

Verkiezingsspecial ledenraads- verkiezing 2020

*Alleen stemmen in de
rayons West en Zuid-Oost*



Voorwoord

Betrokkenheid

Het samenwerken aan de belangen die spelen rond onze pensioenen, is een van belangrijkste redenen voor verenigingsbestuur, ledenraad en commissieleden om zich in te zetten voor de vereniging. Dat vraagt van hen de nodige tijd, aandacht en dikwijls geduld.

Dit is in een tijd – zoals de voorzitter in zijn verkiezingsinterview zegt – van “veel hedonisme” een bijzonderheid. Want waarom zou je je eigenlijk inzetten, vakantie is toch veel leuker?

Zelf heb ik een balans gevonden tussen het bestuurswerk en mijn belangstelling voor reizen: pas reisden we nog naar Azië. En zo is er ook nu weer een boeiende lijst kandidaten voor de ledenraad voor elkaar gekomen. Blijkbaar zijn er dus gelukkig meer leden die een balans kunnen vinden tussen privéleven en betrokkenheid bij het verenigingswerk.

Als we kijken naar de variatie en kwaliteit van de kandidaten voor de ledenraad, dan stemt dat het bestuur in ieder geval tot grote dankbaarheid: met gepaste tevredenheid stellen we dan ook deze kandidaten in deze editie van het ledenmagazine aan de leden voor. In twee rayons zijn ook echte verkiezingen nodig (er zijn meer kandidaten dan zetels), zowel in West als Zuidoost. In de andere rayons behoeft dus niet te worden gestemd.

Het stemmen op een kandidaat – alleen in de rayons West en Zuid-Oost – gaat heel eenvoudig: op een aparte stembiljet via de aparte e-mail die wordt toegestuurd,

kan op de kandidaat naar keuze met een eenvoudige muisklik worden gestemd. Wie geen e-mail heeft ontvangt een stembiljet per post. Eenvoudiger kon de verkiezingscommissie het niet maken.

We wensen u veel wijsheid toe bij uw selectie, en de nieuw te vormen ledenraad veel succes met de uitvoering van de doelen van de vereniging. En denkt u ook aan de activiteitenkalender? Voor elk wat wils, altijd onderhoudend en gezellig. Ik beveel deelname van harte aan.

En uiteraard veel leesplezier!



Niek Hakvoort,
Bestuurslid VO-NN en voorzitter Activiteitencommissie

Inhoud:

2 VERKIEZINGSSPECIAL - INTERVIEW

› Ferdi Jonkman: “Zo’n verkiezing is complexer dan je denkt”

6 KORT NIEUWS

› VO-NN lid van nieuwe koepel voor gepensioneerden
› Nieuws van NN
› Basis prijsindextoeslag PFI

6 EVENEMENTEN

› Nieuwjaarsreceptie
› Geslaagde bijeenkomst over pensioen in Assen

7 VERENIGINGSNIEUWS

› Bezichtiging eerste NN-kantoor Zutphen

8 RUBRIEKEN

› Vroeger & nu: CRO’s Francis Ruygt en Hans Bonsel
› De drive van ledenraadslid Hillard van der Steeg

3 UW BELANG

› Nieuw Pensioenreglement Pensioenfonds ING
› Commissie positief over “Wij werken aan uw pensioen”
› Basis prijsindexatie PFI-pensioen
› PFI: “Niet immuun voor de lage rente”
› Commissie SEB weer op sterkte
› SEB: De overwaardehypotheek
› VO van PFI: “Eerste fase Nexus positief”

10 VO-NN LEDENRAADS- VERKIEZING 2020

› Zo stemt u
› Over de ledenraad en de eisen aan kandidaten
› Kandidaten in ieder rayon presenteren zich

14 RUBRIEKEN

› Mijn gebouw: Vaarwel Veluwepoort Ede
› Nieuwe en overleden leden
› Colofon

“Zo’n verkiezing voorbereiden is complexer dan je denkt”

Voorzitter Ferdi Jonkman gaf leiding aan de verkiezingscommissie



Het gesprek met VO-NN-voorzitter Ferdi Jonkman gaat nog niet over hoe hij terugkijkt op vier jaar voorzitterschap, dat komt later dit jaar, maar over zijn rol als voorzitter van de verkiezingscommissie. Hoe kijkt hij naar de komende verkiezingen en de voorbereidingen ervan?

Ferdi zat met Dolf Santbulte, René Verhoeven en Karel van den Bosch in de verkiezingscommissie. “Ik vond dat ik er als verenigingsvoorzitter ook in moest zitten. Dolf is secretaris en René vertegenwoordiger van de jongere garde. Karel is een praktisch ingestelde jurist”, aldus de voorzitter.

Waaruit bestond nu je werk als verkiezingsvoorzitter?

“De ledenraad telt nu dertien leden. Het was al een tour de force gebleken om tussentijds nieuwe leden van de ledenraad te vinden toen er vacatures waren. We hebben toen wel eens uit praktische overwegingen de toetreding niet helemaal reglementair gedaan. Maar nu met de ledenraadsverkiezing - een té belangrijke gebeurtenis in de vereniging - willen we dat zorgvuldig en conform het reglement doen. Het bleek best veel werk: je moet alles op tijd aankondigen, voldoende ruimte scheppen voor geïnteresseerden om je kandidaat te stellen, ze dan goede informatie geven, de info aan leden geven, het feitelijke stemmen en dan de uitslagen per rayon verwerken. Voor dit bestuur was het de eerste keer.”

Wat vond je ervan?

“Ik merkte dat het goed is om een heldere juridische structuur te hebben om te kunnen volgen. De voorbereiding is niet ingewikkeld, maar er is veel dat op de juiste manier en volgorde gedaan moest worden. Gelukkig is Dolf is een zeer punctuele secretaris en Karel een bekwaame en ervaren juridisch adviseur, zij hielden ons goed bij de les. Op tijd kon hij mij ontzorgen; ik ben meer van de grote lijnen. Belangrijkste zorg: goede en juiste kandidaten. Het was fijn om als team de kar te trekken.”

Wat viel je op bij de voorbereiding?

“Dat het complexer is dan dat je denkt.

Dat begon al toen ik in november aan de ledenraad vroeg wie er nog een periode mee wilde gaan lopen. Dat bleek slechts een handjevol. Dat viel me tegen. Ik vroeg de mensen die zouden vertrekken of ze zouden willen meedenken over hun opvolging. Ook dat viel tegen. We hebben brieven gestuurd, mensen gebeld, de hele ledenlijst eens doorgenomen. Ik hoorde vaak: ‘We gaan liever tijd nemen voor onze vakantie’. Er is weinig animo om twee keer per jaar met het bestuur bij elkaar te komen voor een ledenraadsvergadering. Het is verantwoordelijk werk, maar niet tijdrovend.”

Waarom zo weinig animo?

“Ik denk dat mensen tegenwoordig minder behoefte hebben aan een sociale setting en binding. We hebben geleerd om ons leven leuker te maken en actiever met onze vrije tijd om te gaan. Ja, er is veel hedonisme, ik begrijp dat heel goed. Onze generatie heeft de middelen. Ik moest me vier jaar geleden ook bezinnen of ik het voorzitterschap zou oppakken. Voor mij speelde de overweging dat ik dan iets terug kon doen voor de oud-medewerkers. Langzamerhand word ik door mijn afstand tot de oude werkgever

minder effectief. We moeten daarom nieuwe mensen krijgen die dichtbij die contacten zitten. Dat geldt ook voor mijn functie.”

Wat is belangrijk voor de kandidatenlijst van de nieuwe ledenraad?

“Dat ik regie kon houden over dat we een betrokken en professionele ledenraad zullen krijgen. Dat moet er eentje zijn die divers is samengesteld, betrokken en enthousiast. Een hecht team dat ook als raad van toezicht en adviesorgaan functioneert.”

Ben je terugkijkend ergens in het bijzonder tevreden over?

“Terugkijken op vier jaar. Het is daarvoor nog een beetje vroeg, want ik zit hier nog minstens een half jaar. Ik ben tevreden over hoe we omgingen met de pensioenbelangen: in de commissie Pensioenen, met Pensioenfonds ING en het Verantwoordingsorgaan daarvan. We hebben goed onze rol gepakt. Ook ben ik tevreden over de commissie Sociaal Economische Belangen en hoe de digitalisering van de ledenbladen is gelukt. Zonder morren is dat gebeurd. We hebben nu mooie digitale ledenmagazines.”

En waarover minder tevreden?

“Jammer dat we niet in staat zijn geweest om de club te laten groeien. Het blijkt lastig te zijn om bij de doelgroep te komen. Slapers: de ouderen onder hen hebben belangen, de jongeren zien het belang nog niet zo. Wij hebben een beetje het imago van 'oude mensen', een 'bejaardenclub'. We zijn er niet in geslaagd dat te veranderen en nieuwe en jongere leden te werven. Wie gaat hiervan twee dagen per week werk maken? Waar doe ik het voor, vraagt meniggen zich af. Je heb maar een paar mensen nodig die de kar trekken. Laat ik enkele noemen die onmisbaar zijn gebleken in de ledenraad: Hillard van der Steeg, Frits Boss en Aad Horstman.”

Wat zie je als je kijkt naar de rayons?

“Dat Noordoost-Midden en Zuidoost eigenlijk geen samenhang hebben. Noordoost-Midden is een gebied van hier in Naarden tot aan Groningen. Daarin zit geen logica en evenmin samenhang. Evenzo Zuidoost: van Achterhoek tot Maastricht; veel te divers. Dat vraagt aandacht na de verkiezingen. Ik zou de rayons meer zeggenschap en een eigen budget willen geven. Ja, meer verantwoordelijkheid ook. Daarnaast zou ik in de toekomst meer evenementen langs functionele lijnen willen organiseren: dus aparte events voor it'ers, buitendienst-mensen etc.”

Doe een wens...

“Het is mijn wens dat we met de nieuwe ledenraad een betrokken toezichtorgaan mogen krijgen die enthousiast over beleidsvernieuwing wil discussiëren. Die belangen goed behartigt en leden inspireert voor elkaar.”

(Ewald Wagenaar)



Ferdi Jonkman, ook voorzitter van de Verkiezingscommissie:
“Er is weinig animo om twee keer per jaar met het bestuur bij elkaar te komen voor een ledenraadsvergadering.”

- › Nieuw Pensioenreglement Pensioenfonds ING
- › Commissie positief over "Wij werken aan uw pensioen"

3

- › Basis prijsindexatie PFI-pensioen
- › "Niet immuun voor de lage rente"
- › SEB weer op sterkte

4

- › De overwaardehypotheek in het kort
- › Oordeel van het VO van PFI: "Eerste fase Nexus positief"

5

PENSIOENEN

Nieuw Pensioenreglement Pensioenfonds ING

Op de website van PFI onder Documenten en vervolgens Reglementen is het nieuwe pensioenreglement gepubliceerd. Vanaf 1 januari 2020 geldt het nieuwe pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds ING.

Dit nieuwe pensioenreglement van PFI is onderverdeeld in twee regelingen:

Regeling 1: de regeling voor de gewezen deelnemers die geen pensioenopbouw meer bij het pensioenfonds hebben.

Dit betreft de Basispensioenregeling 65.

Regeling 2: de regeling voor de deelnemers die nog pensioenopbouw bij het pensioenfonds hebben. Dit betreft de

Basispensioenregeling 68.

Een nieuw element is dat er in Regeling 1 op bladzijde 16/17 onder hoofdstuk 6 TOESLAGEN EN KORTINGEN en Paragraaf 6.1 Verlening van toeslagen op Pensioenrechten en premievrije Pensioenaanspraken voor Gewezen Deelnemers A en Pensioengerechtigden een nieuw artikel is toegevoegd, dat in de "oude" reglementen niet voorkwam:

"4. Het Bestuur kan op basis van de financiële positie van het Fonds besluiten om op de opgebouwde Pensioenrechten en Pensioenaanspraken een inhaaltoeslag dan wel een aanvullende toeslag te verlenen indien de dekkingsgraad van het Fonds dit toelaat. Daarbij wordt rekening gehouden met de eventuele beperkingen die

voortvloeien uit de Pensioenwet en de fiscale wet- en regelgeving."

Wij zullen als pensioencommissie de toepassing van dit artikel in onze belangenbehartiging meenemen.

