



Magazine



Dick van Gijzen (links) overtuigt een oud-collega om lid te worden.

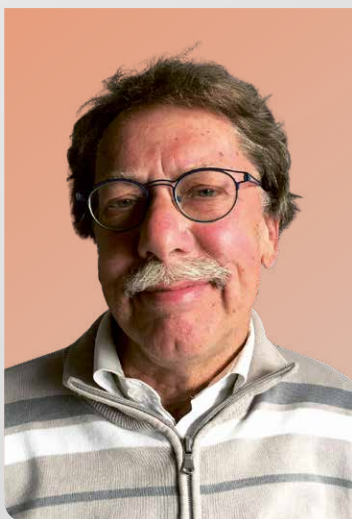
Voorwoord

Welkom...

Jan, Piet, Trudy, Gerda, Marcel, Marieke, Angela, Vincent, Jos, Huib, Frits, Ellen, Roos, Els, Ernst, Huib... Om maar eens wat namen te noemen. Zou leuk zijn als jullie inmiddels allemaal lid zijn geworden. Het is nu eind januari en de ledenwerfactie is net van start gegaan. Dick van Gijzen heeft met veel enthousiasme een mooie actie bedacht, samen met een aantal collega's. Doel is per saldo dit jaar met in ieder geval 100 leden te groeien. Eventuele partners profiteren natuurlijk ook mee van het lidmaatschap, denk bijvoorbeeld aan

toegang tot de verschillende activiteiten en uitstapjes. Deze week kreeg ik al verschillende berichten dat de aanwas van ons ledenbestand al aardig op gang komt.

Mooi om te lezen en heel goed voor onze vereniging. Zo kunnen wij mooi groeien en juist met nieuwe leden die op hun beurt nieuwe leden weten te bereiken. Extra nieuwe gezichten levert ook nieuwe inzichten op en dat is een mooie verrijking voor ons allemaal.



Ik ben nog simpel lid geworden via een aardige uitnodigende brief (of was het toch al een e-mail?). Nu kan het onder andere ook via LinkedIn of Facebook. En voor de jongeren onder ons waarschijnlijk ook via TikTok. Wat mij betreft allemaal prima, hoe meer leden, hoe beter.

Wil je ook eens kijken wie je zelf kan benaderen? Als wij allemaal één collega weten, zijn wij eind van dit jaar mooi verdubbeld. Die 100 van Dick gaan dus zeker lukken!

René Labordus

"Eén of twee oud-collega's van het lidmaatschap overtuigen"

Dick van Gijzen over de actie 'Leden werven leden'

Dick van Gijzen (..) is met veel plezier actief binnen onze vereniging en lid van de commissie ledenwerving en -binding. Hij is medebedenker van de op 1 januari gestarte actie "Leden werven leden". "Ieder VO-NN-lid kent wel één of twee oud-collega's om van het lidmaatschap te overtuigen", zegt hij.

"Ik ben in 1979 bij NN begonnen als junior programmeur in de IT. In de daarop volgende 28 jaar heb ik de gelegenheid gekregen om me bezig te houden met het continu verder ontwikkelen en verbeteren van NN organisaties in binnen- en buitenland. Uiteindelijk ben ik hoofd Systeemontwikkeling van NN en lid van het directieteam geworden. Na een detachering naar ING Insurance in België besloot ik om in België te blijven, nadat ING een belangrijk deel van haar verzekeringsactiviteiten daar besloot te veroveren. In die 28 jaar heb ik 'oranje bloed' ontwikkeld.

Met name de periode tot de eeuwwisseling is voor mij een prachtige en leerrijke tijd gebleken. Echter, na vijftien jaar in België verwaterde de band helaas. Totdat ik op enig moment Hans Kadiks ontmoette. Ik kende hem nog uit Italië. Hij vroeg mij om bij VO-NN te komen. Ik weet nog hoe ik reageerde: 'VO-NN, wat is dat?'. De rest moge duidelijk zijn. Na in 2018 eerst een nieuwjaarsreceptie bezocht te hebben, waar ik vele oud-collega's trof, besloot ik lid te worden en actief iets binnen VO-NN te gaan doen. Het oranje bloed ging weer stromen!"

Waarom zijn nieuwe leden belangrijk?

"Ook voor de VO-NN als serieuze gesprekspartner van andere partijen geldt: "Massa telt". De VO-NN is belangenbehartiger bij de pensioenfondsen. Zowel voor gepensioneerden als voor medewerkers die NN verlaten hebben, maar voor wie het pensioen

[> Lees verder op pagina 2](#)

Inhoud

UW BELANG

- Wetgeving nieuw pensioenstelsel
- Werkt de nieuwe tool 'Mijn Pensioenplan'?
- Webinars over digitale veiligheid en zorgverzekeringen

RUBRIEKEN

- Oud-collega's William Binkley
- Boekenavontuur van Hasko van Dalen
- Column van Angela
- Actief en gezond: Sjaak van Heukelum

NIEUWS

- (Verenigings)Nieuws
- Overleden en nieuwe leden
- NN Nieuws



Medebedenker van de actie 'Leden werven leden' Dick van Gijzen: "...minimaal 100 nieuwe leden"

nog niet is ingegaan. Dit geldt ook voor de organisaties, zoals verzekeringsmaatschappijen/zorgverzekeraars, waar we kortingen voor onze leden mee afspreken. En als je met

een excursie of evenement meedoet, wil je natuurlijk zoveel mogelijk oud-collega's tegenkomen."

Hoe bereiken we potentiële leden?

"Het blijkt dat veel voormalige NN'ers niet weten dat de VO-NN bestaat, al krijgen sinds een tijd vertrekkende medewerkers wel een folder van onze vereniging mee. Wellicht valt die niet op bij alle informatie of hebben collega's die met pensioen gaan of om een andere reden NN (moeten) verlaten iets anders aan hun hoofd. Vanwege de privacy-wetgeving kunnen we de adressenbestanden van de pensioenfondsen niet gebruiken om oud-collega's rechtstreeks te benaderen. En ledenwerving gaat nu eenmaal het beste als je iemand persoonlijk benadert."

Hoe kwamen jullie op "Leden werven leden"?

"Zoals gezegd: een persoonlijke benadering werkt het beste. En ieder VO-NN lid kent wel een of meer oud-collega's die hij of zij van het nut van het lidmaatschap kan overtuigen."

Waarom een beloning voor wervers?

"De beste beloning is natuurlijk dat we een grote en gezonde vereniging zijn en blijven. Omdat dat een tikje abstract is, hebben we ook een direct voordeel ingebouwd in de vorm van keuzecadeaubonnen, zodat iedereen zelf iets kan kiezen waar hij of zij echt iets aan heeft."

Kan zo'n actie niet een hoop geld kosten?

"Kijk eens naar wat andere vormen van werving kosten, zoals folders drukken en mailings versturen. Daarbij weet je op voorhand niet wat het oplevert. De charme van de opzet zit in het woord 'kan'. De kosten die de vereniging maakt, lopen gelijk met de opbrengst. Hoe meer nieuwe leden, hoe hoger de kosten maar ook hoe hoger de opbrengsten. Want de nieuwe leden gaan uiteindelijk contributie betalen, dus dat komt allemaal goed."

Heb je zelf al nieuwe leden geworven?

