

Ledenraadsleden nodigen leden uit voor najaarsbijeenkomst

Vorbereidingen ledenraadsverkiezingen gestart

Voorwoord

Kandidaten gezocht voor de nieuwe ledenraad

Onze vereniging draait om onze leden en deze is voor haar goede functioneren mede afhankelijk van betrokken leden die een steentje bijdragen. Hetzij in onze ledenraad, het bestuur of één van de commissies van onze vereniging (Pensioenen, Sociaal-Economisch Belang, Activiteiten, Ledenbinding- en werving). In dit nummer vindt u een artikel over de komende verkiezingen die in het voorjaar van 2020 zullen worden gehouden voor een nieuwe ledenraad. De huidige ledenraad heeft, samen met bestuur en commissies, veel werk gedaan om onze vereniging na de splitsing van de Vereniging Senioren ING (VSI) in VO-NN en VO-ING in 2016, op de rit te krijgen. En wat ons betreft is dat ook goed gelukt: de pensioen- en sociaal-economische belangen worden goed behartigd en er worden veel activiteiten georganiseerd, zowel regionaal als landelijk. Veel is gedaan in goede samenwerking met VO-ING, onze zustervereniging. Maar de beide verenigingen worden geleidelijk steeds zelfstandiger en gaan ook meer een eigen koers varen, mede ingegeven



door de beschikbare financiële ruimte en de verschillende ontwikkelingen van de ex-werkgever. Om dat verder vorm te geven zijn ook nieuwe mensen, met nieuwe inzichten en ideeën, gewenst en meer dan welkom. In dit nummer is aangegeven hoe u zich kunt opgeven als kandidaat voor onze nieuwe ledenraad. Ik roep u dan ook op om, als u dit aanspreekt en u zich hiertoe aangetrokken voelt, zich hiervoor aan te melden. Wij hebben u nodig!

Dolf Santbulte
secretaris VO-NN



Inhoud:

5 UW BELANG

- › Pensioenakkoord raakt PFI-pensioenen nauwelijks
- › Commissie Pensioenen: PFI-project "Wij werken aan uw pensioen".
- › Uit het PFI-verantwoordingsorgaan: deelnemers willen geen hoger risicoprofiel
- › Commissie SEB: uw zorgverzekering in 2020

2 KORT NIEUWS

- › Nieuwjaarsreceptie op 8 januari
- › NN-Nieuws

2 EVENEMENTEN

- › Eerste golftoernooi VO-NN zeer geslaagd
- › Naar het Trammuseum en het Grevelingenmeer
- › Ledenraadsleden nodigen leden uit voor najaarsbijeenkomst
- › Dagje Ruurlo met bezoek aan Kasteel/Museum More
- › Inloopdag gebouw Veluwepoort in Ede

4 LEDENRAADSVERKIEZING

- › Kandidaten kunnen zich nu inschrijven
- › Barend Luksen over zijn ledenraadslidmaatschap

7 MIJN GEBOUW

- › Berlage's Groenhovenstraat 2 in Den Haag

8 OUD-COLLEGA'S

- › Kees Bruin ging zelf verzekeringen en hypotheek adviseren

8 VERENIGINGSNIEUWS

- › Overleden en nieuwe leden

**'Vol is vol'**

Nieuwjaarsreceptie op 8 januari in Rotterdam-Hillegersberg

Op 8 januari 2020 organiseert VO-NN rayon Zuid-West voor de vereniging de nieuwjaarsreceptie in Rotterdam-Hillegersberg. Er wordt veel belangstelling verwacht van de leden uit de rayons West en Zuid-West, maar de leden uit de andere rayons zijn nadrukkelijk ook van harte welkom, al dan

niet met partner of begeleider. Vanaf 14.00 uur worden oud-collega's in Partycentrum Lommerrijk (Straatweg 99, 3054 AB Rotterdam-Hillegersberg) verwelkomd met koffie en thee. De receptie eindigt rond 16.30 uur. Er geldt een eigen bijdrage van € 5,- per persoon.

Omdat eerder een wachtlijst moest worden ingesteld voor de nieuwjaarsreceptie, is het advies om niet te lang te wachten met aanmelden want vol = vol. Er is ruimte voor maximaal 275 aanmeldingen. Aanmelden kan via de site www.vo-nn.nl. Lukt dat niet, stuur dan een e-mail naar info@vo-nn.nl.

nl. Kijk echter eerst nog even of bij "Veel gestelde vragen FAQ" een oplossing wordt geboden. Leden zonder e-mail of internet kunnen zich schriftelijk opgeven, zie postadres in de colofon.

Nieuws van en over Nationale-Nederlanden

Tjeerd Bosklopper wordt benoemd tot CEO Nationale-Nederlanden a.i.

NN Group kondigt de voorgenomen benoeming aan van Tjeerd Bosklopper tot CEO Nationale-Nederlanden ad interim. De benoeming is onder voorbehoud van goedkeuring door De Nederlandsche Bank en wordt naar verwachting begin november 2019 van kracht. Tjeerd Bosklopper, momenteel Chief Transformation Officer (CTO), volgt David Knibbe op die is benoemd tot CEO van NN Group.

David Knibbe volgt Lard Friese op als CEO van NN Group

David Knibbe, voorheen CEO van Nationa-

le-Nederlanden, volgt Lard Friese op die is teruggetreden als lid en voorzitter van de Raad van Bestuur en CEO van NN Group per vandaag, 12 augustus 2019 om een nieuwe uitdaging aan te gaan bij Aegon.

Nationale-Nederlanden steunt tentoonstelling Nicolaes Maes in het Mauritshuis

In het Mauritshuis in Den Haag wordt het Rembrandtjaar afgesloten met de eerste internationale overzichtstentoonstelling over een van Rembrandt's meest getalenteerde leerlingen: Nicolaes Maes. Met zijn originele voorstellingen van het leven van alledag was Nicolaes Maes een vernieuwende schilder in de Hollandse Gouden Eeuw.

Nationale-Nederlanden, onderdeel van NN Group, is als hoofdsponsor verbonden aan het Mauritshuis en steunt deze tentoonstelling die tot zondag 19 januari 2020 te bezoeken is.

Digidoener gastlessen bij NN

Voor het derde jaar op rij steunt Nationale-Nederlanden Stichting FutureNL in de missie om de digitale geletterdheid in Nederland te vergroten. NN-medewerkers geven zogeheten Digidoener gastlessen op scholen en brengen op een speelse manier digitale vaardigheden onder de aandacht van basisschoolleerlingen.

NN Group neemt VIVAT Schadeverzekeringen N.V. over, en versterkt Nederlandse marktpositie verder

NN verlaagt hypotheekrente automatisch bij aflossing

Nationale-Nederlanden werkt continu aan het verbeteren van de hypotheekvoorwaarden voor NN- hypotheek. Met de introductie van de nieuwe tariefklassen verlaagt NN automatisch de hypotheekrente wanneer klanten door aflossingen in aanmerking komen voor een lagere risico-opslag. Ook wordt het aantal tariefklassen uitgebreid en kunnen klanten een lagere rente krijgen bij een hogere spaar- of woningwaarde.

EVENEMENTEN

Eerste golftoernooi VO-NN zeer geslaagd! Wordt vervolgd!



Eind augustus vond op een zonovergoten dag het eerste golftoernooi van VO-NN plaats onder de bezielende leiding van Ruud van Hof. Het was een enthousiasmerend weerzien van vele bekenden uit zo ongeveer alle windstreken. Mooi om te zien en mee te maken en voor de thuisblijvers: jullie hebben wat gemist dus zorg dat je erbij bent de volgende keer! De kans is groot dat dit evenement dan op de Oosterhoutse wordt gespeeld. Dit als spontaan aanbod van Ab Luiting Maten aan mij nadat hij een weergaloze 2e slag op een par 4 op de green sloeg. Terug naar Leeuwenbergh/Voorburg waar wij nu waren. Veel zon dus, warme begroetingen, wat meer kilo's, heerlijke koffie met nog heerlijker Haagse Kakker, een mooi welkomstwoord en uitleg van Ruud en de baan in...