(Wim Evers, namens de Pensioencommissie VO-ING en VO-NN)

PENSIOENCOMMISSIE

Commissie positief over "Wij werken aan uw pensioen"

Het project "Wij werken aan uw pensioen" is weer een stap verder, nu de Pensioencommissie aan het bestuur van PFI heeft laten weten wat ze vindt van de PFI-plannen om de bestaande zes pensioenregelingen terug te brengen tot de Basisregeling Pensioen 65. PFI wil deze verandering doorvoeren omdat de zes regelingen, met de sterk toegenomen regelgeving van overheid en toezichthouders, anders welhaast onuitvoerbaar dreigen te worden.

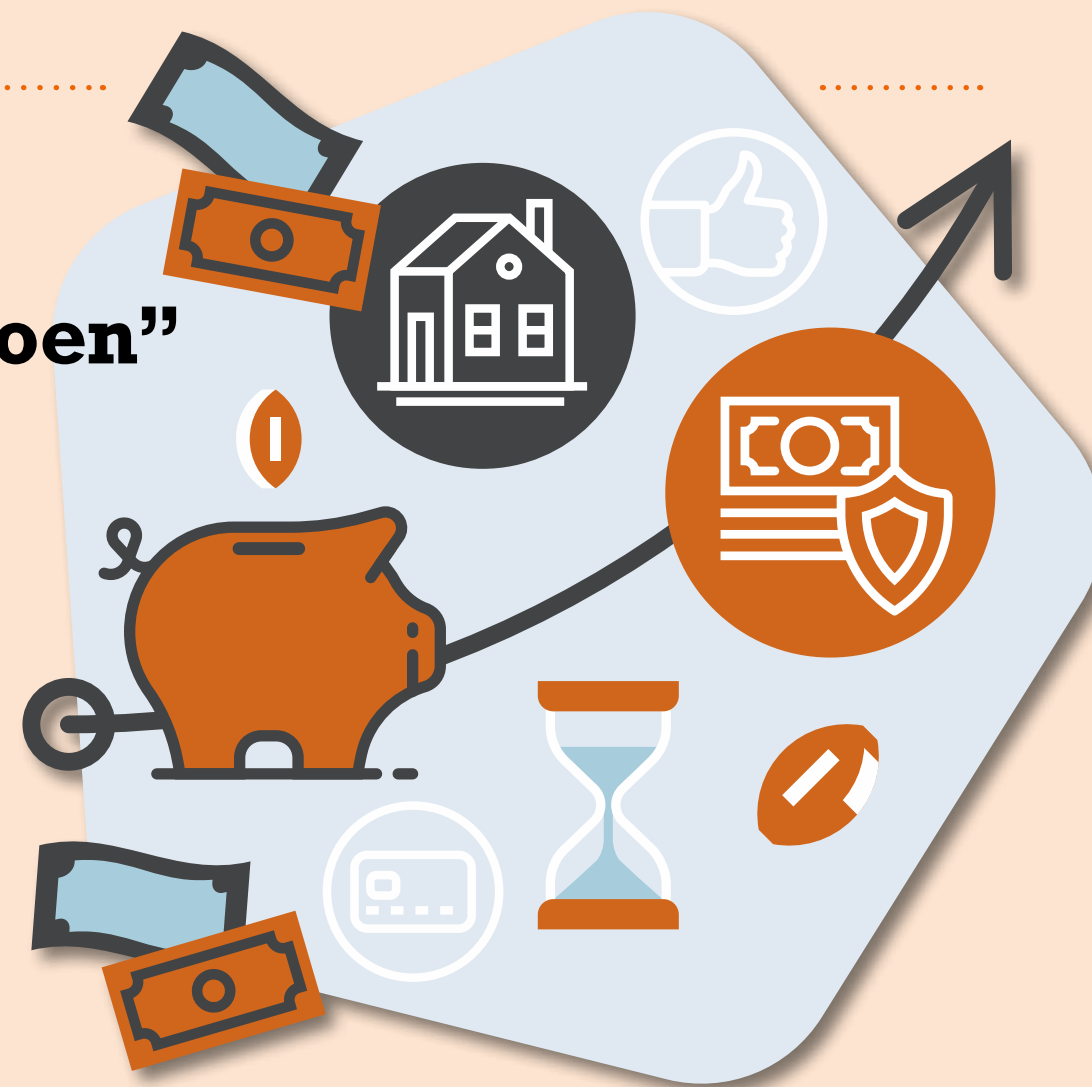
Naast het PFI-VO heeft het bestuur van PFI ook de Pensioencommissie van VO-ING en VO-NN om een oordeel gevraagd. Beide instanties oordelen positief en maken wel een kanttekening. De Pensioencommissie van VO-ING en VO-NN doet dit vanuit belangenbehartiging en het PFI-Verantwoordingsorgaan doet dit vanuit belangenafweging. Alle leden van beide verenigingen hebben eind december 2019 of via de email of via de post een nieuwsbrief gekregen waarin het bestuur in afstemming met onze commissie heeft laten weten hoe wij naar het bestuur van het Pensioenfonds ING (PFI) hebben gereageerd op hun vraag over ons oordeel over de voorgestelde wijzigingen en oplossingen. Hier een korte samenvatting van wat het oordeel van de Pensioencommissie is.

In beginsel positief

Wij hebben in nauw overleg met de besturen van beide verenigingen VO-ING en VO-NN ons oordeel aan het bestuur van het PFI kenbaar gemaakt en dat ook verwoord

in de nieuwsbrief van eind december. Ons oordeel is verwerkt in een document dat meerdere pagina's beslaat, en dat wij hieronder kort samenvatten:

- Wij zijn het PFI erkentelijk dat zij, ondanks het feit dat wij geen formele positie hebben, ons van het begin af aan heeft betrokken bij dit project.
- Wij hebben ons oordeel nadrukkelijk gebaseerd op het uitgangspunt dat wij de belangen van onze leden willen behartigen juist als het om pensioenzaken gaat.
- Wij zijn positief over de aan ons gegeven informatie en de gesprekken die gevoerd zijn om ons voldoende te informeren.
- Wij hebben tijdens het traject de kans gekregen om waar nodig "tegengas" te geven.
- Wij zijn ervan uitgegaan dat wij op dezelfde manier betrokken blijven bij dit project in 2020.
- Wij zijn positief over de manier waarop het PFI de wijzigingen heeft verwoord en in vooral de Pensioenspecial van september jl. heeft uitgelegd. Ook zijn we positief



over de manier waarop de nazorg na de verspreiding van de Pensioenspecial en de persoonlijke brief heeft plaatsgevonden. Alle vragen en reacties van de deelnemers zijn op tijd en adequaat beantwoord en vooral het aanbieden van adviseurs voor de deelnemers die arbeidsongeschikt zijn wordt door ons erg gewaardeerd.

- Wij zijn positief over het inzicht dat wij gekregen hebben over de kosten en opbrengsten en de (geringe) invloed daarvan op de dekkingsgraad.
- Wij hebben gevraagd om ook in de tweede fase van dit project (vanaf 1 januari 2020 tot het moment, najaar 2020, waar-

op alle deelnemers de informatie krijgen wat hun aanspraken waren en worden) op eenzelfde wijze betrokken te worden en geïnformeerd. En of de uiteindelijke uitkomsten overeenstemmen met de verwachtingen zoals die nu bekend zijn.

- Verder willen wij goed op de hoogte worden gehouden van de resultaten van het automatiseringstraject om van zes regelingen te komen tot één regeling. Onbedoeld en onverhoopt kan er altijd iets mis gaan bij deze conversie.
- De resultaten van deze conversie worden met ons gedeeld. Wij hebben inmiddels ook met PFI afgesproken dat zij in 2020 aanvullende informatie over het project

en de voortgang van de omzetting in de systemen aan alle deelnemers zullen communiceren.

“Alles overwegende zijn wij (in beginsel) positief als het gaat om de wijzigingen die worden doorgevoerd inclusief de gekozen compensatie voor de deelnemers die door deze veranderingen geraakt worden”, aldus de Pensioencommissie in haar oordeel aan het PFI-bestuur.

Kanttekening

Wel hebben wij een kanttekening geplaatst bij de basisregeling pensioen 62. Bij deze regeling wordt de pensioendatum uiteraard ook omgezet naar 65. Dit gebeurt via de bij PFI gebruikelijke systematiek, zoals vastgelegd in het zogeheten tabellenboek. Deelnemers hebben het recht om in een latere fase hun pensioendatum weer te

vervroegen naar 62 jaar. Omrekening van de pensioenrechten gebeurt dan eveneens via genoemde systematiek. Het PFI-bestuur heeft echter het recht periodiek de rekenregels aan te passen in verband met gewijzigde actuariële grondslagen. Hierdoor kan zich de situatie voordoen dat de aldus weer naar 62 jaar teruggebrachte pensioenrechten lager, maar ook hoger kunnen zijn

dan de huidige rechten.

Wij hebben aan het bestuur PFI gevraagd om hier ook compensatie voor te vragen, maar dat is ons niet gelukt, mede omdat de werkgevers en vakbonden formeel met dit onderdeel hebben ingestemd. *(Wim Evers, namens de Pensioencommissie VO-ING en VO-NN)*

PENSIOENEN

Basis prijsindexatie PFI-pensioen

In de afgelopen jaren hebben heeft de Pensioencommissie, mede op basis van de steeds stijgende dekkinggraad, meermaals het bestuur van PFI gevraagd naar de mogelijkheid om de prijsindexatie die nu gebaseerd is op de zogeheten “afgeleide” consumentenprijsindexatie (zonder het effect van belastingmaatregelen) aan te passen naar de (iets) hogere consumentenprijsindexatie.

Wij hebben nu een definitief antwoord ontvangen en daarmee is wat ons als pensioencommissie betreft dit onderwerp afgesloten. Het antwoord van het PFI-bestuur luidt als volgt: “Aan het pensioenfonds ING is de vraag gesteld of het mogelijk is om de maatstaf die gehanteerd wordt voor indexatie van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en de uitkeringsgerechtigden te veranderen. Voor de pensioenaanspraken voor de meeste gewezen deelnemers en de uitkeringsgerechtigden gaat het om een verhoging op basis van

de afgeleide consumentenprijsindex. Het verzoek is of het mogelijk is om deze aan te passen en de consumentenprijsindex te gebruiken. De wijze van indexeren is overeengekomen tussen de sociale partners (werkgevers en vakbonden) en is opgenomen in de pensioenovereenkomsten. Om gehoor te geven aan het meermaals gedane verzoek heeft pensioenfonds ING daarom in het verleden aan sociale partners verzocht om een mogelijke wijziging van de maatstaf in overweging te nemen. Vanuit deze zijde is

aangegeven om het huidige totale raamwerk omtrent indexatie ongemoeid te laten. Pensioenfonds ING voert daarom de huidige afspraken uit en geeft daarmee gevolg aan de wijze waarop het huidige raamwerk omtrent indexatie is vormgegeven. Dit betekent voor de pensioenaanspraken voor de meeste gewezen deelnemers en de uitkeringsgerechtigden een verhoging op basis van de afgeleide consumentenprijsindex.” *(Wim Evers, namens de Pensioencommissie VO-ING en VO-NN)*

PENSIOENFONDS ING

“Niet immuun voor de lage rente”

Wim antwoordt in de januari-uitgave van de Pensioenkrant van PFI: “Op dit moment is een verlaging van de pensioenen bij Pensioenfonds ING niet aan de orde. Maar onze (beleids-)dekkinggraad is de afgelopen periode wel behoorlijk gedaald. Van 142,5% eind januari 2019 tot 134,3% eind december 2019. Ons Fonds is nog steeds financieel gezond, maar ook wij zijn niet immuun voor een lagere rente. Pensioenfonds ING probeert jaarlijks de pensioenen te verhogen voor een zo waardevast mogelijk pensioen. Die verhoging noemen we ook wel toeslagverlening of indexatie. Op basis van de huidige dekkinggraad kunnen we op dit moment de pensioenen verhogen. Ondanks de goede financiële positie van nu, is dit geen garantie dat dit in de toekomst ook kan.”

Wim van Iersel is uitvoerend bestuurslid en directeur beleggingen bij Pensioenfonds ING. Hij voert namens en in afstemming met het hele bestuur het beheer uit van ongeveer € 30 miljard belegd vermogen.

Vraag aan de Wim van Iersel, directeur van Pensioenfonds ING (PFI): hoe gaat het met de financiële situatie van Pensioenfonds ING?

