Af en toe luieren in warmere streken, zoals Tenerife. We zitten op een reiskoor. Daarvoor gaan we met mensen uit o.a. de Hoeksche Waard zingen in kerken door Europa: we waren al in Wenen, Boedapest en onder meer Praag met een religieus en niet-religieus repertoire. Ik heb al het nodige afgestoten: voorzitterschap van het CDA in mijn woonplaats Strijen, bestuurslid van het dorpshuis en voorzitter van het schoolbestuur."



Jan Hoogvliet (71) getrouwd, twee kinderen en zes kleinkinderen werkte van 1975 tot 2005 voor RVS als 'schademan', zoals hij het zelf noemt. Van schadecorrespondent autoschade, tot sectorleider van het Schadebedrijf, Marketing, Hypotheken en het Klantcontactcentrum of callcenter. Op zijn 59e ging hij als directeur Productmanagement Schade en Hypotheken met pensioen.

Jan reist graag en zingt in een koor. Hij is gids in de monumentale kerk in zijn woonplaats Strijen. Dit jaar ontving Jan een koninklijke onderscheiding voor zijn bijdragen aan de samenleving.

Hoe zit dat met je gidswerk?

"Dat blijf ik voorlopig ook doen. Het Oudheidkundig Museum Strijen is gevestigd in een oude dorpsmederij waar de geschiedenis van het dorp zichtbaar wordt gemaakt en vanwaar rondleidingen worden gehouden. Die rondleiding gaat ook door de Grote of Sint Lambertuskerk, een voorheen katholieke kruiskerk. Busladingen vol. Ik verzorg daar de rondleiding in de kerk."

En je opvolger?

"De huidige vice-voorzitter van de commissie SEB Frans de Jager neemt het begin januari 2018 van me over. Hij is een echte HR-man. Hij heeft zich inmiddels alle facetten van de SEB-werkzaamheden eigengemaakt en als vicevoorzitter al veel ervaring opgedaan."
(Ewald Wagenaar)

Vaartocht door de Hollandse Biesbosch



Wat een fantastische dag hebben 84 deelnemers op 27 september jl. op de Halve Maen meegemaakt in de Hollandse Biesbosch!

Na te zijn "ingeklaard" door de kapitein van de Halve Maen en de organisatoren Niek Hakvoort en Dick de Wee vertrokken wij met het grootste elektrisch voortbewogen passagiersschip van Europa.

Door het Moldiep, een lange kreek omzoomd door aan de ene kant prachtige

De Hollandse Biesbos wordt bevolkt door onder meer honderden bevers, reeën, vossen en talloze vogels, waaronder de tijtjaf, ijsvogel (gezien!) en andere soorten.

Van het Moldiep voeren we het Wantij op, een getijdenrivier voor de deltawerken. Het verschil tussen eb en vloed was zo'n twee meter, nu nog 60 cm maar na hevige regenval en veel sneeuwwater kan het verschil wel oplopen tot 1,6 meter.

Na een schitterende tocht voer de

een hoofdrol speelt.

Na de bezichtiging bracht de Halve Maen ons terug naar Dordrecht, waar we na anderhalf uur afmeerden bij het startpunt, het Biesboschcentrum. Een woord van dank hier aan Henny van der Keur, de medewerker van Staatsbosbeheer, is zeker op zijn plaats. Hij voorzag ons tijdens deze tocht op een aangename wijze van tal van de wetenswaardigheden. En een compliment aan ons bestuur voor het organiseren van deze prachtige tocht.



nieuwe natuur en aan de andere oever ruige grienden met wilgen en elzenbomen welke om de drie jaar werden gekapt. In vroegere jaren verdienden de griendwerkers uit Sliedrecht en Werkendam hiermee hun karig loon en verbleven doordeweeks in sobere kleine stenen huisjes met een toilet genaamd De Aal.

Doordat dit aan het water lag, werd het door de getijden twee keer per dag "doorgetrokken".

Halve Maen door de Helsluis om via de Beneden Merwede naar het oude stadje Woudrichem, ook wel Woerkom genoemd, te varen waar we werden voorzien van een voortreffelijke lunch. In Woudrichem werden wij in groepen door stadsgidsen rondgeleid in deze vestingstad. Zij vertelden dat een groot aantal "Woerkommers" zich ooit een inkomen verschafte met het vangen van zalm, wat zo belangrijk voor deze stad was dat de zalm in het stadswapen

Foto's en film

Op 20 en 27 september hebben totaal 162 deelnemers de vaartocht door de Hollandse Biesbosch gemaakt en het vestingstadje Woudrichem bezocht. Op de website staat een uitgebreid verslag hiervan met de nodige foto's.

Op 27 september heeft Marja Wirschell een mooie film van de excursie gemaakt die te zien is op YouTube.

Ga hiervoor naar <https://youtu.be/3lal2LQdKTs>.