"Op het moment dat dit interview wordt afgenomen, loopt de actie pas een paar weken. Helaas heb ik zelf nog geen leden geworven. Dit komt voornamelijk doordat het netwerk van de laatste vijftien jaar een Belgisch netwerk is. En helaas kunnen die geen lid worden. Neemt niet weg dat ik nu druk doende ben om LinkedIn wat beter onder de knie te krijgen om op die manier mijn oude netwerk weer nieuw leven in te blazen en daaruit nieuwe leden te werven. Want: 'Wat de boer niet kent lust hij niet'. Er blijken toch veel meer oud-medewerkers met oranje (of groen, of blauw) bloed rond te lopen die geen weet hebben van VO-NN dan we ons realiseren. En dus wat ze daarmee mislopen. Zelfs de oud-medewerkers die vinden dat hun bloed nog gewoon rood is zouden er verstandig aan doen te overwegen lid te worden. Al is het maar om de pensioenbelangen, de kortingen op de verzekeringspremies (26% op de aanvullende zorg!) of de interessante digitale sessies. Die 21 euro jaarpremie heeft zich zo terugbetaald."

Tot slot: wat verwacht jij van de actie?

"Ik zie vooral uit naar het vliegwieleffect. De nieuwe leden hebben immers ook weer contacten met oud-collega's die nog geen lid zijn. En iedereen die lid wordt, kan vanaf dag één meedoen met de actie. Dus eigenlijk wil ik een andere naam gebruiken: Wervers werven wervers! Daarbij ben ik tevreden als we minimaal 100 nieuwe leden kunnen vinden. Nu, na twee weken, zijn dat er al dertien! Ik hoop dus dat, zeker wanneer de nieuwe leden ook actief gaan werven, dit getal ver overschreden gaat worden. Veel succes allemaal!" (Jacqueline Alders)

CADEAUPUNTEN VERDIENEN MET 'LEDEN WERVEN LEDEN'

Leden werven, daarover gaat de actie 'Leden werven leden' dit jaar. In het kort: werf een nieuw lid en verdien cadeaupunten voor cadeaubonnen van €20 per stuk. Hoe meer leden, hoe meer bonnen. Op onze site is naast informatie over de actie, ook te zien wie al leden heeft geworven én hoeveel. En handig om te weten: nieuwe leden betalen het eerste jaar géén contributie.



Wie kent Rie Cramer nog?
Een van de belangrijkste
Nederlandse illustratoren van de
20e eeuw. Zij heeft ook illustraties gemaakt
voor de Nationale Levensverzekering-Bank, een van
de rechtsvoorgangers van Nationale-Nederlanden.

Rie Cramer werd geboren in 1887 in Nederlands-Indië. Toen zij negen jaar was keerde het gezin terug naar Nederland. Al op jonge leeftijd tekende zij veel en daarom ging zij naar de Academie van Beeldende Kunsten. Op haar zeventiende werd haar eerste boek gepubliceerd; Van meisjes en jongetjes. Rie Cramer verzorgde teksten en illustraties van honderden kinder- en sprookjesboeken. Ze was veelzijdig en ontwierp ook kostuums, sierborden, menukaarten en decors.

Rie Cramer illustreerde ook voor bedrijven, de reclame van het Blue Band meisje is heel beroemd. En, wat velen niet weten is dat zij ook illustraties gemaakt heeft voor de Nationale Levensverzekering-Bank, een van de rechtsvoorgangers van Nationale-Nederlanden.

Rie Cramer en verzekeren

De diverse soorten levensverzekeringen van de Nationale moesten afzonderlijk onder de aandacht van het publiek worden gebracht. Rond 1930 verscheen een serie prenten voor de zogenoemde Opvoedings- en Studieverzekering van de bank. Gezinnen konden worden overtuigd door het over de toekomst van het kind te hebben, zoals over de studie en de uitzet. De zoete tekeningen van Rie Cramer waren aantrekkelijk, de teksten op de achterzijde vertolken de werkelijkheid: "behoedt hen voor latere onaangename verrassingen (...) ook voor het geval, dat gij den uwen ontijdig mocht komen te vervallen. Sluit voor Uw kind een Studieverzekering bij de Nationale Levensverzekering-Bank af". Duidelijke taal. De tekeningen zijn ook gebruikt voor twee verjaardagskalenders, met de vier seizoenen. We komen Rie Cramer in 1975 nog een keer tegen in de historische collectie, dan heeft ze voor de Vrouwenpolis van Nationale-Nederlanden zes kindertekeningen gemaakt waarvan 'in een handomdraai een mobiel kan worden gemaakt'. Ook hier worden seizoenen uitgebeeld.



Zoete tekeningen van Rie Cramer.

In 1977 overleed Cramer op 89-jarige leeftijd, een groot oeuvre achterlatend, waarvan een klein deel in de historische collectie van NN.

Meer informatie over de geschiedenis van NN of heeft u iets te schenken? Mail naar ingrid.elferink@nn-group.com. (Ingrid Elferink, Specialist History NN Group)

Blogs Jacqueline Alders bestempeld tot Digitaal Erfgoed

De website ikgidsudoordenhaag.nl van oud-collega en redactielid van VO-NN Magazine Jacqueline Alders, telt meer dan 72 blogs vol wetenswaardigheden over de Hofstad. Reden voor de Koninklijke Bibliotheek (KB) om deze blogs tot Digitaal Erfgoed te bestempelen. De KB neemt de blogs daarom op in hun archief. Ze zijn ook te zien via deze link <https://ikgidsudoordenhaag.nl/nl/blog-overzicht>.



Piet Welten benoemd tot Lid van Verdienste

Per 1 januari van dit jaar is Piet Welten door de ledenraad benoemd tot Lid van Verdienste. Dit viel samen met zijn uittreden uit de Pensioencommissie. Wim Evers, voorzitter van de Pensioencommissie, en het bestuur hebben hem voorgedragen. Piet heeft als lid van de Pensioencommissie sinds 2012 een belangrijke rol in de commissie gespeeld. Vanuit zijn langjarige ervaring op leidinggevend niveau binnen NN en vanuit zijn actuariële achtergrond kwam hij de commissie versterken. Hij heeft een zeer belangrijke rol gespeeld bij de verzelfstandiging van Pensioenfondsen ING per 1 januari 2014. Daarbij heeft hij vanuit zijn deskundigheid sterk bijgedragen aan het uiteindelijke resultaat, namelijk een gesloten pensioenfonds met een dijk van een dekking en een adequate 'bruidsschat' van de kant van de werkgever(s). Daarnaast en in het bijzonder sinds 2017, heeft hij samen met de voorzitter van de Pensioencommissie een vitale en deskundige rol gespeeld in de contacten met het bestuur van PFI, de werkgevers en de sociale partners. Daarbij wordt hij alomteweerd om zijn kennis en opmerkingen die altijd to-the-point zijn. Ook qua toonzetting. Wij zullen hem zeker missen in de commissie. (Dolf Santbulte, namens het bestuur)

Om te noteren: 30 mei ledendag

De ledendag gaat nu wél door: op 30 mei 2022 met onder meer de sprekers Tjeerd Bosklopper (Raad van Bestuur van NN Group) en Dick Bukman (voorzitter VO-NN). Locatie: Mereveld in Utrecht. Houd de e-mail in de gaten, meer info volgt.

NN Nieuws Nieuws van en over Nationale-Nederlanden

NN geeft XL schoen aan Rotterdam tijdens 40e editie marathon

De jubileummarathon stond oorspronkelijk gepland op 6 april 2020, maar werd vanwege de coronacrisis uitgesteld. Ter gelegenheid van deze bijzondere editie bood NN de stad Rotterdam een kunstwerk aan in de vorm van een XL schoen. Op de zool van de schoen is de plattegrond van Rotterdam te zien. In de sokkel waar de schoen op staat, zijn medailles die al klaar lagen op een duurzame manier verwerkt.

NN en Mauritshuis verlengen samenwerking

Al vijf jaar is NN de trotse hoofdpartner van het Mauritshuis in Den Haag. Deze succesvolle samenwerking is voor de komende drie jaar verlengd. In 2022 bestaat het

Mauritshuis precies 200 jaar als museum, dé gelegenheid om met creatieve concepten en innovaties verder te bouwen aan het aantrekken van een nieuwe en jongere doelgroep. NN ondersteunt ook verschillende Jubileumprojecten.