Tijdens het rondje zijn vele herinneringen opgehaald, de huidige hobby's doorgenomen (met een hoog golf- en bridgegehalte), zijn de kinderen en kleinkinderen langsgekomen (meestal tussen hole 12 en 16) en viel de laatste hole 18 erg mee of juist erg tegen. Na afloop zijn, zoals gebruikelijk bij dit spelletje voor 40+ers (jongeren hebben nog minder tijd), verschillende wereldproblemen opgelost.

Tot slot de wedstrijd zelf: bij de Dames viel iedereen in de prijzen! Deels omdat er slechts 5 deelnemers waren (graag meer de volgende keer), maar natuurlijk vooral omdat zij allen bijzonder presteerden. Marielle van der Woude kwam met de hoogste score binnen (en haar man Peter sloeg de longest), Willeke van Buren van Weerdenburg werd heel mooi nummer 2 en 3 nummers 3 werden Marjan van Hof (+neary en longest), Tineke van Duyvenbode en Diny Labordus. Bij de Heren was Ton Korfage de beste voor Reg van Seters en Lex van Gaalen (+ neary). Het was berengezellig en smaakt naar meer, graag tot de volgende keer (en hou de activiteitenkalender of de e-nieuwsbrief goed in de gaten).

(René Labordus)



Naar het Tram- museum en het Grevelingenmeer



Woensdag 18 september: het belooft een mooie en zonnige dag te worden. Om kwart over tien melden de eerste deelnemers zich al bij het trammuseum in Ouddorp waar ze ontvangen worden met koffie en een Zeeuwse bolus. De gastheer ter plaatse blijkt voor velen een oude bekende te zijn vanuit de IT bij NN:

Wim van Eijk, die als vrijwilliger is verbonden aan het trammuseum. Om 11 uur heeft de laatste van de 119 deelnemers zich gemeld waarna we in een vijftal groepen worden verdeeld voor een rondleiding in het museum, alsmede op de buitenterreinen waar een groot aantal locomotieven en wagons staan opgesteld. Velen kunnen zich nog het stoomtrammetje op Rotterdam Zuid herinneren: het 'Moordenaartje'.

Om half een verzamelen we ons voor een eenvoudige lunch waarna we om half twee op de echte stoomtram kunnen stappen voor een rondritje over het eiland en waarna we worden afgezet bij de rondvaartboot 'de Grevelingen' voor een rondvaart over het Grevelingenmeer.

Hierbij konden we onder het genot van een hapje en een drankje genieten van mooie uitzichten en kregen we toelichting op alle bezienswaardigheden.

Na ca. 2,5 uur werden we weer afgezet in het haventje waar de stoomtram alweer stond te wachten om ons terug te brengen naar het museum waar nog even nagepraat kon worden over weer een prachtige en prima georganiseerde dag.

(Tekst en foto's: Lex Schreurs)



Ledenraadsleden nodigen leden uit voor najaarsbijeenkomst



Op vrijdag 2 november organiseerden de drie ledenraadsleden van het Rayon Zuid-West een informatieve Najaarsbijeenkomst in Lommerrijk in Rotterdam. Hun oproep dat deze bijeenkomst niet alleen bedoeld was voor leden uit Zuid-West had duidelijk effect gehad. Ook de regio West (Den Haag e.o.) was ruim vertegenwoordigd en er waren zelfs oud-NN-ers die de moeite hadden genomen om uit Ede, Zwolle of Winterswijk te komen.

De ledenraadsleden Barend Luksen, Hillard van der Steeg en Dick de Wee hadden, met ondersteuning van Lex Schreurs, gezorgd voor een interessant programma. En natuurlijk was voor iedereen de ontmoeting met oud-collega's ook een reden om te komen.

DE SPREKERS:

Wim Kastelijn (lid van het bestuur van het Pensioenfonds ING (PFI))

"Dit fonds heeft bijna alles dichtgezet wat betreft de risico's. Daarom staan we er nu nog goed voor."

"Als de rente gelijk blijft, blijft ook de dekingsgraad van het PFI gelijk en kunnen we blijven indexerende. Zakt de rente nog verder, dan komt ook het PFI in de problemen." "Er is inderdaad een verschil: werkende NN-ers krijgen de loonindex en oud-NN-ers krijgen de prijsindex. Dit is vastgelegd in cao's en andere overeenkomsten en dat kunnen we als Pensioenfonds niet veranderen."

Hans Zuidema

(voorzitter Verantwoordingsorgaan PFI)

"We volgen natuurlijk de ontwikkelingen rond het Pensioenakkoord. De uitwerking van dit akkoord moet in april 2020 klaar zijn. Dan is duidelijk wat het akkoord voor ons Pensioenfonds betekent."

"Het PFI is bezig om de regelingen te stroomlijnen, dit gaat heel veel kosten besparen. Volgend jaar juli krijgt iedereen een brief met zijn of haar nieuwe situatie. Je kunt hiertegen bezwaar aantekenen"

"Het Verantwoordingsorgaan volgt het project voor de stroomlijning nauwgezet. Het uitgangspunt is dat niemand erop achteruit mag gaan. En we kijken dus ook of iedereen

krijgt waar hij of zij recht op heeft en ook op tijd."

Frans de Jager (voorzitter van de commissie SEB (Sociaal Economische Belangen))

"Via de nieuwsbrieven en de website informeren we de VO-NN leden over personeelsregelingen, verzekeringen, wetgeving etc. Doe er je voordeel mee!"

"In het Subliempakket passen ook bedrijfsmatige verzekeringen. Zo kunnen oud-NN-ers die nu zelfstandig ondernemer zijn bij Risk Direct terecht voor een eerste, gratis adviesgesprek."

"Aan het einde van het jaar kun je weer de keuze maken: wel of geen overstap naar een nieuwe zorgverzekeraar. De commissie SEB ondersteunt de leden hierbij."

"In februari/maart 2020 gaan we een themamiddag organiseren met als titel 'Het zal mij een zorg zijn'"

"VO-NN is lid van de Koepel Gepensioneerden (heet nu nog NVOG) en oefent zo ook invloed uit op adviesorganen en besluitvormers."

"Help mee aan het mooie werk van de commissie SEB: we zoeken nog een lid uit de NN hoek."

Niek Hakvoort

(lid van het bestuur VO-NN)

"Geef je op als kandidaat voor de Ledenraadsverkiezingen!"

"We willen graag in heel Nederland activiteiten organiseren en roepen leden op hieraan mee te helpen."

"In 2020 zullen er in ieder rayon twee soorten activiteiten zijn: voor de gezelligheid/recreatief en informatief (zoals de bijeenkomst van vandaag). Bij de laatste soort activiteit kunnen ledenraadsleden ook contact onderhouden met hun leden."

DE BEZOEKERS:

Rein Hoen

(RVS - NN - ING)

"De belangrijkste boodschap voor mij was deze middag: 'We hoeven ons geen zorgen te maken'. Een nuttige bijeenkomst dus. Wel jammer dat het niet lukte om bij de presentaties de techniek goed te laten werken."

Roel Pas

"Ik ben zelf geen lid van de VO-NN, maar partner van Nora Pas-O'Callaghan, die natuurlijk wel lid is. Het was de eerste keer dat ik bij een VO-NN bijeenkomst was en vond het nuttig en informatief. Het is belangrijk om te weten hoe ons Pensioenfonds ervoor staat. Ik zeg 'ons' omdat ik zelf meer dan 10 jaar bij ING gewerkt heb en dus ook een rechtstreeks belang bij het PFI heb."