Rondje bier in abdij Koningshoeven



Medio augustus was het dan zover, 'n dagje naar de Trappistenbrouwerij van Abdij Koningshoeven in Tilburg. De Trappisten hier hadden een bron van inkomsten nodig om zelfvoorzienend te zijn en te voldoen aan hun plicht tot liefdadigheid. Daarom werd in 1884 besloten om bier te gaan brouwen en wordt er binnen de muren van deze abdij tot op de dag van vandaag bier gebrouwen volgens de regels van de Trappisten. Met de bieropbrengst werd onder meer de bouw van de abdij bekostigd (1894). Een mooie en bijzondere geschiedenis die deze abdij heeft gemaakt tot een van de weinige originele trappistenbrouwerijen in België en Nederland. Helaas moesten door het overlijden

en crematie van de echtgenote van een oud-VSI-collega tien leden hun deelname annuleren. De overgebleven 79 deelnemers werden ontvangen met een lekker kopje koffie. De stemming was al snel zeer geanimeerd. Om 12.00 uur werd van een uitgebreide abdiylunch genoten, waarbij velen een bijpassend abdijbierje nuttigden. Hierna werd de groep in tweeën gesplitst om het afgesproken programma te volgen dat uit twee onderdelen bestond: een film over de historie van de brouwerij en een rondleiding door de brouwerij. De gids was een begaafd spreker die van begin tot eind goed wist te boeien. Na afloop van het officiële programma

was er voldoende gelegenheid en de tijd vloog om. Onder het genot van een goed glas La Trappe Abdijbier en bitterballen konden we napraten over alles en nog wat. Veel deelnemers hebben dan ook tot laat in de middag bijgepraat met hun ex-collega's. Opvallend en leuk: deelnemers kwamen uit alle delen van het land. Jammer was dat het weer ons niet uitnodigde om gebruik te maken van het terras of om een wandeling door de kloostertuin te maken. Niettemin een zeer geslaagde dag.
(Ton van Dijk en Jack Peters, foto's Dick de Weel)



Mede-evenementen-organisatoren gezocht

Voor het organiseren van evenementen hebben we in elk rayon mensen nodig die mee willen denken, helpen, organiseren, etc. Wie biedt zich aan? Graag een mailtje of telefoontje naar Niek Hakvoort, e-mail hakvoortnam@gmail.com of tel. 06 29417141.

Ex-NN'er Anne van den Ham nu ledenraadslid

“Ik werk nu als zelfstandig risico- en verzekeringsadviseur”



Anne van den Ham:
“Mijn doel is om ervoor te zorgen dat er leden bij zullen komen.”

Ruim tien jaar werkte Anne van den Ham (63) bij NN als schade-inspecteur. “Het mooie van mijn vak was dat ik risico’s mocht gaan beoordelen om te zien of ze verzekeraar waren. Daarnaast gaf ik adviezen over de producten van NN aan de tussenpersonen. De verantwoordelijkheid en het hebben van vrijheid van werken vond ik geweldig. Daar heb ik veel van geleerd en ik kan zeggen dat ik daar nog zeer regelmatig profijt van heb. Dat komt ook door de kwalitatief goede opleiding die wij kregen.”

Anne is nu ledenraadslid voor VO-NN-rayon Noordwest en ze woont in Hoofddorp samen met haar partner Kees en zijn drie zoons die studeren of al werken. Anne is actief bij Zicht, risico- en verzekeringsadviseurs. Anne: “Nadat ik vele jaren in het management heb gezeten, koos ik een paar jaar geleden voor de klantkant. Dat wil zeggen dat ik nu risico- en verzekeringsadviseur ben. Ik adviseer de ondernemer in het beschermen van de continuïteit van zijn of haar bedrijf. Ons bedrijf werkt samen met meerdere verzekeraars waaronder uiteraard ook NN. Zodat we voor iedere klant de juiste keuze kunnen maken.”

Wat ga je vertellen in je rayon Noordwest over de ledenraad?

“Ik zal oud-NN-medewerkers vertellen dat ik ben benoemd als lid en dat het mijn doel is om ervoor te zorgen dat er leden bij zullen komen. Samen staan we sterk en we kunnen met elkaar netwerken en oude herinneringen ophalen. Ik hoop mensen te enthousiasmeren en bij elkaar te brengen.”

Wat is je hobby?

“In mijn vrije tijd ben ik met meerdere dingen bezig. Ik vind dat ik ook maatschappelijk bezig moet zijn. Dit doe

ik bijvoorbeeld via Rotary. Daarnaast zat ik jarenlang in het bestuur van een Hospice Groep. Verder reis ik graag, ga ik regelmatig naar concerten en maak graag lange wandelingen. Ik ben - in etappes - al een eind op weg naar Santiago de Compostella. Golf en tennis beoefen ik ook regelmatig.”

Je drive?

“Mijn echte drive is om met mensen bezig te zijn. Op welke manier dan ook, ik wil er voor ze zijn. Het leven draait niet alleen om mij. Ik ben positief ingesteld en een vechter. Ik bewaak mijn onafhankelijkheid. Humor is belangrijk voor me.”

Vertel eens iets verrassends over jezelf...

“Ik had graag kinderarts willen worden. Mijn roots liggen ook in de zorg. NN vond het destijds een pré dat ik in de psychiatrie- en zwakzinnigenverpleging had gewerkt. Ik had daar geleerd om met allerlei type mensen om te gaan. Dat zou in mijn werk zeker van pas komen. De medische wereld blijft me interesseren en daarom is het mooi dat mijn partner, die tien jaar geleden op mijn pad kwam, arts is.”

