



Voorwoord

INTERVIEW

Het einde van het jaar staat alweer voor de deur

Dit jaar was voor velen van ons een bewogen jaar. Met ingrijpende gebeurtenissen. En ik denk dat het goed is om hierbij stil te staan. Want ingrijpende gebeurtenissen bepalen hoe wij in het leven staan. Ik vertel u geen geheim als ik u schrijf dat bij het ouder worden ook de levenservaring toeneemt. En die is voor iedereen weer anders. Daarom kijken we ook allemaal anders naar de toekomst. Het zou er toe kunnen leiden dat we geen nieuwe activiteiten meer oppakken. En daarbij moet ik denken aan wat een bekende Nederlander onlangs zei: "Als je geen plannen maakt, leef je niet meer." Dit heeft mij wel aan het denken gezet.

Ik ben mijn hele leven al gewend om plannen te maken. Nieuwe dingen bedenken en die ondernemen, houden mij aan de gang. Vooral als mijn plannen het leven van anderen plezieriger maken. En dan kan het ook gaan om serieuze zaken zoals financiën. Ik ben ook schuldhelpmaatje en dan is het vaak mijn ervaring dat mensen het licht gaan zien zodra er een plan is om uit de ellende te komen. Mijn rol binnen de VO-NN is ook het maken van plannen. Op dit moment voor 2023. De activiteitencommissie is nu bezig met het bedenken van een breed aanbod aan mogelijkheden. Zeker is dat we op 18 januari (vanaf 12.00 uur) de nieuwjaarsbijeenkomst zullen hebben. Dit keer in Zoetermeer. Het bijzondere is dat het niet alleen een ontmoeting met oud-collega's met een borrel is, maar dat er ook informatie gegeven gaat worden over de toekomst van ons pensioen, over de belangenbehartiging bij onze voormalige werkgever en de activiteiten die we gaan organiseren. Vanaf februari willen we een breed aanbod aan activiteiten bieden. Waarbij we streven naar een aanbod waarbij er voor elk wat wils is. Als u een suggestie heeft voor een leuke activiteit, dan nodig ik u uit om die bij mij te melden (wim.van.elsacker@hccnet.nl). Wij kunnen dan nagaan wat de uitvoerbaarheid van deze suggestie is.

Het zou kunnen zijn dat uw situatie zo is dat plannen maken onmogelijk is. Als dat zo is, hoop ik dat u iets anders heeft waardoor u in beweging blijft. Als u nog in staat bent om aan een activiteit van de VO-NN deel te nemen, is deelname mogelijk een goede manier om in beweging te blijven. Wie weet woont er een oud-collega bij u in de buurt en kunt u samen gaan. Wel zo gezellig. Voor de komende feestdagen en voor het komende jaar wens ik u het allerbeste toe.

Wim van Elsacker, bestuurslid

'Als je iets doet, doe je best ervoor!'

Oud-collega en topvrouw Merel van Vroonhoven werkt nu in het onderwijs

Oud-NN'er Merel van Vroonhoven maakte als Topvrouw van 2012 de stap naar lerares in het basisonderwijs. Een paar vragen aan deze bijzondere vrouw.

Merel van Vroonhoven (54), bekroond als Topvrouw van het jaar 2012 en bekend bij veel lezers als lid van de hoofddirectie NN (2002-2007), zat in de RvB van de NS. In 2014 werd ze voorzitter van de AFM. Nadat haar tweede termijn als voorzitter was ingegaan, besloot zij in 2019 zij-instromer te worden in het onderwijs.

In 2021 werd ze lerares speciaal onderwijs aan de Eerste Nederlandse Buitenschool. Over haar ervaringen publiceerde ze een boek: De stap – hoe mijn weg naar de top me naar het klaslokaal bracht. Inmiddels is ook haar tweede boek verschenen 'Voor de klas', de gebundelde columns uit de Volkskrant. Merel heeft vier kinderen, waaronder twee stiefkinderen, is getrouwd, en heeft naast haar baan in het onderwijs, verschillende bestuurlijke rollen onder meer als voorzitter Raad van Toezicht aan de Radboud Universiteit en als voorzitter Raad van Toezicht van de Stichting Lezen.

> Lees verder op pagina 2

Inhoud

EVENEMENTEN

- Oude en nieuwe leden ontmoeten elkaar
- Rayon Zuidwest informeert zich over het (nieuwe) pensioenstelsel

NIEUWS

- In memoriam & nieuwe leden
- NN Nieuws

UW BELANG

- Commissie Pensioenen: Peter Barneveld nieuwe voorzitter
- Van het VO-PFI

RUBRIEKEN

- Oud-collega: Adriana Luns werd zelfstandig organisator
- Uit het archief: Kerst en veiligheid

- Column: Angela over pensioenzekerheid
- Bestuurswissel: René Labordus en Niek Hakvoort zwaaien af en kijken terug

BIJLAGE

- Zorgverzekeraars Ohra, NN Zorg, Zilveren Kruis en ONVZ presenteren zich

Je rent, je leest, je schrijft, je onderwijst. Toch vind je tijd om je mail direct op een aardige en persoonlijke manier te beantwoorden. Wat is je geheim?

Merel: "Dank voor je aardige compliment! Eerlijk gezegd lukt me dat echt niet altijd hoor. Keuzes maken en voldoende tijd vinden, blijft een dagelijkse worsteling. Er zijn er immers zoveel leuke, interessante mensen om te ontmoeten en boeiende onderwerpen om mee bezig te zijn. Nog los van de vele mooie boeken die ik nog zou willen lezen. Onmogelijk, dus – het klinkt als een cliché- probeer ik ieder geval van elk moment en elke ontmoeting te genieten. Niet altijd gemakkelijk, maar naarmate ik ouder word, lukt me dat steeds beter."

In de tijd dat je leiding gaf aan het Pensioenbedrijf bij NN (2002–2007) was je, ondanks de grote hectiek van die periode, altijd de rust zelve. Is dat kenmerkend voor jouw leiderschap?

"'Rust kan je redden!', zegt mijn echtgenoot altijd. Dat gaat beter naarmate ik op gezette momenten een kruis in mijn agenda zet en kies voor 'eigen tijd'. Hardlopen of – zoals tegenwoordig steeds vaker – wandelen in de duinen, op een terras een boek lezen of lekker naar de film. Daar laad ik enorm van op. 'Uitgerust' is het ook makkelijker om de grotere en kleinere stormen in het leven te doorstaan. Daarnaast helpt het me om zaken niet op te kroppen en gewoon hulp te vragen aan anderen. Je bent niet alleen!"

Je zat in de hoofddirectie van NN in de tijd dat de klanttevredenheid tot een dieptepunt was gedaald, de medewerkers wanhopig keken naar stapels achterstallige dossiers en de CEO, Bert Richaers, niet scheen te beseffen wat er aan de hand was. Wat is jouw leerpunt uit deze periode?

"Leiders hebben veel te lang een eenzijdige focus gehad op winstmaximalisatie voor de aandeelhouder en daarnaast een heel instrumenteel mensbeeld gehanteerd: de homo-economicus. Het najagen van het neoliberale paradigma van concurrentie en marktwerking als heilige graal heeft tot grote maatschappelijke en menselijke schade geleid, ook bij NN. Medewerkers waarschuwden ervoor, maar dat werd door de leiding lang genegeerd, net als de klachten van klanten. Voor mij is de les: management moet veel beter luisteren naar de professionals in de praktijk én dienend zijn. Dat geldt ook voor de zorg en het onderwijs, waar ik nu in werk. Als schoolbestuurder moet je je elke dag afvragen: 'Wat dragen mijn besluiten en handelen positief bij aan het werk van diegene die voor de klas staat, de leraar?' Kun je die vraag niet glashelder beantwoorden, dan heb je als manager geen bestaansrecht."

Van een topbaan in het bedrijfsleven (voorzitter AFM) naar zij-instromer in het onderwijs. Wat doe jij om de perceptie over een baan in het onderwijs positief te beïnvloeden?

"Ik vind het verschrikkelijk dat we in onze samenleving de zogenaamde cruciale beroepen, zoals die in de zorg en het onderwijs, zo hebben verwaarloosd. Terwijl ze zo belangrijk zijn. Het leraarschap is een ongelooflijk relevant en betekenisvol vak. Je leidt immers de toekomstige generatie op. Waarom kennen we zoveel meer status toe aan een



Merel van Vroonhoven: hoe de weg naar de top haar naar het klaslokaal bracht.

advocaat of een accountant dan aan een leraar? Dat moet veranderen! Daar wil ik aan bijdragen door aan iedereen die het maar wil horen te vertellen over de schoonheid van het vak. Of het nu is in mijn columns of in speeches of gewoon bij een toevallige ontmoeting op straat met een oude bekende. Ik raak er maar niet over uitgepraat."

In je boek 'De Stap' en je columns in de Volkskrant ben je kritisch over de politiek. De BV Nederland zou gebaat zijn met jou als minister-president. Een utopie?