Lokale armoede- en schuldenprojecten helpen driekwart deelnemers

NN en Aegon hebben samen met de Hogeschool van Amsterdam de afgelopen vijf jaar onderzoek gedaan naar de impact en het effect van lokale, informele armoede- en schuldenprojecten in zeven Nederlandse steden: Amsterdam, Arnhem, Den Haag, Groningen, Leeuwarden, Rotterdam en Zwolle. Drie op de vier deelnemers aan de onderzochte projecten geven aan na afloop financieel zelfredzamer te zijn.

Onderzoek impact veranderende levensverwachting

NN en de Universiteit van Amsterdam (UvA) openen samen een nieuw onafhankelijk onderzoekscentrum: het Research Centre for Longevity Risk. Dit centrum zal meer inzicht verschaffen over de financiële en maatschappelijke gevolgen van veranderende levensverwachtingen. Daarbij wordt gekeken naar demografische trends en medische ontwikkelingen, maar ook naar invloeden van lokale sociaaleconomische omstandigheden en de kwaliteit van onze leefomgeving.

NN doneert aan het Corona Sociaal Herstelfonds

NN heeft zich als partner aangesloten bij het Corona Sociaal Herstelfonds van het

Oranje Fonds. Daarmee kunnen sociale projecten op het gebied van eenzaamheid, armoede en vrijwillige zorg problemen aanpakken die veroorzaakt of verergerd zijn door de coronacrisis.

Compensatieregeling variabele rente doorlopend krediet voor NN klanten

In lijn met Kifid uitspraken over consumptieve kredieten met variabele rente, gaat NN Bank klanten compenseren die te veel variabele rente hebben betaald over hun doorlopend krediet. Het gaat daarbij om klanten van Nationale-Nederlanden en van de voormalige Delta Lloyd Bank en OHRA Bank. (Jacqueline Alders)

In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Mevrouw A. de Rijke-van Duijn, CAPELLE AAN DEN IJSSEL• De heer C.J.A. van Bodegom, OOSTVOORNE• De heer H.S. de Waal, MIDDELBURG• Mevrouw P. Poiesz-Duval Smith, ROTTERDAM• De heer J.H. Hesseling, ANGERLO• De heer J. van Wolferen, ROTTERDAM• Mevrouw G.J. Scheffer, DEN HAAG• De heer D. Wernsen, HOOFDORP | <ul style="list-style-type: none">• Mevrouw M.V.J. Michiels van Kessenich, DEN HAAG• De heer F. Hofstra, LEEUWARDEN• De heer G.O. Coster, WIERDEN• Mevrouw A.M. Putters-van Kempen, DEN HAAG• De heer J.J. Couwenberg, BOXTEL• Mevrouw M.M.H. Banis-Witteveen, LAREN NH• De heer G.H. Wiegers, VUGHT |
|--|--|

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn 36 oud-collega's lid geworden van de VO-NN. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- | | | |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• De heer C.A. Hiwat, PERNIS• De heer G.L.L.M. Ramaekers, TERHEIJDEN• De heer D.J. Snetselaar, VOORBURG• De heer R.P. Dullaart, BARENDRECHT• De heer F.R. Snoep, PIJNACKER• De heer C.A.M. Beekman, ZUTPHEN• De heer A.F. Been, WADDINXVEEN• De heer W.J. Lems, RIDDERKERK• Mevrouw L.W.S. van der Plas, DEN HAAG• De heer M.L. Offerhaus, DEN HAAG• Mevrouw E.L. Van Opstal, VOORSCHOTEN• De heer R.P. van Dam, VOORBURG | <ul style="list-style-type: none">• Mevrouw J.R.H. Elzenaar-Maathuis, BIDDINGHUIZEN• De heer M.B. Jonker, BILTHOVEN• Mevrouw P. de Veld, CAPELLE AAN DEN IJSSEL• De heer R. Notenboom, BARENDRECHT• De heer J.J. Smits, TZUMMARUM• De heer J.P. Quak, DORDRECHT• De heer J.R. Donia, BERGEN NH• De heer R. van der Velden, EGMOND AAN ZEE• De heer C.C. Kleij, PIJNACKER• De heer L.G. Nederpel, LEIDERDORP• Mevrouw R. Sjambar, VLAARDINGEN• De heer J.G.M. Lansbergen, PIJNACKER | <ul style="list-style-type: none">• De heer M.J. van der Meijden, LEPELSTRAAT• Mevrouw M.C.B. Visser, UITHOORN• De heer J.J.A. Vrusch, HAARLEM• Mevrouw A.P.M. de Brabander, WATERINGEN• Mevrouw O.L. Toetenel, LEIDSCHENDAM• De heer H. Suiker, DEN HOORN• De heer F.S. Koers, DEN HAAG• Mevrouw M. van Dijk, BARENDRECHT• De heer W.J.J. Stadhouders, BROUWERSHAVEN• De heer J.H. Grit, DELFT• De heer S.H. de Vries, ARNHEM• De heer R.H. de Widt, OOIJ |
|--|---|---|



Nalatenschaps- executeur is **complex** en **mooi** werk

*Een aangename ontmoeting
met William Brinkley*

William Brinkley:

*"Als je wilt dat na je overlijden de dingen
geregeld worden zoals jij dat had gedacht,
moet je die bij leven goed regelen."*

Het regent pijpenstelen in Berlicum, maar in het kantoor van William Brinkley is het aangenaam vertoeven. Aan het grote bureau met keurig geordende papieren te zien, is William druk aan het werk. Zodra hij tegenover mij zit aan een bescheiden tafel, is hij een en al aandacht en vliegt de tijd voorbij.

William Brinkley (62) is sinds kort ledenraadslid namens rayon Zuid-Oost en omdat maar weinig mensen hem blijkbaar kennen, is deze afspraak gemaakt. Niet alleen om wat meer over hemzelf te weten te komen, maar ook omdat ik nieuwsgierig ben naar wat ik op de website heb gevonden over zijn bedrijf Financieel Werk.

Van RVS naar een eigen bedrijf

William is er nog steeds duidelijk over: hij is RVS-geschoold en heeft menig uur doorgebracht op de opleidingsschool van RVS in Ede. Wat hem vooral in het werk aantrok, was het omgaan met klanten, die hij, zoals het bij RVS betaamt, gewoon thuis opzoekt. Een bedrijf waaraan hij met veel plezier terug denkt, tot en met de fusie met Victoria Vesta in 1995. Als de twee vroegere concurrenten door één deur moesten, ging dit niet altijd even gemakkelijk. De basis voor zijn loopbaan als financieel adviseur is bij RVS gelegd, maar William voelde zich beperkt in het aanbieden van financiële producten aan zijn klanten en besloot voor zichzelf te beginnen.

plex en mooi werk", zegt hij. Hij heeft er een specifieke opleiding voor gevolgd en is een erkend en gediplomeerd registerexecuteur. Er is een landelijk netwerk van zo'n 100 erkende registerexecuteurs in Nederland.

Bij het leven zorgen voor de nalatenschap

"Als je wilt dat na je overlijden de dingen geregeld worden zoals jij dat had gedacht, moet je die bij leven goed regelen", luidt het advies dat William al onze leden (en zeker ook zijn klanten) voorhoudt. Het belangrijkste dat William doet is samen met zijn klant een analyse maken van de situatie zoals die zich voordoet na overlijden: wat betekent dit voor de langstlevende, de kinderen op financieel, fiscaal en ook juridisch gebied. "Juist bij leven moet je dit regelen, want als dan blijkt dat iemand nog iets moet doen, bijvoorbeeld het testament anders inrichten, dan kun je dit nog rechtzetten. Als iemand dood is, is het te laat, dan word je geconfronteerd met de feiten", zegt William.