Joke van der Ster

(RVS - NN - ING)

"Ik vond het begin een beetje rommelig, maar het totaalplaatje was weer erg interessant. Ik wist niet dat de commissie SEB zoveel energie steekt in onderwerpen als wonen en welzijn. Goed om te weten. Ik ga graag naar VO-NN activiteiten, maar omdat ik geen auto heb, kan ik met het OV niet altijd op de afgesproken tijd op de afgesproken locatie zijn. Ondanks dat ik geëindigd ben bij ING, ben ik toch lid geworden van de VO-NN, want daar liggen mijn roots. Ik ben vandaag ook veel oud-collega's tegengekomen en dat is erg leuk." (Jacqueline Alders)



Dagje Ruurlo met bezoek aan Kasteel/ Museum More

Medio oktober had de regio Noord -Oost en Midden een dagtrip naar het kasteel/ museum More te Ruurlo georganiseerd. Om 10.30 vond, onder het genot van een kopje koffie, de ontvangst van de 48 deelnemers plaats in de mooie orangerie van het prachtige kasteel in Ruurlo. Alvorens het museum werd bezocht vond er in de trouwzaal van het kasteel een buitengewoon boeiende presentatie plaats door kunsthistorica Renate Ketelaar, over de geschiedenis van het kasteel Ruurlo en de tentoonstelling van de circa 50 schilderijen van Carel Willink. De opstelling in Kasteel Ruurlo toont de ontwikkeling van een zoekende kunstenaar, die zich later ontplooit tot de nooit geëvenaarde schilder van een technisch perfect, elegant en raadselachtig oeuvre. Na deze boeiende presentatie kon iedereen op eigen gelegenheid een rondgang maken door het museum/kasteel en kennismaken met het oeuvre van Carel Willink. Na de lunch vond er in de orangerie nog een presentatie plaats met als onderwerp "het levenstestament", gehouden door mr. Eva Houbolt (kandidaat-notaris). Ter afsluiting van deze boeiende dag werd er door een aantal senioren de interessante autorit van de acht-kastelen-tocht gemaakt. (Tekst en foto's Henk Fokkink)



Inloopdag gebouw Veluwepoort in Ede

Op 1 februari is er gelegenheid om voor het laatst het gebouw Veluwepoort in Ede te bezoeken.

Het gebouw Veluwepoort, Loevestein 33 te Ede, waar bijna 50 jaar onder de vlag van Victoria-Vesta, RVS, ING en Nationale-Nederlanden is gewerkt, gaat in de loop van het eerste kwartaal van 2020 sluiten. Om dat sluiten niet geheel ongemerkt voorbij te

laten gaan, wordt er een inloopdag georganiseerd voor alle oud-medewerkers die in de Veluwepoort hebben gewerkt. Er is gelegenheid om het gebouw nog een keer te bekijken, elkaar te ontmoeten en herinneringen op te halen.

De inloopdag in het gebouw Veluwepoort staat gepland op zaterdag 1 februari 2020 vanaf 's morgens 10.00 uur tot 's middags rond 16.00 uur. Heb je interesse in de inloopdag en wil je hiervoor begin januari 2020 een uitnodiging

ontvangen, stuur dan een e-mail naar: afscheidlocatieEde@gmail.com met je naam, adres, telefoonnummer en e-mail-adres en vermeld daarin wanneer je werkzaam was in het gebouw Veluwepoort en bij welke sector(en) of hoofdafdeling(en) je hebt gewerkt. Bij de uitnodiging zal/kan dan worden aangegeven in welke tijdsperiode je het meeste kans maakt om je directe collega's te ontmoeten. (Arie Blanken)

De ledenraadsverkiezing 2020 komt eraan!

Kandidaten kunnen zich nu inschrijven

Komend voorjaar verloopt de zittingsperiode van de huidige ledenraad van onze vereniging en zullen er verkiezingen voor een nieuwe ledenraad worden gehouden. In het voorjaar van 2016 zijn de leden van de huidige ledenraad gekozen, voor een periode van vier jaar.

Onze ledenraad wordt gevormd door afgevaardigden uit de rayons die door en uit de leden zijn gekozen. De ledenraad vormt als zodanig het hoogste gezag in onze vereniging. De ledenraad benoemt het bestuur, stelt het beleid van de vereniging vast op voordracht van het bestuur en toetst de uitvoering van het beleid door het bestuur. Leden in de rayons kiezen dus hun vertegenwoordigers in de Ledenraad. Voor de rayons met meer dan 500 leden (Noord-Oost-Midden, West en Zuid-West) zijn er drie vertegenwoordigers, en voor de andere rayons (Noord-West, Zuid-Oost) zijn dit er twee.

Kiescommissie Voor de organisatie en begeleiding van de verkiezingen is een kiescommissie benoemd door de ledenraad, met twee leden uit de ledenraad (Karel van den Bosch en René Verhoeven) en twee leden uit het bestuur (Ferdi Jonkman en Dolf Santbulte). U kunt hen via het secretariaat (info@vo-nn.nl) ook altijd benaderen voor verdere informatie over de verkiezingen en het lidmaatschap van de ledenraad.

In de uitgave van VO-NN Belang van (medio) maart 2020 zullen wij u nadere uitleg geven hoe de verkiezingen precies verlopen en hoe u kunt stemmen. Wij zullen dan ook de kandidatenlijst aan u presenteren.

Daartoe kunt u zich nu al opgeven als kandidaatlid voor de Ledenraad.

Ook de huidige ledenraadsleden kunnen zich opnieuw verkiesbaar stellen.

Profiel De ledenraad wordt voor een termijn van vier jaar benoemd en komt in principe tweemaal per jaar bij elkaar. De reiskosten worden vergoed. Van ledenraadsleden wordt verwacht dat zij de mening van de leden in hun rayon vertegenwoordigen. Zij zullen voorstellen van het bestuur kritisch moeten beoordelen en daarover beslissingen moeten nemen. Hiervoor moeten zij zich onder meer verdiepen in de financiën van de vereniging en de begroting kunnen beoordelen. Een belangrijke taak is verder het volgen van de belangenbehartiging van de leden. Ook wordt verwacht dat zij initiatieven nemen

in het belang van de leden, de organisatie van bijeenkomsten in hun rayon stimuleren en contacten onderhouden met de leden in hun rayon.

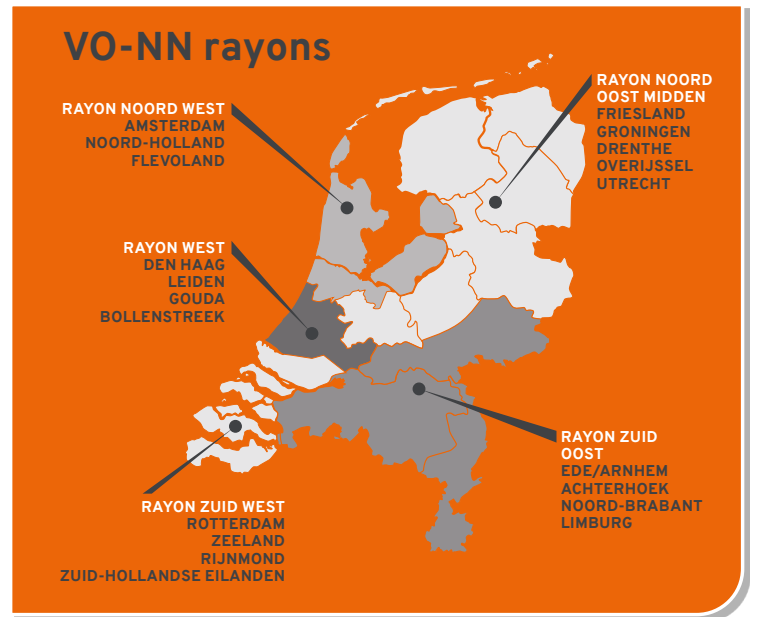
Opgeven voor de Ledenraad Als u zich herkent in het profiel en zich aangesproken voelt om actief bij te dragen aan het goed functioneren van onze vereniging, kunt u zich bij het secretariaat opgeven als kandidaat. Dat kan schriftelijk (Paul Pellastraat 234, 7558 HM Hengelo) of per email (info@vo-nn.nl). U kunt ook andere leden kandideren met opgave van naam, woonplaats en handtekening van de leden die de kandidaatstelling opmaken en van de door die leden voorgedragen kandidaat of kandidaten.

Opgeven uiterlijk per 1 februari 2020. Dat geeft ons de gelegenheid om een goede presentatie van de kandidatenlijst voor te bereiden voor het maartnummer van VO-NN Belang.

Verkiezingen De verkiezingsperiode loopt

van ongeveer eind maart tot eind april 2020. Wij zullen u hierover nog nader berichten. Per rayon worden de kandidaten met de meeste stemmen gekozen als vertegenwoordiger van hun rayon in de Ledenraad (tot het eerder aangeven maximaal aantal beschikbare plaatsen in de Ledenraad per rayon). Indien een Ledenraadslid na zijn verkiezing ervoor kiest in het bestuur of een commissie plaats te nemen, zullen zij hun zetel opgeven en dan schuift de volgende kandidaat op de verkiezingsuitslaglijst door naar die plaats. Het idee hierachter is dat het niet gewenst is zowel het beleid te bepalen (bestuur) alsook dit zelf te controleren (Ledenraad).