"Ik heb heel bewust gekozen om lerares te worden. Het is een mooi, maar ook complex vak. Een ambacht kun je alleen beheersen als je heel veel vlieguren maakt. Daarmee ben ik de komende jaren nog wel zoet. Daarnaast besteed ik de tijd die ik niet voor de klas sta aan het schrijven van columns voor de Volkskrant en een aantal toezichthoudende functies. Op die wijze probeer ik vanuit de praktijk de verbinding te maken met de mensen die aan de knoppen draaien van het systeem, zoals bestuurders van bedrijven en in de politiek. Door hen te confronteren met de gevolgen van hun keuzes voor de praktijk hoop ik bij te dragen aan verbeteringen in de samenleving buiten mijn klaslokaal. Invloed in plaats van macht."

Je hebt veel mooie en bijzondere reizen gemaakt met je moeder. Is dat materiaal voor een mooi moeder-dochterboek?

"Wat leuk dat je dat vraagt! Dat staat inderdaad op mijn wensenlijstje. Mijn liefde voor het schrijven is begonnen

tijdens mijn vele reizen samen met mijn moeder. Dus wat zou er mooier zijn dan om die reizen als inspiratiebron te gebruiken voor een derde boek?"

Je bent een marathonloper. Dat zegt iets over je doorzettingsvermogen en de wil iets af te maken. Is dit een onderscheidende eigenschap die jou in je carrière vooruit heeft geholpen?

"Dat denk ik wel, net als het relativiseringsvermogen over 'eigen verdiensten'. Veel in het leven is toeval en afhankelijk van de kansen die je krijgt. Van mijn ouders kreeg ik mee: 'Als je iets doet, doe je best ervoor!' Maar ook dat het niet gaat om wat je 'bereikt', maar om wie je bent als mens. Een aardig mens zijn met oog voor anderen, dat is het belangrijkste in het leven. Veel meer dan zakelijk succesvol zijn."

Wat is jouw grootste uitdaging voor de komende tijd?

"Het leraarschap echt onder de knie krijgen. Het helpt natuurlijk dat ik als beginner kan bouwen op mijn levenservaring. Dat komt goed van pas. Toch word je, net als in elke professie, pas echt goed door vallen en opstaan. En het heel veel te doen."

Voormalige medewerkers van NN, al of niet gepensioneerd, kunnen zich aansluiten bij onze vereniging VO-NN. Ben je al lid van VO-NN of wil je dat worden?

Merel: "Goed idee. Ik word direct lid!"
(Angela van Leeuwen)

NIEUWJAARS- BIJEENKOMST

18 januari 2023 in Zoetermeer

Het bestuur van VO-NN nodigt alle leden uit voor een gezellige, dynamische en muzikale nieuwjaarsbijeenkomst op woensdag 18 januari 2023 van 12.00-17.00 uur in Zoetermeer.

Deze nieuwjaarsbijeenkomst begint om 12.00 uur met een buffetlunch en eindigt met een borrel om 17.00 uur. Er is alle gelegenheid om vroegere collega's te ontmoeten

ten en elkaar een gelukkig Nieuwjaar te wensen. Maar er is meer. Er is een bijzonder gastoptreden, doorspekt met Rotterdamse humor, van Francis van Broekhuizen en er is livemuziek van een band met een oud-NN'er. Ook is er de mogelijkheid om een presentatie over de toekomst van ons pensioen van de commissie Pensioenen bij te wonen en leden van de commissies Activiteiten en SEB te ontmoeten.

Deze nieuwjaarsbijeenkomst wordt gehouden in Het Wapen van Zoetermeer, Zegwaartseweg 31, 2723 PA Zoetermeer en is goed bereikbaar met de auto. Parkeren kan op het terrein. Ben je in de gelegenheid om samen met oud-collega's te reizen, dan is dat natuurlijk een mooie oplossing. Bij het gebruik van het OV dient rekening te worden gehouden met een wandeling van ongeveer 10 minuten. Schrijf je vooral direct in op onze site: www.vo-nn.nl.

Bijeenkomst over nieuw pensioenstelsel in rayon Zuidwest

Op 18 oktober 2022 waren zo'n 30 leden vanuit het rayon Zuidwest aanwezig bij de bijeenkomst die door de leden van de ledenraad van het rayon was georganiseerd. Eigenlijk was het precies zo als wij dat bij het bedenken van de kleinschalige bijeenkomsten voor ogen hadden.

Mooi op tijd druppelden onze oud-collega's binnen. De een direct contact zoekend met oude bekenden, de ander wat onwennig omdat het de eerste keer was en er geen directe oud-collega's waren. Dat was overigens geen probleem. Het programma bevatte twee hoofdonderdelen: een presentatie over het nieuwe pensioenstelsel met de ontwikkelingen tot nu toe en natuurlijk ruimschoots de gelegenheid om op een ontspannen manier met elkaar in gesprek te gaan. Het is aan Guyot van Meer wel toevertrouwd om zonder teveel moeilijke vaktermen het nieuwe pensioenstelsel op een toegankelijke manier toe te lichten. Als je dan ook nog een paar leden in de zaal hebt met kennis van zaken,



komt het natuurlijk helemaal goed. Al blijft het lastige materie, waarvan we eigenlijk hopen dat we er niet teveel van gaan merken. Van de 1e etage naar de bar op de begane grond was een makkie en daar merkte je hoe makkelijk de leden over van alles en nog wat met elkaar in gesprek gaan. Mooi te horen dat iemand die bijna met pensioen gaat (buiten NN overigens) na zo'n 32 jaar weer een oud-collega ontmoet. En ja, hij was eigenlijk niet zo gek veel veranderd.



Na een hapje en paar drankjes in een leuke sfeer weer op weg naar thuis. Den Witten Haen in het historische hart van Dordrecht was een prima locatie voor onze bijeenkomst. Wie weet komen we hier nog wel eens een keertje. Als ledenraadsleden van Zuidwest zijn wij ervan overtuigd dat wij met dit soort bijeenkomsten op de goede weg zijn om de contacten met de leden te onderhouden en te verstevigen. (Jan Pouw, namens Dick, Gerry, Guyot en Hans)

Het was weer een prachtige dag

4e Golftoernooi VO-NN in de Achterhoek

Begin september reden wij allen op uitnodiging van Hans Hochsteger naar de fraaie Golfclub 't Zelle in Hengelo (Gelderland). Zeg maar tussen de kasteeltjes van Vorden en Ruurlo in, zo'n beetje op het kruispunt van het Pieterpad en het Trekvogelpad. Als je daar wandelt, is het dus uitkijken geblazen, voor je het weet heb je dat andere pad te pakken. Na een mooie rit over verschillende landweggetjes, met op het einde dankzij de verouderde autonavigatie nog een paar zandpaden, kwamen wij aan op dit landgoed. Vele bekende gezichten van eerdere toernooien en ook een mooi aantal nieuwe gezichten zaten heerlijk buiten aan de koffie met de plaatselijke krentenwegge. Vervolgens werden wij door Hans warm welkom geheten met ook nog een fraai verhaal over deze streek. De baan was mooi, het weer was prachtig, het gezelschap erg gezellig, de organisator Hans uit de kunst en tot slot als minst belangrijke: de resultaten waren wisselend. Hans heeft aan velen een leuke prijs uitgereikt, waaronder een aantal van Ineke de Groot gekregen echte NN-items. Ook dit jaar was er een genderneutraal podium en werd de eerste prijs gewonnen door een vrouw. Ditmaal won Ans

Fokink met maar liefst 38p, Lex van Gaalen (nog steeds met dubbel a) werd tweede met 37p en Max van Buren derde met 36p (en de beste tweede 9). Lex won ook de neary en John van Nuland de tweary. Tenminste dat van John, dacht de jury, maar dit bleek ver na het dessert toch wat anders te liggen. Mijn eigen tweede bal op die par 4 lag op de green en aardig dicht bij de vlag. Het pinbord lag met een enorm meetlint naast de green. Het bord met mijn eigen naam was dus bij de bal op de green geprikt zoals wij, in ieder geval in de Randstad, gewend zijn. John speelde later dichterbij, goed gedaan dus. Laat nog aan tafel meldde Ruud dat zijn naam ook op het bord stond met 0,5m erbij. Blijkt het aldaar de gewoonte te zijn het bord met meetlint opzij te leggen. Tot slot waren er nog prijzen voor de beste dame en heer (laagste aantal slagen zonder handicap-verrekening). Leentje Parlevliet en Peter van de Woude en nog een zevental birdies. Graag tot volgend jaar op maandag 4 september bij Golfclub Zeegersloot in Alphen aan den Rijn, dankzij Jan van Rosendaal. (René Labordus)



Mooie prijsjes voor de winnaars.



Heb je iets bijzonders op reis meegemaakt?

Veel VO-NN-leden zijn graag op reis, hoort de kernredactie in de wandelingen. "Dat zou je moeten opschrijven", hoor je dikwijls iemand zeggen. Daarom gaat vanaf volgende editie een nieuwe rubriek starten in dit ledenmagazine: "Mijn reis". Daarin willen we bijzondere ervaringen, gevaarlijke situaties, spannende of uitzonderlijk mooie momenten in woorden vangen en aan elkaar doorgeven. Heb jij iets in die richting meegemaakt? Laat het ons weten: info@vo-nn.nl.