COMMISSIE SOCIAAL ECONOMISCHE BELANGEN

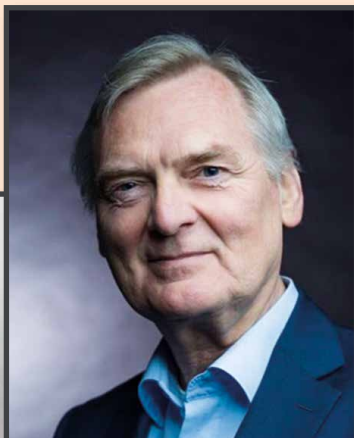
SEB weer op sterkte

Sinds kort telt de commissie SEB drie nieuwe leden, Hans Korink, Martin Hoedemakers en Cees van Oosterom. Zij vormen samen met Hendrik Jan Bot en Frans Crul onder voorzitterschap van Frans De Jager de commissie SEB die daarmee weer op volle sterkte is. De afgelopen maanden is veel werk verricht om nieuwe kandidaten te vinden voor de commissie. De commissie SEB behartigt de belangen van onze leden op sociaal en economisch terrein. De commissie is voor beide verenigingen actief. “Gelukkig zijn wij er uiteindelijk in geslaagd drie nieuwe enthousiaste leden aan te trekken”, aldus de voorzitter.

▶ Martin Hoedemakers



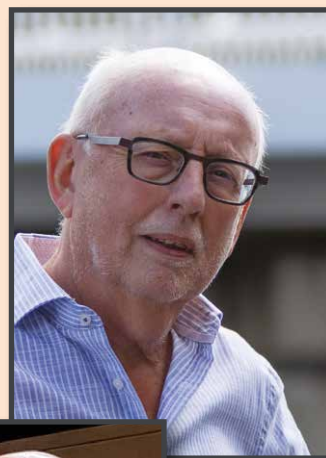
▲ Hans Korink



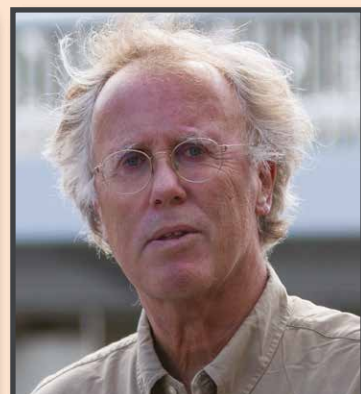
▶ Cees van Oosterom



▶ Frans De Jager



▲ Frans Crul



◀ Hendrik Jan Bot

De overwaardehypothec in het kort

Wat kan je doen met de overwaarde van je eigen woning? De Overwaarde- (Verzilver- of Opeet-hypothec staat de laatste tijd flink in de belangstelling. Dit komt doordat de waarde van huizen de afgelopen jaren explosief is gestegen en het aantal ouderen met (enig) vermogen flink toeneemt.

Wat is overwaarde?

Overwaarde is het verschil tussen de vrije (getaxeerde) verkoopwaarde van een huis en de hypotheekschuld die er mogelijk nog op rust. Bij het verstrekken van overwaarde-hypotheeken kijken de geldverstrekkers in principe alleen naar de overwaarde van een huis en niet naar het inkomen. Deze hypotheekvorm kent geen maandlasten: de te betalen rente wordt namelijk opgeteld bij de lening. De hypotheekschuld stijgt dus in de tijd gezien. Aflossing vindt plaats bij verkoop (door de eigenaar, eigenaren of de erfgenamen).

Wat kan ik lenen?

De hoogte van het te lenen bedrag (de maximale overwaarde) hangt af van factoren zoals de leeftijd, wel/geen bestaande hypotheek, het gewenste bedrag en de uitkeringsvorm (éénmalige of maandelijkse uitkering) en de maximale leninggrens (veelal 2/3 van de overwaarde). Elke bank hanteert haar eigen rekenregels om de overwaarde vast te stellen. De onderlinge verschillen zijn groot, maar alle banken gaan uit van het principe dat ‘hoe ouder je bent, hoe meer je kunt lenen’. Dit omdat de te betalen rente bij de schuld wordt opgeteld. Dus hoe langer je leeft, des te hoger de schuld wordt. Banken hanteren overigens ook verschillende ‘startleeftijden’ bij overwaardehypotheken (60 jaar of ouder, vanaf de AOW-leeftijd etc.).

Wat kan ik met het geld doen?

Uiteraard verschilt dit per individu. Je kunt natuurlijk ‘cashen’ bij een éénmalige opna-

me maar als je het bedrag vervolgens op een spaarrekening zet, levert dat tegenwoordig niks op. Bovendien is de betalen hypotheekrente flink hoger dan de rente van een gewone hypotheek (3 à 3,5%). Bij een eenmalige opname is het verstandig om een bepaald doel voor ogen te hebben, bijvoorbeeld een schenking aan een kind voor de aankoop van een eigen woning. Als het om extra bestedingsruimte gaat dan is het verstandiger voor maandelijkse opnames te kiezen.

Hoe zit het fiscaal?

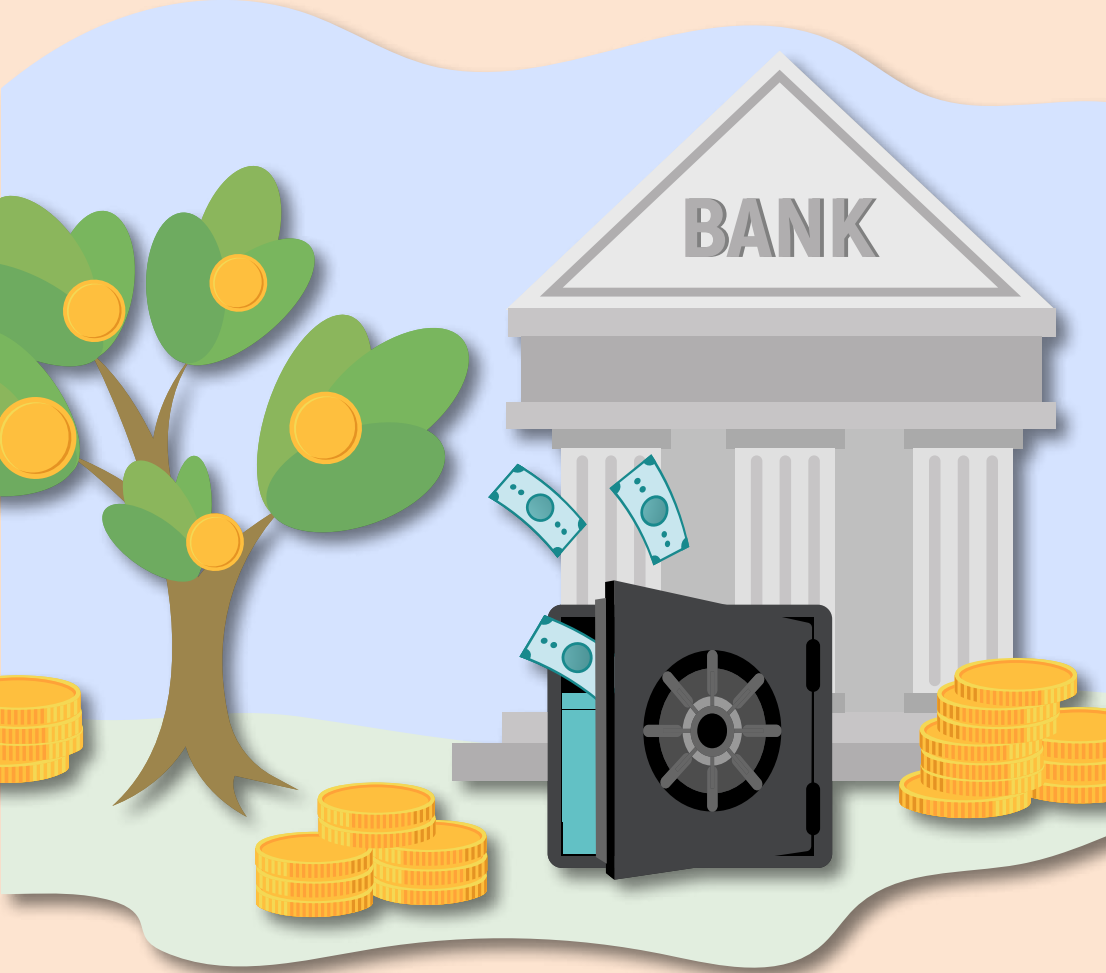
Overwaardehypotheken vallen in principe in box 3. Dit betekent dat de rente die je betaalt niet aftrekbaar is. Voordeel is echter wel dat je vrij over het geld kunt beschikken. Je hoeft dus niet verplicht af te lossen en je hoeft het geld niet te gebruiken voor je eigen woning.

Bij welke geldverstrekkers kan ik terecht?

Steeds meer geldverstrekkers richten zich op deze hypotheekvorm zoals Nationale-Nederlanden, ING Bank, ABN AMRO en Florius.

Wat zijn de voor- en nadelen?

Meest belangrijke voordeel is natuurlijk dat je het geld dat in de stenen zit zonder voorwaarden kunt gebruiken als extra bestedingsruimte. Nadelen zijn: de rente die bij je schuld wordt opgeteld is flink hoger dan bij een gewone hypotheek; de kans is aanwezig dat de schuld hoger wordt dan de



waarde van de woning (een aantal banken biedt hiervoor overigens een garantie tegen restschuld); de te betalen rente is niet fiscaal aftrekbaar en je mogelijke erfgenamen gaan minder erven. Bij voldoende pensioeninkomen kan het afsluiten van een gewone hypotheek (lineair of annuïtair) als

alternatief misschien een betere oplossing zijn dan een overwaardehypothec. Het is dus zeker raadzaam je goed te oriënteren op alle ins en outs van deze hypotheekvorm. Op de websites van nn.nl en ing.nl kan je meer vinden over dit onderwerp. (Commissie Sociaal Economische Belangen)

UIT HET PFI-VERANTWOORDINGSORGAAN Oordeel van het VO van PFI: “Eerste fase Nexus positief”

Het Verantwoordingsorgaan (VO) van Pensioenfonds ING (PFI), of PFI-VO, is geruime tijd geleden geïnformeerd over de plannen van het bestuur van PFI om de complexiteit en het beheer van bestaande pensioenregelingen te vereenvoudigen. Die plannen houden een omvangrijke aanpassing van de pensioenuitvoering in. PFI gaf de naam Nexus mee aan dit project dat ook wel ‘wij werken aan uw pensioen’ wordt genoemd.

Naast het PFI-VO heeft het bestuur van PFI ook de Pensioencommissie van VO-ING en VO-NN om een oordeel gevraagd. Beide instanties oordelen positief en maken wel een kanttekening. De Pensioencommissie van VO-ING en VO-NN doet dit vanuit belangenbehartiging en het PFI-VO doet dit vanuit belangenafweging. “Handelt het PFI-bestuur binnen het afgesproken beleid? Zijn bij besluiten alle belangen zorgvuldig en evenwichtig afgewogen? Dat is in een notendop wat het VO bewaakt”, aldus PFI in de Pensioenkrant.

Het project moet uiteindelijk leiden tot een verbeterde communicatie naar (gewezen) deelnemers en kostenbesparingen in de uitvoering bij de pensioenuitvoerende instantie AZL. Er zullen voor sommige groepen deelnemers en in individuele gevallen wijzigingen doorgevoerd worden in hun pensioenaanspraken. Het uitgangspunt van het PFI-bestuur is hierbij dat deelnemers er hierbij niet op achteruit mogen gaan. Het VO heeft goed naar de plannen en de voorgenomen procesgang gekeken. Het VO is nu van oordeel dat door PFI grotendeels

een evenwichtige belangenafweging heeft plaatsgevonden op basis van een zorgvuldige en gedetailleerde analyse van de grote hoeveelheid pensioenregelingen. Per saldo oordeelt het VO positief over de uitvoering van de eerste fase van het project Nexus / ‘Wij werken aan uw pensioen’. Wel is er een voorwaarde door het VO aan verbonden: de communicatie naar specifieke groepen over de impact van het project moet zorgvuldig worden gedaan. Het VO hecht eraan dat PFI straks tijdig aan verschillende groepen PFI-deelnemers duidelijk

maakt wat de individuele gevolgen zijn. In het bijzonder betreft dit de groep waarvoor de pensioenleeftijd verhoogd wordt van 62 naar 65 jaar. Voor hen moet duidelijk zijn wat de impact is van een eventuele toekomstige keuze om het pensioen toch met 62 jaar in te laten gaan. Het VO ziet met vertrouwen uit naar de volgende fase. (Ron van Alphen, lid Verantwoordingsorgaan PFI)



Commissie Sociaal Economische Belangen

VO-NN lid **nieuwe nationale koepel voor gepensioneerden**

Nederland kent sinds 1 januari 2020 een nieuwe nationale organisatie voor gepensioneerden: Koepel Gepensioneerden. Deze organisatie is ontstaan door de fusie van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG) en de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG). VO-NN is daarvan lid via de commissie SEB.

