Ledenmagazine van **Vereniging Oud-medewerkers NN Group**

VO NN Magazine

Jaargang 24, Nummer 1 - 2024

“Bedenk dat het altijd anders kan”

Voorzitter van de pensioencommissie Peter de Bruijne

5 Kandidaten ledenraadsverkiezing

10 Uit het archief: Kopje koffie

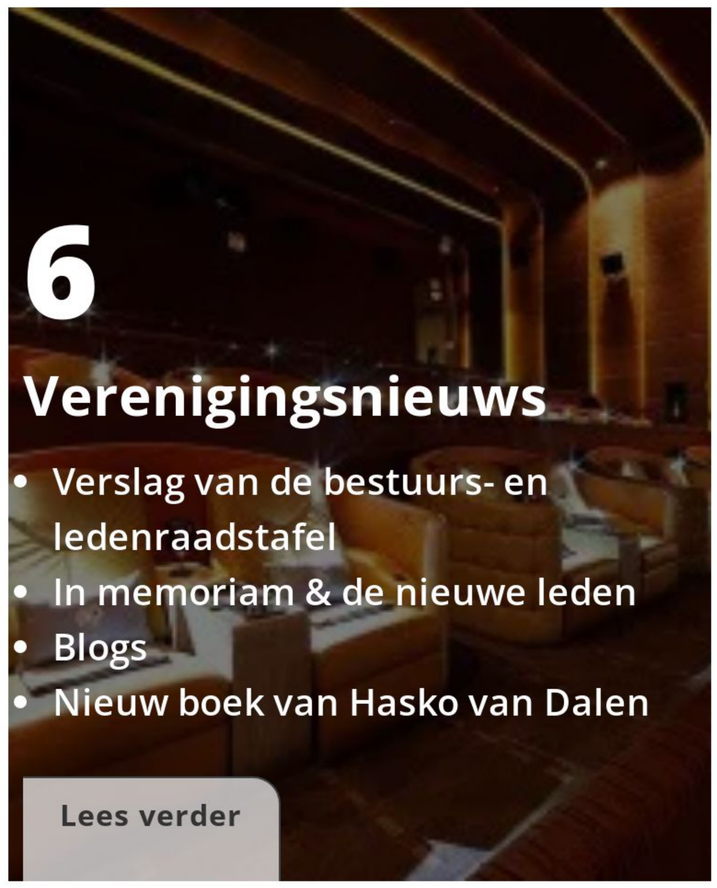
11 Oud-bestuurder Rob Remmerswaal

INHOUD

3
Voorwoord
Lees verder

4
Interview
Peter de Bruyne
Lees verder

5
De nieuwe ledenraadsleden
Stemmen hoeft niet meer! Bestuurssecretaris en voorzitter verkiezingscommissie Paul de Widt licht toe.
Lees verder



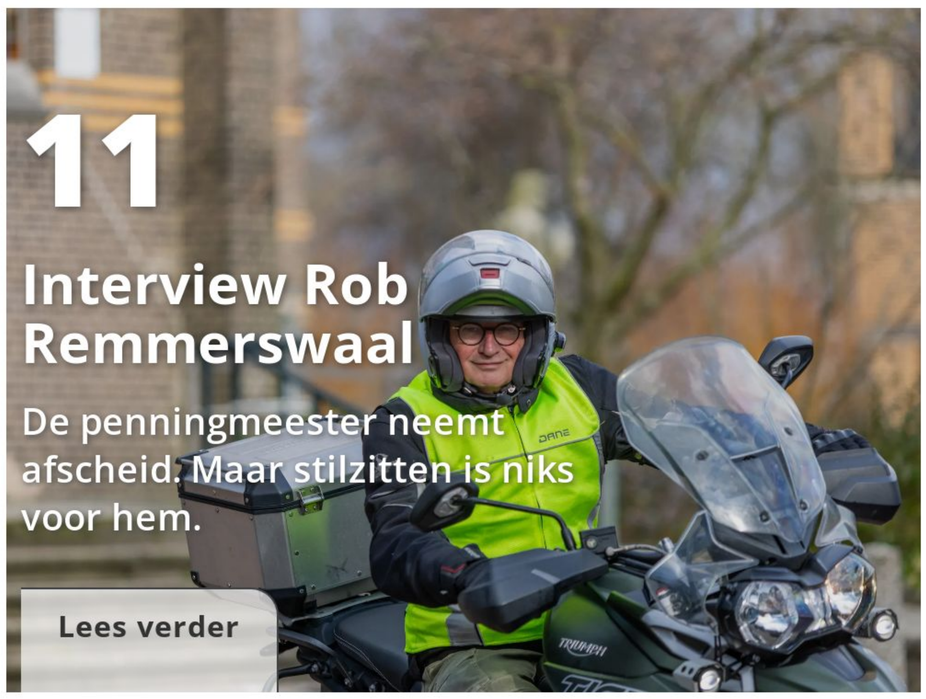
6
Verenigingsnieuws
- Verslag van de bestuurs- en ledenraadstafel
- In memoriam & de nieuwe leden
- Blogs
- Nieuw boek van Hasko van Dalen
Lees verder