"Ik vind het fijn om mensen op tijd te kunnen informeren. Mensen moeten zich bewust worden van de keuzes die ze maken en de uitwerking die ze kunnen hebben."

Ledenraadslid Zuid-Oost

William is iemand die vooruitdenkt en plant. Dat is ook de reden dat hij ooit lid is geworden van onze vereniging. Juist om in contact te komen met andere leden die zich net als hij voorbereiden op een leven waarbij er meer tijd beschikbaar komt om andere dingen te doen dan hard werken. Binnen de

vereniging had hij vernomen dat het moeilijk is om mensen te vinden die zich actief willen inzetten. Hij heeft er goed over nagedacht of hij nu al tijd vrij kon maken om zich naast de drukke werkzaamheden voor zijn kantoor beschikbaar te stellen als ledenraadslid voor zijn rayon Zuid-Oost. Nu wil hij kijken wat hij voor de leden in zijn rayon zou kunnen doen. Een activiteit organiseren die aansluit op datgene waar zijn hart ligt, bijvoorbeeld. Een bijeenkomst over het regelen van je nalatenschap, ligt het meest voor de hand.

(Angela van Leeuwen)

Ledenraadslid **William Brinkley** van rayon Zuid-Oost dacht goed na of hij dit kon doen naast het werk voor zijn kantoor.

Hoe komt William aan zijn mooie achternaam?

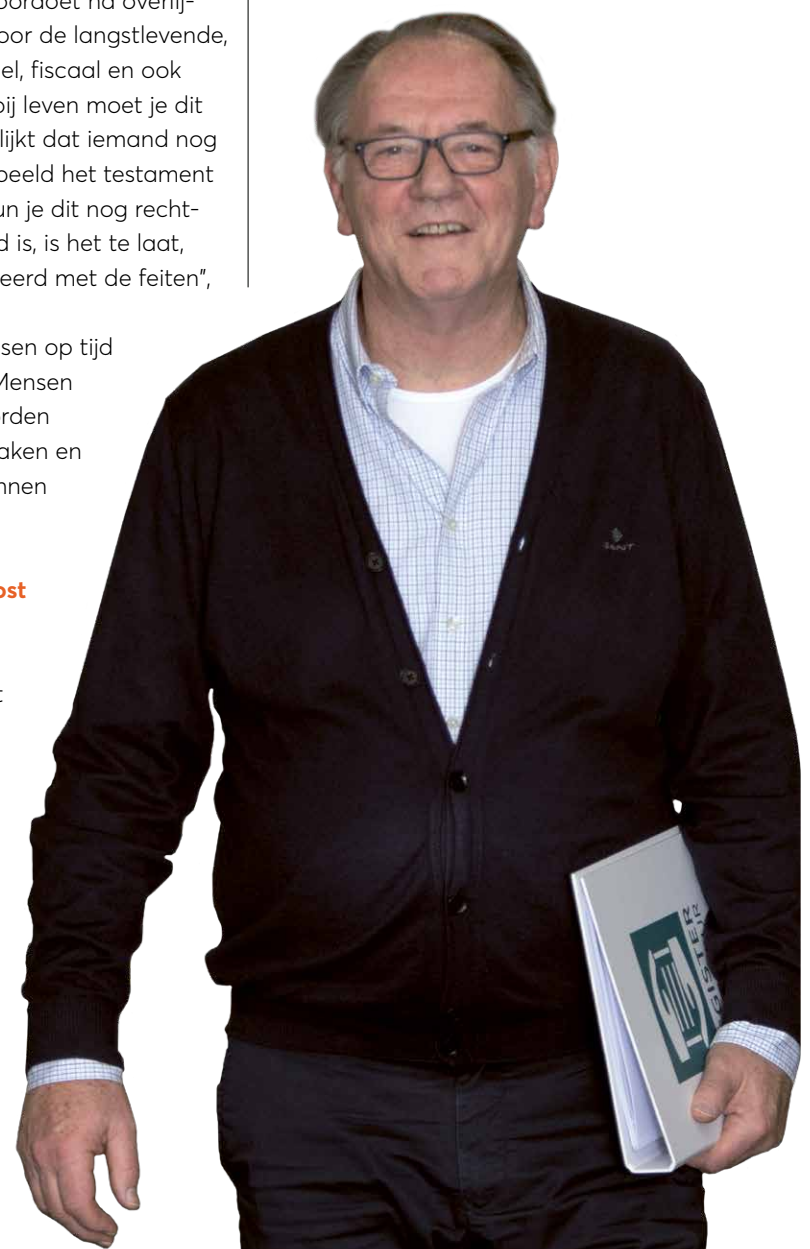
Dat blijkt heel eenvoudig te zijn; zijn vader is een Engelsman en William is geboren in Engeland en heeft daar tot zijn zesde levensjaar gewoond. Zijn moeder is een Nederlandse en wilde graag terug naar Nederland. Met zijn ouders verhuisde hij toen naar Zwolle. Toch is in zijn stem meer een zangerige toon te horen die verraadt dat hij jaren in het zuiden heeft gewoond. Zijn vader werkte in Roermond als burger op een Engelse militaire basis, net over de grens in Duitsland. Via Weert kwam William meer naar het noorden, Amersfoort, en na de MEAO ging hij in 1984 in Brakel wonen. In 1986 begon hij als adviseur in Vlijmen te werken voor RVS.

In 1995 startte hij in Vlijmen zijn kantoor. In 2004 ging hij samenwerken met zijn huidige compagnon Jan van de Veerdonk en dat was de start van hun huidige bedrijf Financieel Werk.

Ontzorgen en nalatenschap

Financieel Werk heeft een mooie website waarop duidelijk is aangegeven dat het bedrijf advies geeft op verschillende financiële gebieden. Naast erkend financieel adviseur en erkend hypotheccair planner valt mijn oog op 'Mijn papierwerk'. Alles wat met je financiële huishouding te maken heeft kun je daar onderbrengen, tegen betaling van een vast maandbedrag.

Een onderdeel van de gesprekken met klanten kan de nalatenschap zijn, werk dat William na aan het hart ligt. "Het is com-



"Je denkt zelf al snel dat **wat je geschreven hebt goed is**, maar..."

Hasko van Dalen schreef een paar boeken



Na zijn pensionering ging Hasko van Dalen (72) verder met schrijven. Iets wat hij altijd al deed naast zijn werk als ambtenaar en later NN'er. Zijn 'Het mysterie van de valse claims' rolde recent van de pers, een spannende detective.

Nadat hij na ruim 21 jaar bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid had gewerkt maakte Hasko van Dalen in 1995 de overstap naar NN. Daar vervulde hij diverse functies op het gebied van inkomensverzekeringen en pensioenen. Een tijdlang combineerde hij de baan bij NN met een functie bij ING Global Pensions. "Na mijn pensionering eind 2011 ben ik een tijdje als zelfstandig adviseur werkzaam geweest bij andere verzekeraars. Van 2013 tot april 2019 was ik bestuurslid van het NN CDC Pensioenfonds en van het ING CDC Pensioenfonds. In die periode was ik ook lid van de Pensioencommissie", aldus Hasko.

Ben je al lang actief als schrijver?

"Voordat mijn eerste boek verscheen had ik al heel wat gepubliceerd. Ik debuteerde in 1966 in de jongerenrubriek van het Utrechts Nieuwsblad. Bij het ministerie was ik twaalfen-half jaar lang columnist in het maandelijkse personeelsblad en ook was ik ruim twaalf jaar hoofdredacteur van het Feyenoord Infomagazine. Daarnaast heb ik artikelen en columns geschreven voor verschillende kranten, weekbladen, magazines en websites. Meestal over sociale zekerheid en pensioen, The Rolling Stones en Feyenoord."