De Koepel Gepensioneerden is de grootste seniorenorganisatie van Nederland en vertegenwoordigt direct 300.000 gepensioneerden en indirect alle 3 miljoen gepensioneerden in ons land. Meer dan 150 organisaties van gepensioneerden zijn er bij aangesloten. De Koepel fungeert onder andere als klankbord voor de Stuurgroep Uitwerking

Pensioenakkoord die onder leiding staat van minister Koolmees. Ook is de Koepel sinds kort betrokken bij de vooroverleggen van deskundigen bij uit te brengen SER-adviezen. Ook VO-NN is lid van de Koepel Gepensioneerden. Belangenbehartiging is immers een belangrijke doelstelling van VO-NN. Ons lidmaatschap stelt ons in staat mee te

denken over onderwerpen als pensioenen, zorg, welzijn en wonen, én er invloed op uit te oefenen. Onze vertegenwoordiging bij de Koepel Gepensioneerden wordt verzorgd door het verenigingsbestuur en door de commissie SEB (Sociaal Economische Belangen). Meer info: www.koepelgepensioneerden.nl. *Hans Korink, commissie SEB*

Basis prijsindex- toeslag PFI in 2020 (1,73%)

Pensioenfonds ING meldt "verheugd te zijn u kunnen informeren dat wij per 1 januari 2020 een volledige toeslag (indexatie) verlenen van 1,73% aan deelnemers die de prijsindex als toeslagmaatstaf volgen. Het gaat hierbij om de ingegane en opgebouwde pensioenen van de meeste oud-medewerkers (pensioengerechtigden en gewezen deelnemers)."

EVENEMENTEN

Nieuwjaarsbijeenkomst in Lommerrijk

Een mooi begin van 2020



Op woensdag 8 januari trokken weer veel VO-NN-ers naar Rotterdam voor de traditionele Nieuwjaarsbijeenkomst.

Ferdi Jonkman sprak namens het VO-NN-bestuur en wenste iedereen een plezierig, gezond en vitaal 2020. De vereniging kan hierbij een handje helpen. Natuurlijk door te zorgen dat het pensioen van de leden goed blijft. En mocht de gezondheid het toch af laten weten, is het belangrijk een goede ziektekostenverzekering te hebben. De commissie SEB helpt bij het kiezen van een passende ziektekostenverzekering en zorgt voor tips hoe gezond en vitaal te blijven. Vitaal blijf je door leuke dingen te doen en dankzij de Activiteitencommissie én lokale organisatoren is er een ruime keuze uit excursies en uitstapjes. We kunnen allemaal in de media lezen

dat er rond pensioen veel gaande is. Oud-NN-ers mogen blij zijn dat ze bij een goede werkgever hebben gewerkt en dat de pensienpot goed gevuld is. Maar dit moet wel zo blijven. Vandaar dat de commissie Pensioenen en onze leden van het Verantwoordingsorgaan PFI scherp opletten bij bijvoorbeeld de harmonisatie van de pensioenregelingen. Alle hulde aan de vele vrijwilligers die zich inzetten voor onze vereniging! Het bestuur ziet voor zichzelf én voor de vereniging in 2020 een aantal uitdagingen:

- Een grote vereniging blijven om zo de macht van het getal overeind te houden. Na een periode van krimp zijn we in 2019

per saldo licht gegroeid. Willen we dat vasthouden dan moet iedereen oud-collega's enthousiast maken om lid te worden.

- Kundige, betrokken en professionele leden mobiliseren om een bijdrage te leveren aan VO-NN. We zijn tenslotte een vrijwilligersorganisatie.
- De verkiezingen van de nieuwe Ledenraad. Deze Ledenraad is het hoogste orgaan van de vereniging en het is dus belangrijk dat daar goede mensen inzitten. Daarom is het nodig adequate vervanging te vinden voor een aantal vertrekkende leden. De hoeveelheid werk valt mee, het is wel belangrijk werk.

(Jacqueline Alders)



Driekwart van de Nederlanders onderschat financiële veranderingen bij nieuwe baan

Nederlanders zijn nauwelijks op de hoogte van de mogelijke financiële veranderingen bij een nieuwe baan. Meer dan de helft van de Nederlanders (52%) denkt dat er, naast de aanpassing van salaris, op financieel gebied niet veel verandert. Een kwart heeft zelfs geen idee van de financiële gevolgen. Slechts 23% verwacht dat er wel veel zaken veranderen. Dit blijkt uit onderzoek van NN dat door onderzoeksbureau DirectResearch is uitgevoerd. Om Nederlanders bewuster te maken van de financiële veranderingen heeft NN de 'Werk Wissel Wijzer' ontwikkeld.

Eerlijk verzekeren voor wie minder rijdt

Tango en NN lanceren een prepaid autoverzekering. Tango, merk van het wereldwijd

opererende Q8, breidt haar diensten uit met een flexibele én eerlijke autoverzekering. Tango Autoverzekering is een samenwerking met NN en gebaseerd op het Bundelz concept, dat de verzekeraar in haar innovatielab Sparklab ontwikkelde. Nooit eerder bood een tankstation in Nederland een dergelijk product aan. Met Tango Autoverzekering betalen automobilisten alléén voor hun gereden kilometers en zijn ze toch altijd verzekerd.

NN en het Nederlands Fotomuseum verlengen partnership

De succesvolle samenwerking van NN en het Nederlands Fotomuseum in Rotterdam is voor de komende drie jaar verlengd. Sinds 2017 ondersteunt NN als Corporate Partner Collectie de unieke collectie van het Nederlands Fotomuseum met tentoonstel-

lingen en projecten. Deze collectie vertegenwoordigt een belangrijk deel van het visuele erfgoed van Nederland.

Nieuwe managementstructuur Marketing & Sales Pensioen

Na de integratie met Delta Lloyd komt het Pensioenbedrijf van NN nu in een volgende fase. Deze nieuwe fase heeft gevolgen voor de afdeling Marketing & Sales Pensioen, die hiermee een andere structuur krijgt. Vanaf 1 mei 2020 gaan Directeur Commercie Tom Haaring en Directeur Marketing Willem Wesselink onderdeel uitmaken van het Management Team Pensioen. Met deze aanpassing vervalt de functie van de huidige Directeur Marketing & Sales Wim de Bundel, die zich per die datum op een andere rol gaat oriënteren.

Vrijwilligers NN helpen Rotterdammers op weg naar hun droombaan

Tien Rotterdammers met een afstand tot de arbeidsmarkt doorliepen een tien weken durend traject. Hierin ging elke deelnemer klassikaal en ook individueel aan de slag met hulp van een NN-coach om goed voorbereid op zoek te gaan naar een nieuwe baan.

Honderdduizend jongeren bereikt via NN Future Matters

Future Matters is het maatschappelijke programma van NN Group en zet zich in om het financieel welzijn van jongeren te verbeteren, met de inzet van financiële middelen, kennis en netwerk. Dit programma vierde haar vijfjarig bestaan en in de afgelopen vijf jaar zijn meer dan 100.000 jongeren bereikt in 14 landen waar NN aanwezig is.

Tom Egbers – Buitendienst NN

Aldo Eikelenboom – Buitendienst NN

Wil van Putten – Database specialist

Tom heeft na zijn vertrek bij NN 3 jaar geleden een andere richting gekozen. Hij start volgende week zijn klusbedrijf. Aldo vertrok ruim 6 jaar geleden en heeft nu het Bureau Pensioen Hulp. Wil heeft in 2016 zijn pensioen laten ingaan. 'We zijn hier om oud-collega's te ontmoeten én om te netwerken.' Tom: 'Er zijn hier vast mensen aanwezig die wel wat hulp bij klussen kunnen gebruiken.'

Diny Nieuwveld – werkte voor de geboorte van haar eerst kind bij NN en heeft daar ook haar man leren kennen.

Janny Kwinkelenberg-Oosterbeek – werkte 27 jaar bij NN als secretaresse van de divisie Buitenland.

Janny: 'Helaas zie ik hier weinig van mijn oud-collega's. Diny en ik kenden elkaar niet, maar we zijn net leuk in gesprek geraakt. Ook omdat we allebei in Rotterdam Nesselandse blijken te wonen.'

Lex Schreurs – lid VO-NN activiteitencommissie

'We combineren als activiteitencommissie op de dag van deze bijeenkomst altijd het nuttige met het aangename. Vanmorgen hebben we met elkaar het programma voor 2020 besproken en er komen weer leuke en interessante excursies en uitstapjes. Houd de nieuwsbrieven en de website in de gaten!'

Sonja Krol – Senior HR Consultant

Marijke van Rijswijk – Secretaresse Hoofd Automatisering

Hanneke van Dijk – Secretaresse Buitendienst

'We zijn bij de verhuizing van de RVS naar Ede alle drie in Rotterdam gebleven en moesten toen andere functies zoeken. We zijn regelmatig bezoekers van deze bijeenkomsten en zoeken elkaar dan vaak op. We voelen dan gelijk weer de familiale sfeer die bij de RVS heerste. We zijn lid van de VO-NN voor deze contacten, maar vooral ook omdat de vereniging de belangen van gepensioneerden behartigt.'

Leo Kleijbeuker en **Henk de Zeeuw**

'We zijn allebei in 1964 als programmeur bij de RVS begonnen en hebben de ontwikkeling met diverse typen IBM-machines meegemaakt. We komen hier voor de gezelligheid, het is leuk elkaar weer te zien.'

Geslaagde bijeenkomst over pensioen in Assen

Voor de leden van Groningen, Friesland, Drenthe, Overijssel en Gelderland was op 28 november een bijeenkomst georganiseerd bij Van der Valk in Assen over het onderwerp Pensioenen. Een 40-tal leden bezochten de bijeenkomst en dus was de gereserveerde zaal gezellig vol en moesten er zelfs nog wat extra stoelen worden bijgezet. Zowel de algemene ontwikkeling in pensioenland als de recente en nog aanstaande wijzigingen binnen het Pensioenfonds van ING stond op de agenda. Inleiders waren Peter van Meel, algemeen directeur van PFI

Oost en Midden, gaven beide inleiders een heldere en actuele presentatie over hun onderwerp. Er ontstond een levendige discussie waarbij met name de voormalige buitendienstmedewerkers van NN pittige vragen stelden en blij gaven van ruime kennis van het onderwerp. Afsproken werd dat aan alle deelnemers de sheets van de presentatie worden toegezonden om thuis de materie nog eens rustig te kunnen bekijken. Voor individuele vragen werd nog gewezen naar de mogelijkheid om op de PFI site gebruik te maken van het Pensioenloket



en Wim Evers, de voorzitter van de pensioencommissie van onze vereniging. Ook Oscar Morriën, manager communicatie van PFI was present en regelde de technische ondersteuning. Na het openingswoord van Frits Boss, lid van de ledenraad voor het rayon Noord,

van PFI. Na het slotwoord van Frits Boss, die de inleiders een flesje wijn overhandigde, werd onder het genot van een drankje en een hapje door de deelnemers gezellig nagepraat aan de bar van Van der Valk. (Tekst m.m.v. Frits Boss, foto's Henny Voorhamm)

VERENIGINGSNIEUWS

Bezichtiging eerste NN-kantoor Zutphen

Wist u dat NN ooit is begonnen in Zutphen? In het woonhuis aan het Ravenstraatje 3 van een van de oprichters, Gerrit-Jan Dercksen. Hier was het eerste kantoor gevestigd. In het pand is in een van de kamers een klein museumpje ingericht over de geschiedenis van De Nederlanden van 1845. Ter gelegenheid van het 175-jarig bestaan van NN is het museum vanaf 16 april vernieuwd.

Kom een kijkje nemen zodra het Museum kan worden bezocht, er volgt nog nader bericht. Vooralsnog is bezoek door het coronavirus niet mogelijk. Opgeven per e-mail: history@nn-group.com. Vermeld svp datum, tijdstip, uw naam en aantal personen. Meer info: www.brandkashenny.nl.

CRO's Francis Ruygt en Hans Bonsel

“We moeten steeds goed blijven kijken waarmee we het geld verdienen”

Het vak riskmanagement is eigenlijk ontstaan in de loop van de carrières van de nu gepensioneerde Francis Ruygt en nog steeds bij NN werkzame Hans Bonsel. Dit vak is ontwikkeld vanuit het actuariaat. Francis begon bij NN als bedrijfseconometrisch medewerker in 1974 en was een van de leermeesters van Hans die daar in 1988 kwam als actuaaris en econometrist. De ontmoeting van beiden betekent ook een ontmoeting met 78 jaar ervaring riskmanagement binnen NN.