Verslag excursie Spoorwegmuseum

Op 22 september bezocht een gezelschap VO-NN'ers het Spoorwegmuseum in Utrecht. Lees het hele verslag op www.vo-nn.nl.



Commissie Pensioenen

"Voorzichtig kunnen we wel zeggen dat er ruimte is voor een extraatje"

In gesprek met de vertrekkende en nieuwe voorzitter van de commissie Pensioenen

Ze vervullen al jaren een belangrijke rol in onze vereniging. Maar aan alles komt een eind, ook aan voorzitterschappen. En waar het ene eindigt, begint iets nieuws. Concreter: Wim Evers stopt met ingang van 1 januari 2023 met het voorzitterschap van de commissie Pensioenen en draagt het stokje dan over aan Peter Barneveld, de duizendpoot van ooit de VSI, VO-PFI en nu de commissie Pensioenen. Een gesprekje met de vertrekker en de nieuwkomer. Al zijn die predicaatn vertrekker en nieuwkomer nogal relatief.

Wim, ga je écht stoppen?

"De rol die ik had als commissievoorzitter is een aanjagende. Dat verdwijnt. Na zes jaar word ik nu volger; ik word gewoon verenigingslid."

Wat vond je het lastigst als voorzitter de afgelopen zes jaar?

Wim: "Het was soms een hele kunst om de contacten zo te houden dat we steeds op een plezierige manier verder konden komen. Het is me niet gelukt om een relatie met de CDC-fondsen van NN en ING op te bouwen."

Kun je twee wapenfeiten noemen?

Wim: "Nexus, het grote project om verschillende pensioenregelingen van PFI onder één noemer te krijgen, zonder dat het ten koste ging van de deelnemers. We gingen van dertien of veertien verschillende regelingen terug naar één. Het andere is dat er in het staartje van mijn voorzitterschap nu drie nieuwe, stevige commissieleden bij gaan komen nu er een nieuwe fase begint. Het nieuwe pensioenstelsel raakt ook PFI. In de wet moeten sociale partners kiezen of er in het nieuwe systeem ingevaren wordt. Dat vraagt om een nieuwe generatie pensioenspecialisten. In de commissie zitten per 1 januari aanstaande straks twee actuarissen en twee pensioenspecialisten."

Hoe zie jij dat?

Peter: "Ik heb in het VO-PFI gezeten en herken wat Wim

zeft: werken aan een goede verstandhouding, het bij elkaar houden, met één doel: het fonds aan de gang houden. We gaan een traject in dat jarenlang zal duren, tot 2027 als de nieuwe pensioenregeling van start gaat. Hoe gaan we als groot fonds dat stelsel in? We willen niet twee kanten op met NN en ING, dus onze missie is ook om de troepen bij elkaar te houden."

Wim: "En beoordelen of de opgebouwde pensioenafspraken, ook als er zou worden ingevaren, eerlijk worden verdeeld. Als partners uitspraken doen, dan willen we de belangen goed in de gaten houden."

Waarop gaan jullie inzetten?

Peter: "Bij een groot en gesloten fonds als PFI lijkt invaren in eerste instantie niet per se noodzakelijk, er komen geen nieuwe deelnemers bij immers. Met invaren bedoelen we het overgaan naar het nieuwe pensioensysteem, waarbij voor iedere deelnemer een apart pensioenpotje wordt gecreëerd. Toch biedt het nieuwe stelsel met onze hoge dekkingsgraad en forse reserves ook nieuwe kansen om de positie van onze deelnemers juist te verbeteren als we wel invaren. De uiteindelijke berekeningen zullen uitwijzen welke koers we moeten gaan varen."

Moeten jullie je niet wat harder opstellen, luis in de pels zijn?

Wim: "Daarover heb ik mijn twijfels. De indexatie van de afgelopen tien à twaalf jaar is goed, er is een hele goeie staat van dienst. Dan moet je niet tegen het Bestuur aanschoppen. Ook niet nu we maar drie procent indexatie krijgen bij een torenhoge inflatie."

Peter: "Als PFI ons nu meer dan 3% erbij geeft, dan geldt dat natuurlijk ook voor alle deelnemers die nog niet gepensioneerd zijn. We moeten dan hogere voorzieningen treffen om toekomstige pensioenen te kunnen uitbetalen. Bovenmatig indexeren heeft dus enorme gevolgen. Maar voorzichtig kunnen we wel zeggen dat er ruimte is voor een extraatje. Maar laten we heel voorzichtig zijn en geen beloftes doen. Eerst rekenen voordat je een uitspraak doet."

Peter, waarin ga jij je tanden zetten als voorzitter?

"Op korte termijn gaan we de contacten met de CDC-fondsen aanhalen. We hebben een flink aantal deelnemers die in beide fondsen zitten. Ook de nieuwe aanwas zit in de CDC's. Wij moeten straks de belangen van drie groepen behartigen." Wim: "NN kiest voor BeFrank, die wordt uitvoerder. We weten nog te weinig van de afspraken tussen NN en BeFrank. Dus ik kan er nog niet veel over zeggen."

Peter: "Nog een punt: er is een groep deelnemers die loonindexatie hebben en een groep met prijsindexatie.. Die loonindexatiegroep bij ING krijgt geen verhoging. Kunnen we met z'n allen kiezen voor één systeem?. Het is lastig om naar leden te communiceren wie wel en niet wat krijgt en zo ja, hoeveel indexatie hij of zij krijgt. We zouden dit graag meer stroomlijnen met de werkgevers en de bonden en dan liever eerder dan 2027."

Steeds worden nieuwe afspraken op basis van de nieuwe werkelijkheid genomen. Kan het anders?

Peter: "Regels lijken soms aan een jojo-effect onderhevig. Liever zouden we alles gelijk trekken in een regeling die voor langere tijd geldt, maar dat levert lastige discussies op. Het nieuwe pensioenstelsel zal meer meedeinen met de bewegingen van de economische ontwikkelingen. De schokken zullen dan ook groter zijn dan wanneer je stabiel plant. We hebben niks aan iedere tien jaar een nieuwe discussie. Liever een eenduidig stelsel."

Wim: "We zijn gewend aan zekerheid, een gegarandeerde uitkering. In het nieuwe stelsel leggen werkgever en de deelnemer in en de zekerheid wordt eruit gehaald. Je gaat mee met de golven van de economie."

Peter: "Marieke Blom van ING vertelde op de ledendag dat Nederland er sterk voor staat, omdat we onze betalingsbalans goed in de gaten houden. Nu konden we als overheid iets extra's doen. Omdat we het netste jongetje van de Europese klas waren, komen we nu goed door de crisissen heen."

(Ewald Wagenaar)



Peter Barneveld, nieuwe voorzitter commissie Pensioenen: "Op korte termijn gaan we de contacten met de CDC-fondsen aanhalen."



Wim Evers, scheidend voorzitter commissie Pensioenen: "Het was soms het een hele kunst om de contacten zo te houden dat we steeds op een plezierige manier verder konden komen."

PFI

Onderzoek bevestigt PFI-beleid voor duurzaam beleggen

In mei 2022 beantwoordden ruim 1.000 PFI-deelnemers een aantal vragen over het duurzaam beleggen beleid van het Fonds. Minder dan een kwart van de deelnemers blijkt op de hoogte te zijn van het beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Maar de deelnemers hebben er wel een mening over: mensenrechten, anti-corruptie en arbeids-

omstandigheden worden geacht onderdeel te zijn van zo'n beleid, gevolgd door thema's als gezondheid, natuur&milieu en klimaat. Opmerkelijk is dat 40 procent van de respondenten het maatschappelijke verantwoord beleggen en het rendement even belangrijk vindt. De helft verwacht zelfs dat het rendement met zo'n beleid gelijk of hoger zal uitpakken.

Een derde van hen denkt dat het lager zal zijn. "Het Fonds is ervan overtuigd dat organisaties die maatschappelijk verantwoord ondernemen op de lange termijn beter presteren dan organisaties die dat niet doen", aldus PFI. (Bron: PensioenfondsenING.)



Oude en nieuwe leden ontmoeten elkaar in Scheveningen

Nieuwe leden ontmoetten oude leden op het welkomst-event van VO-NN in Scheveningen op 22 september. De nieuwe leden, het mooie resultaat van een succesvolle Leden-werven-leden actie onder oud-medewerkers van NN, werden letterlijk in het zonnetje gezet.

Het is eind van de middag op de Scheveningse boulevard. Zo'n zeldzame zomerse dag in september. Mensen scharen rond. Geen zuchtje wind. In het strandpaviljoen wordt de laatste hand gelegd aan de voorbereidingen. En dan, langzaam, maar steeds meer, stromen de gasten toe. Uit alle hoeken van het land. Geroezemoes van oude en nieuwe bekenden.