Welke boeken schreef je?

"In 2011 maakte ik mijn debuut als schrijver van detectives met het boek 'Het bedrog met de Amethyst'. In februari 2022 verscheen mijn tweede boek met als titel 'Het mysterie van de valse claims'. In beide boeken is de Weense privédetective Otto Klein de hoofdpersoon. Ze zijn uitgegeven bij Uitgeverij Palmstag. Het leuke is dat mijn eerste boek tegenwoordig in Wenen te koop is voor Nederlanders die daar werken, wonen, of daar een stadstour boeken bij Mijn Wenen Tours."

Hoelang ben je bezig met een boek?

"Over het schrijven van mijn nieuwste boek heb ik meer dan een half jaar gedaan. Bij het eerste boek ging het sneller. Daar had ik 50 jaar eerder, toen ik in Wenen verbleef, al de basis voor gelegd. Toen ik in 1993/94 voor mijn werk terug

was in Wenen, kwam ik op het idee die oude aantekeningen uit te werken. Helaas was er toen geen uitgever in geïnteresseerd. Bij het opruimen in de lockdown van 2020 kwam de doos met manuscripten weer tevoorschijn. Toen had ik tijd om het verhaal uit te werken en kwalitatief beter te maken en vond nu wel een uitgever."

Wat is het moeilijkste van een boek publiceren?

"Allereerst moet je een goed verhaal hebben en bij een detective een goede plot. Daarnaast moet je professionals inschakelen voor de redactie en niet bang zijn voor hun kritiek. Je denkt zelf al snel dat wat je geschreven hebt goed is, maar buitenstaanders zien veel beter en eerder of er iets aan schort. Karakters moeten kloppen, de loop van een verhaal moet logisch zijn en er moeten geen onnodige uitweidingen inzitten. Bovendien accepteren uitgevers geen manuscripten die wemelen van de taal- en typfouten. Ik heb zelf ook nog professionals ingeschakeld voor het ontwerp van de omslag en de opmaak van het binnenwerk."

Waarover gaat je volgende boek?

"Otto Klein krijgt van een gerenommeerde verzekeringsmakelaar opdracht voor een onderzoek naar een auto-ongeluk waarbij een dode is gevallen die een grote verzekeringsfraude op het spoor was. De vraag is of er sprake is van sabotage en welk verband er is met valse schadeclaims wegens diefstal van kostbare merkhorloges. Een van de belangrijkste verdachten is een topambtenaar die de eretitel Hofrat heeft. Klein raakt verstrikt in een web van geraffineerde manipulaties, chantage en moord. Hij krijgt te maken met gefortuneerde, invloedrijke cliënten die geloven boven de wet te staan en iedere poging om hun doen en laten te onderzoeken bokkeren. Met zijn onderzoek trekt hij ook de aandacht van gevaarlijke mensen die hem en zijn vriendin op hun beurt tot doelwit maken."



VO-NN: een plek waar je je thuis voelt

Als ik dit schrijf loopt de lockdown op zijn eind. Een excursie naar de Blankenburgverbinding was al drie keer afgezegd. Ik hoop dat als ons Magazine verschijnt, ik toch echt met vele andere VO-NN'ers heb kunnen deelnemen aan deze excursie en je de foto's in ons volgende nummer kunt zien.

Onze activiteitencommissie is druk bezig om voor onze leden leuke en interessante ontmoetingen te creëren. Want dat is, naast de belangenbehartiging, toch een van de belangrijkste doelstellingen van onze vereniging; het bevorderen van contact tussen de leden. Door corona leek dit even moeizaam te gaan, maar kijkend naar onze actie 'Leden werven leden' heb ik zelf ervaren hoe leuk het is weer contact te zoeken met vroegere collega's die je dacht uit het oog te zijn verloren. Hoewel het contact nu voornamelijk per e-mail tot stand kwam, weet ik zeker dat dit in de loop van het jaar gaat veranderen. Ik kan me er nu al op verheugen om samen herinneringen op te halen en nieuwe oud-collega's te ontdekken. Het is verbazingwekkend hoe ondernemend vele van onze vroegere collega's zijn en hoe divers de bedrijven die ze hebben opgestart. Daarvan hopen we in ons Magazine meer voorbeelden te kunnen laten zien.

Een andere doelstelling van onze vereniging is het stimuleren van de leden om elkaar, waar nodig, met raad en daad bij te staan. Als je goed luistert, merk je dat veel mensen om je heen te kampen hebben met zieke familieleden en erger nog, onverwacht en heftig verdriet. Niet altijd weet ik wat ik in zo'n geval kan doen. Ik wil graag laten weten dat het me raakt, maar de goede woorden vinden, is lastig. Toch heb ik de afgelopen maanden gemerkt dat alles beter is dan niets van je te laten horen. Hoe moeilijk het soms ook is, ik stuur een berichtje, laat blijken dat ik meeleef.

Het zijn immers niet alleen de leuke dingen, maar ook de tegenslagen en het steunen van elkaar dat mensen bindt en de vereniging het karakter geeft van een plek waar je je thuis voelt.



Angela van Leeuwen
Hoofdredacteur Magazine VO-NN

WIE IS HASKO VAN DALEN

Hasko van Dalen werd in december 1949 in Den Haag geboren en bracht zijn jeugd door in Utrecht. Sinds 1975 woont hij in Gouda. Hasko is getrouwd met Willemien. Samen hebben ze twee zoons en één kleinzoon. Na zijn pensionering schreef hij twee boeken.

Commissie pensioenen

Definitieve wetgeving vernieuwing pensioenstel in 2023

Bij de internetconsultatie van begin vorig jaar zijn er veel reacties van betrokken partijen binnengekomen die allemaal meegenomen moeten worden bij de opzet van de definitieve wetgeving. Niet eerder dan 2023 zal een wetsvoorstel voor het nieuwe pensioenstelsel worden ingediend.

Positie gesloten pensioenfondsen.

Wat voor de meeste van onze leden van belang is hoe er om wordt gegaan met de gesloten pensioenfondsen. In huidige teksten wordt niet gesproken hoe de overgang zal gaan als er sprake is van een gesloten fonds zoals Pensioenfondsen ING (PFI) : in alle stukken wordt uitgegaan van inkomsten uit premie en beleggingen, en dat bij de fondsen betrokken sociale partners tot overeenstemming moeten komen. Inmiddels hebben zowel VO-ING als VO-NN, die lid zijn van de Koepel Gepensioneerden (KG), zich gemeld als lid van de KG commissie Gesloten Pensioenfondsen. Deze commissie is in overleg met o.a. het

Ministerie voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen over wat er nu in de wetgeving komt.

Hoorrecht

Er komt een hoorrecht voor verenigingen van oud-medewerkers en gepensioneerden. Dat staat in het wetsvoorstel voor de invoering van het nieuwe pensioenstelsel. Volgens het ministerie kan een bezwaarrecht voor iedere betrokkene ertoe leiden dat een groep deelnemers niet naar de nieuwe regeling over wil stappen. Het pensioenfonds zou dan tot in lengte van jaren de oude regeling naast de nieuwe in stand moeten houden. Om het bezwaarrecht niet verder uit te hollen krijgen ook VO-ING en VO-NN echter wel een zwaardere stem bij het invaren. Werkgevers en werknemers – of hun vertegenwoordigers – dienen de gepensioneerden via hun vereniging een hoorrecht te bieden bij alle besluiten over de invoering van het nieuwe stelsel. Dat dwingt sociale partners de belangen van groepen die niet aan tafel zitten zichtbaar mee te wegen in het transitieplan, aldus het ministerie.