7
Column
Dick Bukman
Lees verder

8
Uw Belang: SEB
- Werk je na je pensionering? Deel je ervaring en reageer
Lees verder

9
Uw Belang: Pensioenen
- Goed nieuws: overeenkomst voor de aanpassing van de PFI-pensioenen
- PFI-nieuws: nieuwe pensioenworkshops
- Voordelen van het nieuwe stelsel - volgens PFI-bestuurder Peter van Meel
- Uit het VO-PFI
Lees verder

10
Uit het archief
Een kopje koffie, alstublieft...
Lees verder



11
Interview Rob Remmerswaal
De penningmeester neemt afscheid. Maar stilzitten is niks voor hem.
Lees verder

12
Waar werkt hij nu?
Niek Vonk zat in de Technische Buitendienst van NN.
Lees verder

VOORWOORD

Samen staan we sterker

Je kunt het zo gek niet bedenken of het is duurder geworden; de ziektekostenverzekering, de kosten voor verwarming, de boodschappen. Dan is een indexering van je pensioen bijna noodzaak. Gelukkig is VO-NN, samen met VO-ING, in staat onze pensioenbelangen goed te behartigen. De indexering over 2022 en 2023 is nu een feit. Hopelijk zien we dit binnenkort ook terug op onze bankrekening en is de administratieve afhandeling van de afspraken voor iedereen geregeld.

Het heeft mij weer eens duidelijk gemaakt hoe belangrijk het is om lid te zijn van onze vereniging. Hoe meer leden we hebben, hoe meer we voor elkaar kunnen krijgen als het gaat om de toekomst van ons pensioen.

Maar, er zijn meer redenen om lid te worden en te blijven van onze vereniging. Zoals Niek Vonk het in dit Magazine zegt: ‘Het was zo gaaf om die mensen na twintig jaar terug te zien’.

Juist het contact met vroegere collega’s maakt het leuk en zinvol om lid te zijn van onze vereniging. Zelf heb ik gemerkt dat het bijwonen van een activiteit georganiseerd door onze vereniging altijd inspirerend is. Niet alleen om mensen te ontmoeten die je wellicht kent of leert kennen, maar vooral ook om de verhalen te horen over waar andere gepensioneerden zich mee bezig houden. Van vrijwilliger in een museum tot onderzoeker naar de eigen familiegeschiedenis. Boeiende verhalen waar wij in ons Magazine graag aandacht aan besteden.

‘Als ik gepensioneerd ben, dan …’, is een mantra dat we graag uitspreken als we nog volop aan het werk zijn. Maar, als het dan zover is en we een zee aan vrije tijd lijken te hebben, wordt die vaak opgeslokt door dingen die we voorheen niet hadden bedacht. Toch zijn er mensen die gepassioneerd bezig zijn met hun hobby, daar veel tijd aan besteden en er vooral heel veel plezier aan ontlenen. Herken je dit en wil je daar over vertellen? Mail dan naar ***info@vo-nn.nl*** en laat weten wat jij ons en onze lezers wilt vertellen. Ik hoor graag van je.

Hartelijke groet en geniet van de lente!

Angela van Leeuwen, *hoofdredacteur*

UW BELANG

“Bedenk dat het altijd anders kan”

Voorzitter van de Pensioencommissie Peter de Bruijne

Wat heeft een exacte verzekeringsactuaris als Peter de Bruijne in het volstrekt chaotische Nigeria te zoeken? Orde scheppen. Dat kan hij goed. Als het niet gaat zoals het moet, moet het maar zoals het gaat. Dat leerde hij in zijn werk.

In een gezellige kroeg vlak langs de Vecht zit Peter de Bruijne (62) tegenover me zachtjes en met beheerste stem te vertellen. Bescheiden, beheerst en vriendelijk, dat kenmerkt Peter. Hij nam vorig jaar de voorzittershamer van de commissie over van Peter Barneveld. Geruisloos, onopvallend en precies zoals hij is. Maar onopvallend is niet automatisch onbelangrijk, zoals sommigen vaak veronderstellen. Peter bulkt van de pensioendeskundigheid, de beide verenigingen zijn blij met hem. Waaraan Peter bescheiden toevoegt: “Zoals ze overigens met alle vrijwilligers happy zijn.”