Wij hopen natuurlijk dat zich veel betrokken leden zullen opgeven, zodat er ook daadwerkelijk wat te kiezen wordt. Mochten zich evenveel kandidaten voor een rayon aanmelden als dat er plaatsen voor dat rayon beschikbaar zijn, dan worden deze automatisch verkozen in de Ledenraad. Dolf Santbulte, namens de kiescommissie.



Barend Luksen over zijn rol als ledenraadslid

Wat zegt Barend Luksen over zijn rol als ledenraadslid voor rayon Zuid West?

“Als ledenraadslid vertegenwoordig je jouw achterban, je rayon. In het verleden kwamen de mensen in wat toen regio's heetten vaker bij elkaar. Wij hebben begin november zo'n ontmoetingsdag georganiseerd in rayon Zuidwest in Rotterdam. Waarom niet eerder? In begin waren we meer op landelijke bijeenkomsten gericht, zoals de leden-dag in Bussum. Inmiddels hebben we ons gerealiseerd dat er teveel tijd zat tussen de bijeenkomsten in de rayons”, aldus Barend.

Waarover ging je werk als ledenraadslid?

“We vertegenwoordigen de leden in ons rayon, dus ik moest met ze praten. Ik ben zelf ledenraadslid én activiteitencommissielid. Een ledenraadslid hoeft niet per se met sociale activiteiten bezig te zijn, maar ik heb het wel als wel stimulerend ervaren. Daarnaast ben je er om het bestuur te controleren en je rayon naar het bestuur te vertegenwoordigen.”

Is het veel werk?

“De ledenraad komt twee keer per jaar bij elkaar. Er is wel al besproken of we dat niet wat meer moeten intensiveren. Ik begrijp niet dat zo weinig ledenraadsleden zich op dit moment herkiesbaar hebben gesteld. Misschien hebben mensen het te druk. Ik zit al veertien jaar in het bestuur van de club, dat begon al in de VSI-tijd.”

Wat vind je het leukste aan je taak?

“Ik vind de vergaderingen heel erg leuk.



Barend Luksen: “Ik vind de vergaderingen heel erg leuk. Je komt bekende namen en mensen tegen.”

Je komt bekende namen en mensen tegen. Er is ook het sociale aspect tijdens de ontmoetingen en uitstapjes. In de ledenraad zitten ook voormalige NN-managers, naast je eigen ex-collega's.”

Is je verwachting uitgekomen?

“Toen ik vier jaar geleden begon dacht ik dat ik als ledenraadslid meer betrokken zou zijn. Maar het bestuur staat verder van je af dan vroeger. Ik dacht dat ik meer zou meebesturen en dat er meer samenspel zou zijn. Ook dacht ik dat mijn bijdrage groter had kunnen zijn, zoals bij het behartigen van de pensioenbelangen. We zijn als ledenraadsleden meer dan ik dacht op de

achtergrond gebleven. We zijn onlangs wel wat bijgepraat.”

Moet de ledenraad de eigen rol nog wat ontdekken?

“Ja en dat kost tijd. Er is vier jaar geleden een hele nieuwe structuur opgezet. Daar is misschien wat te weinig tijd in gestoken. Ook onze rol als controlerende en inspirerende instantie is nog niet goed van de grond gekomen.”

En hoe is jullie bijdrage aan de pensioenbelangenbehartiging?

“Er wordt nu rekening gehouden met VO-NN, we denken via de pensioencom-

missie wel mee met PFI en we zitten in het PFI-verantwoordingsorgaan. Onze inbreng is er, maar op een bescheiden schaal. De resultaten van PFI zijn geweldig, maar ook ons pensioenfonds is niet immuun.”

Wat is belangrijk om te weten voor aspirant-ledenraadsleden?

“Dat je invloed hebt op wat je doet voor je collega's, zoals het sociale aspect. En dat je daarnaast ook invloed hebt op andere belangen zoals die voor ziektekostenverzekeringen, pensioenen etc. Je betekent wat voor het aanbod aan de VO-NN-leden. Praktisch betekent dit werk dat je niet veel tijd kwijt bent: voor mij waren het een paar uurtjes per week. Als je beter op de hoogte wilt blijven van wat er in je rayon leeft, kun je zelf activiteiten organiseren en bezoeken, naast dat doornemen van vergaderstukken en het warm houden van de contacten.”

Kun je het verschil maken?

“Ja, door contact te hebben met je achterban en met het bestuur. Een bijeenkomst organiseren voor 105 man geeft veel bevrediging. Dat je betrokken bent bij wat er in je rayon gebeurt en dat je dat stimuleert.”

Je advies aan kandidaten?

“Verdiep je met collega's in wat je het beste kan doen. Zie om naar elkaar. Mensen vinden het fantastisch om met oud-collega's herinneringen op te halen.”

PENSIOENFONDS PFI

› Pensioenakkoord raakt
PFI-pensioenen amper

COMMISSIE PENSIOENEN

› PFI-project 'Wij werken aan uw pensioen'

5

COMMISSIE SOCIAAL ECONOMISCHE BELANGEN

› Uw zorgverzekering
2020

6

UIT HET PFI-VERANT- WOORDINGS- ORGAAN

› Geen hoger risicoprofiel
voor PFI-deelnemers

7

PENSIOENFONDS PFI

Pensioenakkoord raakt PFI-pensioenen amper

Op de site van Pensioenfonds ING (PFI) wordt een toelichting gegeven op de gevolgen van het dit jaar afgesloten (voorlopige) pensioenakkoord voor de PFI-pensioenen. Kort samengevat: de gevolgen zijn zeer beperkt omdat PFI een gesloten fonds is.

Met het pensioenakkoord zijn de eerste stappen naar een nieuw pensioenstelsel gezet. Veel onderdelen zijn echter nog onduidelijk. Dit komt doordat er nog veel moet worden uitgewerkt door een speciale stuurgroep. Daarnaast kan ook de maatschappelijke discussie nog van invloed zijn op de uiteindelijke afspraken, aldus PFI op de eigen site.

Wat weten we nu al wél? Hier een paar reacties van PFI op enkele voorgenomen onderdelen van het pensioenakkoord: de AOW-leeftijd, premiesystematiek, meer persoonlijk pensioenvermogen, zware beroepen, eenmalige uitkering van 10% in één keer en regels voor het verhogen en verlagen van pensioenen.

Wat verandert er voor de AOW?

De stijging van de AOW-leeftijd is vertraagd, Dit is een onderdeel uit het pensioenakkoord. En er zijn meer nieuwe regels die per 1 januari 2020 ingaan.

Hebben de voorgenomen wijzigingen in de premiesystematiek gevolgen voor de PFI-pensioenen?

Nee, dit voorstel heeft geen invloed op de PFI-pensioen omdat PFI een gesloten pensioenfonds is. Er is geen sprake meer van premie-inkomsten.

Regeling voor meer persoonlijk pensioenvermogen

Het pensioenakkoord spreekt over het voornemen om een regeling te maken met meer persoonlijk pensioenvermogen. Hierdoor wordt beter zichtbaar hoeveel

pensioenvermogen u als deelnemer in een pensioenfonds heeft opgebouwd. Beleggingswinsten en beleggingsverliezen worden met alle deelnemers gedeeld. Hoe de regeling er precies uit gaat zien en wanneer dit afgerond zal zijn, weten we nu nog niet. Het is nog niet duidelijk of en in hoeverre dit onderdeel van het pensioenakkoord van toepassing zal gaan zijn op uw opgebouwde PFI-pensioen omdat PFI een gesloten pensioenfonds is.

Zware beroepen

Het kabinet gaat – samen met werkgevers- en werknemersorganisaties – kijken naar het pensioen voor mensen met een 'zwaar beroep'. Het kabinet wil dat er afspraken komen zodat iedereen op een gezonde manier zijn pensioen haalt. Dit voorstel heeft geen invloed op PFI-pensioenen.

10% van het pensioen in één keer uitkeren

Volgens het pensioenakkoord mogen deelnemers op hun pensioendatum maximaal 10% van hun pensioenbedrag in één keer opnemen. Daarmee zouden zij bijvoorbeeld een deel van de hypotheek kunnen aflossen of de woning kunnen verduurzamen. Het is nog niet bekend wat de voorwaarden precies zullen gaan zijn en of en wanneer deze mogelijkheid wettelijk mogelijk zal zijn. Het is om die reden nog niet duidelijk wat dit betekent voor PFI-pensioenen.