Interview

› Hans Zuidema,
voorzitter van het
Verantwoordings-
orgaan van PFI

9

- › Kandidaten voor het Verantwoordingsorgaan PFI
- › ONVZ helpt en inspireert bij een goed en gezond leven
- › Zorg voor een naaste of bekende? Zilveren Kruis helpt

11

Interview

“Ik zet de boel graag een beetje op scherp”

Hans Zuidema is voorzitter van het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds ING

Als voormalige plattelandsarts zat Hans Zuidema (69) op een dag aan tafel met de directie van ING. In de rol van voorzitter van de Centrale Ondernemingsraad (COR) maakte hij het Ewald Kist en later Michel Tilmant niet altijd gemakkelijk. “Ik houd er wel van om af en toe het vuurtje op te stoken. Als het maar geen bosbranden worden. Ik zet de boel graag een beetje op scherp.” Een ontmoeting met de voorzitter van het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds ING (PFI).

**Voorzitter
Verantwoordings-
orgaan Hans Zuidema:**
“Een rol in het VO
brengt veel
verantwoordelijkheid
met zich mee. Dat
vraagt om bezieling
en motivatie.”



Ruim zeventien jaar was Hans Zuidema huisarts toen de verzaaging optrad: "Ik had alles al tig keer voorbij zien komen en ik kreeg moeite met de onregelmatige werktijden. Toen kwam de kans om bij Movir te werken: ik werd er medisch adviseur. We begeleidden er vrijevestigden, academische beroepsbeoefenaren die arbeidsongeschikt waren geworden, een boeiende populatie. Toen Movir eind jaren 90 bij NN kwam zat ik in de Centrale Ondernemingsraad, eerst als toehoorder, later als volwaardig lid en gekozen voorzitter. Een fantastische tijd! Je zat toen bij de internationale board aan tafel. Er werden door de directie besluiten genomen waarmee we het soms niet eens waren. Op advies van Arie van der Zwan hebben we dat op een gegeven moment op papier gezet. Daarop werd door de directie zo ongeveer de stormvlag gehesen en werd er wel geluisterd. Beloningen gingen weliswaar toch omhoog maar het onderwerp stond op eens 'overal' op de agenda. De directie lag ineens maatschappelijk onder een vergrootglas."

Wat is de rode draad van je loopbaan?

"Bij mij staat de medemenselijkheid centraal. Het is mijn levensvisie: geïnteresseerd zijn in mijn medemens. Van jongs af aan wilde ik dokter worden. Mensen helpen. In het dorp waar ik als arts terechtkwam, stond ik dicht bij de mensen. Geen spelletjes, heel direct zei men me gewoon wat ze ervan vonden."

Dat gaat in organisaties wel eens anders...

"In de COR werden ook wel eens spelletjes gespeeld. Maar als arts had ik al een zesde zintuig voor als iets niet klopte bij een patiënt. Dan ging ik doorvragen. Ik heb ervaren dat je niet altijd direct moet geloven wat iemand zegt. Ik voel soms dat er iets leeft. Ook in het VO zijn mensen het niet altijd met elkaar eens. Het is de uitdaging er toch samen uit te komen. De kunst is dan – arts zijn helpt me daarbij – om alert én ad rem te zijn. Een beetje spanning vind ik ook wel leuk. Maar niet escaleren."

Voorbeeld?

"In 2014 – ik was net voorzitter – kwam er een adviesaanvraag van het toenmalige PFI-bestuur over de eventuele splitsing van het pensioenfonds. Het VO vond dat geen goed idee. Er waren geen doorslaggevende onderzoeken of gegevens waaruit bleek dat een splitsing goed zou zijn voor al onze deelnemers. Het PFI-bestuur wilde splitsen en wij besloten daarop met een negatief advies te komen. Pittige discussies. Er dreigde een gang naar de Ondernemingskamer. Uiteindelijk is het bestuursbesluit niet uitgevoerd."

Waar is het VO goed voor?

"In het VO zijn gepensioneerden, actieve werknemers en de twee werkgevers vertegenwoordigd. Het VO is een wettelijk orgaan en onderdeel van het pensioenfonds. Het VO heeft een aantal adviesrechten en het bestuur legt verantwoording af aan het VO over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. We moeten er samen al lerend uitkomen. We hebben een prima relatie, goed overleg, helder, duidelijk,

Hans Zuidema (69) is arts en hij werd bij Movir medisch adviseur, kwam in de COR van ING Group. Sinds 2014 zit hij in het Verantwoordingsorgaan van PFI. Hans is getrouwd, heeft twee dochters, een zoon en vier kleinkinderen. Vanuit hun vakantieappartement in Oostenrijk gaan ze graag wandelen en skiën. "We zijn natuurmensen". Hans zet zich ook in als bestuurslid van het pensioenfonds voor artsen en voor Sparrenrijk, een stichting die zich inzet voor het behoud van de biodiversiteit van de bossen op de Utrechtse Heuvelrug.



transparant en open. Heel werkbaar dus."