Je had iets met het buitenland...

Peter: “Ik wilde geen wiskundeleraar worden na een wiskundestudie. Toen ik hoorde dat er iets tussen economie en wiskunde in zat, het actuariaat, ging ik dat in Amsterdam aan de UvA studeren. Daarna werd ik verzekeringsdeskundige. Aegon en NN waren toen de enige bedrijven in ons land die ook internationaal wat voorstelden. Ik begon in 1988 bij NN en kwam als eerste terecht bij Tiel Utrecht en ook op de Schiekade bij NN. Hij ging voor NN naar Curaçao, Praag, Nigeria en Nieuwegein (Movir) en was betrokken bij de opzet van de PPI van NN. Verder was ik nog actief als ING-consultant in wat exotischere landen als Trinidad, Qatar en Mongolië.”

Wat leerde je er als verzekeringsactuaris?

Peter: “Dat je altijd open moet staan voor andere meningen en dat het altijd anders kan. Neem bijvoorbeeld de introductie van de computer. Bij Victoria Vesta kregen alle verkopers er een, later werden dat laptops. In Nigeria dachten wij dus ook meteen aan laptops met camera, maar werden het toch mobiele telefoons. Waarom die camera nodig was? Omdat de lokale gemeentelijke basisadministratie met persoonsgegevens niet werkte en dubbelingen had. Daarom gold een foto van de klant als identiteitsbewijs. Als ik nu terugkijk, zit de pensioenadministratie daar beter in elkaar dan de officiële basisadministratie in dat land, juist door de andere praktische methodiek die vijftien jaar eerder was opgezet. Ook de ethiek in Nigeria zit anders in elkaar dan wij gewend zijn. De compliance-medewerkers van het pensioenfonds moeten regelmatig langskomen bij de centrale bank om te vertellen hoe het er werkt. De corruptie is zo groot dat de controles driedubbel worden uitgevoerd. Die opdracht in Nigeria was wel het leukste wat ik deed. Het ging om het opzetten van een pensioenfonds voor een ING-klant daar met een team met Hollanders, een Mexicaan en een Brit. Het lukte; in een cultuur waar je om negen uur afspreekt en dan om twaalf uur je Nigeriaanse bezoeker komt, die nog steeds vindt dat hij op tijd is. Ik heb daar ook, samen met FMO, verzekeraars bezocht.”

Peter de Bruijne, voorzitter commissie Pensioenen:
“Sommige partijen willen de nieuwe pensioenwet terugdraaien.”

Wat vind jij van dat wel of niet ‘invaren’ van het PFI-pensioen?

“De nieuwe wet (WTP) betekent een nieuwe manier van toezicht op de pensioenfondsen en alle fondsen moeten daarnaast besluiten hoe ze binnen de nieuwe wetgeving bestaande pensioenen gaan invaren. Of niet. Is er een feitelijke wijziging? Nee, niets. Alleen de communicatie verandert en PFI valt na het invaren ineens onder andere belastingregels. Die wijzigende belastingregels zorgen ervoor dat het pensioen harder mag stijgen dan de inflatie als de beleggingen meevallen. Door goede beleggingen in het verleden is de dekkingsgraad van het PFI fonds nu zo hoog als het momenteel is (156%). Door die andere belastingregels kan nu die opgebouwde rijkdom (eindelijk) uitgekeerd worden.”

“Alles gaat verder op dezelfde manier als vroeger: hoeveel premie wordt er gestort, hoeveel wordt dat waard door beleggingen en hoeveel pensioen kan iemand daarvoor krijgen. Neem bijvoorbeeld BeFrank. Die communiceert al die gegevens: hoeveel hebben we samen bij elkaar en hoeveel is daarvan voor jouw pensioen. Er is een verschil in de communicatie met wat er komt. Voorheen lag het accent op wat je kreeg en minder op wat de hele pensioenberg was, en nu gaat het meer over die berg en minder over wat je krijgt, want dat laatste is onzekerder. Vroeger was de werkgever verantwoordelijk en moest die bijstorten, nu zijn de premiestortingen een gegeven en zijn de uitkeringen de verantwoordelijkheid van de pensioenopbouwer. Dat is bij ING al tien jaar zo, maar nu wordt dat ook duidelijk in de communicatie. Er zijn voor de werkgever al tien jaar lang geen verplichtingen naar het fonds van de werknemer.”