Hoe dat verder wordt georganiseerd en welke eisen worden gesteld aan de representatiegraad van de vereniging, moet nog nader uitgewerkt worden. Dat hoorrecht komt dan bovenop het adviesrecht van het Verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds. De pensioencommissie verwacht dat de werkgevers ING en NN en de vakorganisaties

hen zullen uitnodigen en informeren als onderdeel van het hoorrecht.

De rol van werkgevers en vakbonden bij gesloten pensioenfondsen

De nieuwe conceptwetgeving gaat uit van pensioenfondsen waarbij de werkgever en de werknemer premie inleggen en de pensioenovereenkomst door werkgevers en vakbonden is overeengekomen. Bij een gesloten pensioenfonds zoals PFI is dat niet het geval. De werkgever legt geen premie meer in: die is bij de verzelfstandiging van het PFI op 1 januari 2014 op afstand komen te staan. Dat heeft ook gevolgen voor de rol van de werkgever als het gaat om de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Een aantal van onze leden is deelnemer van een van de CDC-fondsen. Bij de CDC-pensioenfondsen is wel sprake van (directe) betrokkenheid van sociale partners: de zaken rondom pensioen vormen onderdeel van de cao-onderhandelingen.

Je ziet dus dat het hele proces best complex is en dat wij als pensioencommissie op alle onderwerpen en onderdelen, zowel naar de (ex-)werkgevers als naar het bestuur van het PFI, alert en attent blijft betreffende welke oplossing voor de huidige deelnemers het meest optimaal is.

(Namens de pensioencommissie)



Werkt de nieuwe tool 'Mijn Pensioenplan'?

In het najaar van 2021 is een speciale uitgave door Pensioenfondsen PFI gedaan die vooral gericht was op de vernieuwde online tool "Mijn Pensioenplan". Die informatie was en is bestemd voor deelnemers van PFI die nog niet met pensioen zijn.

Met pensioen gaan betekent keuzes maken voor het inkomen voor de rest van je leven. Dat zijn belangrijke beslissingen. De tool "Mijn Pensioenplan" helpt daarbij.

Check het zelf, ook voor wie nog niet met pensioen gaat. In het magazine 'Antwoorden' vertellen drie deelnemers hoe ze die tool hebben ervaren.

Wie eraan toe is om met pensioen te gaan, kan het eigen pensioenplan via "Mijn Pensioenplan" online doorgeven. Pensioenfondsen ING verwerkt die keuzes en start de betaling.

Meer informatie is te vinden op de website van PFI. Tenslotte zijn wij benieuwd of onze leden gebruik maken van deze tool en wat hun ervaringen zijn.

Je kunt dat laten weten per e-mail. Voor leden van VO-NN is dat info@vo-nn.nl en voor leden van VO-ING is dat info@vo-ing.nl.

(Wim Evers, namens de pensioencommissie)

Commissie SEB

Contract Zilveren Kruis met drie jaar verlengd

VO-NN, VO-ING en Zorgverzekeraar Zilveren Kruis (ZK) hebben overeenstemming bereikt over een nieuw collectief contract voor een periode van drie jaar, vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2024. Hiermee brengen partijen tot uitdrukking dat zij voor de langere termijn de samenwerking verder vorm willen geven.

ZK voert met name een zogeheten naturapolis. Kenmerk van een naturapolis is dat er sprake is van zogenaamde zorgcontractering. Hierbij wordt de zorg van zorgverleners (ziekenhuizen, specialisten e.d.) waarmee de verzekeraar

een contract heeft, vergoed. 77,4% van alle Nederlanders heeft een naturapolis.

Naast de andere collectieve zorgverzekeraars ONVZ en NN (alleen VO-NN-leden) die zogeheten combinatiepolissen voeren, wordt met dit contract een breed palet aan zorg aangeboden waaruit je jaarlijks een keuze kunt maken.

Zilveren Kruis maakt deel uit van Achmea en is de grootste zorgverzekeraar in Nederland. Meer informatie over ZK kun je vinden op de websites van VO-NN en VO-ING.

(Frans de Jager)

Webinars over zorgverzekeringen VO-NN

Afgelopen november en december werden voor het eerst twee digitale informatiebijeenkomsten (webinars) georganiseerd voor leden van VO-NN. Het onderwerp was 'Zorgverzekeringen 2022'. Dit werd inhoudelijk verzorgd door de commissie SEB en onze partners NN Zorg, ONVZ en Zilveren Kruis. Deze primeur voor VO-NN is technisch voorbereid door Paul de Widt en Andries Bloem. Uit de evaluatie onder de deelnemers bleek een grote mate van tevredenheid over aanpak en inhoud. Dit jaar zullen er meer webinars worden georganiseerd, waaronder in december weer een webinar over zorgverzekeringen. Zorg dat u erbij bent!

(Hans Korink en Frans de Jager)

Webinar Digitale vitaliteit

Eind juni 2021 hebben Hans de Vries (Directeur Nationaal Cyber Security Centrum) en Meer Ahmed (student Forensisch ICT Hogeschool Leiden) aan belangstellende leden van VO-ING tijdens het Webinar 'Digitaal Vitaal' een inkijkje gegeven in de digitale beveiligingsactiviteiten op nationaal niveau en over verschillende persoonlijke beveiligingsmogelijkheden die wij allemaal als particulier kunnen (en eigenlijk moeten) gebruiken. Uit de evaluatie van dit webinar bleek waardering voor de

inhoud en de sprekers, maar zeker ook de behoefte om dit onderwerp vaker onder de aandacht te blijven brengen. En dat is niet verwonderlijk. We lezen regelmatig over digitale fraude en oplichting via Marktplaats, Whatsapp, e-mail e.d. Banken zoals ING waarschuwen hun klanten regelmatig, opdat ze geen slachtoffer worden van oplichters bij online shoppen (met valse links en betaalverzoeken) of nieuwere vormen van oplichting waarbij oplichters zogenaamd bellen namens de bank, de politie of een andere organisatie.

Ook dit jaar zal er daarom vlak voor de zomer voor de leden van VO-ING en VO-NN (opnieuw) een webinar worden georganiseerd over digitale vitaliteit. In aansluiting op de evaluatieresultaten van vorig jaar bij VO-ING zal daarbij de nadruk komen te liggen op wat iedereen zelf kan doen om geen slachtoffer te worden van digitale criminaliteit.

Kortom, een webinar dat je eigenlijk niet mag missen! *(Hendrik Jan Bot, namens commissie SEB)*

Verkiezingen Verantwoordingsorgaan 2022

De deadline voor kandidaten die wij namens de verenigingen voordragen voor een plaats in het Verantwoordingsorgaan van het PFI (VO-PFI) was 30 november 2021. De selectiecommissie bestaande uit Peter Barneveld (lid van de ledenraad VO-ING en tot 1 juli dit jaar lid van het huidige Verantwoordingsorgaan) en ondergetekende als voorzitter

van de pensioencommissie, hebben 20 reacties ontvangen en op 7 en 8 december gesprekken gevoerd. Op basis van de vereisten die door Pensioenfonds ING gesteld werden voor kandidaten, hun kennis van de specifieke aandachtsgedebieden binnen het Verantwoordingsorgaan en hun betrokkenheid bij het onderwerp heeft de selectiecommissie tien

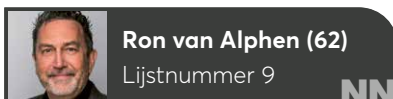
leden voorgedragen aan het bestuur van onze vereniging. Over niet al te lange tijd stuurt PFI de verkiezingskrant met alle noodzakelijke informatie over de kandidaten en de verkiezingen zelf. Indien noodzakelijk zullen we ons opnieuw met een elektronische nieuwsbrief melden.
(Wim Evers, namens de pensioencommissie)

Kandidaten Verantwoordingsorgaan Pensioenfonds ING 2022

Gewezen deelnemers / Pensioengerechtigden voorgedragen door VO-NN en VO-ING

Het nieuw te kiezen VO bestaat uit 10 personen waarvan 6 te kiezen door gepensioneerden en gewezen deelnemers. Voor deze zes vacatures dragen VO-ING en VO-NN de volgende tien kandidaten voor, zowel gepensioneerden als gewezen deelnemers (oud-ING'ers en -NN'ers nog actief op de arbeidsmarkt).