Spiedend oog?

"Ja, maar het moet ook niet té goed gaan. We moeten ons wel bewust zijn en (blijven) van de feitelijke rolverdeling en we moeten niet op de bestuurdersstoel gaan zitten. We mogen ons niet in slaap laten sussen. Voor de zelfevaluatie van het PFI-bestuur gebruikt het bestuur de input van het VO. Geen vijanden worden, geen vriendjes worden. Kritisch blijven. Niemand neemt dat persoonlijk."

Speelt er momenteel iets?

"Vooraf de vraag hoe geven we vorm aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Er gaan zo'n 500 mensen per jaar uit dit gesloten fonds. Verder is er een riante dekkingsgraad. Hoe gaat het fonds daarmee om in de toekomst? Wettelijk mag het fonds niet zomaar extra indexeren. Het fonds belegt redelijk defensief en ontwikkelt daarvoor een visie. Wat moet er over twintig jaar gebeuren zonder iemands rechten negatief te beïnvloeden? Een ander aandachtspunt is de uitbesteding van de pensioenuitvoering aan bedrijf AZL. Zij voeren de administratieve werkzaamheden uit, waaronder de uitkeringsbrieven. Ook die van de CDC-fondsen. De fondsen proberen zoveel mogelijk samen te communiceren met het

Verkiezingen Verantwoordingsorgaan

In maart 2018 worden er verkiezingen gehouden voor het Verantwoordingsorgaan. Daarin zitten dan vijf vertegenwoordigers van de gepensioneerden, drie namens de werknemers en twee namens de werkgevers. De verdeling van de zetels is gebaseerd op de verhouding tussen het aantal pensioengerechtigden en actieve deelnemers. De werknemers en de gepensioneerden hebben stemrecht, bij elkaar zo'n 36.000 mensen. Kandidaten dienen te voldoen aan een profielschets. Bij de start van het nieuwe VO volgen zij een opleiding. Onder leiding van Hans Kadiks is een commissie ingesteld die kandidaten vanuit VO-ING en VO-NN begeleidt. Voor meer info: zie de website.

Pensioenloket als één aanspreekpunt. En dan is er nog de aandacht voor het waarborgen van de hoge kwaliteit van het bestuursbureau."

Hoe lang blijf je nog als voorzitter?

"Tot 1 juli 2018. Ik ga me als ex-NN'er herkiesbaar stellen als lid van het VO. Het VO kiest dan uit de leden zelf zijn voorzitter. Ik vind het belangrijk dat het VO kijkt naar alle belangen, inclusief die van de slapers. Ik weet nu hoe de hazen lopen en heb het hele spel leren spelen. Mede daarom zit ik ook in het huisartsenpensioenfonds; over en weer leer ik van beide fondsen."

Wat breng je in?

"Ervaring en het elkaar stimuleren om tot betere besluiten en beoordelingen

te komen. Een rol in het VO brengt veel verantwoordelijkheid met zich mee. Dat vraagt om bezieling en motivatie om toe te voegen aan het VO. Want we moeten steeds in de gaten blijven houden hoe de verantwoordelijken functioneren."

Je klinkt activistisch...

"Ik houd er wel van om het vuurtje op te stoken af en toe. Als het maar geen bosbranden worden. Ik vind het leuk om soms de boel op scherp te zetten. Ik was vroeger een bedeesd jongetje, van de Kreidler, niet van de Puch. Ik ben echt een kind van de jaren zestig, las ik laatst."

(Ewald Wagenaar)

Oproep: kandidaten voor het Verantwoordingsorgaan PFI

Kandidaten voor de verkiezingen voor het Verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds ING (PFI) in 2018 kunnen zich nog tot 15 januari melden.

Alle (actieve) deelnemers en pensioengerechtigden met interesse zijn van harte uitgenodigd om zich kandidaat te stellen. In het kader van diversiteit geldt dit in het bijzonder voor jongere deelnemers en vrouwen. Op de website van het fonds staat een voorkeursprofiel, een aanmeldformulier en informatie over de procedure. Aanmelden kan op persoonlijke titel

of op voordracht van een belangenvereniging zoals de Verenigingen voor oudmedewerkers van ING Bank en NN Group. Kandidaten die op voordracht van de vereniging willen meedoen kunnen zich bij de selectiecommissie aanmelden. Zij geven zich dan op bij Hans de Bruin (secretaris van de Pensioencommissie) met daarbij toezending van het CV

en motivatie. De selectiecommissie, bestaande uit Hans Kadiks (voorzitter BOVOM), Wim Evers en Piet Welten (voorzitter respectievelijk lid van de Pensioencommissie), zal daarna contact met opnemen. De CV (w.o. leeftijd en dienstjaren) en motivatie ontvangt Hans de Bruin graag zo spoedig mogelijk op e-mail f2hbanjer40@gmail.com.