Waar gaan we naartoe met de pensioenen in ons land?

“PFI heeft een dekkingsgraad van156%. Dat is geen probleem. Bij invaren zou de uitkering van PFI met twintig procent, en waarschijnlijk nog meer, omhoog kunnen gaan voor de deelnemers. Dat is in het oude systeem door belastingwetgeving niet mogelijk. Wanneer zullen de deelnemers deze hogere uitkeringen gaan ontvangen? Wij van de Pensioencommissie hopen op zo spoedig mogelijk en sturen aan op tempo maken. Het Fonds vindt het administratieve deel moeilijk. Het gaat over 35 miljard euro. Veel deelnemers hebben weinig extra’s gekregen, omdat ze qua indexering gekoppeld waren aan de ING-salarissen. Dat is intussen losgeknipt, dus dat is al een verbetering. Zij zijn ook blij met deze nieuwe wet om nu dus meer uitgekeerd te krijgen. Dat is in het voordeel van de rijkere fondsen zoals PFI.”

Gaan sommigen meer krijgen dan anderen?

“Ja, bij de CDC-fondsen bijvoorbeeld. Ten eerste: in tien jaar CDC ING is er onvolledige indexatie toegepast. Het voorstel van de Pensioencommissie is om dit fonds in te laten varen in de nieuwe regeling, met een flexibele regeling met een lagere zekerheidsmarge. Dit heeft als voordeel, met een mobielere werknemerspopulatie, dat iedereen meer op eigen rekening krijgt en kan meenemen indien besloten wordt om het eigen geld naar elders mee te nemen. Ten tweede: CDC NN is intussen gesloten. Het is te klein en blijft dat, want het krijgt geen premies meer. Daar is de vraag wat er in het Fonds zit, en hoe dit te verdelen, en of je de individuele deelnemers daarover mee laat besluiten. Ons voorstel is om dit fonds op te heffen en de deelnemers zelf te laten kiezen wat ermee moet gebeuren: naar PFI, BeFrank of elders. Vrijwillige overdracht vraagt dan wel flexibiliteit van het Fonds en de uitvoerder.”

Wat is de toekomst?

Peter kijkt mij met vertwijfeling aan. “Dat is moeilijk te zeggen. Na de beëdiging van de nieuwe Tweede Kamerleden werden al op dezelfde dag moties ingediend door Agnes Joseph (NSC) om in het nieuwe jaar plenair over deze wetgeving te praten. Sommige partijen willen de wet terugdraaien. Als je deze wet namelijk alleen ziet als een andere manier van toezicht, dan kan dat toezicht ook anders worden ingericht. Ik kan er dus niet op vooruitlopen. Ik ga pas nadenken over een probleem als het er is. Wat we als Pensioencommissie vinden? Er is een wet en die moet worden uitgevoerd. Wij behartigen in die implementatie de belangen van de leden. Niks meer en niks minder. Terugdraaien is een slechte start en geeft een onbetrouwbare overheid.”

Wat is het beste advies voor sparen/beleggen voor je pensioen?

“Als je het bij PFI hebt, laat het bij PFI staan. Ga je privé iets opbouwen, doe dan hetzelfde als de vrouw van de wereldwijde belegger Warren Buffet: alles in indexfondsen. Daarmee haalde ze bijna hetzelfde rendement als haar beroemde man. Advies twee: diversifieer: niet alle kaarten op één paard inzetten, dus kies een fonds met lage kosten.”

(Ewald Wagenaar)

LEDENRAADSVERKIEZING

Negen leden voor de nieuwe ledenraad

Geen verkiezingen nodig

Het eerste en belangrijkste nieuws over de ledenraadsverkiezing voor VO-NN in 2024 is dat die er niet komt. Met precies hetzelfde aantal kandidaten voor de nieuwe ledenraad als het beschikbare aantal zetels, is namelijk een verkiezing overbodig geworden. Alle kandidaten kunnen een van de vrije zetels in de raad bezetten. En hoe zit het dan met de rayons? Die zijn opgeheven vanaf de installatie van de nieuwe ledenraad later dit jaar, het tweede nieuwtje dus.
Een gesprek met Paul de Widt, bestuurssecretaris en voorzitter van de kiescommissie.