De nieuwe leden zijn uitgenodigd om kennis te maken met VO-NN. Nieuwsgierig zuigen ze de eerste indrukken op en maken een praatje met de leden van rayon West. Een gezelschap van 50 gasten. Ruud breekt het spreekwoordelijke ijs met een warm welkom. Niemand maakt bezwaar tegen het fotograferen en filmen. Paul legt interactief uit welke voordelen de vereniging te bieden heeft en verwijst naar www.vo-nn.nl. "Waarom moet je zo zoeken naar al die benefits op de website?" is een eerste vraag.

Aad Kant neemt het over. Pensioen, van oudsher een rots in de branding, is niet zo zeker meer. Maar het is in goede handen bij het Pensioenfonds en gecontroleerd door het Verantwoordingsorgaan. De pensioencommissie van VO-NN volgt de ontwikkelingen op de voet. Werkgevers en vakbonden hebben invloed. Er zijn veel vragen uit de zaal. Indexatie is in de statuten beperkt tot 3%. Maar de huidige hoge inflatie dan? Het is lastig om statuten aan te passen, zo wordt uitgelegd. Maar niet onmogelijk. Nog veel moet worden besproken, berekend en uitgezocht voordat de nieuwe Pensioenwet kan worden omarmd.

En dan is het tijd voor elkaar, de drankjes en hapjes staan op tafel, gezelligheid ten top. Een dynamisch geheel van mensen die elkaar opzoeken, herkennen en herinneringen ophalen. En passant wordt een interview gedaan met nieuwe leden. Een mooie omgeving, een beproefd concept. Vrienden en vriendinnen die elkaar na zo lang weer ontmoeten.

Nog een laatste dankwoord voor de sprekers en voor alle aanwezigen. Geweldige catering. Het is lang na zes uur als de laatste gast vertrekt.

(Tekst en foto: Kees Bruin, ledenraadslid VO-NN rayon West)

Nieuws van en over Nationale-Nederlanden

Nationale-Nederlanden lanceert podcast 'Ondernemerslust'.

Ondernemers krijgen meer en meer met verandering te maken. Corona, de oorlog in Oekraïne en het klimaat spelen een sleutelrol hierin maar ook de krapte op de arbeidsmarkt, cybercriminaliteit, hybride werken, innovatie en het nieuwe pensioenstelsel zijn belangrijke factoren. Dat alles leidt ertoe dat ondernemers bijna dagelijks moeten anticiperen op nieuwe ontwikkelingen. Met de nieuwe podcast 'Ondernemerslust', gepresenteerd door journalist Harmen van der Veen, biedt Nationale-Nederlanden ondernemers de helpende hand om in beweging te komen en vol vertrouwen veranderingen aan te gaan.

55% van de Nederlanders heeft nog geen actie ondernomen om het pensioen te verbeteren.

We worden steeds ouder en blijven langer vitaal. Toch is meer dan de helft (55%) van de Nederlanders nog niet in actie gekomen voor hun financiële toekomst. Met name onder jongvolwassenen is dit percentage hoog: 67% van de mensen onder de dertig jaar is nog niet actief bezig met hun pensioen. Dit blijkt uit internationaal onderzoek* van Nationale-Nederlanden. Veel Nederlanders volgen een traditioneel patroon richting hun oude dag: van studeren naar werken naar pensioen. Een langer leven en het nieuwe pensioenakkoord bieden kansen om dit vanaf nu anders aan te pakken. Nationale-Nederlanden roept iedereen op om de regie te pakken over hun ideale later.

Benoemingen bij NN. Gerard van Rooijen is per 1 september benoemd tot directeur Pensioen bij Nationale-Nederlanden. Edwin Grutterink is per 1 oktober benoemd tot directeur Schade Intermediair bij Nationale-Nederlanden. Paula Mooij, Chief Commercial Officer bij ABN AMRO Verzekeringen, is per 1 oktober benoemd tot CEO ABN AMRO Verzekeringen (AAV).



Linking pin tussen VO-PFI en commissie Pensioenen Esther Grondijs

Nieuw Verantwoordingsorgaan PFI van start

Het nieuw samengestelde verantwoordingsorgaan is per 1 juli 2022 officieel gestart. Voorafgaand aan deze datum zijn er diverse kennismakings- en overdrachtsbijeenkomsten geweest, maar op 1 juli konden we dus echt van start. We zijn met z'n tien. Twee namens werkgevers NN en ING, drie namens de nog niet gepensioneerd en zes gepensioneerd (waaronder ik). Een aantal van ons zit al wat langer in het verantwoordingsorgaan, omdat zij zijn herbenoemd of herkozen en een aantal is helemaal nieuw (zoals ik). Over wat we precies doen en waartoe wij hier op aarde zijn, verwijs ik graag naar de website van PensioenfondsING (PFI). Sowieso een interessante website om eens te bekijken en te checken voor de laatste nieuwtjes.

Een belangrijk aspect van ons werk is het gevraagd en ongevraagd adviseren van het Algemeen Bestuur. Vlak

voor onze benoeming is door het verantwoordingsorgaan een belangrijk advies uitgebracht: de voordracht van twee nieuwe "niet-uitvoerende bestuurders" binnen het algemeen bestuur. Een soort commissarissen, in dit geval voorgedragen vanuit de deelnemers. Een lang en professioneel traject was hieraan voorafgegaan en twee uitstekende kandidaten zijn voorgedragen. Hun definitieve benoemingen zullen binnenkort bekendgemaakt worden, zodra De Nederlandse Bank (DNB) zich hierover heeft uitgesproken. Het eerste (door het algemeen bestuur gevraagde) advies door het nieuwe verantwoordingsorgaan is inmiddels ook uitgebracht: een wijziging van het reglement van de auditcommissie van PFI. Niet zo heel erg boeiend, maar wel nuttig om deze belangrijke commissie haar werk goed te kunnen laten doen.

Verder zijn we als verantwoordingsorgaan nu erg gespitst op de ontwikkelingen rond de Wet Toekomst Pensioenen, indexatie van pensioenen, de toekomstige eenmalige uitkering op pensioendatum en de communicatie over al deze zaken richting de deelnemers. Ook de gezamenlijke Pensioencommissie van de verenigingen VO-ING en VO-NN doet veel op het gebied van deze onderwerpen, dus ik ben blij dat ik de komende vier jaar als de "linking-pin" tussen deze commissie en het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds mag fungeren. Samen staan we sterk.

(Esther Grondijs, lid Verantwoordingsorgaan Pensioenfonds ING, e: esther.grondijs@pfig.nl en verantwoordingsorgaan@pfig.nl)

Pensioenopbouw NN naar BeFrank

In juni 2022 hebben de vakbonden ingestemd met de nieuwe NN CAO. Onderdeel van de nieuwe cao is een nieuwe pensioenregeling. Vanaf 1 oktober 2022 bouwen NN-medewerkers pensioen op in een individuele beschikbare premieregeling bij BeFrank.

"Ben je al uit dienst. Of ontvang je pensioen? NN CDC Pensioenfonds begrijpt dat de nieuwe situatie allerlei vragen

oproept. Wat betekenen de afspraken voor jou persoonlijk? Kun je nog gebruik maken van de Pensioenplanner? Waar kun je terecht voor de aanvraag van je pensioen? Is er een helpdesk voor al je vragen? De website helpt je verder met praktische informatie. Zoals een tijdlijn met alle veranderingen op een rij. Kom je er niet uit, neem dan contact op met het Pensioenloket van het fonds", aldus de website van NN

CDC Pensioenfonds. (Bron: NN CDC Pensioenfonds) En de oud-medewerkers? "Op de website leggen we uit wat de verandering voor slapers en pensioengerechtigden betekent, en dat is niets", aldus woordvoerder Ingrid Vleeskens van de CDC Pensioenfonds. "Het opgebouwde pensioen blijft bij het fonds. Het fonds blijft de pensioenen uitkeren zoals altijd."

"Humor is mijn rode draad"

Organiserer Adriana Luns zorgt voor grip op de werkdag

"Maak tijd voor jezelf en jouw doelen. Werk proactief in plaats van reactief."

Adriana Luns

Adriana (56) werkte na haar VWO als medisch secretaresse. In 1996 begon ze bij NN als directiesecretaresse in Rotterdam. Daarna groeide ze mee met de directie van het bedrijf en werd executiveassistent binnen het Managementboard. Leven, Schade, Bank en IT; zelfs Innovatie leerde zij beter kennen. Na een opleiding Facility Management en vrijwilligerswerk bij Humanitas deed ze twee opleidingen tot Professional Organizer. Ze maakte bij NN precies 25 jaar vol. Haar rijke ervaring past ze nu toe bij CbusineZ en brengt zij over op anderen vanuit haar onderneming 'Adriana Luns - The Organizing Pro 4u'. Sportieve ontspanning vindt ze, samen met haar man Peter Luns, op de golfbaan. Ook koken doet ze graag en het liefst samen met vrienden eten. Ze heeft ook nog tijd voor vrijwilligerswerk. Humor is voor haar de rode draad in haar leven.