Heeft het pensioenakkoord gevolgen voor het verhogen of verlagen van pensioen?

In het pensioenakkoord is voorgesteld om sneller over te gaan op het verhogen en verlagen van pensioen. De nieuwe regels hiervoor gaan naar verwachting al vanaf 2020 in. Ze houden kort gezegd in dat pensioenfondsen minder reserves (buffers) aan hoeven te houden. Hierdoor kunnen bij voldoende rendement de pensioenuitkeringen en pensioenopbouw sneller omhoog. Tegelijkertijd betekent dit dat als het economisch tegenzit, de pensioenen sneller omlaag gaan. Het pensioen gaat dus meer met de markt meebewegen en wordt als gevolg daarvan minder zeker. Blijft onze (beleids)dekkingsgraad van PFI boven de 100%? Dan hoeft PFI pensioenen niet te verlagen. Ze mogen pensioenen verhogen. Zakt de dekkingsgraad onder de 100%? Dan moeten ze pensioenen verlagen, totdat de 100% weer bereikt is. Tot zover de algemene opzet. Of er voor relatief 'rijke' fondsen als Pensioenfonds ING nog andere regels kunnen gelden weten

we nog niet. Voor fondsen die er financieel goed voorstaan kan het gewenst zijn de buffers niet direct uit te hoeven delen maar wat te bewaren voor mindere tijden. Of hiervoor nog aanvullende regels komen, zal duidelijk worden bij de verdere uitwerking van het pensioenakkoord.

Vervolg op het pensioenakkoord?

Hoe nu verder? Er is nog veel te doen en nog veel onduidelijk. Een stuurgroep van werkgevers, werknemers (vakbonden) en de overheid gaat aan de slag met de uitwerking van de diverse onderwerpen en nieuwe plannen. Minister Koolmees wil de nieuwe pensioenregels in 2022 invoeren. De nieuwe regels voor de AOW-leeftijd gaan wel al in op 1 januari 2020. Zodra onderdelen uit het pensioenakkoord in de loop van de tijd duidelijker worden, zullen wij u hierover op onze website informeren. (Bron: www.pensioenfondsing.nl)

En de CDC-fondsen van ING en NN?

Op de vraag aan Ingrid Vleeskens, senior communicatiemanager van ING CDC Pensioenfonds en NN CDC Pensioenfonds, wat de gevolgen van het voorlopige pensioenakkoord voor de beide CDC-fondsen zijn, laat ze weten dat "er over dit onderwerp geen informatie bij de CDC Pensioenfondsen van ING en NN beschikbaar is."

In de CDC-fondsen wordt vanaf 1 januari 2014 pensioen opgebouwd door ING- en NN-medewerkers.

Zie voor informatie over deze fondsen: ing.cdcpensioen.nl/ en nn.cdcpensioen.nl.

COMMISSIE PENSIOENEN

PFI-project "Wij werken aan uw pensioen"

Reductie pensioenregelingen bij PFI

Veel leden hebben vast al gezien dat er in een fors aantal gevallen wijzigingen zullen komen in de (meeste) pensioenregelingen. Daarover is door Pensioenfonds ING (PFI) inmiddels uitgebreid gecommuniceerd. Als Pensioencommissie willen we ook via de VO-bladen informeren over dit proces en onze inbreng daarin. Die inbreng is wat ons betreft voor de hand liggend en vloeit rechtstreeks voort uit de behartiging van de (pensioen)belangen van onze leden.

In het kort eerst iets over de achtergrond. Door PFI worden de pensioenregelingen uitgevoerd van alle ING-medewerkers op

31 december 2013. Door de opeenvolgende fusies in het verleden waren er toen en ook nu nog zes verschillende pensioenregelin-

gen met daarbinnen nog weer veel overgangs- en compensatieafspraken. De nu te maken aanpassingen vormen een onder-

deel van de investeringen die PFI doet om te komen tot een optimalisatie van de uitvoering van de pensioenregeling. Hiervoor

is het nodig om de bestaande zes pensioenregelingen gelijk te stellen. De regelingen hebben al veel gelijke onderdelen, maar op sommige punten wijken ze wat van elkaar af. Voor het gelijkstellen van de huidige pensioenregelingen wordt de Basisregeling Pensioen 65 als uitgangspunt genomen. Die regeling is van toepassing voor bijna 70% van de deelnemers.

Folder

PFI heeft de werkgevers ING Bank en NN Group begin september 2019 gevraagd om deze bestaande pensioenregelingen op een beperkt aantal afwijkende punten gelijk te stellen. In de maand september heeft PFI ook alle meer dan 70.000 deelnemers geïnformeerd met een persoonlijke brief waarin staat welke wijzigingen er zijn voor de betrokken deelnemers, en in een uitgebreide folder werd die uitgelegd. Deze informatie, die op papier werd verstuurd, is uiteraard ook zichtbaar in je deelnemersportal en, met uitzondering van de persoonlijke brief, ook op de website van PFI onder de banner “Wij werken aan uw pensioen”. Met de aanpassingen werkt het Fonds toe naar uiteindelijk één pensioenregeling voor alle deelnemers van PFI. De nieuwe pensioenregeling kan dan per 2020 worden ingevoerd.

De pensioenregelingen van PFI zijn eerder al tot stand gekomen in overleg tussen werkgevers en vakbonden. De werkgevers gaan de door PFI voorgestelde aanpassingen bespreken om daarna tot overeenstemming te komen met de vakbonden. PFI verwacht in december 2019 een definitief besluit. Daarna ontvangen de deelnemers uitgebreidere informatie over de gevolgen van deze aanpassingen.

Tijdslijn

- September 2019: verzoek aan sociale partners.
- September 2019: brief en uitgebreide folder voor alle deelnemers.
- Eind 2019: beslissing werkgevers en vakbonden.
- Eind 2019: beoordeling door Verantwoordingsorgaan en besturen VO-NN en VO-ING.
- Eind 2019: alle deelnemers ontvangen een brief over de stand van zaken.
- 1 januari 2020: ingangsdatum van de voor alle deelnemers geldende nieuwe pensioenregeling.
- Tot 1 juli 2020: systeemaanpassingen.
- 1 juli 2020: alle deelnemers kunnen gebruik maken van de nieuwe Pensioenplan en ontvangen daarna een overzicht waarbij ook in bedragen duidelijk is wat

de wijzigingen betekenen.

De rol van Pensioencommissie

PFI heeft niet alleen de werkgevers en de vakbonden gevraagd om te reageren op de voorgestelde wijzigingen, maar het Fonds heeft gelijktijdig het PFI-verantwoordingsorgaan, de VO-NN en VO-ING geïnformeerd over de voorgestelde aanpassingen. De Pensioencommissie is vanaf 22 februari van dit jaar in gesprek over dit onderwerp met de PFI-projectleiding. In de eerste maanden was er wel veel informatie, maar die was het voor ons nog verre van concreet. Dat hebben we ook laten weten en vanaf juli van dit jaar werd het overleg meer inhoudelijk. Wij zijn betrokken geweest bij de redactie van de brieven voor de deelnemers, en wij hebben afspraken gemaakt met de projectleiding op welke manier vragen van deelnemers het best konden worden beantwoord. En ten slotte zijn we gevraagd om een oordeel te geven op de voorgestelde wijzigingen.