Francis Ruygt:
“Hans was een leuke sparringpartner.”

Hans Bonsel: “Francis was een uitermate stronteigenwijze inhoudelijke collega.”

Actuarissen zijn saaie mensen die kansberekeningen zitten te maken? Nou nee, want Francis en Hans kunnen boeiend vertellen over hun ervaring als actuaaris. Wat doet een actuaaris of riskmanager – CRO, chief risk officer – zoals die tegenwoordig ook genoemd wordt? Kort gezegd: deze brengt zo nauwkeurig mogelijk het risico in kaart voor de verzekeringsmaatschappij. Het is de taak van de riskmanager om deze zo helder mogelijk te krijgen én ze te valideren: er moet immers heel precies een premie worden vastgesteld.

Dat rekenen was dan ook een van de taken waarvoor Francis Ruygt in '74 als bedrijfseconometrisch medewerker werd aangenomen. Francis: “In de loop van de jaren werd het een actuariële afdeling en kwamen er hea'o'ers bij. Ik zat bij het schadebedrijf. Langzaam werd het een vak waarbij we leerden om bijvoorbeeld een inboedelverzekering winstgevend te maken.” Hans begon na zijn actuariaat- en econometriestudie bij Delta Lloyd en maakte kort daarna in 1988 de overstap naar NN. “Ik wist niet veel van het actuariaat. Het was een soort toegepaste wiskunde, dacht ik. In het begin was ik meer programmeur dan wiskundige. Later in mijn carrière functioneerde ik in teamverband met verschillende disciplines, van juristen, financieel deskundigen en actuarissen. Ik ben vervolgens een tijdje bij Tiel Utrecht gaan werken. Daar leerde ik de basics van het verzekeringsbedrijf kennen, verkopen administreren etc. Toen ik terugkwam bij NN was er sprake van een echt actuariële vak met tariefstellingen, verzekeringen, risico's. Toen ontwikkelde zich het systeem dat er nog steeds is: een eerste- en tweedelijnsriskmanagement. Toen ontstond ook het inzicht dat onafhankelijkheid van riskmanagementmodel belangrijk is.”

Goed blijven kijken

Francis: “Bij het schadebedrijf dacht men meer na over risico's dan bij het levenbedrijf. Het schadebedrijf deed ook collectieve

arbeidsongeschiktheidsverzekeringen. Dan vroeg ik: ‘Leg eens uit, hoe werkt het hier?’ Ik hoorde dat deze verzekering elders een puinhoop was; een andere verzekeraar had ons tarievenboek overgeschreven zonder zich verder in de materie te verdiepen. Als er bij ons een nieuwe klant kwam, liep een collega nog een keer door het bedrijf om te kijken of alles wel netjes was. Dan werd de klant pas verwelkomd. Dat was ook een vorm van riskmanagement, maar dat moest natuurlijk professioneler.”

Hans: Het levenbedrijf maakte veel winst. Daardoor was er minder urgentie om processen en risico's nauw te volgen. Maar het schadebedrijf moest alert zijn, dat is altijd een punt van aandacht gebleven. We moeten nog steeds goed blijven kijken hoe we het geld kunnen verdienen.”

Hoe ontwikkelde het vak zich?

Francis: “Na een paar jaar kregen we het steeds meer in de vingers en gingen we voor levensverzekeringen rekenen met actuele informatie over rentes en levensverwachtingen.”

Hans: “Voor het bepalen van risico's zijn steeds meer disciplines nodig. Natuurkunde, wiskunde, recht, financiën, economie en techniek vormen nu bronnen die we gebruiken. In de loop van de jaren zijn risicomodellen ontwikkeld. Die worden ook steeds complexer.”

Nieuwe klanten worden nu vooral door de zogeheten eerste lijn beoordeeld. Daarbij kunnen deze collega's gebruik maken van een expertisecentrum. Als er twijfel blijft of als sprake is van bijzondere risico's wordt de tweede lijn erbij betrokken.

Francis: “Vroeger had je die scheiding niet. Een klant met een groot wagenpark bijvoorbeeld wilde korting en kreeg die wel of niet. Dit deden we aan de hand van regels die we

toepasten en toetsten. Als dat was gebeurd, was het klaar. Nu kijkt de CRO breder.”

Hans: “De eisen van buitenaf zijn veranderd. Naast de complexiteit, moet er ook verantwoording worden afgelegd over de risico's. Van een simpel sommetje op een halve pagina om de vereiste buffer in het vermogen vast te stellen, naar een model van 25.000 pagina's nu. Van – oneerbiedig gezegd – een herengesprek naar overleg op allerlei niveaus met accountteams. De tijd van ‘we geloven dat ze goed bezig zijn’ is voorbij: bewijs het maar. Klanten zijn daarnaast mondiger geworden. We moeten onze besluiten goed kunnen uitleggen aan de klant.”

Is die complexiteit dan wenselijk?

Hans: “Ja, maar er schuilt wel een gevaar in voor de beroepsgroep: snappen we nog waarmee we bezig zijn met die complexe modellen? Snappen we het product nog? Modelcomplexiteit. Wat we er tegen kunnen doen? Nu kijken we eerst naar de verwachtingen over wat uit het model moet komen en vergelijken we de uitkomsten van het model met deze verwachtingen.”

Wat was je spannendste casus ooit?

Francis: “In de 70-er jaren hadden we drie grote stormen achter elkaar. Heel zeldzaam. Na de eerste twee zei het KNMI dat zo'n grote storm maar eens in de 25 jaar voorbij zou komen. En als die nu over paar jaar al komt, vroeg ik me af. Ik heb dat uitgezocht en een notitie gemaakt voor de directie om ze te waarschuwen, want we bleken daarvoor onvoldoende herverzekerd. De notitie verdween echter in de lade. Wat gebeurde er? Er kwam nog een storm.”

Hans vertelt: “We hadden eind jaren 80 collega's die uit hun hoofd premies konden berekenen en daar ook les in gaven. Toen wij als jonge actuarissen de eerste digitale

modellen gebruikten om premies te berekenen, werden de uitkomsten niet geloofd. Het kostte moeite en een beetje pijn om het nieuwe te accepteren. De oude technieken bleken achterhaald.”

Welke vraag heb jij?

Francis aan Hans: “Maken jullie nu gebruik van senioren als adviseur? Dat had ik aan het eind van mijn carrière bij NN graag gedaan.” Hans knikt bevestigend: “Soms zijn er complexe discussies en dan betrekken we oudere collega's erbij voor het historisch inzicht.” En Hans aan Francis: “Heb je nog tips voor hoe je het einde van je dienstjaren kan vormgeven?”

Francis: “Bij NN een adviesrol vervullen. Ik denk dat er voldoende mensen met ervaring zijn om bijvoorbeeld dingen te laten toetsen, gebaseerd op gezond boerenverstand. Precies wat je soms op tv ziet: te mooi om waar te zijn. Dan blijkt het ook niet waar. Ik zit nu in de gezamenlijke pensioencommissie van VO-NN en VO-ING als een van die mensen die zich afvraagt ‘wat gebeurt er nou?’”

Wat moet gezegd worden?

Hans: “Francis was voor mij een belangrijke steunpilaar, leermeester en voorbeeld. Een paar van dat soort mensen heeft iedereen nodig in zijn of haar carrière. Francis was een uitermate sterke en – stronteigenwijze – inhoudelijke collega. Hij speelde nooit op de persoon, we bleven altijd even goede vrienden na iedere discussie.”

Francis: Hans was een leuke sparringpartner die dikwijls mijn mening vroeg om samen gedachten te delen en discussies te voeren. En NN blijft ik een prachtbedrijf vinden dat zich geweldig heeft ontwikkeld.”

(Ewald Wagenaar, foto Bettina Traas)

Hans Bonsel (56) is actuaaris en econometrist en sinds 2015 actief als CRO bij NN Leven waar hij leiding geeft aan het tweedelijns risicomanagement.

Francis Ruygt (70) werkte van 1974 tot 2012 bij NN als actuaaris en riskmanager. Hij gaf leiding aan verschillende afdelingen en zijn laatste functie was CRO ING Insurance Benelux. De lijst nevenfuncties is lang waarbij het huidige werk voor de Pensioencommissie van VO-NN en VO-ING opvalt, naast zijn inzet voor het actuariële vak en de internationale vakorganisatie IAA.

“Ik heb me altijd zeer verbonden gevoeld met het bedrijf waarvoor ik werkte”

Ledenraadslid Hillard van der Steeg

“Mijn motto is – eerlijk gezegd net bedacht – carpe diem, pluk de dag. Ik voeg daar aan toe: zolang het gaat. We merken best dat we elk jaar wat moeten inleveren wat gezondheid betreft maar we gaan door met zoveel mogelijk genieten van de vreugden des levens, aldus Hillard van der Steeg, scheidend ledenraadslid voor rayon ZuidWest.

Als ICT'er begon Hillard 53 jaar geleden in het kantoor van “de Nationale” aan de Schiekade in Rotterdam. In de volgende 37 jaren liep hij langs “de Nationale” (één jaar), het AC (twaalf jaar), Tiel Utrecht (negen jaar) en NN (vijftien jaar). Van programmeur tot hoofd automatisering, maar ook van vrijgesteld secretaris Concern Ondernemingsraad tot internal auditor. De laatste vijf jaar was hij manager Algemene Zaken ICT. Daarna werd hij actief binnen de voorloper van VO-NN (elf jaar bestuurslid waarvan drie jaar secretaris Algemeen Bestuur VSI), de Deelnemersraad en het Verantwoordingsorgaan (VO) van PFI.

Hillard werd in 2016 als kandidaat ledenraadslid van VO-NN gekozen. Zijn motivatie: “Omdat we als regiobestuur de afgelopen jaren best veel hebben bereikt. Ik werk er graag aan mee dat in de nieuwe vereniging, naast belangenbehartiging – waarvoor ik o.a. in het VO van ons Pensioenfonds zit – ook aandacht blijft bestaan voor de sociale aspecten van de vereniging.”

Met een 47-jarig huwelijk, drie kinderen, zes kleinkinderen en zo'n prachtige loopbaan 'prijst hij zich gelukkig'.



“Als de vloerbedekking versleten was, keek ik uit naar een nieuwe baan. NN stak ons dan weer in het nieuw.”

Wat is de rode draad in je loopbaan en leven?

Zonder aarzelen: “Dat is mijn inzet voor de medezeggenschap. ‘Mondige mensen – samen verantwoordelijk’ was in 1975 mijn belangrijkste motief om mij kandidaat te stellen voor de Concernondernemingsraad Nationale-Nederlanden. Daarbij was ik geïnspireerd door een boekje met die titel van Jan Lanser, destijds voorzitter CNV en tevens commissaris bij NN. Aan die verantwoordelijkheid heb ik tijdens mijn 37-jarig dienstverband zo goed mogelijk geprobeerd inhoud te geven door o.a. twaalf jaar inzet in medezeggenschapsverband. Na mijn (vervroegde) pensionering heb ik dat voortgezet binnen de VSI, Deelnemersraad, Verantwoordingsorgaan en Ledenraad VO-NN en vele commissies. Het heeft veel tijd gekost, maar ook de nodige voldoening gegeven.”

Hoe was dat vele verhuizen voor jou en je gezin?

“Vier verhuizingen in dik twintig jaar. Gekscherend merkte ik wel eens op: als de vloerbedekking versleten was, of de gordijnen verkleurd waren, keek ik uit naar

een nieuwe baan. NN stak ons dan weer in het nieuw.”

Nog nieuwe verhuizingen?

“We zijn er nog niet uit. We wonen nu erg ruim en gerieflijk met tuin maar wel met vijf trappen – split-level en 33 treden. Onze mobiliteit wordt minder. Inmiddels behoort af en toe de wandelstok tot mijn persoon-

lijke uitrusting. Het wagenpark is voor mijn vrouw uitgebreid met rollator, rolstoel en scootmobiel. Tot de krasse knarren kunnen we ons niet rekenen.”

Je schreef graag...

“De keren dat ING de pensioenen niet verhoogde maar wel weer forse bonussen aan de ING-top voornemens was te geven, bleef

mijn pen voor het ledenblad niet droog. En Nu.nl en het FD wisten mij te vinden. Het waren enerverende tijden met arbitragezaken en rechtszaken die uiteindelijk positief zijn verlopen. Alleen, niet onbelangrijk, ik vind nog steeds dat er een paar inhaalindexaties moeten plaatsvinden.”