Adriana Luns (56) leerde bij NN plannen, organiseren en hoe je grip krijgt op je werkdag. Na 25 jaar bij NN laat zij nu anderen zien hoe ze slimmer kunnen werken.

"Bij NN wordt het doen van vrijwilligerswerk gestimuleerd en ik werd er op gewezen dat het project 'Van Schulden naar Kansen' echt iets voor mij was. Dus ging ik namens Humanitas Thuisadministratie mensen helpen met de post uitpakken, sorteren, kijken naar inkomsten en uitgaven en dergelijke. Dat vond ik zo leuk, dat ik dacht, daar moet ik iets mee doen. En dat werd de opleiding tot Professional Organizer voor Particulieren, ook bekend als opruimcoach. Daarnaast kun je je ook toeleggen op plannen en organiseren binnen de zakelijke markt. Die opleiding ben ik ook gaan doen."

Wat had je aan die opleidingen?

"Ik moet eerlijk zeggen dat ik dacht: 'Wie gaat mij nu nog iets leren over plannen en organiseren'. Toch werd ik verrast met veel bruikbare extra toepassingen. Een andere

mindset. Ik werd zo enthousiast, dat ik mijn eigen onderneming startte en als professional organiser aan de slag ging."

Waarom weg bij NN?

"In de tussentijd merkte ik ook dat ik na 25 fantastische jaren bij NN aan verandering toe was. Ik had voor NN tien jaar als medisch secretaresse gewerkt en die medische wereld vind ik nog steeds geweldig. Inmiddels was ik ook naar Brabant verhuisd en daar bleek een bijzondere vacature voor een functie in loondienst beschikbaar te zijn bij CbusineZ, een stichting die zich richt op innovaties in de zorgsector en destijds is opgericht door een bestuurder van Zorgverzekeraar CZ. Dus ik werk nu bij een bedrijf waar al mijn ervaring samenvalt. Hoe gaaf is dat!"

Hoe is het om een loondienstbaan en een eigen bedrijf te hebben?

"Toen ik mijn opleiding had afgerond, kreeg ik het advies om me helemaal te richten op mijn eigen bedrijf. Maar ik heb bij CbusineZ

een plek gevonden waar ik me ongelooflijk thuis voel. Daarom verdeel ik mijn tijd flexibel over allebei, wat voor mij de perfecte match is. Overigens zijn meer collega's bij CbusineZ als ondernemer actief. Het werd zelfs als een pre gezien toen ik solliciteerde."

Hoe ben je tot die verhuizing naar Brabant gekomen?

"Oud-collega's Josephine en Anthony Lennarts (verzekeringssel in VO-NN Magazine 2021-1) hebben (net als ik) Brabantse roots en waren eerder naar Brabant verhuisd. Wij kwamen regelmatig bij ze op de koffie en dachten dan steeds: 'Wat is het hier toch mooi en ontspannen!'. We waren al aan het nadenken over waar we zouden willen wonen na ons pensioen en mede door de lockdowns en corona werd dit versneld. Met dank aan de tips van Anthony en Josephine wonen we nu in Westerhoven, in de buurt van Valkenswaard. En ook mijn man heeft in Eindhoven een geweldige job gevonden."

Wie zijn jouw klanten en wat betekenen je voor ze?

"Ik werk nu vooral met jonge professionals die bij grote bedrijven werken. Die zitten vaak klem omdat ze moeten en willen presteren. Ze leggen zichzelf veel druk op, willen ook echt wat betekenen en vinden dat ze alles zelf moeten kunnen. In groeps-gesprekken met andere jongeren of in 1-op-1 begeleiding breng ik het gesprek op keuzes durven maken. Maar ook stel ik de vraag: Waar is het plezier in je werk gebleven. En humor, want humor is mijn rode draad. Maak tijd voor jezelf en jouw doelen. Werk proactief in plaats van reactief. Zo leren ze grip op hun werkdag te krijgen. Op een manier die bij hen past."

Mis je NN?

"Ik vind NN een geweldig bedrijf, waar ik voor en met bijzondere mensen heb kunnen werken. Het was moeilijk dit los te laten, maar als het kriebelt, moet je iets anders gaan doen."
(Jacqueline Alders)

In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- De heer A.P. Harteveld, ZOETERMEER
- De heer G. Moree, BODEGRAVEN
- De heer H.W. Morsdorf, WATERINGEN
- De heer H.B.J. Vaartjes, RIJSWIJK
- De heer C. Albers, ALPHEN AAN DEN RIJN

- Mevrouw M.M.A. Lagerveld-van Deurzen, GOOR
- De heer M.J. Poot, MAASSLUIS
- De heer S. Koster, EDE
- De heer R. Verhoef, MAARSSSEN

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.

VERENIGINGSNIEUWS

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn 21 oud-collega's lid geworden van de VO-NN. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- Mevrouw A.B.M. Groos, THOLEN
- De heer B.A. Vink, NIEUWEGEIN
- De heer D. Heikoop, GORINCHEM
- De heer P. Rietmeyer, LEIDSCHENDAM
- De heer H.C. de Carpentier Wolf, ZWOLLE
- De heer P. van Boheemen, ROTTERDAM
- Mevrouw C.J. Schäfer, DORDRECHT
- De heer F. Mancuso, HARDINXVELD-GIESSENDAM
- Mevrouw G. Snelleman-van Oers, SPIJKENISSE
- Mevrouw A.I. Luns-de Jongh, WESTERHOVEN
- De heer J.C.M. van 't Hof, VINKEVEEN

- Mevrouw J.M. Hoefakker, SOEST
- Mevrouw A.H. Jaarsma, ZOETERMEER
- De heer E.J. Beuzenberg, BERGSCHENHOEK
- De heer P.C. de Bruijne, OUDERKERK AAN DE AMSTEL
- De heer N. van Veen, LEIDSCHENDAM
- De heer H.P. Appel, MIDDELHARNIS
- De heer P. Barneveld, BILTHOVEN
- Mevrouw AMM van Haagen Schaap, SCHIEDAM
- De heer L.B. van Straaten, HOUTEN
- Mevrouw L.C. Zandee-van Vliet, KRIMPEN AAN DEN IJSSEL



Kerstreclame van toen: veiligheid voor alles

De feestdagen zijn weer in aantocht. Reden voor veel bedrijven om alles uit de kast te halen voor mooie reclamecampagnes. Met name de supermarkten pakken tegenwoordig aardig uit! Ook in het verleden zien we dat voor eten en drinken speciale kerstreclame werd gemaakt. Hoe zat het met de verzekeraars?

Rond 1930 had de Nationale-Levensverzekering-Bank een folder met een mooi winterbeeld van Rie Cramer. Deze werd in december uitgegeven met de tekst: "Met St.Nicolaas of Kerstfeest maakt Gij uw kinderen gelukkig door aardige verrassingen. Behoedt hen voor latere onaangename verrassingen door tijdige voorziening in de kosten van studie en opvoeding (...) door het sluiten van een verzekering bij de Nationale." Ook De Nederlanden van 1845 had een affiche rond de kerstdagen; een gezin bij een brandende kerstboom. De vader probeert de brand te doven en het huilende zoontje kan nog net zijn cadeau redden. De boodschap: "Waakt voor brand".

De Zeven Provinciën heeft begin jaren '80 enkele affiches voor de feestdagen, met kerstbomen, vuurwerk en de slogan "Veilige feestdagen is pas feest". Ook is er een "Oliebollenpolis", een ludieke actie "Gratis aangeboden via uw assurantieadviseur". Een verzekering voor 'het geval er iets mis zou gaan in de keuken en u die heerlijke olieballen wel kunt vergeten'. Dan wachtte er een blikje echte

Haagse Hopjes! De polis was houdbaar tot 6 januari 1984. De boodschap was duidelijk, veiligheid voor alles! Fijne feestdagen! Meer informatie over de geschiedenis van NN of heeft u iets te schenken? Mail naar ingrid.elferink@nn-group.com. (Ingrid Elferink, Specialist History NN Group)

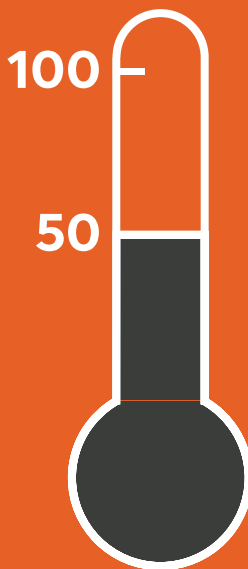


VERENIGINGSNIEUWS

50e

nieuwe lid voor VO-NN

Sinds de start van de actie 'Leden werven leden' vorig jaar zijn er tot begin november 2022 in totaal 50 nieuwe leden geworven. Voor ieder nieuw geworven VO-NN-lid krijgt de aanbinger een cadeaubon van €20 en voor iedere vijfde lid zelfs een extra bon van €50. Wie brengt dit jaar de meeste leden aan?



Fitness

Nieuwe blog van Francis Luns-Kimma op vo-nn.nl over hoe ze in Bangkok aan haar dosis lichaamsbeweging komt.