Met zes doorgaande en drie nieuwe ledenraadsleden gaat de ledenraad later dit jaar van start. Dit besluitvormende en toezichthoudende orgaan zorgt met het bestuur voor een optimale binding tussen beleid en leden. Eind 2023 besloten bestuur en ledenraad al tot het opheffen van de rayoninleding in ons land. Evenementen en bijeenkomsten zijn immers van en voor iedereen.
Paul de Widt, bestuurssecretaris en voorzitter van de kiescommissie vertelt: "Op de deadline van negen februari van dit jaar hadden we precies negen kandidaten. Daardoor kon iedere kandidaat een van de beschikbare bestuurszetels bezetten en werd een verkiezing – omdat er niet meer kandidaten dan zetels waren – overbodig. Ook de rayoninleding is geschrapt; kandidaten zijn er nu voor heel Nederland."

Voorwerk
Dat klinkt allemaal eenvoudig, maar hier is het nodige voorwerk verricht. Paul: "We moesten vorig jaar onder meer de statuten aanpassen en goedkeuren. Daarom gingen het bestuur en de ledenraad al akkoord."
Hoe zit het nu met de regionale vertegenwoordiging? Paul: "De kandidaten komen uit het hele land, er is een mooie geografische verdeling. Van noord- naar zuid-Nederland. Gelukkig is de vrees dat er vooral Randstedelingen in de raad zouden komen gelukkig niet uitgekomen."
Wat kun je over de kandidaten zeggen? "Natuurlijk zien we een paar vertrouwde namen terug die al in de ledenraad zaten. En er verdeling (zie het separaat bijgevoegde komen drie nieuwe leden bij. We komen nu uit op de volgende geografische verdeling: drie ledenraadsleden uit Zuid-Holland, twee uit Noord-Holland, twee uit Noord-Brabant, één uit Flevoland en één uit Friesland."

Kiescommissie
De kiescommissie bestond uit Paul de Widt, Joke Elzenaar, Aad Kant en Jan Pouw. Het duurt even voor de nieuwe ledenraad is geïnstalleerd: in september kan deze aan de slag. Tot die tijd functioneert de oude ledenraad. "We willen vier keer per jaar met de ledenraad bijeenkomen", aldus Paul.
"Maar de nieuwe ledenraadsleden kunnen wel al aanwezig zijn als gast bij de ledenraadsvergadering van mei. Dan zien ze hoe zo'n vergadering verloopt en wat er wordt besproken."
Over de nabijheidskeuzes zijn voor de nieuwe bestuursperiode, wordt in de volgende editie van het ledenmagazine een interview gepubliceerd waarin voorzitter Dick Bukman hier dieper op ingaat.
(Ewald Wagenaar)

De ledenraad VO-NN 2024 stelt zich voor...

De volgende negen kandidaten stelden zich beschikbaar voor een plaats in de ledenraad in de komende vier jaar. Zij komen automatisch in de ledenraad, want er hoeft niet gekozen te worden; er zijn evenveel kandidaten als ledenraadszetels.

Hans Korink

LOOPBAAN "Mijn langdurige loopbaan bij NN/ING liep tot 2015. Ik ben gestart bij het Collectieve Pensioenbedrijf, daarna volgde een overstap naar Marketing bij Leven. Na vijf jaar Praktijkcentrum (Opleiding/training, Leven-buitendienst en intermediair) kwam de vorming van Marktgroep EB, daarbij was ik verantwoordelijk voor Marketing. Aansluitend ben ik manager Operatie geworden bij het Pensioenbedrijf. De laatste jaren was ik actief als Manager Productmanagement, eerst voor Individueel Pensioen, later voor de gehele pensioenportefeuille. Ook ben ik actief geweest in werkgroepen bij het Verbond van Verzekeraars, o.a. voor beleggingsdossiers. De afgelopen acht jaar deed ik ervaring op binnen VO-NN in de commissie Ledenwerving en -binding. Sinds 2020 ben ik ook lid van de commissie Sociaal Economische Belangen, die zowel voor VO-NN als voor VO-ING werkt. En tot slot ben ik sinds 2020 ook lid van de ledenraad."

MOTIVATIE "VO-NN is een samenstelling van mensen met diverse achtergronden en zakelijke/persoonlijke ervaringen, maar met een gemeenschappelijk (huidig en toekomstig) pensioenbelang. Dat belang wordt door VO-NN behartigd. Dat gebeurt met kennis en ervaring, maar wordt ook gecontroleerd met sociale-en netwerkactiviteiten. Die combinatie van aandachtsgebieden wil ik voor de toekomst waarborgen en stimuleren."

TE VERWACHTEN "Een paar zaken: een actieve communicatie naar/van alle leden; dat ik meningen van leden vertaal naar bestuursbeleid; het creëren van betrokkenheid van leden en bestuur; veel meer aandacht voor en communicatie over de belangenbehartiging op het gebied van pensioenen."