Voorgedragen door **VO-NN** Voorgedragen door **VO-ING**



Ron van Alphen (62)
Lijstnummer 9

Pensioengerechtigde, in dienst van 1988 tot 2017. Laatste functie bij NN Group: Accountmanager Pensioen.

"Onafhankelijk, met oog voor meerdere belangen, het gaat om u!"

Met veel plezier heb ik bijna dertig jaar bij Nationale-Nederlanden Leven gewerkt. Bij de vorige verkiezingen voor het Verantwoordingsorgaan, in 2018, gaf ik al aan dat ik mij graag inzet voor u, die na jaren hard werken, van een goed én waardevast pensioen wilt genieten. Dankzij u ben ik in 2018 gekozen. Sinds 2018 is veel bereikt waaronder de harmonisatie van de diverse pensioenregelingen en een verbetering van de communicatie. Dat geeft een goed gevoel, daarom zou ik er graag vier jaar aan vastknopen. Ook al omdat een bepaalde mate van continuïteit goed is voor het Fonds.



Esther Grondijs (64)
Lijstnummer 2

Pensioengerechtigde, in dienst van 1986 tot 2005. Laatste functie bij ING Bank: Divisie Compliance Officer (OPS & IT).

"Een gezond, maatschappelijk verantwoord pensioenfonds"

Juridische en bedrijfseconomische onderwerpen zijn een rode draad in mijn leven. Dat geldt ook voor maatschappelijke kwesties en besluitvormende vergaderingen. Graag wil ik mijn talenten en ervaring inzetten voor Pensioenfonds ING. Het VO lijkt mij daarvoor een geschikte plek. Ik hoop dat ik daarmee een bijdrage kan leveren aan een gezond en maatschappelijk verantwoord pensioenfonds, zowel voor mijzelf en mijn oud-collega's als voor de thans werkende generatie bij ING/NN. Een mooie uitdaging.



Anita van Oss (63)
Lijstnummer 8

Gewezen deelnemer, in dienst van 1987 tot 2008. Laatste functie bij ING Bank: Global Head HR Private Banking.

"Pensioenfonds ING: nog steeds een van de beste van Nederland"

En dat willen we graag zo houden, zei ik bij de vorige verkiezing. En ja, met een solide dekkingsgraad en volledige indexatie over de afgelopen jaren is dat gelukt. Toch komen er flinke uitdagingen aan voor ons fonds: de toenemende inflatie test onze financiële robuustheid en het is nog niet duidelijk welke keuze de sociale partners gaan maken uit hoofde van het Pensioenakkoord. Het VO heeft daarbij een belangrijke rol via het versterkt adviesrecht. Bij de vorige verkiezing hebben veel oud-collega's hun vertrouwen in mij uitgesproken. Dat heeft mij enorm gemotiveerd en stimuleert mij ook nu weer om mijn bijdrage te leveren aan een actief VO!



José Schoel (70)
Lijstnummer 1

Pensioengerechtigde, in dienst van 1985 tot 2009. Laatste functie bij ING Bank: COO Asia ING Real Estate.

"Helicopterview en financiële kennis"

In mijn jaren bij ING Real Estate kwam ik als hoofd treasury en riskmanagement in aanraking met pensioenfonds, en zag ik hoe zij omgaan met hun beleggingen. Ik weet hoe een pensioenfonds functioneert, zeker als het gaat om de financiële en beleggingskant. Dankzij diverse bestuurlijke functies ben ik staal alles met een 'helicopterview' te bekijken. Die nuttige eigenschap – en mijn financiële kennis – zet ik graag in voor het VO!

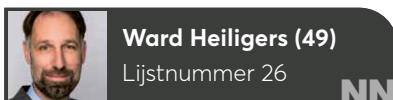


Klaas Schuijt (75)
Lijstnummer 15

Pensioengerechtigde, in dienst van 1986 tot 2010. Laatste functie bij ING Bank: Head Training & Coaching.

"Een redelijk pensioen is een groot goed"

In 2018 werd ik namens de gepensioneerden gekozen in het VO van Pensioenfonds ING. Uitzicht op een redelijk pensioen vind ik een groot goed voor elke Nederlander. Deze belangen wil ik gaarne blijven behartigen door op een kritische en positieve manier het bestuur van het Fonds te volgen. We staan voor grote uitdagingen. De economische en financiële ontwikkelingen blijven onzeker. Ook de herziening van het pensioenstelsel komt op ons af. Ik wil mij ook de komende vier jaar 100% voor het VO inzetten!

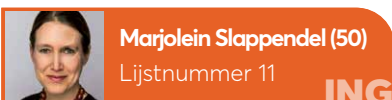


Ward Heiligers (49)
Lijstnummer 26

Gewezen deelnemer, in dienst van 1998 tot 2019. Laatste functie bij NN Group: Client Management NN IP.

"Goede resultaten met passen-de duurzame beleggingen"

Ik werd in 2019 direct lid van de Vereniging oud-medewerkers NN, omdat ik de banden met mijn eerste werkgever wilde behouden. Ook sta ik voor een goede verbinding tussen de positie van gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en actieven in het Fonds. Sinds mijn vertrek bij NN IP ben ik nog steeds in mijn huidig werkveld nauw betrokken bij pensioenen, onder andere als het gaat om advisering van pensioenfonds bij duurzame beleggingen en het nieuwe Pensioenakkoord. De verantwoordelijkheden, vereisten en competenties als lid van het VO sluiten zeer goed aan bij mijn kennis en ervaring!



Marjolein Slappendel (50)
Lijstnummer 11

Gewezen deelnemer, in dienst van 2009 tot 2016. Laatste functie bij ING Bank: Director Global Credit Restructuring.

"Respectvol kritisch, snel tot de kern!"

Ik ben analytisch, kan snel cijfers doorgronden en veel informatie tot mij nemen. Ik draai liever niet om zaken heen en kom snel tot de kern. Om vervolgens, met oog voor elkaar, knopen door te hakken. Een plek in het VO zou voor mij een mooie mogelijkheid zijn om weer een bijdrage te leveren aan ING. Zeker op het terrein van pensioenen, waar veel te doen staat de komende periode!

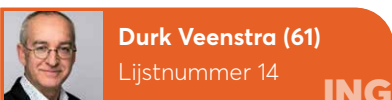


Johan Thissen (59)
Lijstnummer 3

Gewezen deelnemer, in dienst van 1990 tot 2018. Laatste functie bij ING Bank: Global Product Manager.

"Altijd willen weten hoe het zit en hoe het beter kan!"

Een goede dekkingsgraad is geen vanzelfsprekendheid meer, net als de jaarlijkse indexatie van de pensioenen. Dit is een uitdaging voor het Bestuur. In de 28 jaren die ik bij de ING heb gewerkt, heb ik verschillende COO- en CEO-rollen vervuld en was ik bestuurder in meerdere landen. Daardoor heb ik een brede kijk op organisaties ontwikkeld, maar ik verdiep me ook graag in inhoudelijk complexe zaken. Kortom: ik heb zin in het VO-werk!



Durk Veenstra (61)
Lijstnummer 14

Gewezen deelnemer, in dienst van 1980 tot 2021. Laatste functie bij ING Bank: Agile Coach.