BLOGS

Trotsopdeboer

Frits Boss' blog begint ook met het onderwerp fitness, maar dat blijkt een opstapje naar zijn confrontatie met achtereenvolgens een agent, een douanier en Caroline van der Plas.



Kom in actie: Denk na over je pensioen

Financieel gezond blijven, het is en blijft een thema dat mij bezighoudt. Juist als je ouder wordt, wil je niet wakker liggen van het feit dat je nauwelijks rond kan komen. Dat heb ik in mijn studententijd gehad en ik heb heel hard gewerkt om daarvan ver weg te blijven. Dat dacht ik tenminste tot voor kort. We leven in een tijd waarin de zekerheden uit het verleden ineens grote onzekerheden blijken te worden. Gaspijzen rijzen de pan uit en op vakantie gaan blijkt dan ineens voordeliger dan thuisblijven. Vandaag nog zag ik dat de prijs van diesel, favoriet bij wie dagelijks lange afstanden moet afleggen, hoger is dan de gewone benzine. Vroeger lag het voor de hand dat je dan kon gaan denken over verhuizen, een andere baan nemen, maar eenmaal gepensioneerd, wordt je veranderingsboog kleiner en ben je steeds afhankelijker van de beslissingen die jouw pensioenfonds neemt. Om mij heen hebben veel mensen pensioen opgebouwd bij ABP. Het grootste pensioenfonds van Nederland dat voor het eerst na twaalf jaar de pensioenen met 2,35% heeft geïndexeerd. Op verjaardagen wordt dan met enige jaloezie naar mij gekeken, want zij heeft pensioen bij ING en dat is 'kassa' in hun ogen. Kijkend naar het mooie kaartje op de website van mijn Pensioenfonds ING staan alle cijfers van de dekkingsgraad op groen en dus kan er worden geïndexeerd in januari 2023. Maar, merkte een lid van onze kernredactie heel alert op, stel dat die maximaal 3% wordt, dan is dit gezien de inflatie van 17,1% een druppel op een gloeiende plaat. 'Kom in actie', riep hij nog, maar ik wist niet hoe en schreef deze column.

Als gevolg van de sterfte aan COVID-19 is de levensverwachting (het gemiddelde aantal nog te verwachten levensjaren op een bepaalde leeftijd) bij geboorte in 2020 voor zowel mannen als vrouwen lager dan in voorgaande jaren. Deze afname in levensverwachting bij geboorte is voor mannen iets groter dan voor vrouwen. Dit zou kunnen betekenen dat bij de berekening van je pensioen het bedrag door minder jaren (immers, je sterft relatief eerder) gedeeld hoeft te worden en je dus per jaar meer over kan houden aan gespaard pensioen. Hier heb ik nog niet één pensioenfonds over gehoord. Wanneer houd je op je zorgen te maken over later: als later te laat is? Dat pensioen een belangrijk deel is van je inkomen op latere leeftijd en bij kan dragen aan een financieel gezonde levensfase, is iets waar wij ons als VO-NN zeer van bewust zijn. Hoe meer leden wij hebben, des te groter is de impact die wij kunnen maken. Blijf daarom lid van onze vereniging en haal vroegere collega's over ook lid te worden. Zie www.vo-nn.nl.

Angela van Leeuwen, hoofdredacteur

PS "Dat geld snel minder waard wordt, is elke dag voelbaar in de portemonnee. Pensioenfonds ING staat er financieel gezien goed voor en dus vragen deelnemers naar verhoging van hun pensioen. Het Fonds begrijpt ieders zorgen, voelt zich verantwoordelijk en bekijkt wat er mogelijk is. Het is de bedoeling om de pensioenen elk jaar zo te verhogen dat uw koopkracht op peil blijft. De afgelopen tien jaar ging dat goed. Nu zou voor behoud van koopkracht een ruime verhoging van de pensioenen nodig zijn. Het Bestuur onderzoekt wat er mogelijk is. In december neemt het Bestuur een besluit. We informeren u dan zo snel mogelijk", aldus een bericht van eind oktober vanuit ons PFI. We zijn benieuwd!

Het oranjegevoel in de club waarderen

**Bestuurders Niek Hakvoort (r)
en René Labordus (l) zwaaien af**



Ze kijken met warme gevoelens terug op hun bestuursjaren bij de vereniging. En zoals dat gaat met ouwe jongens: over sport praten vormt een vast gespreks-onderwerp. Niek Hakvoort en René Labordus zwaaien af en kijken terug.

Niek Hakvoort (75) zat vanaf 2017 in het bestuur van VO-NN, direct na de start. Eerder had hij zich al ingespannen voor de VSI, de voorloper van VO-NN en VO-ING. Het langeafstandswandelen gaat niet zo goed meer, tot zijn grote spijt. Maar drie keer per week in de sportschool werken aan het onderhoud van lijf en leden en op de elektrische fiets toeren, gaat nog wel. In het bestuur was hij verantwoordelijk voor

de activiteiten, uitstapjes en bijeenkomsten. Een 'sneu' dossier in coronatijd; er kon niks kon en er mocht niks, bijna twee jaar lang. Nu alweer bijna een jaar na de laatste lockdown is de frequentie van de uitstapjes en excursies nog niet helemaal terug op het oude niveau, maar hij vertrouwt erop dat dit wel weer goed gaat komen.

Hoe komt dat achterblijven?

Niek: "Als je het vergelijkt met VO-ING kijk je wel naar een grotere vereniging, waar meer mensen de organisatie kunnen oppakken en waar de regionale spreiding van de leden veel groter is. De tijden zijn ook veranderd. Mensen willen niet ver rijden en buiten de Randstad zitten bij VO-NN relatief veel minder leden, dus de aantallen geïnteresseerden zijn ook kleiner. En niet iedereen heeft tijd en gelegenheid om de organisatie op zich te nemen, we hebben dus meer 'sjouwers' nodig. Mijn opvolger is Wim van den Elsacker. Hij heeft gelukkig nieuwe zin en een hoop plannen."

Wat ga je met je nieuwe vrije tijd doen?

Niek: "Ik stap ook uit onze VVE. Niet langer de hele weekagenda vullen. Drie keer per week sporten. Ik reis graag met mijn vrouw Friederike. We reizen graag naar Italië. Recent nog hebben we de noordelijke

meer voor de website en het ledenmagazine van onze vereniging. Het hoofdredacteurschap heeft hij vorig jaar al overgedragen aan Angela van Leeuwen. Paul de Widt volgt hem op in het bestuur en wordt voorzitter van de commissie Communicatie. Niet dat René nu op zijn lauweren gaat rusten, de agenda zit nog erg vol: aandacht voor familie (drie kinderen en vijf kleinkinderen van twee tot twaalf jaar), vrijwilligerswerk, een dag in de week oppassen en sport.

professionals was eveneens een genot en een mooie erfenis. Verder natuurlijk de golftoernooien en straks het eerste bridgetoernooi."

Niek: "Zou het een generatieding zijn? Tot halverwege de jaren negentig was



Niek Hakvoort:
"Niet langer de hele weekagenda vullen."

Welke sport?

"Ach, je weet wel: beetje golf, langeafstandspaden wandelen, bridge en tennis, naast dat opa spelen. Daarnaast besteed ik veel tijd aan Stichting Vier het Leven. Deze zet zich in voor eenzame mensen. Die nemen we ergens mee naartoe. Ik werd voor het bestuur gevraagd, maar ik wil liever het werk zelf doen. Het is heel mooi werk. Ik neig wat meer naar de zorgkant. Neem nu de eenzaamheid, dat zijn vaak ook schrijnende verhalen. Eenzaamheid is een groot probleem. Velen voelen zich opgesloten achter de voordeur. Het is mooi werk om iets voor ze te kunnen betekenen. Ik zit altijd wel ergens in wat commissies van verenigingen."

NN een hechte club. Door veranderende managementstijlen is toen veel veranderd." René: "Om dat oranjegevoel terug te krijgen, moet je het meer zoeken op microniveau, waar mensen elkaar weten te vinden. De huidige medewerkers hebben een steeds zakelijker relatie met het bedrijf en ook met de vereniging. Voor deelpopulaties zouden we bijeenkomsten organiseren, bijvoorbeeld voor de oud-medewerkers van de buitendienst. Ik geloof niet dat een zakelijk belang de trigger is om lid te worden van de vereniging. Ledenaanwas komt vooral uit ons eigen netwerk. De kern blijft toch het belangenbehartigen van het pensioen en een link houden met 'de club'."

Niek, is je gelukt wat je voor ogen stond?

"Acht uitstapjes per jaar, een nieuwjaarsreceptie en een landelijke ledendag. Corona heeft wel een cesuur gegeven in de activiteiten. We vergrijzen ook steeds verder, De zestigers zijn zeventigers geworden. Leden blijven een stukje varen, rondlopen op een boot en zo elkaar ontmoeten, erg leuk vinden. Opvolger Wim van den Elsacker zal de grote lijn doorzetten."

Uitdagingen voor jullie opvolgers?