Guyot van Meer

LOOPBAAN "Na mijn studie econometrie ben ik in 1998 aan de slag gegaan bij het onderdeel dat destijds ING Investment Management heette; ik ben begonnen als portfoliomanager voor pensioenfondsen. In 2003 heb ik de overstap naar NN gemaakt en heb tot 2012 diverse commerciële en leidinggevende rollen mogen vervullen binnen het bedrijfsonderdeel collectief pensioen. Tussen 2012 en 2020 was ik bij Korn Ferry (voorheen Hay Group) in dienst en adviseerde ik grote bedrijven over hun pensioenregeling en de uitvoering hiervan. Begin 2020 was ik medeoprichter van BexerHamstra; ons eigen adviesbureau op het gebied van organisatie-inrichting, beloning en pensioen."

MOTIVATIE "Gezien mijn kennis en ervaring, zowel op het gebied van vermogensbeheer als pensioenen, heb ik de afgelopen jaren een mooie toegevoegde waarde kunnen vervullen in de ledenraad van VO-NN. Ik ben nog steeds actief in pensioenadvisering dus mijn kennis is en blijft up-to-date."

TE VERWACHTEN "Een betrokken lid van de ledenraad met een specialisatie op het gebied van pensioenen verzekeringen, die ook de onderlinge betrokkenheid van NN-collega's hoog in het vaandel heeft staan. Tevens blijf ik actief als lid van de pensioencommissie van VO-NN en VO-ING."

Jan Groeneveld

LOOPBAAN "Als manager heb ik mijn werkzaamheden binnen Marketing in 2006 afgesloten. Na flinke reorganisaties was er geen plaats meer voor veel ondersteunende diensten. Het richten op kernactiviteiten maakte dat veel functies naar de vrije markt moesten overgaan. Het outsourcen van deze activiteiten waren mijn laatste inspanningen voor Nationale-Nederlanden. Als transitiemanager heb ik tot oktober 2009 medewerkers mogen begeleiden naar een toekomst buiten NN/ING. Daarna heb ik een aantal vrijwilligersactiviteiten gedaan binnen TalentPlus. Nu ben ik actief als vrijwilliger binnen VO-NN en VO-ING."

MOTIVATIE "Naast de contacten met oud-collega's en het bedrijf waar ik lange tijd met veel plezier gewerkt heb, wil ik mij graag inzetten voor de belangen van de VO-NN leden en de vereniging op zich." Om een vereniging goed te laten functioneren, is een actieve ledenraad in samenwerking met het bestuur noodzakelijk."

TE VERWACHTEN "Wat de leden van mij kunnen verwachten: mijn inzet qua tijd en expertise, de belangenbehartiging van de leden en de continuering van een goede en gezellige vereniging waarvan collega's graag lid zijn en waar ze zich thuis zullen voelen. Het organiseren van activiteiten vind ik een belangrijk onderdeel van de vereniging en daarom mogen de leden van mij een actieve rol in deze verwachten."

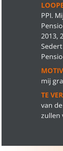
Hasko van Dalen

LOOPBAAN "Ruim 21 jaar heb ik op het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gewerkt voordat ik in 1995 naar Nationale-Nederlanden overstapte. Daar vervulde ik diverse functies op het gebied van inkomensverzekeringen en pensioenen, met geregeld uitstapjes naar functies bij ING. Na mijn pensionering was ik nog een aantal jaren bestuurslid bij de CDC Pensioenfondsen van NN en ING en lid van de Pensioencommissie van de Bovem. Tegenwoordig ben ik schrijver van detectives."

MOTIVATIE "Een goed functionerende ledenraad vind ik van wezenlijk belang voor de vereniging, zeker in de nieuwe opzet."

TE VERWACHTEN "Ik wil graag namens de leden bijdragen aan het beleid van de vereniging en controle uitoefenen op de uitvoering daarvan door het bestuur. Mijn aandachtspunten zullen vooral liggen bij de belangenbehartiging van de leden richting de vroegere werkgever NN en in de pensioendiscussie."

William Brinkley



LOOPBAAN "In 1986 ben ik als RVS adviseur begonnen. In 1995 startte ik als zelfstandige een eigen kantoor, hoofdzakelijk voor financiële planning en hypotheken. In 2004 heb ik dat uitgebreid door samenwerking. Onze organisatie bestaat nu uit zes interne en verschillende externe deskundigen. Wij helpen onze klanten op fiscaal, juridisch en financieel gebied. Als algemeen financieel adviseur, register executeur en estate-planner verzorg ik veel (advies)werkzaamheden voor (toekomstige en tegenwoordige) nalatenschappen voor particulieren en ondernemers."