Wat is je drive daarachter?

“Die medezeggenschap. Dat heeft ook te maken met het feit dat ik mij altijd zeer verbonden heb gevoeld met het bedrijf waar ik werkte. Om die reden heb ik meegewerkt aan de publicatie van het boek “Automatisering bij Nationale Nederlanden” waarvan Henk de Zeeuw de auteur is. Ik merk dat bij de wat jongere generaties gepensioneerden en de nog werkenden die verbondenheid een stuk minder is. Het zal steeds moeilijker worden voldoende belangstelling voor activiteiten en bijeenkomsten op te wekken. Je ziet dat ook bij de personeelsverenigingen. Belangenbehartiging wordt steeds belangrijker. De uitdaging is en wordt steeds meer om de meerwaarde van het lidmaatschap van VO-NN duidelijk te maken.”

En nu ga je veel vrije tijd overhouden. Wat ga je ermee doen?

Hillard heeft een weekprogramma, dus stilzitten is er niet bij: “Op maandag: fysio-actief, dinsdags bridgeavond, dondersdagsavonds: indoor/volleybalclubje. Een paar jaar geleden moest ik stoppen met tennis vanwege knieproblemen. Verschillende activiteiten doe ik samen met mijn vrouw. En het reizen staat als terugkerend programmaonderdeel in onze agenda's: bridgeweekenden, Texel – dit jaar voor de 50ste keer, weekenden met alle kinderen en kleinkinderen en eerder ook wat langere vakanties naar het buitenland.”

Vertel tot slot eens iets verrassends over jezelf?

“Ik houd me graag bezig met genealogisch onderzoek, stamboomonderzoek. In het verleden heb ik vele archieven bezocht. Nu gaat dat vooral via internet. Met al die familiegegevens heb ik twee boekjes geschreven met familiewederwaardigheden. Daarnaast lees ik graag. Het laatst gelezen? ‘De Afrekening’ van Roel Janssen over hoe ING langs de rand van de afgrond scheerde. Een waargebeurde financiële thriller. Een echte aanrader.”

Scheidend ledenraadslid Hillard van der Steeg: “De uitdaging is en wordt steeds meer om de meerwaarde van het lidmaatschap van VO-NN duidelijk te maken.” Folder voor de OR-verkiezing in 1978: “Schiet de kogel door de kerk, Van der Steeg voor U aan het werk”.

SPECIAL LEDENRAADS

De rayons van VO-NN

RAYON NOORD-WEST
AMSTERDAM
NOORD-HOLLAND
FLEVOLAND

RAYON-WEST
DEN HAAG
LEIDEN
GOUDA
BOLLENSTREEK

RAYON ZUID-WEST
ROTTERDAM
ZEELAND
RIJNSMOND
ZUID-HOLLANDSE EILANDEN

RAYON NOORD-OOST-MIDDEN
FRIESLAND
GRONINGEN
DRENTHE
OVERIJSSSEL
UTRECHT

RAYON ZUID-OOST
EDE/ARNHEM
ACHTERHOEK
NOORD-BRABANT
LIMBURG

Alleen stemmen in de rayons West en Zuid-Oost

Na de oproep in het vorige ledenmagazine hebben meerdere kandidaten zich aangemeld voor de ledenraad van de VO-NN. Er zijn 5 rayons met in ieder rayon twee of meer kandidaten.

Er worden alleen verkiezingen gehouden in rayons waar zich meer kandidaten hebben gemeld dan er beschikbare plaatsen voor die rayons zijn in de ledenraad. In een groot rayon kunnen drie ledenraadsleden worden benoemd en in een klein rayon twee. In de rayons Noord-Oost-Midden, Noord-West en Zuid-West zijn er precies evenveel kandidaten als beschikbare plaatsen. De kandidaten in deze drie rayons treden allen in het voorjaar toe tot de ledenraad; hier zijn geen verkiezingen nodig. Dit betekent dat nu alleen voor de rayons West en Zuid-Oost verkiezingen worden gehouden.

Kandidaten ledenraad VO-NN



KANDIDATEN NOORD-OOST-MIDDEN

UTRECHT e.o., OVERIJSSSEL - DRENTHE -
FRIESLAND - GRONINGEN

F.H. (Frits) Boss - Assen

LOOPBAAN "Ruim 38 jaar heb ik voor ING/NN gewerkt. Ik ben mijn loopbaan in de noordelijke provincies gestart in de buitendienst van NN-Leven. Daarna werkte ik als directeur verkooporganisatie NN-Leven, directeur NN Landelijke Accounts en directeur ING Assurantiëkantoren Nederland. Na pensionering coachte ik de buitendienstleiding van AXA en vervulde ik ad-interim een bestuursfunctie bij AXA Nederland. Tot 2015 was ik voorzitter van de VSI-Commissie Communicatie (inclusief VSI-Info) en tevens contactpersoon voor de VSI bij de koepelorganisaties voor gepensioneerden."

MOTIVATIE "Als lid van de huidige ledenraad wil ik graag een positieve en actieve bijdrage blijven leveren aan het realiseren van de doelstellingen van VO-NN. Daarbij staan voor mij belangenbehartiging, het bewaken en verankeren van gemaakte afspraken met externe partners alsmede het stimuleren van sociale activiteiten met oud-collega's centraal."

TE VERWACHTEN "Leden mogen verwachten dat ik binnen de VO-NN hun stem optimaal zal vertegenwoordigen bij het bewaken van de rechten van de leden. Ik zal toezien op een gezond financieel beleid, alsmede op het optimaliseren van contacten met externe partners waaronder de koepelorganisaties voor gepensioneerden."



VERKIEZING 2020

Over de ledenraad

Welke eisen worden aan kandidaten gesteld?

De ledenraad is het hoogste orgaan binnen de vereniging. De raad controleert het bestuur en heeft een besluitvormende stem, bijvoorbeeld bij de benoeming van een lid van het bestuur, het goedkeuren van de begroting, de jaarrekening, een wijziging van de statuten en het vaststellen van de hoogte van de begroting. Daarnaast is de Ledenraad ook een adviescollege voor het bestuur, om samen te praten over beleid en beleidsvoornemens.

Van de ledenraadsleden wordt verwacht dat zij de mening van de leden van de vereniging in hun rayon vertegenwoordigen, dat ze initiatieven nemen in het belang van deze leden en terugkoppeling aan hen geven van wat er in en rond de vereniging en het bestuur gebeurt.

Het gaat dus om mensen die actief meewerken, meedenken en meebeslissen over belangenbehartiging bij uw voormalige werkgever en pensioenfondsen. Maar van hen wordt ook verwacht dat ze contacten onderhouden met de verenigingsleden in hun rayon en dat ze de organisatie van bijeenkomsten zullen stimuleren. Tevens zullen ledenraadsleden voorstellen van het bestuur inhoudelijk beoordelen en daarover beslissingen nemen. Hiervoor moeten zij zich onder meer verdiepen in de financiën van de vereniging, de begroting kunnen beoordelen. Ledenraadsleden worden voor een periode van vier jaar benoemd. Ze komen minimaal twee keer per jaar bijeen.

Zo gaan de verkiezingen

TOT 10 MEI. De leden van VO-NN in twee rayons (West en Zuid-Oost) kunnen vanaf april tot 10 mei 2020 hun stem uitbrengen door op de link te klikken in de apart gestuurde e-mail. Leden komen dan op de stamsite en kunnen daar op de button van de voorkeurskandidaat te klikken. Wie geen e-mail heeft kan de papieren stemkaart op de post te doen.

DAARNA worden alle stemmen per rayon geteld en de kandidaten met de meeste stemmen worden voorgedragen. In de grote rayons kunnen 3 raadsleden worden benoemd en in de kleinere rayons 2.

HALF JUNI worden de leden met een aparte nieuwsbrief op de hoogte gebracht van de stemuitslagen en de nieuwe ledenraadsleden van de rayons.

JUNI. Het is de bedoeling dat op 4 juni de nieuwe ledenraad wordt geïnstalleerd. De huidige ledenraad treedt dan af.



J.L.W. (Henk) Fokkink - Delden

LOOPBAAN "Van mei 1971 tot en met januari 2005 ben ik werkzaam geweest bij Nationale-Nederlanden NV. In deze periode heb ik diverse commerciële buitendienstfuncties vervuld, van onder andere inspecteur en districtsinspecteur tot teammanager buitendienst. De laatste jaren voor mijn pensioen was ik rayondirecteur Sales in Oost-Nederland."

MOTIVATIE "In 2018 ben ik (tussentijds) aangetreden als ledenraadslid. Ik heb naast mijn werk als ledenraadslid, in de rayon Noord-Oost-Midden – samen met een aantal collega's – mede inhoud gegeven aan enkele interessante en educatieve regionale activiteiten."

TE VERWACHTEN "Als we kijken naar onder andere de pensioenontwikkelingen, zien we dat waakzaamheid geboden blijft. Ook de behoefte van onze leden om naast de reguliere belangenbehartiging aandacht te hebben voor educatieve bijeenkomsten, blijkt evident. Mijn bijdrage hieraan wil ik dan óók de komende jaren nog graag continueren."

A.M. (Angela) van Leeuwen - Loosdrecht

LOOPBAAN "Doelbewust heb ik gekozen om Nieuwe en Theoretische geschiedenis aan de UvA te studeren. Om te leren hoe bronmateriaal te zoeken, te ordenen en het groter verband te kunnen zien. De ideale opleiding voor een journalist en dat ben ik ook geworden. Met als expertise regionale politiek/financieel/economische verslaggeving. Mooie opstap voor een functie bij de toenmalige NMB. Als projectmanager was ik betrokken bij de naamswijziging in ING Bank. Later werd ik daar manager Interne Communicatie. Vanuit die functie kwam ik in Den Haag terecht bij NN als onderdeel van de toenmalige divisie Intermediair. Daar ben ik tot mijn (vroegtijdige) pensionering werkzaam gebleven."

MOTIVERING "De reden om mij kandidaat te stellen voor de ledenraad is mijn betrokkenheid bij VO-NN. Direct na mijn actieve loopbaan bij NN, ben ik lid geworden en actief werkzaam geweest bij VSI (Vereniging Senioren ING). De splitsing in ING en NN plaatste mij voor een dilemma; hoorde ik nu bij ING of NN? Uiteindelijk heeft de betrokkenheid bij het huidige NN de doorslag gegeven. Een bedrijf om terecht trots op te zijn."

TE VERWACHTEN "Bij de splitsing was de doelstelling dat veel nieuw gepensioneerd en oud-medewerkers van NN zich aan zouden sluiten bij VO-NN. Ik wil mij inzetten om nog meer initiatieven te ontwikkelen om de groei van VO-NN te bevorderen en de onderlinge band tussen de leden te versterken. Daarnaast wil ik inzicht krijgen en geven in hoeverre het mogelijk is een extra toeslag te laten verlenen om de misgelopen toeslagen in het verleden te compenseren (inhaaltoeslag). Veel gepensioneerd van NN zijn indertijd door het beleid van ING mijns inziens hierdoor ten onrechte benadeeld."





KANDIDATEN WEST

DEN HAAG e.o., GOUDA - LEIDEN - BOLLENSTREEK

Breng uw stem uit!

C.J. (Kees) Bruin - Den Haag

LOOPBAAN "Van 1975 tot 1979 was ik met veel plezier werkzaam bij NN-Schade voor Transport / Pleziervaartuigen. Op de afdeling Marketing heb ik mij in de periode 1979 tot en met 2003 ontwikkeld van marktonderzoeker tot manager van de afdeling MarketingInformatie (Leven en Schade): de klant/het intermediair en de concurrent vertaald in cijfers en gedrag, bijdragen aan productontwikkeling, actief in projectgroepen en het leveren van managementinformatie op alle niveaus. Van 2004 tot eind 2019 is die kennis toegepast voor de ontwikkeling van het eigen

allround intermediairsbedrijf Impala advies BV. In die periode was ik daarnaast secretaris en voorzitter van de (zelf geïnitieerde) ondernemersvereniging Het Haagsche Huis."

MOTIVATIE "Nieuwsgierig, kritisch en inzicht in cijfers en strategie: dat is wat je mag verwachten van een voormalig marktonderzoeker. Ik interesseer me in jou: wat leeft er onder de leden? In de afgelopen jaren is door mij ervaring opgebouwd met het reilen en zeilen van een vereniging."