"Belangen van de verschillende deelnemers staan centraal"

De implementatie van het pensioenakkoord zal de komende vier jaar centraal staan. Het VO heeft in mijn ogen daarbij als belangrijkste opdracht ervoor te zorgen dat het belang van de deelnemers, voor nu en in de toekomst, voldoende is gewaarborgd. Met als doel dat er sprake blijft van een pensioenfonds waar indexeren de norm is en niet de vraag.



Klaas de Wit (65)
Lijstnummer 34

Pensioengerechtigde, in dienst van 1989 tot 2016. Laatste functie bij ING Bank: Projectleider Compliance & Risk Management.

"Ervaring en kennis opgedaan, nu in het VO!"

Ik ben vanuit mijn beroepsmatige achtergrond in risk management en compliance gewend met juridische teksten om te gaan en een zorgvuldige afweging van belangen te maken. Ik ben sociaal vaardig en sta open voor communicatie met alle 'pensioenpartijen'. In de evenwichtige belangenafweging is communicatie naar en mét alle betrokkenen van essentieel belang. Ik ga er graag voor!

Ondernemer Sjaak van Heukelum van Doorwerkgever over doorwerken na pensionering

**"Jij hebt de regie
over wat je na je
pensionering
gaat doen"**



SJAAK VAN HEUKELUM

(59) was ooit inspecteur Buitendienst Schade van NN in West, 'overstapper' naar het Levenbedrijf, accountmanager Employee Benefits Landelijk Accounts en senior manager Innovatie bij Achmea Holding. Op zijn 45e zag Sjaak een gat in de arbeidsmarkt: doorwerken tegen betaling na je pensioendatum. Met compagnons zorgde hij voor nieuwe wetgeving en een DoorwerkCAO, die later is omgezet naar eerste wetgeving rond werken na pensioen. Nu werkt hij als "serial entrepreneur" met enkele bedrijven op de arbeidsmarkt waar- onder de Doorwerkgever. Sjaak is nu 59 en heeft met zijn vrouw ("haar ken ik vanaf mijn veertiende") vier kinderen en tien kleinkinderen.

Met zijn 59 jaar springt oud-NN'er Sjaak van Heukelum als een jonge hond door het leven: hij sport en leidt een bureau voor wie wil doorwerken na de pensioendatum, reist graag en begeleidt diverse startups. Zijn advies: "Voer zelf de regie over wanneer je met pensioen wilt gaan en wat je na je pensionering gaat doen, want een ander doet het niet voor je."

"Kijk, 70 procent van de mensen die gaat pensioneren denkt 'Há, eindelijk, bye bye werkgever!', maar 30 procent wil graag aan de slag blijven. Niet meer als ouderwetse

werknemer, maar op een meer los-vaste manier, om een project af te maken of bijvoorbeeld om af en toe bij te springen. Oftewel, om er te zijn als hij of zij nodig is" Voor die doorwerkers steekt Sjaak al dertien jaar zijn nek uit. Deze groep wordt nu door de arbeidsmarkt met open armen ontvangen. De krapte op de arbeidsmarkt loopt nog jaren op, volgens Sjaak, onder verwijzing naar CBS-cijfers. Voor doorwerkers zijn de perspectieven erg gunstig.

Waarom zouden bedrijven graag met gepensioneerden doorwerken?

"Allereerst om hun kennis te behouden. Want ouderen hebben in hun loopbaan een schat aan kennis en ervaring opgedaan die verloren gaat als iemand vertrekt. En ook handig is het om een deskundige te kunnen oproepen als daar behoefte aan is. Neem bijvoorbeeld de overstromingen in Limburg of de problemen in Groningen: verzekeraars hadden ineens meer schade-experts nodig dan ze in dienst hadden."

En waarom zouden gepensioneerden het willen?

"Mensen blijken hun werk en de sociale contacten die hierbij horen soms erg te missen", aldus Sjaak op zijn eigen website. Er zijn in ons land nu al zo'n 250.000 gepensioneerden die doorwerken op verschillende contractvormen, van zzp- tot doorwerkcontract."

Wat zie je vaak rond toekomstige gepensioneerden?

"Dat ze een beetje wachten op hét grote moment: eindelijk vrij. Maar een zomervakantie van drie weken blijkt al snel iets anders dan 365 dagen per jaar niks doen.

Sociale contacten van het werk vallen weg en er ontstaat een behoefte om actief te blijven. Maar lijf en maatschappij kunnen dan ineens tegenwerken. Dan vragen ze zich af: hoe blijf ik actief?"

En? Hoe ...?

"Door eerst te beseffen dat pensionering niet betekent dat er niets meer gedaan gaat worden én dat er een nieuwe realiteit is ontstaan. Sommigen gepensioneerden moeten we 'van het plafond afkrabben' omdat ze gewoon niet wisten wat ze te wachten stond na het pensioneren en ze daardoor echt wanhopig werden. Dan willen en kunnen sommigen als doorwerker aan de slag. Daarbij zie ik twee type mensen. Het ene type zegt: ik wil nog even bij de oude werkgever blijven om een klus of project af te maken. En het andere zoekt een nieuwe klus waarbij de oude vaardigheden ingezet kunnen worden, niet als uitzendkracht of zzp'er, maar als hoogwaardige doorwerker, iemand met een specifiek talent voor bepaald soort werk."

Wat is je advies aan toekomstige pensionado's?

"Eerst moeten ze beseffen dat ze zelf de regie voeren over wat ze na de pensionering gaan doen. Er wordt niets meer voor je bepaald, je moet het he-le-maal zelf doen. Ga dan het financiële plaatje maken en kies wat het beste past: langer of niet werken, sociale activiteiten zoeken, vrijwillig of betaald. Plan dat zodra je weet wat je kan betalen en hoeveel inkomen en vrije tijd je dan wenst of nodig hebt. Verder: blijf fit! Maak je over werk geen zorgen: pas rond 2030 is de piek van uittreeders en dus

langdurig toenemende arbeidsmarktkrapte. Eet verder gezond."

Vitaal blijven, hoe doe jij dat zelf?

"Werkgevers hebben mensen nodig die fris en fruitig zijn. Ik wandel veel en blijf bezig. Ik eet gezond; geen patat, pasta of pizza, behalve als ik in Italië ben. Ik rook niet en drink met mate. Daarnaast doe ik regelmatig crossfit, stevige cardio-training waardoor je de volgende dag met spierpijn wakker wordt. Ik wil die twintigers en dertigers om me heen een beetje bij kunnen benen. En mijn vrouw en ik fietsen veel. Op onze elektrische fietsen tikken we regelmatig tochten van 60 kilometer weg."

Hoe ziet jouw pensioen er straks uit?

"Ik stop niet wanneer ik met pensioen ga. Ik heb een camper Adria-Fiat. We gaan reizen maken. Ik ben van het type eerder stoppen met fulltime werken, maar wel blijven werken, wat minder dus. Werk is veel te leuk." (Ewald Wagenaar)



Uitgever:

VO-NN Magazine is een uitgave van uitgeverij Horus in opdracht van de Vereniging Oud-medewerkers NN (VO-NN).

Hoofredacteur:

Angela van Leeuwen.

Kernredactie:

Jacqueline Alders, Tom Kuyper, Ewald Wagenaar.

Vormgeving:

BADE creatieve communicatie.

Redactieadres:

administratie VO-NN, Tom Kuyper, Paul Pellastraat 234, 7558 HM Hengelo. Telefoon: 035 - 631 21 66.

Actueel nieuws over de VO-NN is te vinden op de website www.VO-NN.nl.

Ledeninformatie:

Voor vragen over het lidmaatschap, de collectieve belangenbehartiging op het gebied van pensioenen en op sociaal terrein, of om een adreswijziging door te geven, neemt u contact op met de administratie. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden teksten in te korten. © Horus, 2022.