Commissie Sociaal Economische Belangen (SEB)

ONVZ helpt en inspireert bij een goed en gezond leven

ONVZ is een vereniging zonder winstoogmerk waar het belang van verzekerden voorop staat. De verzekeraar helpt en inspireert zijn leden bij een goed en een gezond leven. Uiteraard is ONVZ er voor wie ziek is en zorg nodig heeft, maar ook voor wie gezond is en dat wil blijven. Zo gaan ze ook volgend jaar door met hun zoektocht naar de vele geheimen van een gezond leven.

Vrije Keuze - ONVZ biedt uitsluitend restitutieverzekeringen. Met die vrije zorgkeuze kan ONVZ ook daadwerkelijk de beste zorg bieden met de beste specialist die bij iemands zorgvraag past. Uit onafhankelijk onderzoek van GfK blijkt dat ONVZ van alle verzekeraars het meest door verzekerden wordt vertrouwd.

Verzekerd van jezelf

De basis van een gezond leven en van een 'gezond' ziekteproces is dat je zeker bent van wat je doet. Dat je bewuste keuzes maakt waar je achter staat en dat je weet dat je er niet alleen voor staat. In goede en slechte gezondheid. ONVZ helpt daar graag bij, met verzekeringen die je zekerheid bieden in geval ziekte. Door je de handvatten te geven om op jouw manier bewust en zelfverzekerd met je gezondheid bezig te zijn. En met innovatieve tools waarmee de zorg meer wordt afgestemd op de persoonlijke situatie van de patiënt.

Innovatief - ONVZ neemt als innovatieve zorgverzekeraar haar verantwoor-

delijkheid op het gebied van preventie door innovaties te faciliteren en op te pakken. Enkele bestaande initiatieven versterken deze nieuwe faciliterende rol:

- **Project TOM** - Senioren willen langer zelfstandig blijven wonen. Vallen is daarbij voor hen een van de grootste problemen en risico's. ONVZ, VeiligheidNL, Nutricia, Philips en PostNL bundelen hun krachten en bieden met project TOM (Thuis Onbezorgd Mobiel) een bijzonder programma die de kans op vallen verkleint en de mobiliteit vergroot ter ondersteuning van 65-plussers die lang en gezond thuis willen blijven wonen. Project TOM combineert het vastleggen van bewegingsgedrag met speciale beweeg- en voedingsprogramma's.
- **DiaCare** - Mediq heeft samen met het Slingeland ziekenhuis DiaCare ontwikkeld. ONVZ ondersteunt dit initiatief. Mediq DiaCare is een zorgprogramma waarmee mensen met diabetes samen met hun diabetesbehandelaar hun zelfmanagement, de consulten, de contactmomenten op afstand en

de educatie beter kunnen inzetten met als doel meer kwaliteit van leven en betere gezondheidsuitkomsten. Het zorgprogramma is bedoeld voor alle mensen met diabetes en ziekenhuizen die de behandeling van diabetespatiënten willen optimaliseren.

- **Hartwacht** - Met Cardiologie Centra Nederland heeft ONVZ afspraken gemaakt over telemonitoring voor hartpatiënten. De cardiologen van Cardiologie Centra Nederland kunnen patiënten thuis monitoren op basis van metingen (gewicht, bloeddruk etc.) en vragenlijsten die door de patiënt thuis worden ingevuld. Dit is niet alleen heel patiëntvriendelijk omdat mensen veel vanuit huis kunnen meten en regelen, maar zorgt ook voor lagere zorgkosten.

Daarnaast zijn we dagelijks op zoek naar nieuwe initiatieven op het gebied van beweging, voeding, ontspanning, maatschappelijke betrokkenheid en contact.

Meer info op www.gidsingezondheid.nl en www.onvz.nl.

Zorg voor een naaste of bekende? Zilveren Kruis helpt

Uw gezondheid vinden wij belangrijk. VO-ING heeft met Zilveren Kruis goede afspraken gemaakt over een collectieve zorgverzekering. Ook op het gebied van mantelzorg denkt Zilveren Kruis met u mee en ondersteunt u waar nodig. Zo kunt u de Mantelzorgwegwijzer invullen of een Zorgcoach spreken. Daarnaast bieden we vanaf Aanvullend 2-sterren een Hulp bij mantelzorg vergoeding. En aantrekkelijke Zilverkorting op mantelzorgdiensten en -producten.

De Mantelzorgwegwijzer geeft u persoonlijk advies

Het regelen van mantelzorg kan de eerste keer soms best lastig zijn. Waar moet u beginnen? Welke ondersteuning is nodig voor uw situatie? Met de Mantelzorgwegwijzer krijgt u persoonlijk advies over uw mantelzorgsituatie.

de Zorgcoaches u meer vertellen over tijdelijke professionele ondersteuning. Of wat te doen bij tijdelijke afwezigheid van de mantelzorger. Daarbij ondersteunen de Zorgcoaches u met informatie over instructies, cursussen en coachingssessies. Want mantelzorg is maatwerk.



Met de Mantelzorgwegwijzer krijgt u persoonlijk advies over uw mantelzorgsituatie.

Want elke situatie is anders. Na het invullen van een korte vragenlijst krijgt u advies dat u op weg helpt. Doe de Mantelzorgwegwijzer op www.zk.nl/mantelzorgwegwijzer.