Niek en René eensluidend: "De ledenaanwas is een vraagstuk. Een tijdlang vielen er meer leden weg dan erbij kwamen. Dat moet andersom." (Ewald Wagenaar)



Uitgever:

VO-NN Magazine is een uitgave van uitgeverij Horus in opdracht van de Vereniging Oud-medewerkers NN (VO-NN).

Hoofdredacteur:

Angela van Leeuwen.

Kernredactie:

Jacqueline Alders, Tom Kuiper, Ewald Wagenaar.

Vormgeving:

BADE creatieve communicatie.

Redactieadres:

administratie VO-NN, Tom Kuiper, Paul Pellastraat 234, 7558 HM Hengelo. Telefoon: 035 - 631 21 66.

Actueel nieuws over de VO-NN is te vinden op de website www.VO-NN.nl.

Ledeninformatie:

Voor vragen over het lidmaatschap, de collectieve belangenbehartiging op het gebied van pensioenen en op sociaal terrein, of om een adreswijziging door te geven, neemt u contact op met de administratie. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden teksten in te korten. © Horus, 2022.



René Labordus: **"De kern blijft toch het belangenbehartigen van het pensioen."**

wijngebieden in Italië doorkruist en bezochten we de Biennale in Venetië. Verder zijn we altijd in voor concerten, kunst en opera. Wel mis ik het wandelen, maar met fietstochten kan ik veel compenseren. Ik blijf nog wel in de activiteitencommissie zitten voor hand- en spandiensten."

René Labordus (67) was sinds 2017 verantwoordelijk voor de communicatie en onder

Wat waardeer je als je terugkijkt op je bestuurstijd?

René: "Ik heb het oranjegevoel in de club erg gewaardeerd. Ook heb ik het tijdelijk voorzitterschap – tot twee keer toe van VO-NN – leuk gevonden, net als de bestuurs- en ledenraadsvergaderingen met een plezierig actieve ledenraad. De vorming van de commissie Communicatie met

Commissie Sociaal-Economische Belangen (SEB)

In samenwerking met de commissie Sociaal Economische Belangen stellen we de volgende vier ziektekostenverzekeraars voor.

Collectieve zorgverzekering via OHRA voor leden van VO-NN

Met OHRA ben je verzekerd van goede zorg als je deze onverhoopt nodig hebt. Zo kies jij zelf je zorgverlener zoals je huisarts, ziekenhuis, fysio of specialistische kliniek. Maar ook als je eigenlijk nooit ziek bent, hebben we oog voor jou. Want bij de collectieve zorgverzekering van OHRA gaat het om méér dan je lichamelijke gezondheid. Het draait om vitaliteit.



NIEUW!

OHRA

100% keuzevrijheid voor fysiotherapeut, ziekenhuis en specialistische kliniek

Als je onverhoopt zorg nodig hebt, dan wil je het beste voor jezelf. Wij vinden het logisch dat je snel en goed geholpen wordt door de zorgverlener van jouw voorkeur. De fysio om de hoek bijvoorbeeld. Of de specialistische kliniek, waar je snel terecht kunt. Met de collectieve zorgverzekering van OHRA, kies jij zelf je fysio, ziekenhuis of specialistische kliniek en betalen wij de rekening.

Ook profijt van je zorgverzekering als je niet ziek bent

Maar de collectieve zorgverzekering van OHRA biedt méér. Wij vinden het ook belangrijk dat je op een leuke en makkelijke manier aan jouw vitaliteit werkt. Dat kan met het gratis pakket OHRA Gezond. Bovenop de Basisverzekering. Boordevol diensten en services om gezond en vitaal te worden en te blijven. Zoals een persoonlijke gezondheidscheck of persoonlijke geldplannen voor situaties of gebeurtenissen met financiële gevolgen. En Welly, een well-being app met persoonlijke programma's en een persoonlijke coach.

Dat is mooi als je wel een steuntje in de rug kunt gebruiken. Maar óók als je over het algemeen OK in je vel zit. Want zeg eens eerlijk... hoe vitaal ben jij? 's Avonds bankhangen of wandelen? Gezond koken of een afhaalhap? Er zijn altijd verbeterstapjes te zetten als het gaat om je vitaliteit. Want niemand kan altijd éven energiek zijn. Zeker niet met de toenemende stress en drukte van het dagelijks leven. Goed, beter, bést in je vel, noemen wij dat.

De collectieve meerwaarde van OHRA

- Korting op je aanvullende zorgverzekeringen.
- Het gratis pakket OHRA Gezond. Met services om vitaler te worden en te blijven. Ook als je al goed in je vel zit.
- Met de Fysio Meeneemservice neem je tot 9 ongebruikte fysio behandelingen mee naar volgend jaar.

Kortom: bij OHRA heb je óók profijt van je zorgverzekering als je niet ziek bent.

Geen gezondheidsvragen

Natuurlijk bepaal je zelf welke zorgverzekering het beste voor jou is. En wat je betaalt. Hoewel een collectieve zorgverzekering méér is dan de premie, wil je vast niet teveel betalen. Daarom krijg je tot 15% korting op aanvullende verzekeringen. En omdat we weten dat je je geld maar één keer kunt uitgeven, geven we je graag tips hoe je kosten kunt besparen of spreiden.

Jij en je partner kiezen ieder een eigen zorgpakket. Want bij OHRA is iedereen welkom. Wij stellen geen gezondheidsvragen. Niet voor de basisverzekering, niet voor de aanvullende verzekering en niet voor de tandartsverzekering.

Vragen of direct overstappen?

Check je collectieve meerwaarde.



ONVZ Gun jezelf persoonlijke aandacht

ONVZ is dé eersteklas zorgverzekering met ruime vergoedingen, maar ook met uitstekende service en persoonlijke aandacht. Onze ZorgConsulenten hebben hierin een heel belangrijke taak. Zij helpen u bij het maken van belangrijke zorgkeuzes en zijn uw persoonlijke gids in de gezondheidszorg. Zo kunt u bij de ZorgConsulent onder andere terecht voor wachtlijstbemiddeling en mantelzorgondersteuning.

Sneller geholpen dankzij wachtlijstbemiddeling

Bij wachtlijstbemiddeling kijkt ONVZ of verzekerden sneller ergens anders geholpen kunnen worden. Dat kan overal in het land zijn. Soms ook in het buitenland. Albert Elsendoorn is ZorgConsulent bij ONVZ. "Ik vind het belangrijk om in een gesprek met de verzekerde een persoonlijke bijdrage te leveren. Dit doe ik door heel goed te luisteren en in te spelen op wat mensen zeggen en meegemaakt hebben."

De ZorgConsulent verifieert de deskundigheid van het desbetreffende ziekenhuis of de arts. Zij checken bijvoorbeeld hoe vaak bepaalde ingrepen in bepaalde ziekenhuizen gebeuren. Zodat u naar een ziekenhuis gaat waar voldoende ervaring en expertise op dat gebied is. Albert: 'Het verschilt per instelling en per situatie hoe lang iemand moet wachten. Een voorbeeld: U heeft uw voorste kruisband gescheurd en moet een operatie ondergaan. In een willekeurig ziekenhuis moet u dan al snel rekenen op 28 weken wachttijd, oftewel zeven maanden. Hier kijken we niet gek van op, dit soort telefoontjes krijgen we dagelijks.' 'Als wij zo'n vraag binnenkrijgen, zoeken we uit of u bij een andere instelling eerder aan de beurt bent. Vaak is het zo dat de wachtlijsten vele malen korter zijn bij zelfstandige behandelcentra. Als we kijken naar de operatie van de

voorste kruisband, dan kun je bij een zelfstandige kliniek binnen 25 werkdagen terecht. Dat is een verschil van zes maanden, daar worden we natuurlijk blij van.'

Mantelzorgondersteuning

Mantelzorgen doet u met liefde, maar het is zwaar werk. Wat start met het smeren van een boterham voor een zieke dierbare of een keer helpen met

Upgrade nu naar ONVZ

Bent u nog niet verzekerd bij ONVZ? Upgrade dan nu uw zorgverzekering en stap over naar ONVZ. Als gepensioneerd oud NN'er krijgt u dan 25% korting op uw aanvullende verzekering. Bent u een nog niet gepensioneerd oud-medewerker van NN, dan ontvangt u een lagere korting op uw aanvullende verzekering. Op de website van VO-NN staan de actuele kortingen en

Gun jezelf persoonlijke aandacht

De ZorgConsulenten helpen u bij het maken van belangrijke zorgkeuzes. Bijvoorbeeld bij:

- ✓ Wachtlijstbemiddeling
- ✓ Mantelzorgondersteuning
- ✓ Second opinion



aankleden, eindigt vaak in een dagtaak. Worden de zorgtaken u even teveel? Of wilt u niet verdwalen in het doolhof van het zorglandschap? U kunt bij de ZorgConsulent terecht voor een luisterend oor, praktische tips en informatie over mantelzorg in Nederland of het regelen van vervangende mantelzorg.

Wat doet een ZorgConsulent nog meer?