TE VERWACHTEN "Hoe kan ieder bijdragen aan een goed functionerende vereniging? Een vereniging is van leden door leden! Hoe kunnen we samen al die andere collega's bewegen om ook lid te worden? Wat wil jij? Ik ben benieuwd. Samen houden we de vereniging gezond."



H.J. (Hasko) van Dalen - Gouda

LOOPBAAN "Na 21 jaar werken op het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stapte ik in 1995 over naar Nationale-Nederlanden. Daar vervulde ik diverse functies op gebied van inkomensverzekeringen en pensioenen. Ik was na mijn pensionering tot april 2019 bestuurslid bij de CDC Pensioenfonds en ook lid van de Pensioencommissie van de Bovom."

MOTIVATIE "Na zes jaar actief te zijn geweest voor de commissie Pensioenen wil ik nu op andere wijze bijdragen aan de belangenbehartiging van de oud-medewerkers van NN. Bovendien vind ik een goed functionerende ledenraad van wezenlijk belang voor de vereniging."

TE VERWACHTEN "Bij mij zal de nadruk liggen op het vertegenwoordigen van de mening van de leden in mijn rayon, inclusief de terugkoppeling naar en controle van het bestuur. Daarnaast wil ik graag meedenken over de belangenbehartiging bij NN en de twee pensioenfondsden."



R.M (Ruud) van Hof - Leidschendam

LOOPBAAN "Ik ben 36 jaar werkzaam geweest binnen NN, zowel binnen het Schade-, Zorg- en het Levenbedrijf in leidinggevende functies van lijn- en stafafdelingen. De laatste jaren heb ik als manager bij Operational Risk Management gewerkt. Namens NN heb ik zitting gehad in veel Verbondscommissies en andere externe overleggen. Medio 2014 ben ik vervroegd met pensioen gegaan."

Ik ben al meerdere jaren actief als SE-SAM-adviseur. Dit is een organisatie die vrijwilligersorganisaties ondersteunt bij organisatorische en financiële problemen. Daarnaast ben ik bestuurslid van de Stichting Kunstkring Duivenvoorde. Deze stichting organiseert jaarlijks een aantal muziekuitvoeringen in kasteel Duivenvoorde. In mijn vrije tijd ben ik enthousiast golfer en bridger."

MOTIVATIE & TE VERWACHTEN "Graag wil ik mij inzetten voor de VO-NN. In de afgelopen twee jaar heb ik mij binnen de ledenraad ingezet door activiteiten te organiseren en speciale aandacht te geven aan "mijn" rayon West. Met mijn kennis en ervaring denk ik een prima bijdrage te kunnen geven aan de verdere ontwikkeling van VO-NN."



P. (Paul) de Widt - Delft

LOOPBAAN "Nadat ik vier jaar leraar wiskunde was, volgden 32 jaren waarin ik diverse IT- en HR-functies bij NN vervulde, de laatste functie was specialist arbeidsverhoudingen. Ik was elf jaar OR-NN-lid, acht jaar COR-ING-lid, vijf jaar secretaris COR-ING, vier jaar gemeenteraadslid en presidiumvoorzitter in Delft. Momenteel ben ik parttime plaatsvervangend griffier medezeggenschap op de Haagse Hogeschool en actief als jeugdvoetbalscheidsrechter."

MOTIVATIE "Een belangrijke rode draad in mijn leven vormt het vertegenwoordigen, verbinden en 'verder helpen' van mensen of organisaties. Als familie-lid, leraar, collega, medezeggenschapper, lokaal politicus, maar vooral als mens. Als lid van de ledenraad hoop en verwacht ik die rode draad door te kunnen trekken binnen de vereniging."

TE VERWACHTEN "Als lid van de ledenraad zal ik mijn opgebouwde expertise en ontwikkelde competenties inzetten om een actieve en betrokken bijdrage te leveren aan de uitdagingen en activiteiten van de vereniging."





KANDIDATEN ZUID-OOST

EDE/ARNHEM e.o., de ACHTERHOEK - NOORD-BRABANT - LIMBURG

Breng uw stem uit!

W.V.A. (William) Brinkley - Nuland ('s-Hertogenbosch)

LOOPBAAN "In 1984 ben ik als RVS adviseur begonnen. In 1995 startte ik als zelfstandige een eigen kantoor, hoofdzakelijk voor financiële planning en hypotheek. In 2004 heb ik dat uitgebreid door samenwerking. Onze organisatie bestaat nu uit zes interne en verschillende externe deskundigen. Wij helpen onze klanten op fiscaal, juridisch en financieel gebied. Als algemeen financieel adviseur en registerexecuteur verzorg ik veel (advies)werkzaamheden voor (toekomstige en tegenwoordige) nalatenschappen voor particulieren en ondernemers."

MOTIVATIE "Zelf heb ik drie aandachtspunten die ten goede dienen te komen van de leden:
1. Pensioenveranderingen. 2. (Mantel) zorg organiseren. 3. Nieuwe leden. Zelf ben ik nieuwsgierig hoe de huidige pensioengerechtigden hun tijd indelen, welke kwesties veel of minder aandacht krijgen en waar ik zelf rekening mee kan houden als ik met pensioen ga."

TE VERWACHTEN "Leden mogen interesse van mij verwachten bij het inventariseren wat er leeft onder de leden als het gaat over pensioenveranderingen, het organiseren en het krijgen van mantelzorg. Ook wil ik mij inzetten om nieuwe leden te werven voor de vereniging VO-NN."



D.J. (Dick) van Gijzen - Breda

LOOPBAAN "Mijn hele loopbaan bij NN ben ik werkzaam geweest in de organisatieontwikkeling. Van Systeemontwikkeling en via het Informatiecentrum (Kantoorautomatisering) kwam ik terecht bij Internationale Consultancy. Vervolgens werd ik verantwoordelijk voor de Systeemontwikkeling van NN Leven, Programmamanager voor 2000N IT, waarna ik verantwoordelijk werd voor de Systeemontwikkeling van het nieuwe NN. Na mijn vertrek was ik een jaar programmamanager voor ING HR in NL. Daarna werd ik gedetacheerd bij ING Insurance in België. Ik maakte de integratie mee van De Nederlandsche, RVS België en BBL Life als directeur. Ik was ook verantwoor-

delijk voor de Schade back-office. In 2007 verkocht ING een deel van ING Insurance waarna ik tot mijn vervroegde uittreding werkzaam ben gebleven bij de overnemende partij, weer in de ontwikkeling van die organisatie."

MOTIVATIE "We leven in een wereld van verandering. Ik heb het geluk gehad - en ik kreeg de gelegenheid - om veranderen tot mijn vak te maken. Dat ging over de expertise op het gebied processen en systemen, maar ook over het creëren van draagvlak bij mensen, zonder het resultaat uit het oog te verliezen. Nu ik beschik over vrije tijd zou ik mijn tijd en expertise graag inzetten voor de collega's

die ook gewerkt hebben voor dat prachtige bedrijf NN."

TE VERWACHTEN "Ik ben inmiddels toegetreden tot de commissie Ledenbinding. Lid zijn van de ledenraad zou maken dat ik een brug kan slaan naar wat u en ik als leden verwachten van onze vereniging en dus ons lidmaatschap. De kennis die ik opdoe bij de werving en het behoud van leden, zou ik inbrengen in de ledenraad en vice versa. Met als doel om de belangen van alle leden (niet alleen die van mijn rayon) zo goed mogelijk te behartigen, zowel in de vereniging als naar NN."



M.F.M. (Maurice) Janssen - Brunssum

LOOPBAAN "Vanaf 1991 tot 2012 was ik in dienst van Victoria Vesta, RVS en later bij ING-afdeling Pensioencommunicatie. Na de reorganisatie startte ik als zelfstandige in 2013 mijn onafhankelijke pensioenadviesbureau in Brunssum, Zuid-Limburg."

MOTIVATIE "Het mag geen verassing zijn dat pensioen mijn dagelijkse aandacht heeft als eigenaar van een pensioenadviesbureau. Mijn expertise wil ik dan ook graag inzetten om jullie belangen (en ook die van mijzelf) te behartigen."

TE VERWACHTEN "Ik zal mijn kennis en kunde gebruiken om onze belangen te behartigen, ondanks dat wij deelnemer in een mooi pensioenfonds zijn, moeten we ook kritisch blijven."



G.J.E. Guyot van Meer - Wouw (Roosendaal)

LOOPBAAN "Na mijn studie econometrie ben ik in 1998 bij IIM (nu NNIP) aan de slag gegaan als Portfoliomanager voor pensioenfondsen. In 2003 heb ik de overstap naar NN gemaakt en heb tot 2012 diverse commerciële en leidinggevende rollen mogen vervullen. Tussen 2012 en 2020 was ik bij Korn Ferry (voorheen Hay Group) in dienst en adviseerde ik grote bedrijven over hun pensioenregeling en uitvoering hiervan. Sinds 1 februari 2020 doe ik dit vanuit een eigen adviespraktijk."

MOTIVATIE "Gezien mijn kennis en ervaring, zowel op het gebied van vermogensbeheer als pensioenen, ben ik naar mijn mening meer dan geknipt om een rol te vervullen in de ledenraad van VO-NN. Ik ben nog steeds actief in pensioenadvisering dus mijn kennis is en blijft up-to-date."

TE VERWACHTEN "Een betrokken lid van de ledenraad met een specialisatie op pensioen en verzekeringen maar die ook de onderlinge betrokkenheid van NN-collega's hoog in het vaandel heeft staan. Bijeenkomsten en excursies zijn naar mijn mening een cruciaal element om de verbondenheid te waarborgen."





KANDIDATEN NOORD-WEST

AMSTERDAM - NOORD-HOLLAND - FLEVOLAND



Jan Douwes - Halfweg (NH)

LOOPBAAN "In 1974 ben ik gestart bij de RVS als hoofd Personeelszaken en in 1988 werd ik benoemd tot hoofd stafbureau Management Development waar ik verantwoordelijk was voor de instroom en begeleiding van jonge academici. Ook was ik secretaris van het MD-Overleg voor geheel NN. In 1994 werd ik hoofd Werving en Selectie Management Trainees voor geheel ING en in 1997 MD-Officer van Financial Services International voor zowel Noord- en Zuid-Amerika, Azië, Europa en Commercial Banking (ING Direct) en daarna hoofd Leadership

Development bij NN. Ik heb in 2008 het bedrijf verlaten en ik ben sindsdien beschikbaar voor coachingstrajecten voor hoger kader en specialisten, alsmede voor het geven van trainingen voor leidinggevendenden."

MOTIVATIE "Ik zit nu zo'n twee jaar in de ledenraad en ik stel mij opnieuw beschikbaar voor een volgende termijn omdat ik het belangrijk vind om mijn ervaring en kennis in te zetten voor de leden. Ik heb daarvoor de tijd en energie. Ik wil bijdragen aan de verdere ontwikke-

ling van de vereniging. Ook wil ik graag de leden actief betrekken bij thema's op het terrein van pensioen en gezondheid."

TE VERWACHTEN "Voor het rayon Noord-West wil ik in de komende jaren bijeenkomsten organiseren om elkaar te ontmoeten en bij te praten om onder andere input te vergaren voor bespreking in de ledenraadsvergadering."

A. (Aad) Kant - Heemstede

LOOPBAAN "Mijn laatste functies waren directeur Nationale-Nederlanden PPI en daarvoor Businessmanager Institutional Clients NNIP. Als nevenfunctie was ik onder meer voorzitter EOR NN Group, voorzitter OR NNIP, voorzitter VO NN CDC Pensioenfondsen, lid VO Pensioenfondsen ING en COR NN Group. Daarnaast was ik lid van de vakbondsdelegatie Nationale-Nederlanden CAO 2013, 2016 en Pensioendossier nFTK 2014. Mijn expertise ligt op het gebied van vermogens-

beheer, pensioenen, finance/treasury, medezeggenschap en cao's."

MOTIVATIE "Naast de contacten met oud-collega's en het bedrijf waar ik lange tijd met veel plezier gewerkt heb, wil ik mij graag inzetten voor de belangen van de VO-NN leden en de vereniging op zich."

TE VERWACHTEN "Wat de leden van mij kunnen verwachten: mijn inzet qua tijd en expertise, de belangenbehartiging van de leden en de continuïteit van een goede en gezellige vereniging waarvan collega's graag lid zijn en zich thuis zullen voelen."