MOTIVATIE "Zelf heb ik drie aandachtspunten die ten goede dienen te komen van de leden: 1. Pensioenveranderingen. 2. Levensexecutele oplossingen bieden. 3. Nieuwe leden werven. Zelf ben ik nieuwsgierig hoe de huidige pensioenregelingen tot stand zijn gekomen, welke kwesties veel of minder aandacht krijgen en waar ik zelf rekening mee kan houden als ik met pensioen ga."

TE VERWACHTEN "Leden mogen interesse van mij verwachten bij het inventariseren van wat er leeft onder de leden als het gaat over pensioenveranderingen, levensexecuteur en executeur bij overlijden zijn. Ook wil ik mij inzetten om nieuwe leden te werven voor de vereniging VO-NN. Ik zal mij blijven inzetten om middels lezingen/presentaties VO-NN leden te informeren inzake (pre) afwikkelen van nalatenschappen, fiscaal en financieel gebied."

Aad Kant

LOOPBAAN "Vanaf 2017 ben ik met (vervroegd) pensioen. Mijn laatste functie was als directeur Nationale-Nederlanden PPI. Mijn nevenfuncties waren onder meer, voorzitter OR NNIP, voorzitter VO NN CDC Pensioenfonds, lid VO Pensioenfonds ING en COR NN Group. Daarnaast was ik lid van de vakbondsdelegatie Nationale-Nederlanden GAO 2013, 2016 en Pensioendossier nFTK 2014. Mijn expertise ligt op het gebied van vermogensbeheer en pensioenen. Sedert mei 2000 ben ik lid van de ledenraad en sinds juni 2022 ben ik ook lid van het Verantwoordingsorgaan Pensioenfonds ING."

MOTIVATIE "Naast de contacten met oud-collega's en het bedrijf waar ik lange tijd met veel plezier gewerkt heb, wil ik mij graag inzetten voor de belangen van de VO-NN leden en de vereniging op zich."

TE VERWACHTEN "Wat de leden van mij kunnen verwachten: mijn inzet qua tijd en expertise, de belangenbehartiging van de leden en de continuering van een goede en gezellige vereniging waarvan oud-collega's graag lid zijn en zich thuis zullen voelen."

Jelle Smits

LOOPBAAN "Als 17-jarige schoolverlater ben ik bij toeval geland bij een verzekeringsmakelaar in Rotterdam en heb sindsdien de branche nooit meer verlaten. Via RVS ben ik bij NN gekomen, waar ik van 1990 tot 2001 in diverse (management-) functies voor het schadebedrijf heb gewerkt, met een accent op motorrijtuigverzekeringen / claims."

MOTIVATIE "Zo'n vereniging van oud-medewerkers is in deze tijd best een bijzonder iets. Ik ben nu een paar jaar lid en waardeer de activiteiten en contacten. Dan hoort daar voor mij bij dat je op enig moment ook een steentje aan het succes wil bijdragen. Besturen en organiseren is iets wat ik veel doe en nog steeds leuk vind."

TE VERWACHTEN "Mijn kennis en 40 jaar werkervaring wil ik graag inzetten om de vereniging verder vooruit te helpen. Ik ben bereid om daaraan de nodige vrije tijd te wijden en me met anderen/elkaar in te spannen voor een goed resultaat."

Wim de Ruijter

LOOPBAAN "Na de HTS (elektrotechniek) was ik korte tijd werkzaam in de automatisering. Vervolgens werkte ik via de Zwolsche Algemeene (thans Allianz) meer dan 35 jaar als schade-expert (DE) /technisch oorzaak onderzoeker en (sr) risico-deskundige bij NN (voormalige Technische Buitendienst). Tussentijds maakte ik een klein uitstapje naar Unilever als Risk Control Manager. Op mijn 64e ben ik met vervroegd pensioen gegaan, maar doe als ZZPer nog 'klusjes', ook voor NN."

MOTIVATIE "Toen René Labordus vroeg of ik er wat voor voelde om in de ledenraad te gaan, was ik direct enthousiast. Het lijkt me leuk om samen met gelijkgestemden - want dat zijn we als collega's toch? - te proberen VO-NN een toekomst te geven. In de ledenraad ben je nauw betrokken bij de vereniging, kun je je steentje bijdragen (heb nog veel energie!) en zoals geschreven: het lijkt me nog leuk ook."