Vragen

Dat heeft er toe geleid dat er voor alle deelnemers een speciaal (callcenter)team bij AZL klaar zat vanaf het moment dat de brieven uit zijn gegaan. En ook daarna zit dit

team klaar zit voor de “eerstelijns” opvang. AZL is een organisatie die de pensioenuitvoering voor 53 fondsen waaronder PFI verzorgt. Als een VO-ING- of VO-NN-lid na de beantwoording niet tevreden is, kan hij of zij dit via de secretaris van beide verenigingen kenbaar maken. Medio oktober van dit jaar waren er bij het speciale team al een kleine 1.000 vragen binnengekomen. Bij de verenigingen en de pensioencommissie hebben we het over een beperkt aantal. Voor arbeidsongeschikte collega's, waarbij de wijzigingen ook te maken hebben met de besluiten van de opvolgende kabinetten rondom WAO, Wia etc. is er voor die deelnemers een adviseur beschikbaar die uitgebreid en persoonlijk de wijzigingen kan toelichten. Dat wordt door ons zeer gewaardeerd. Wij verwachten dat dit ook voor de andere deelnemers geldt die ermee te maken krijgen. De commissie Pensioenen is dus in detail geïnformeerd wat de aanpassingen zijn. Daarover is afgesproken dat we in december van dit jaar en in overleg met de besturen van VO-ING en VO-NN, ons oordeel bekend zullen maken. Dit project loopt dus nog wel even door. Wij zullen de leden via de bladen op de hoogte blijven houden. **Wim Evers, voorzitter commissie Pensioenen**

COMMISSIE SEB

Uw zorgverzekering in 2020

In dit artikel kort aandacht voor de zorgverzekeraars waar wij als VO-NN in 2020 nauw mee samenwerken.

ONVZ

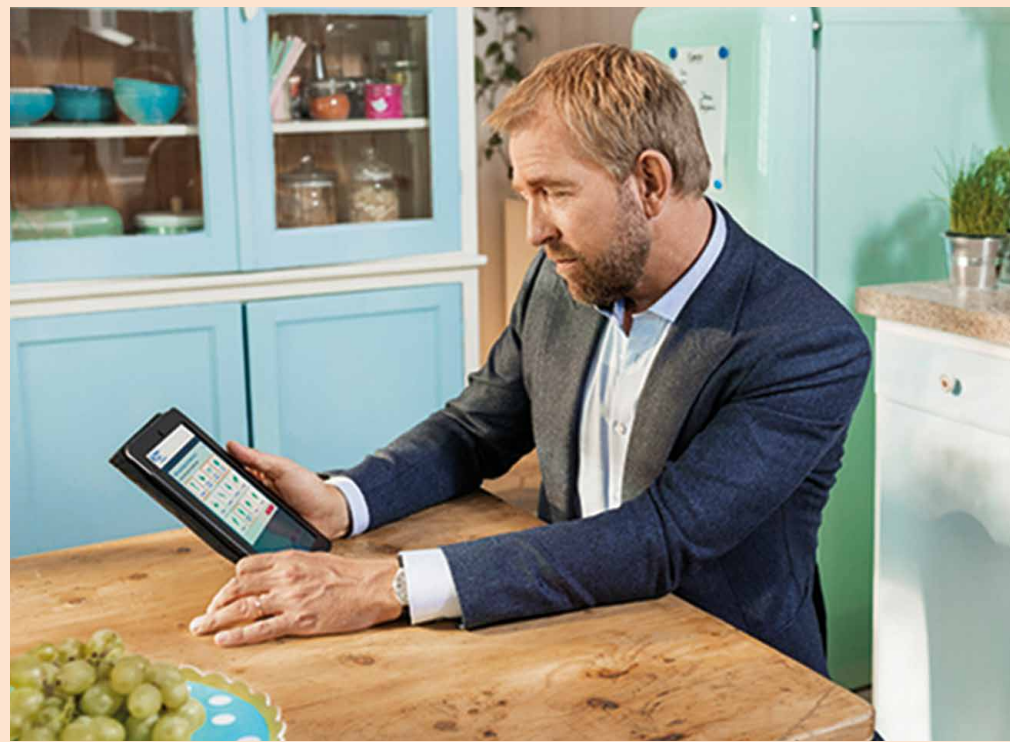
Als gepensioneerd medewerker van NN kunt u met korting op de premie gebruik maken van de zorgverzekering van ONVZ. Dat is ook het geval als u een oud-medewerker met opgebouwde pensioenrechten in het Pensioenfonds ING en/of het NN CDC Pensioenfonds bent. ONVZ is een zorgverzekeraar die de vrije zorgkeuze hoog in het vaandel heeft staan. Dat vindt u terug in de polis die ONVZ voor de Basisverzekering voert. U bepaalt naar welke zorgverlener u gaat. Daarnaast heeft ONVZ een aantal aanvullende (tand)verzekeringen met ruime dekkingen. Voor gedetailleerde informatie over premies en dekkingen verwijzen wij u naar onze website www.vo-nn.nl. U klikt dan op de button zorgverzekering 2020.

De ONVZ ZorgConsulent helpt. Hebt u als ONVZ verzekerde vragen over bijvoorbeeld wachttijstbemiddeling, mantelzorgondersteuning, het regelen van een preventief medische onderzoek? Of hebt u advies nodig voor een gesprek met een arts of andere zorgverlener? De ONVZ ZorgConsulent staat altijd voor u klaar. De ZorgConsulent kijkt samen met u wat nu precies uw situatie is en geeft u dan advies op maat. Dit advies kost u niets extra's. Een mooi voorbeeld is de wachttijstbemiddeling. De ZorgConsulenten zijn er in geslaagd om in 4 maanden tijd voor de verzekerden van ONVZ zo'n 7000 wachtdagen te besparen. Het is wel goed om te weten dat het niet mogelijk is om ervoor te zorgen dat u in uw eigen ziekenhuis eerder aan de beurt bent. De bemiddeling zorgt ervoor dat u elders eerder geholpen kunt worden.

Zilveren Kruis

Met Zilveren Kruis hebben wij afspraken gemaakt over onze eigen collectieve VO-NN zorgverzekering. Als lid van VO-NN kunt u met korting op de premie kiezen. U kiest

voor de Basis Zeker, een zogenoemde naturaverzekering of voor de Basis Exclusief, een restitutieverzekering. Bij de naturaverzekering maakt u gebruik van ziekenhuizen en zorgverleners met wie Zilveren Kruis een contract gesloten heeft. Bij de Basis Exclusief heeft u volledige keuzevrijheid. Naast de Basisverzekering biedt Zilveren Kruis u een ruime keuze uit aanvullende verzekeringen en tandverzekeringen. U



wordt altijd toegelaten voor de aanvullende verzekering, ongeacht uw leeftijd of ziektegeschiedenis. Voor de tandverzekering wordt voor de twee meest uitgebreide dekkingen een acceptatievraag gesteld. Meer informatie vindt u op www.vo-nn.nl onder zorgverzekering 2020.

Extra Vitaal Pakket: Samen met u wil Zilveren Kruis werken aan uw gezondheid

en zelfredzaamheid. Het Extra Vitaal pakket is daar een mooi voorbeeld van. Een uitgebreid pakket met vergoedingen die zich richten op preventie, zelfredzaamheid en het versterken van uw vitaliteit. Denk hierbij aan een persoonlijke gezondheidscheck, cursussen en trainingen en vergoeding voor bepaalde hulpmiddelen.

Gespreid betalen van het verplicht eigen risico: Verwacht u in 2020 veel zorgkosten

Basisverzekering en de aanvullende (tand)verzekeringen. De exacte kortingspercentages, de premies en de verschillende verzekeringsmogelijkheden kunt u vinden op www.vo-nn.nl onder zorgverzekering 2020.

Wie zorgt er eigenlijk voor de mantelzorger?

Nationale-Nederlanden weet dat mantelzorgers niet klagen, doen wat nodig is en zichzelf vaak wegcijferen. Daarom helpt Nationale-Nederlanden niet alleen de mensen die mantelzorg nodig hebben, maar ook de mantelzorger zelf. Een aantal services waarvan u als verzekerde gebruik kunt maken: **Vervangend mantelzorg:** sluit u een aanvullende verzekering dan heeft u standaard recht op vervangende mantelzorg. Bijvoorbeeld omdat u op vakantie gaat of wat tijd voor uzelf nodig heeft. Of als u naar het ziekenhuis moet. De Stichting Handen in Huis regelt de vervangende mantelzorg, waarmee tot twee weken lang alle zorgtaken liefdevol worden overgenomen.

KPN Vitaal Thuis: Nationale-Nederlanden wil de zorg die u verleent ook makkelijker maken. KPN Vitaal Thuis is een leefstijlmonitor die met een paar simpele sensoren het leefpatroon van een alleenwonende oudere in kaart brengt. Via een app ziet u als mantelzorger of alles goed gaat en krijgt u een melding als er iets mis is. Met een zorgverzekering van Nationale-Nederlanden probeert u KPN Vitaal Thuis de eerste drie maanden gratis en zonder aansluitkosten.