MIJN GEBOUW



Vaarwel Veluwepoort Ede

Op zaterdag 1 februari stonden we met 600 mensen stil bij de sluiting van het kantoorgebouw Veluwepoort in Ede. Een plek waar oud-gebruikers van het pand nog één keer stil stonden bij hun oude werkplek. Zowel gebruikers van het eerste uur, oud-Victoria Vesta-medewerkers, maar ook oud-collega's van RVS, ING en Nationale-Nederlanden. Een geweldige opkomst.

Het werd voor menigeen een feest van herkenning, van zowel de mensen als het gebouw. Bij binnenkomst werd iedereen een warm welkom geheten door het live logo van het RVS-mannetje-vrouwtje met paraplu. Alleen het hondje ontbrak, maar dat mocht de pret niet drukken: menigeen ging graag met hen op de foto.

Aan de inwendige mens was ook gedacht: koffie met wat lekkers was volop aanwezig. De sfeer zat er direct goed in. Zo kon iedereen op het podium meegenieten van het RVS lied, en werden er oude herinneringen opgehaald. Er waren collega's die zowel in de ochtend als in de middag kwamen om oud-collega's van verschillende afdelingen

te spreken. Bij het vertrek kreeg iedereen een tasje uitgereikt met ruim 46 jaar verzekeringshistorie, een aantal gadgets en de wervingsflyer van VO-NN.

De grote man achter deze goed georganiseerde dag was Arie Blanken. Goed gedaan! De VO-NN was gedurende deze dag goed

zichtbaar met een groot spandoek. En werd vertegenwoordigd door Dick de Wee, Gerard Harleman, Dick van Gijzen en Wim van de Elsacker. We hebben honderden oud-collega's gesproken en verwachten een aantal nieuwe leden te mogen verwelkomen. (Tekst en foto's Gerard Harleman, Mark Verbeek)





KANDIDATEN ZUID-WEST

ROTTERDAM e.o., ZEELAND - RIJNMOND - ZUID-HOLLANDSE EILANDEN

J.H.B. (Hans) Korink - Capelle aan den IJssel

LOOPBAAN "Mijn langjarige loopbaan bij NN/ING liep tot 2015. Gestart bij het Collectieve Pensioenbedrijf, daarna overstap naar Marketing bij Leven. Na vijf jaar Praktijkcentrum (Opleiding/training Leven-buitendienst en intermediair) vorming van Marktgroep EB, daarbij verantwoordelijk voor Marketing. Aansluitend manager Operatie geworden bij Pensioenbedrijf. De laatste jaren actief als Manager Productmanagement, eerst voor Individueel Pensioen, later voor de gehele Pensioenportefeuille. Actief geweest in werkgroepen bij Verbond van Verzekeraars, o.a. voor beleggingsdossier. Afgelopen vier

jaar deed ik ervaring op binnen VO-NN in de commissie Ledenwerving en -binding. Dit jaar ook toegetreden tot de Commissie SEB."

MOTIVATIE "VO-NN is een samenstel van mensen met diverse achtergronden en zakelijke/persoonlijke ervaringen, maar met een gemeenschappelijk (huidig en toekomstig) pensioenbelang. Dat belang wordt door VO-NN behartigd. Dat gebeurt met kennis en ervaring, maar wordt ook gecombineerd met sociale en netwerkactiviteiten. Die combinatie van aandachtsgebieden wil ik voor de toekomst waarborgen en stimuleren."

TE VERWACHTEN "Een paar zaken: een actieve communicatie naar/van alle leden in de rayons; dat ik meningen van leden vertaal naar bestuursbeleid; het creëren van betrokkenheid van leden en bestuur; aandacht voor verbetering van zorg, welzijn en pensioen van leden."



G.A. (Gerry) Huis in 't Veld - Middelburg

LOOPBAAN "Na mijn rechtenstudie werkte ik vanaf 1975 tien jaar als secretaris bij het Verbond van Verzekeraars, waarna ik de overstap maakte naar RVS. In diverse managementfuncties werkte ik voor de tussenpersonenorganisatie. In 1990 werd ik directeur van de Algemene Zeeuwse en in 1996 trad ik toe tot de districtsdirectie van ING Bank. In 2000 en

2001 werkte ik voor Tiel Utrecht en van 2001 tot 2006 voor NN (NNAK) om aansluitend en tot 2018 als zelfstandige mijn eigen assurantiëkantoor Driekleur verzekeringen in Zeeland te runnen."

MOTIVATIE "Ik wil graag bijdrage leveren aan de activiteiten van VO-NN voor zover die betrekking hebben op Zuid West Nederland."

TE VERWACHTEN "Van mij mogen leden een actieve inbreng verwachten bij het organiseren van activiteiten in rayon Zuid-West."



Jan Pouw - Oud-Beijerland

LOOPBAAN "Het werkzame leven, met een blauw RVS hart en duidelijke oranje NN rand, heb ik in 2009 afgerond. Daarna werd ik vrijwilliger: lid van de commissie Sociaal economische Belangen en chauffeur op de rolstoelbus van een regionale zorginstelling. Daarnaast ben ik lid van de commissie Zorg, Welzijn en Wonen van de Koepel Gepensioneerden, lid van het consortium BeterOud en lid van de Raad van Ouderen."

MOTIVATIE "Ik heb vertrouwen in het bestuur. Toch is het belangrijk om op een positief kritische manier te kijken naar het beleid en de toekomstplannen. Op basis van mijn ervaring ben ik in staat om dit te doen en daarbij op een constructieve manier met het bestuur en anderen samen te werken."

TE VERWACHTEN "Ik zet mij in om de wensen en ideeën vanuit het rayon 'op te halen' en in of via de ledenraad bespreekbaar te maken. Een regelmatige terugkoppeling vanuit de ledenraad door ons is daarbij een vereiste (mondeling en schriftelijk)."



De kandidaten van VO-NN

RAYON NOORD-WEST
AMSTERDAM
NOORD-HOLLAND
FLEVOLAND



RAYON-WEST
DEN HAAG
LEIDEN
GOUDA
BOLLENSTREEK



RAYON ZUID-WEST
ROTTERDAM
ZEELAND
RIJNSMOND
ZUID-HOLLANDSE
EILANDEN



RAYON NOORD-OOST-MIDDEN
FRIESLAND
GRONINGEN
DRENTHE
OVERIJSSSEL
UTRECHT

RAYON ZUID-OOST
EDE/ARNHEM
ACHTERHOEK
NOORD-BRABANT
LIMBURG



VERENIGINGSNIEUWS

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn ruim 80 oud-collega's lid geworden van de VO-NN. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- De heer A.H. Albers, Abcoude
- De heer H.E. Antonisse, Zoetermeer
- De heer W.R. Ashby, Rotterdam
- De heer E. Bekke, Winterswijk
- De heer J.B. Berndt, Oosterhout
- De heer P.G. Boelsma, Amstelveen
- De heer G. Boerma, 's-Gravenhage
- Mevrouw P.M.S. Boersma, Leiderdorp
- Mevrouw A. van den Brand, Bleiswijk
- De heer R.A.M. van Brandwijk, Leiderdorp
- De heer R. Braun, Lekkerkerk
- De heer J.J. van den Broek, Capelle aan den IJssel
- De heer A.P. Buijtendorp, Zoetermeer
- Mevrouw M.E. Castricum, Alkmaar
- De heer J.J. Coolen, Son
- Mevrouw J.J. Van Damme, Ambt Delden
- De heer R.A.B. Drijver, Leiden
- De heer J. Eerland, Capelle aan den IJssel
- De heer W.J. Van Elewout, Etten-Leur
- De heer J.J. Froling, Roden
- De heer A.J. Goedendorp, Ede
- Mevrouw A.M.A. Goldschmidt, Glane
- Mevrouw C. Goossen-Mählmann, Poortugaal
- Mevrouw K.G. Haarlem-Rijper, Onstwedde
- De heer A.F.H. Heffels, Sittard
- De heer A.J. Heuvink, Voorhout
- Mevrouw M.M. Hoefnagels-Stam, Noordwijk
- De heer J.A.W. Hoenderdos, Voorburg
- De heer L.T. Houben, Wognum
- De heer H.L. Huzemeier, Heemstede
- Mevrouw A.J.W. Jarman, Ede
- Mevrouw J. Keemink-de Rooij, Berkel en Rodenrijs
- Mevrouw I.P.A. Kersten, Voorburg
- De heer P. Keuzenkamp, Vlaardingen
- De heer M.A.J.T. Koch, Rheden
- Mevrouw M. van Kooten, Krimpen a/d IJssel
- De heer W.J. Koppelaar, Sliedrecht
- Mevrouw C.J. van der Laan, Leidschendam
- De heer P.A. Lammens, Capelle aan den IJssel
- De heer A.J. Landsmeer, Leiden
- Mevrouw P.V. Langeveld, Hillegom
- De heer R. van der Linden, Maassluis
- Mevrouw M. Looijsschelder-Visser, Brielle
- Mevrouw C. Meertens, Wateringen
- De heer J.M.M. Meeuwssen, Pijnacker
- De heer R. Meurer, Den Haag
- Mevrouw M.E.J. Michielsen-van der Flier, Den Haag
- Mevrouw L. van Noorloos-Westenbrink, Zwijndrecht
- Mevrouw J.J. de Niet, Delfgauw
- De heer G.J.M. Nugter, 's-Hertogenbosch
- De heer J.M. Peels, Bergen op Zoom
- De heer P.A.M. Postma, Haarlem
- De heer G.M. Putter, Etten-Leur
- De heer C.A. Quak, Ouderkerk aan den IJssel
- De heer A. Ramzan, Rotterdam
- De heer G.E.R. Rensen, Angeren
- De heer C.A.M. van Riet, Berkel en Rodenrijs
- De heer L.H. van Roekel, Breda
- De heer R. de la Ruelle, Rhooon
- De heer A.J.P. Schenk, Zoetermeer
- De heer J.K. Scheuller, Barendrecht
- Mevrouw C.M. Schutter, Rotterdam
- De heer J.J.G. Sliker, Dordrecht
- De heer J.A.J.M. Smeulders, Bavel
- De heer M.J. Spaans, Monster
- De heer C.J.H. Spierenburg, Zoeterwoude
- De heer H.A.J. Tebrugge, Goedereede
- De heer J. Terhenne, Weesp
- De heer E.A.M. van der Vaart, Hendrik-Ido-Ambacht
- De heer C.F. Veenemans, Kudelstaart
- De heer W. A. Veltman, Hengelo (Gld)
- Mevrouw W.H.M. van de Ven-Steenbakkers, Best
- De heer W. Visser, Breukelen Ut
- De heer A.A.L.A. van Vliet, Zoetermeer
- De heer P.J.M. Voogt, Voorschoten
- De heer S. Vos, Vroomshoop
- De heer N. Vos, Goed
- De heer A.B. de Vroom, Wateringen
- De heer M.J. Winkelman, Berkel en Rodenrijs
- De heer M.L. van den Worm, Ede

In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- De heer D. Nekeman, Berkel en Rodenrijs
- De heer A.W.M. Aben, Zeist
- De heer R.A. Schütt, Ede
- De heer I.A.J.M. Geertman, Eindhoven
- Mevrouw M.C. Gonlag-Hol, Papendrecht
- De heer W.A.M. Nyland, Duiven
- De heer F. Hoorn, Bennekom
- De heer D.A. van den Berg, Rotterdam
- De heer G. Verkamman, Barendrecht
- De heer J.G.T. Moreel, Ridderkerk
- De heer J.A. Van de Walle, Barendrecht
- De heer A.J.M. Scholte, Schiedam
- De heer P. Smit, Oud-Beijerland
- De heer A. de Witte, Leeuwarden
- Mevrouw C. Dahlkamp - Rood, Emmeloord
- De heer R.A.N. Kooke, Wateringen
- De heer J. van Krimpen, Krimpen

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.



Uitgever: VO-NN Belang is een uitgave van uitgeverij Horus in opdracht van de Vereniging Oud-medewerkers NN (VO-NN).
Hoofredacteur: René Labordus.
Kernredactie: Jacqueline Alders, Tom Kuyper,

Ewald Wagenaar
Vormgeving: BADE creatieve communicatie.
Video: Annelies van der Ouw.
Redactieadres: administratie VO-NN, Tom Kuyper, Paul Pellastraat 234, 7558 HM Hengelo. Telefoon: 035 - 631 21 66

Actueel nieuws over de VO-NN is te vinden op de website www.VO-NN.nl.
Ledeninformatie: Voor vragen over het lidmaatschap, de collectieve belangenbehartiging op het gebied van pensioenen en op sociaal terrein, of om een adreswijziging door te geven,

neemt u contact op met de administratie. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden teksten in te korten. © Horus, 2020.