Uw Zorgcoach helpt met het regelen van zorg

Wilt u liever iemand spreken? De Zorgcoach kijkt in overleg met u welke zorg nodig is. En welke ondersteuning daarop aansluit. Via één telefoontje krijgt u waardevolle tips, bijvoorbeeld over het verlichten van de zorgtaak. Ook kunnen

Bel voor advies van de Zorgcoach 071-751 00 98, op werkdagen van 8.00 tot 18.00 uur. Of bezoek de website zk.nl/zorgcoach.

Nieuw! U ontvangt Hulp bij mantelzorg

Bent u Aanvullend 2-, 3- of 4-sterren verzekerd? Dan vergoedt Zilveren Kruis in 2018 de kosten van noodzakelijke ondersteuning zodat u als mantelzorger niet uitvalt. Maar ook als u mantelzorg ontvangt, kunt u aanspraak maken op deze dekking.

De Hulp bij mantelzorg vergoeding is breder inzetbaar

De vergoeding is per 2018 breder inzetbaar dan alleen voor vervangende mantelzorg. Dit biedt de mogelijkheid om de vergoeding in te zetten voor de ondersteuning die nodig is om de mantelzorgtaak vol te houden. Zoals tijdelijke professionele ondersteuning bij taken op het gebied van zorg, welzijn en financiën. Of vervangende mantelzorg bij tijdelijke afwezigheid van de mantelzorger. Maar ook informatie over instructies, cursussen en coachingssessies voor mantelzorgers. De Hulp bij mantelzorg vergoeding zet u in overleg met de Zorgcoach in.

Vanaf Aanvullend 2-sterren ontvangt u een vergoeding voor Hulp bij mantelzorg

- Aanvullend 2 sterren: maximaal €750 per persoon per jaar
- Aanvullend 3 sterren: maximaal €1.000 per persoon per jaar
- Aanvullend 4 sterren: maximaal €1.250 per persoon per jaar
- Extra Vitaal pakket: €250 per persoon per jaar, bovenop de vergoeding uit de Aanvullend 2, 3 of 4 sterren

Lees meer over mantelzorg op www.zk.nl/mantelzorg

Op onze website www.zk.nl/mantelzorg vindt u meer informatie over mantelzorg. Op de website vindt u tips, achtergrondinformatie en advies. Zo komt u alles te weten over het inrichten en uitvoeren van uw mantelzorgtaak. Ook kunt u uw ervaringen delen met andere mantelzorgers.

Op vakantie... op kosten van de werkgever

In het begin van de vorige eeuw werkten mensen doorgaans zes dagen per week (ook op zaterdag) en had men nog geen wettelijke vakantiedagen. Op vakantie gaan, zoals wij nu doen, deed men niet zomaar en vakantiegeld bestond ook nog niet. Hierdoor was het voor de meeste mensen niet mogelijk om er een weekje tussenuit te gaan.



1. Ansichtkaart 'Het Berghuis' 1968.
2. De Nederlanden, gemeubileerd huisje 'Lijsterbes'.
3. Twee vaders op 'vacantie' in Bijdorp.
4. RVS 'vacantieoord' aan de boulevard van Zandvoort in 1918.
5. RVS 'vacantieoord' in Scheveningen in 1918.
6. 'Vacantieoord Victoria' ca. 1960



Bij verschillende van onze rechtsvoorgangers werd door de directie een manier bedacht om de medewerkers – met name die met weinig geld – van een welverdiende vakantie te voorzien. Hier een aantal bijzondere initiatieven uit de Historische Collectie van NN.

RVS – 'Vacantieoord'

De directie van de RVS vond dat alle medewerkers de gelegenheid zouden moeten krijgen om eens 'een poosje een ander leven te hebben in een andere omgeving om te bekomen van hun dagelijks werk'. In 1917 werd daarvoor 'De NV Vacantieoord Rotterdamse Verzekering Societeit Rotterdam' opgericht die als doel had 'het exploiteren van vakantieoord en pensions en alles wat in den ruimsten zin genomen daaraan verwant is of daarmee in verband staat'. In 1918 waren er huizen in Scheveningen, Arnhem, Oisterwijk en Zandvoort. In een mooi vormgegeven brochure stonden de huizen, met foto's, plattegrond en omschrijving van de ligging. De Vacantieoord floreerden echter niet, het personeel maakte onvoldoende gebruik maakte van de huizen. Na de oorlog werd de NV Vacantieoor-

den definitief opgeheven, alle huizen werden verkocht en in 1951 was de liquidatie volledig afgerond.

Nationale Levensverzekering-Bank – 'Bijdorp'

De Nationale kocht in 1947 het landgoed Bijdorp bij Hilligersberg in Rotterdam, grenzend aan de Bergse Plas. Drie redenen voor deze aankoop waren: als belegging, om het 'oude huis middenin de natuur te behouden in Rotterdam', maar bovenal als recreatieoord voor het personeel. De zorg voor het landgoed werd toevertrouwd aan de personeelsvereniging: de Sport- en Ontspanningsvereniging (SOV). Het personeel werkte met man en macht om het gebouw en daaromheen liggende park op te knappen.