Saar aan Huis: dit bedrijf is gespecialiseerd in particuliere ouderenzorg en biedt ondersteuning aan mensen die hulp nodig hebben of mantelzorger zijn. Dat kan onder andere persoonlijke zorg (wassen en/of aankleden), boodschappen doen en begeleiding bij een doktersbezoek zijn. Als verzekerde van Nationale-Nederlanden krijgt u een gratis intakegesprek en 5% korting op het uurtarief van een Saar aan Huis.

PFI-deelnemers willen geen hoger risicoprofiel

Onderzoek naar de risicohouding van de PFI-deelnemers afgerond



In het PFI-jaarverslag van 2018 werd aangekondigd dat “in het kader van de heroriëntering op het beleidskader voor reëel sturen en de vijfjaarlijkse plicht om de risicohouding te toetsen, er in 2019 een nieuw deelnemersonderzoek naar de risicohouding zal gehouden worden.”

Dit onderzoek heeft inmiddels plaatsgevonden. Elke pensioenfonds is wettelijk verplicht om de risicohouding van zijn deelnemers op te stellen en op te nemen in de fondsdocumenten. Het gaat dan uiteraard niet om de mening van elke individuele deelnemer, maar om de mening van groepen deelnemers. Vaststelling of wijziging van de risicohouding gebeurt met inspraak van het PFI-Verantwoordingsorgaan. Deze toetsing vindt elke vijf jaar plaats.

Eerste toets in 2014 Bij de financiële verzelfstandiging in 2014 is de eerste toets tot stand gekomen en de toetsing is weer in het voorjaar van dit jaar herhaald. De financiële

risicohouding van de deelnemers is getoetst met een steekproef en interviews onder leiding van een extern bureau dat gespecialiseerd is in dit soort opdrachten. De deelnemers waren verdeeld in drie groepen gebaseerd op leeftijd en actieve werknemers vs. gepensioneerde.

Conclusie Op basis van de interviews is geconcludeerd dat de deelnemers niet veel zijn veranderd in hun risicohouding en dat de huidige financiële risicohouding van het fonds nog steeds goed overeenkomt met die van de deelnemers. Dit uit zich o.a. in uitspraken dat de deelnemers veel waarde hechten aan een zeker pensioen dat

geïndexeerd wordt volgens afspraken. Meer risico nemen om bijvoorbeeld eventuele extra indexaties te kunnen uitvoeren, lijkt niet wenselijk op dit moment.

Rol van PFI-VO Wat is de rol van het Verantwoordingsorgaan van PFI (PFI-VO) bij het periodiek toetsen van de financiële risicohouding? Het toetsen van de financiële risicohouding hoort in samenspraak met het PFI-VO te worden gedaan. Het PFI-bestuur heeft het PFI-VO van tevoren geïnformeerd over het proces. Het PFI-VO heeft samen met het bestuur een presentatie gekregen van de uitkomsten van de interviews samen met een compilatie van de interviews. Het advies

van het PFI-VO voor de volgende sessie is dat een kwantitatieve onderzoek naast de kwalitatieve gewenst zou zijn. Dit is om te voorkomen dat de mening van een bepaalde groep misschien te leidend zou kunnen zijn. Ook zouden de volgende keer de zogeheten ‘slapers’ moeten worden meegenomen. Het PFI-VO kan zich vinden in de beslissingen van PFI op basis van de interviews en de conclusies. We staan dus achter de beslissingen om geen aanpassingen te doen in de financiële risicohouding op basis van deze toetsing.

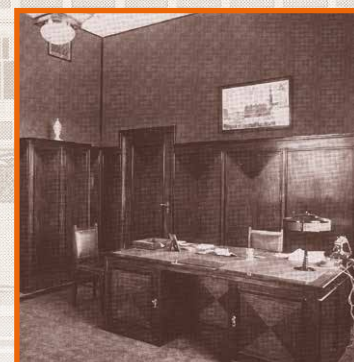
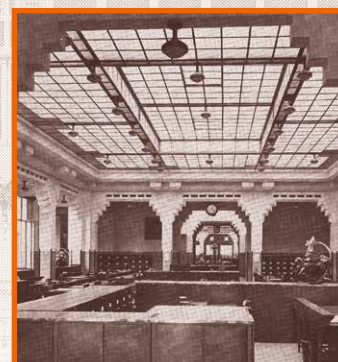
Ron van Alphen, lid PFI-VO namens pensioengerechtigden NN Group als gewezen deelnemer

MIJN GEBOUW

Berlage's Groenhovenstraat 2 in Den Haag

Van prinselijke opening in 1927 tot anno 2019

Het is 21 februari 1985 en ik moet op sollicitatiegesprek in Den Haag. Het is een koude dag met temperaturen tussen -0,2 °C en 4,3 °C. Nog belangrijker, al vanaf begin februari heeft het gevoren, met een flink aantal nachten waarin het kwik daalt tot -10 °C. Waarom mijn lezers vermoeien met deze weergegevens? De ware kenner weet het al, op die dag werd voor het eerst sinds 1963 weer een Elfstedentocht geschaatst!



Ik pak me dus goed in om op de fiets naar Groenhovenstraat 2 te gaan, gebouwd voor de Nederlanden van 1845, voorloper van de verzekeringsmaatschappij Nationale-Nederlanden.

Berlage huisarchitect

Ik voel net zoveel opwindning over de mogelijkheid om het prachtige gebouw van binnen te bekijken als over de spannende schaatswedstrijd. Oorspronkelijk had de Nederlanden van 1845 zijn hoofdkantoor in Den Haag aan de Drie Hoekjes, vlakbij de Grote Kerk. In 1927 verhuisden ze naar de Groenhovenstraat. Beide panden zijn ontworpen door de beroemde architect Hendrik Petrus Berlage. Berlage was een persoonlijke vriend van de directeur Carel Henny en in de periode 1895-1930 bouwde hij zeven kantoorgebouwen voor het verzekeringsbedrijf, waarvan één in het toenmalige Batavia. Berlage werd dan ook wel de “kleermaker” van De Nederlanden van 1845 genoemd.

Opening en inrichting

Op 3 maart 1927 opende Prins Hendrik, de man van Koningin Wilhelmina, het nieuwe kantoorpand aan de Groenhovenstraat. Daar was plaats voor 600 medewerkers, die met het nieuwe gebouw op de foto gingen.

In de kranten werd grote bewondering geuit voor de klimaatbeheersing in het gebouw. Echte airconditioning was er echter niet, zoals ik later in warme zomers mocht ervaren. Want ja, ik ben aangenomen bij Nationale-Nederlanden! Daarom heb ik het pand uitgebreid van binnen kunnen bewonderen. Onder andere de Commissarissenzaal, waar de namen van alle commissarissen in gouden letters op de muur waren aangebracht. Overigens waren de door Berlage ontworpen stoelen wel vervangen door meer moderne exemplaren. Zijn streven naar

eenheid in architectuur was wel mooi, maar leverde de gebruikers van zijn meubilair te veel rugpijn op. Die eenheid kwam ook terug in Berlages ontwerpen voor inktstellen, belettering en de polisformulieren. En voor de asbakken, want in die tijd mocht je nog gewoon roken in kantoorpanden.

Oorlog en uitbreiding

In de Tweede Wereldoorlog kwam het gebouw in de zgn. ‘vesting Scheveningen’ van de Atlantikwall te liggen. In 1942/43 werd op bevel van de Duitse bezetters een deel van

de Raamwegvleugel afgebroken voor een ruimer schootsveld van een bunker in de tuin van het kantoorgebouw. Na herstel van de oorlogsschade in 1947/48 volgde in 1954 de opening van het vergrote hoofdkantoor. Berlage had in zijn ontwerp al rekening gehouden met verlenging van het gebouw en plaatsing van een tweede verdieping.

Groenhovenstraat 2 vandaag de dag

Nationale-Nederlanden vertrok alweer een tijd geleden uit het mooie pand van Berlage. Dankzij de Muziekacademie Den Haag kun je er een muziekinstrument leren spelen. Er zijn plannen geweest om de rest van het pand om te bouwen naar appartementen, maar daarmee is men gestopt na bezwaren van omwonenden. Het staat nu weer als kantoorruimte te huur. De foto's op de site (<http://www.berlage-huis.nl/>) van de makelaar laten het huidige interieur van het pand in volle glorie zien. Het verdient een waardige gebruiker. En het verdient herstel van de vijver aan de voorkant die ook onderdeel was van Berlage's ontwerp. Komt er dan nog eens een strenge winter, kunnen degenen die er werken lekker schaatsen in de lunchpauze.