De persoonlijke ZorgConsulent van ONVZ helpt u ook met zorgadvies, het voorbereiden van een gesprek met uw arts en het regelen van een second opinion.

voordelen vermeld. Op onvz.nl kunt u daarna gemakkelijk uw zorgverzekering samenstellen en de premie berekenen. Overstappen kan tot 1 januari 2023. En als u wilt, zegt ONVZ uw huidige zorgverzekering kosteloos voor u op.

Heeft u vragen?

Heeft u vragen over een zorgverzekering bij ONVZ? Of hulp nodig bij het samenstellen van uw verzekering? De medewerkers van het Service Center van ONVZ staan voor u klaar. Bel naar 030 639 62 22 of kijk op onvz.nl.

Uitstekend verzekerd voor zorg én korting via



Als je zorg nodig hebt, wil je dat het goed is geregeld. Die zekerheid heb je bij Nationale-Nederlanden. Als oud-collega krijg je bovendien korting op je aanvullende verzekeringen en extra vergoedingen voor onder andere fysiotherapie, mondzorg en alternatieve geneeswijzen. Het Fit Pakket helpt je te werken aan je gezondheid.

De Zorgverzekering van Nationale-Nederlanden geeft je vrijheid en zekerheid

Je hebt ruime zorgkeuze, krijgt veel extra services en kiest zelf je aanvullende zorgverzekering. Onze zorgbundel Jij & Vitaal biedt naast vergoedingen voor fysio, mondzorg en spoedzorg in het buitenland ook specifieke vergoedingen passend bij jouw levensfase. Zo zorgen wij dat jij geen omkijken hebt naar je zorgverzekering en meer tijd hebt voor wat echt belangrijk is.

Jij & Vitaal: de aanvullende zorgverzekering voor wie fit en gezond wil blijven.

Zo lang mogelijk gezond en vitaal blijven? Wij zorgen voor een aanvullende zorgverzekering die je steunt en met je meebeweegt. Breng iedere 3 jaar je gezondheid in beeld en maak gebruik van (online) programma's, voedingsadvies, brillen, lenzen en andere hulpmiddelen. Daarnaast helpen we je ook weer gezond te worden in het geval er iets speelt, denk aan 10 fysiobehandelingen, uitgebreide buitenland dekking en €350,- mondzorgvergoeding.

Extra vergoedingen voor oud-collega's

Als je jezelf verzekert via Nationale-Nederlanden ontvang je extra vergoedingen voor orthodontie, fysiotherapie en alternatieve geneeswijzen. Wat en hoeveel precies is afhankelijk van welke aanvullende verzekering je kiest.

De voordelen op een rij:

- Tot 26% korting op je aanvullende verzekering
- Extra dekkingen in de aanvullende verzekeringen voor fysiotherapie, alternatieve geneeswijzen en orthodontie
- Fit Pakket: hulp bij een gezonde leefstijl
- Persoonlijke Gezondheidscheck voor inzicht in je gezondheid
- Spoedzorg in het buitenland standaard in alle aanvullende verzekeringen
- Second opinion door een internationale specialist via Best Doctors®
- Hulp bij het vinden en regelen van mantelzorg
- Tot 14 dagen vervangende mantelzorg in onze aanvullende verzekeringen
- SkinVision app om snel verdachte huidplekjes te checken

Bekijk jouw voordeel op www.nn.nl/zorgvoornn en zoek op Nationale-Nederlanden (Gepensioneerden). Je kunt ook telefonisch contact opnemen met 026 353 53 53.



Kies voor een zorgverzekering via Zilveren Kruis en profiteer van alle voordelen

Wij werken samen met Zilveren Kruis aan jouw gezondheid. Zo ben je verzekerd van goede zorg. En investeren we in oplossingen om jou en je gezinsleden gezonder te laten zijn. Want ook lekker in je vel zitten, telt mee voor jouw gezondheid. Een zorgverzekering hoort daar ook bij. Eentje die past bij jouw persoonlijke situatie. Met vergoedingen die speciaal zijn afgestemd op je persoonlijke wensen. En waarmee je stap voor stap kunt werken aan jouw gezondheid. Zo heb je de zekerheid van een complete zorgverzekering. Wel zo makkelijk, toch?

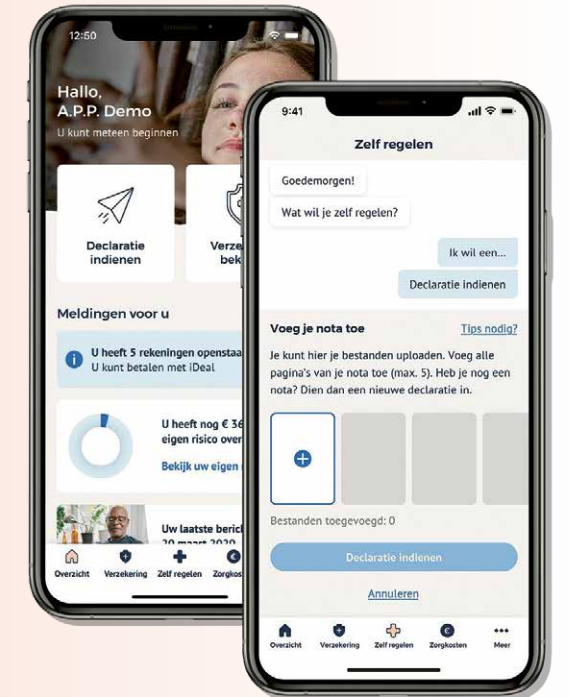
Zo ziet jouw zorgverzekering via VO-ING en VO-NN eruit. Kies een basisverzekering en vul deze naar eigen wens aan. Hoe uitgebreid je verzekerd wilt zijn, bepaal je natuurlijk zelf. Kies je voor een aanvullende verzekering? Dan krijg je extra vergoedingen én een aantrekkelijke korting op de premie. Dat is mooi meegenomen! Jouw kortingen:

- 12,5 % korting op de aanvullende verzekering en Extra Vitaal
- 10 % korting op de tandartsverzekering

De basisverzekeringen van Zilveren Kruis

Zilveren Kruis heeft drie basisverzekeringen. Het verschil in de basisverzekeringen heeft te maken met de vrijheid in keuze van zorgverleners. Zilveren Kruis heeft twee naturaverzekeringen (Basis Budget en Basis Zeker) en één restitutieverzekering (Basis Exclusief). Bij een naturaverzekering wordt alles geregeld en betaald als u naar de zorgverlener of het ziekenhuis gaat waarmee Zilveren Kruis een contract heeft. Gaat u naar een zorgverlener waarmee Zilveren Kruis geen contract heeft? Dan betaalt u een gedeelte van de behandeling zelf. Bij een restitutieverzekering krijgt u altijd een volledige vergoeding tot maximaal het wettelijke of marktconforme tarief.

- **Basis Budget:** Naturapolis met de laagste premie. U kunt terecht bij een beperkt aantal ziekenhuizen en bij bijna alle zorgverleners. Bij niet-gecontracteerde zorgverleners en ziekenhuizen krijgt u 75% vergoeding van het gemiddeld door ons gecontracteerde tarief en de rest betaalt u zelf.
- **Basis Zeker:** (meest gekozen): Naturapolis waarbij u terecht kunt bij alle ziekenhuizen en bij bijna alle zorgverleners. Heeft Zilveren Kruis geen contract met een zorgverlener of ziekenhuis? Dan krijgt u 75% vergoed en betaalt u de rest



zelf, berekend over het gemiddelde bedrag dat Zilveren Kruis met zorgverleners en ziekenhuizen heeft afgesproken met wie Zilveren Kruis een contract heeft.

- **Basis Exclusief:** Restitutiepolis met volledige keuzevrijheid uit alle ziekenhuizen en zorgverleners in Nederland en 100% vergoeding tot maximaal het wettelijke of marktconforme tarief.

Ben je al verzekerd via VO-ING en VO-NN bij Zilveren Kruis? Een goede keuze. Je hoeft dan niks te doen. Jouw nieuwe premie voor 2023 heb je al ontvangen. En wil je alles toch nog eens bekijken? Dat kan via zk.nl/mijnzilverenkruis.

Enthousiast geworden en wil je overstappen naar Zilveren Kruis?

Via Collectieve zorgverzekering via VO-ING en VO-NN – Zilveren Kruis kies je de verzekering die past bij jouw wensen. Meld je uiterlijk 31 december 2022 aan bij Zilveren Kruis, dan regelen zij het verder voor je.

Hierop kun je rekenen als je voor Zilveren Kruis kiest:

- **Heb je zorgkosten gemaakt?** Via de Zilveren Kruis-app of Mijn Zilveren Kruis vraag je eenvoudig je geld terug. Je vergoeding staat dan binnen drie werkdagen op je rekening.
- **Op zoek naar medisch advies?** Met de app Zilveren Kruis Wijzer vind je, waar je ook bent, direct antwoord op jouw medische vragen.
- **Gezonder leven?** Maak kennis met de Actify-app: de vitaliteitscoach als het om jouw gezondheid gaat. Wel zo makkelijk naast je drukke leven met werk, familie en vrienden.