In 1969 werd het grote huis afgebroken, renovatie was te duur. Maar de belangstelling werd steeds minder en de kosten daardoor te hoog. Besloten werd, na veel overleg, ook in de Ondernemingsraad, om Bijdorp te verkopen.

De Nederlanden van 1845 – 'gemeubileerde woningen'

Directeur Carel Henny van De Nederlanden van 1845 vond in 1917 dat

beambten recht hadden op vakantie. 'Het zou zoowel in hun belang als in dat van de Maatschappij zijn, wanneer zij vakantie buiten zouden kunnen doorbrengen in een gezonde, liefst boschrijke streek.' In 1919 werden vijf gemeubileerde woningen gehuurd in Rijsenburg, Eefde, Laag-Soeren, Bergen-binnen en Bennekom.

Er werd van deze vakantiemogelijkheid gretig gebruik gemaakt, een speciale afdeling 'Vakantieverblijven' coördineerde de hele administratie. De medewerkers ontvingen regelmatig ansichtkaarten van de vakantiegeangers.

Rond de jaren '60 werd alles moderner, de bediening verdween en de huisjes vervangen door bungalows. En vanaf de jaren '70 werden ook huisjes in het buitenland verhuurd, nu met reisorganisaties als 'Vrij Uit'.

In 1994, bij het 75-jarig bestaan van de Vakantieverblijven gingen ruim 2700 gezinnen in Europa op vakantie met korting van Nationale-Nederlanden. Meer informatie over de historie van NN of de collectie, of heeft u materiaal voor de collectie? Mail naar ingrid.elferink@nn-group.com. (Ingrid Elferink)

Activiteitenprogramma 2018 in de steigers

De activiteitencommissie VO-NN heeft het programma voor 2018 al voor een groot deel in de steigers. Een voorproefje.

Landelijke activiteiten

10 JANUARI: de **Nieuwjaarsreceptie** op 10 januari van 14.00 tot 17.00 uur bij 't Manneke, Berkel en Rodenrijs. Leden zonder e-mail kunnen zich alsnog t/m 2 januari schriftelijk aanmelden.

5 MEI: **Rondvaart over De Linge** met lunch en bezoek glasblazerij. Bij voldoende belangstelling wordt dit twee keer georganiseerd. Herhaling in september/oktober.

10 APRIL: **Landelijke ledendag**, Bussum, vanaf 16.30 uur. Met sprekers David Knibbe (ceo NN en DL) en Frits van Bruggen (ceo ANWB).

17 JULI: **Zeiltocht met de Stedemaeght** van Lelystad naar Hoorn.

3 OF 4 OKTOBER: **Vaartocht door de Rotterdamse havens** en busrit naar Maasvlakte 2. Bezoek EMO terminal en infocentrum Futureland.

12 JUNI: **Bezoek Meyer Werft in Papenburg Duitsland** vanuit Zwolle. Op deze werf worden grote cruiseschepen gebouwd.

Regionale activiteiten

19 APRIL: door Rayon West en Rayon Zuid-West. **Bezoek NOLET distilleerderij, Jenevermuseum & Rondvaart Schiedam** met lunch in Pescador. Herhaling in oktober 2018.

20 JUNI: door Rayon West en Rayon Midden-West.

Fietstocht Vlietenfietsroute vanuit Maassluis met bezoek aan De Furie en Nationaal Sleepvaartmuseum.

14 AUGUSTUS: door Rayon West en Rayon Midden-West. **Rondvaart Vlietlanden.**

15 EN/OF 22 AUGUSTUS: door Rayon Zuid-Oost. **Dagtocht over de Maas** met rederij Wolthuis vanuit Den Bosch naar Heusden. Dit evenement kan bij voldoende belangstelling herhaald worden.

1 AUGUSTUS: door Rayon Noord-Oost-Midden.

Stadswandeling Deventer; bezoek IJssellinie en Landgoed De Haere.

OKTOBER/NOVEMBER: Rayonbijeenkomsten.

Via de digitale nieuwsbrief wordt het aanbod van nieuwe activiteiten onder de aandacht gebracht. Reserveren kan via de website (dus niet via het secretariaat). Leden zonder internet krijgen op aanvraag een inschrijfformulier toegestuurd.

Bestuurslid Communicatie gezocht

Helaas moet bestuurslid Jacqueline Alders een stapje terug doen wegens drukke werkzaamheden. Zij is in het bestuur verantwoordelijk voor de portefeuille Communicatie. Ze blijft wel correspondent voor het magazine. Daarom zoekt het bestuur per direct een vervanger die een vernieuwende blik en met ervaring zich bezig kan houden met de bestaande en nieuwe communicatiemiddelen van de vereniging. Het gaat om de verantwoordelijkheid voor de website, het ledenmagazine VO-NN Belang, de digitale nieuwsbrieven en – nog volop in voorbereiding – de social media. Heb je een open en gretige blik op de snel veranderende wereld van communicatiemiddelen? Begrip voor de zeer diverse samenstelling van het ledenbestand van de vereniging VO-NN? Een handvol ideeën voor communicatiemiddelen voor deze doelgroep? Als je dan ook wat praktische kennis en hands-on ervaring met communicatiemiddelen meeneemt, samen met affiniteit en ervaring met het besturen van een vereniging met vrijwilligers en professionals, dan móet je echt even reageren: info@vo-nn.nl.