Tekst Jacqueline Alders, foto's NN en Jacqueline Alders



JOUW HERINNERING AAN EEN NN-GEBOUW

Heb je ook een herinnering aan een van de andere NN-gebouwen in ons land? Laat het de redactie weten en stuur een mail naar info@vo-nn.nl. We nemen dan contact met je op.

NN-marktonderzoeker werd zelfstandig intermediair

Kees Bruin ging zelf verzekeringen en hypotheeken adviseren

Nog even en zelfstandig intermediair Kees Bruin (65) gaat met pensioen. Hij heeft zijn portefeuille overgedaan aan gepassioneerde vakbroeders. Na een lange carrière bij NN begon hij in 2003 voor zichzelf. “De kaas was op” voor hem bij NN, zegt hij over zijn aanloop naar zelfstandigheid.

Toen Kees Bruin (65) in 1975 bij Transport Pleziervaartuigen onder Dick Westerduin begon, was dit het begin van een lange NN-carrière. “Mijn eerste werk later op de afdeling Marktonderzoek bestond uit het inkleuren van regionale rapporten. Iedere regio moest nog handmatig worden ingekleurd.” Vanaf 1994 ging hij leiding geven en werd hij manager Marketing Informatie voor Leven en Schade. “De mooiste baan bij NN die er bestond”, zegt hij nog steeds. Maar “de jaren na de eeuwwisseling waren roerig bij NN. De sfeer binnen het bedrijf

slissing dan een economisch verantwoord besluit om te vertrekken. Net een nieuwbouwwoning gekocht! Maar bij NN was er voor mij geen toekomst meer. De kaas was op. Ik had het er moeilijk mee. Ik heb mijn wensen en mogelijkheden afgewogen. Ik koos er voor om zelf verzekeringen te gaan adviseren. Daarvoor had ik eind 70-er jaren de papieren gehaald. Tussenpersonen heb ik veelvuldig tijdens interviews gezien en gesproken. ‘Dat kan ik ook.’ Nou, dat was nog best wel lastig. Ik heb me daar fors op verkeken.”

Kees Bruin: “Als je in het diepe wordt gegooid, dan kan je niet anders dan gaan zwemmen. En dat deed ik.”



was om te snijden en dat deed me wat. Maar wat kan je nog als je bijna 50 bent? Te oud voor een nieuwe werkgever en niets doen was geen optie. Ik koos ervoor om eigen baas te blijven, zoals ik eigenlijk bij NN al was, mijn grootste ambitie.”

Ging het niet meer?

Kees: “Het was meer een emotionele be-

Hoe kwam je op de bedrijfsnaam?

“Eerst dacht ik aan Effect Assurantiën of Bruin Assurantiën, maar dat was niet onderscheidend (KvK). Twee dagen later zat ik een krantje te lezen met brede foto van een savanne met zo'n mooie grote boom en een kudde impala's. Aan de buitenzijde liepen mannetjes en aan de binnenzijde de vrouwtjes. Ik zag daarin een beeld van

samen sterk, geborgenheid en zekerheid. In Den Haag is de bevolking voor meer dan 50 procent van buitenlandse origine. Het beeld van de impala's van Zuid-Afrika als oude Nederlandse kolonie sloot daar mooi op aan. Uit een klein eigen onderzoek-je bleek dat de associatie met de naam Impala bij vrouwen en mannen anders was. Bij de vrouw wordt met name het dier genoemd en bij mannen vaker auto's. Bij beiden een luxe uitstraling en een naam die blijft hangen. Zo is het Impala Advies geworden. Zo'n verhaal over de oorsprong heet nu storytelling.”

Lukte het ondernemen?

“Als je in het diepe wordt gegooid, dan kan je niet anders dan gaan zwemmen. En dat deed ik. Vervolgens veranderde het klimaat: de fiscale voordelen vielen weg, zoals de spaarloonregeling. Gespecialiseerde assurantiëkantoren voor leven en hypotheeken met personeel vielen om. Ik koos ervoor om geen personeel aan te nemen. Het was ineens crisis, en ik moest gaan studeren om overeind te blijven. Rustig blijven ademhalen en je ding blijven doen, was mijn devies. Het gaat er bij financiële dienstverlening om mensen die hulp nodig hebben te ontzorgen. Het gaat om mensen: wat doe je voor wie. Door letterlijk alle disciplines in de vingers te hebben, kon ik echt integraal advies bieden. Wat is er mooier dan voor een cliënt de aankoop van een huis mogelijk te maken door een passende financiële oplossing te bieden! Ik ging in gesprekken heel diep en ervoer de wensen en de zorgen die mensen hebben.”

En de keerzijde?

“Ik miste het contact met mijn collega's. Alleen werken is maar alleen. Dat heb ik opgelost door bij een ondernemersvereniging te gaan en later er zelf een op te richten: Het Haagsche Huis. Daar ben ik lang secretaris en voorzitter van geweest.

Netwerken bouwen is belangrijk voor een ondernemer.”

Zou je als je terugkijkt weer dezelfde keuze maken?

“Ja, ik zou weer voor mezelf beginnen. Maar ik zou me dan ergens inkopen of iets overnemen. Want als je met niets begint, is er geen autonome groei. Ik zou dus niet weer vanaf scratch beginnen. Het begin was best moeilijk en het vertrek bij NN had me een mentale klap gegeven. Ik ben een beetje eigenwijs, met marketing dacht ik dat ik de hele wereld aan kon. Ik stond op enig moment op het punt om mijn huis te verkopen. Toch heb ik er geen spijt van dat ik voor mezelf ben begonnen. Ik ben bij mezelf gebleven.”

Hoe kijk je er op terug?

“Ik ben in 2003 heel wat anders gaan doen en dat bleek toch niet zo heel veel anders. Ik ben eigen baas gebleven. Mijn bedrijf is geen daverend economisch succes geworden, dat hoefde ook niet. Maar ik heb wel hele leuke klanten! Mijn succes valt af te meten aan het feit, dat ik gelukkig ben met wat ik doe. Werken met mensen. Dat is waar het om gaat.”

En nu toe aan je pensioen?

“Inmiddels vind ik het genoeg geweest. De actieve transparantie schadeprovisie komt er aan, de AVG en nog meer regels. Daarvoor ben ik altijd al een beetje allergisch geweest. Ik ben nu 65 jaar, tijd voor pensioen. Dat is geen zwart gat, eindelijk kan ik eens doen waar ik al jaren geen tijd voor heb gehad. 24/7 alle dagen kon men mij bellen. De activiteiten dienen zich aan: een beetje mantelzorg voor enkele bejaarde dames, misschien lid worden van de ledenraad van VO-NN en een beetje interimmen bij collega's. Mijn diploma's zijn nog geldig tot in 2022.”

(EW)

VERENIGINGSNIEUWS

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn ruim 13 oud-collega's lid geworden van de VO-NN. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- De heer P.B. Rozendaal, Voorburg
- Mevrouw L.J. Damen, Almere
- De heer A.J. Baanen, Voorschoten
- De heer H. la Faille, Alphen aan den Rijn
- De heer W. van der Heijden, Vlaardingen
- De heer A.J.A. Lennarts, Lage Mierde
- Mevrouw J.M.B. Lennarts, Lage Mierde

- De heer W. Roth, Elst
- De heer A.W.H. van Ruitenburg, Nieuwerkerk aan den IJssel
- Mevrouw D.S. Bick, Den Haag
- Mevrouw I. van Hoek, Zeist
- De heer G. van Spronsen, Holten
- De heer H. Nagtegaal, Nieuwegein

In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- De heer J.A.F. Konings, Gaanderen
- De heer S.H.M. Dalinghaus, Haarlem
- De heer C.M. van der Doelen, Rosmalen
- De heer A. de Haan, Bennekom

- Mevrouw N.H. van Loon-Bol, Schiedam
- De heer J. Loef, Boskoop
- De heer J. Groeneveld, Bant
- De heer J.M. van Leusden, Soest

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.