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn 10 oud-collega's lid geworden van de VO-ING. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- Dhr. W. de Boer, Apeldoorn
- Mw. C. van Egmond, Ter Aar
- Dhr. D.J. Van Gijzen, Breda
- Mw. A.V. ten Hoor, Harmelen
- Mw. T.A.J. Lukassen-Vermaas, Doornenburg
- Dhr. A.G. van der Plas, Amersfoort
- Mw. A.C.W. Pronk, Zoetermeer
- Dhr. A.C. Riem, Wassenaar
- Dhr. S. de Vries, Rotterdam
- Mw. J.H. van Zetten - Smits, Wijchen

In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- Dhr. J. van Alten (85), Amersfoort
- Dhr. F.H.J. Ansems (71), Wijk Bij Duurstede
- Dhr. D.R. Bouhuijs (79), Rijswijk Zh
- Dhr. N. Boutkan (80), Zuidland
- Mw. T.E.J. Cornelissen-van Tiem (84), Druten
- Dhr. L. Fontein (81), Rotterdam
- Dhr. N.W. Lugtenburg (80), Naaldwijk
- Dhr. H. van Oortmerssen (80), Wijchen
- Dhr. A.S.C. Pronk, Zoetermeer
- Dhr. T.J.M. Rijsmus (73), Dordrecht
- Dhr. W. Rook (85), Dordrecht
- Dhr. C. Terlouw (81), Oudekerk Aan Den IJssel
- Mw. H. van der Wal-de Lange, Workum
- Dhr. A.P.F. Wendel (77), Emmen
- Dhr. W.M. Zweekhorst (84), Bennekom
- Dhr. T. Lankhaar (77), Bennekom

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.

Ex-NN'er Rob den Beukel en ex-RVS'er Conny van Egmond



Rob en Conny
in 1999 voor de NN-vlag.

“Ik vond hem direct al leuk. Hij was wat voorzichtiger”

Waar personeelsverenigingen al niet goed voor zijn: soms verenigen ze personeel wel heel letterlijk. Dat overkwam namelijk Rob van den Beukel (63 jaar, waarvan 45 jaar voor NN als onder meer bedrijfsadviseur tussenpersonen) en Conny van Egmond (61 jaar, waarvan 37 jaar voor De Zeven Provinciën, RVS en NN, onder meer als verantwoordelijke voor de tussenpersonen-administratie en saldobeleer).

Rob: “Het was in 1990. Conny zat bij de personeelsvereniging van De Zeven Provinciën die was overgegaan naar RVS in de jaren tachtig. En ik zat bij die van NN. Beide verenigingen moesten gaan samenwerken doordat RVS was overgenomen door NN. Door de fusie werden we collega's. Andere collega's zeiden achteraf dat ze het van meet af aan in de gaten hadden. Nee, een relatie op het werk mocht echt niet in die tijd. Dan moest één van beiden naar een andere afdeling vertrekken. Toch zijn we in die tijd samen in nota bene een appartement van NN in Zuid-Frankrijk vakantie gaan houden. Na ruim een jaar kwamen de collega's erachter. Ze vonden het zelfs wel prettig: we konden samen snel schakelen en het scheelde vergadertijd.” Later kwamen Conny en Rob zelfs in één

managementteam terecht onder dezelfde directeur.

“Wat ik zo leuk vind aan Conny? Zij is en was een aantrekkelijke dame met een sterke persoonlijkheid. Iemand die iets te melden heeft door haar interesses in reizen, cultuur en geschiedenis. Het was geen 'love at first sight' omdat ik het rustig aan wilde doen, want we hadden beiden een echtscheiding achter de rug. We zijn eerst gaan latten voordat we samen een huis kochten.”

Conny: “Ik was net vrijgezel en na de bestuursvergaderingen van de fusierende personeelsverenigingen gingen Rob en ik regelmatig nog iets drinken. Ik vond hem direct al leuk. Hij was wat voorzichtiger. Na twee jaar latten – ik vond dat niks – zijn we in Ter Aar samen gaan wonen. Nu zijn we alweer 25 jaar samen.”

Sinds 1 april dit jaar zijn Rob en Conny gepensioneerd. Beiden zijn heel gelukkig. Toch waren de laatste jaren zwaar: een broer overleed, Conny kreeg een ernstige ziekte maar door bestraling is ze genezen en Rob's achillespees scheurde af waardoor hij lang moest revalideren. Rob: “We zijn tegelijkertijd gestopt dit jaar met werken en we kregen een mooi afscheid in het Mauritshuis. Voor nu staan lange vakanties in Zuid-Frankrijk op het programma om na te denken over hoe we onze vrije tijd willen vullen. Conny bouwt graag poppenhuizen en ik verzamel lp's en cd's, een garage vol nu. En ik volg natuurlijk mijn voetbalclub ADO. Veel oud-collega's zijn onze vrienden gebleven. Van hen hebben we veel steun ervaren.” Conny: “Nu hebben we – in gezondheid – meer tijd voor leuke dingen.”