TE VERWACHTEN "Ik ben nog jong, afgaande op de gemiddelde leeftijd van de leden van de vereniging, en heb nog steeds een goed netwerk, zowel binnen als buiten NN, dat goed van pas kan komen voor de vereniging. Ik wil me inzetten voor een nuttige, maar ook gezellige vereniging. Ik kom graag met frisse en nieuwe ideeën en wil helpen de vereniging toekomstbestendig te maken. Dat is wat je van mij mag verwachten."

Henk Grit

LOOPBAAN "Na mijn werk bij het IJkwezen, ben ik in 1988 bij NN aan de slag gegaan met allerlei werkzaamheden die te maken hadden met het verbeteren van processen. Daarna ben ik bij ING terecht gekomen. Daar ben ik na een reorganisatie bovenaltig geworden. Tot 2020 heb ik als ZZPer diezelfde klussen uitgevoerd. Momenteel ben ik een zogeheten pensionado; ik heb nu tijd voor mijn kleinkinderen, golfen en voor activiteiten samen met mijn vrouw."

MOTIVATIE "Ik vind dat een bestuur van een vereniging een forum nodig heeft om te kunnen sparren. Zonder forum bevindt het bestuur zich in een ivoren toren en heeft het geen voeling met de vereniging. Daarom stel ik mij kandidaat."

TE VERWACHTEN "Ik wil graag met het bestuur spreken over alles wat de vereniging, de leden dus, aangaat. Aangezien we met de voormalige afdeling Organisatie van NN meerdere malen een reünie hebben gehad en omdat ik deze activiteit met die oud-collega's erg leuk vond, lijkt het me leuk om te helpen om dit voor andere afdelingen ook te faciliteren."

VERENIGINGSNIEUWS

Van de ledenraads- en bestuurstafel

De ledenraad en het bestuur kwamen de afgelopen tijd enkele keren bij elkaar. Wat werd er besproken?

Uit de ledenraadsvergadering van 5 oktober 2023:

De **jaarrekening** VO-NN is goedgekeurd. Gelet op het dalen van het ledental en de stijgende kosten moeten we wel de vinger aan de pols houden. Het afsluiten met een tekort zoals in 2022 mag niet te vaak voorkomen. We werken toe naar een sluitende begroting.

De **werkgroep Toekomst VO-NN** heeft de eerste versie van haar discussiestuk over de toekomst van de vereniging opgeleverd. Tijdens de bespreking is geconstateerd dat er nog het nodige moet worden uitgezocht.
De ledenraad was van mening dat de huidige **rayonindeling** in vijf rayons geen toegevoegde waarde (meer) heeft. De rayonstructuur wordt opgeheven en de nieuwe ledenraad zal (na de verkiezingen daarvoor die binnenkort plaatsvinden) door negen leden worden gevormd.
De pensioencommissie, met Guyot van Meer en Wilco Ringeling als vertegenwoordigers, hebben de leden van de ledenraad bijgepraat over de laatste ontwikkelingen op pensioengebied.
Jan Groeneveld is als vertegenwoordiger van het rayon Noord- Oost officieel toegetreden tot de huidige ledenraad. Jan is de opvolger van Frits Boss. Frits werd benoemd tot erelid van VO-NN.

Van de bestuurstafel op 7 december 2023:

Tijdens de bestuursvergadering op 7 december 2023 zijn, na raadpleging en goedkeuring van de ledenraad in een extra Zoom-vergadering, de **wijzigingen in de statuten en het huishoudelijke reglement** vastgesteld. De wijzigingen zijn door de ledenraadsverkiezingen nodig voor het verlaten van de rayonindeling en het bepalen van het aantal van negen leden in de raad die verankerd zijn in de statuten.

Er is een **gedragscode** van kracht geworden voor leden van het bestuur, de ledenraad, commissies en werkgroepen. Voorts zal een **vertrouwenspersoon** worden aangesteld.
De **contributie** wordt voor 2024 verhoogd naar €25,- per jaar. We willen met een sluitende begroting werken. De organisatiekosten, waaronder de kosten voor het organiseren van bijeenkomsten, stijgen.

Van de bestuurstafel op 11 januari 2024:

Op deze eerste bestuursvergadering in het nieuwe jaar maakten we kennis met de beoogde **nieuwe penningmeester Aad van der Velde**.

Uiteraard werd teruggeblikt op de **nieuwjaarsbijeenkomst** van de vorige dag. Het was een geslaagde bijeenkomst. Door de aanwezige bestuursleden is de stemming onder de leden gepeild en die waren positief over de locatie en opzet van de bijeenkomst. Het elkaar ontmoeten is de belangrijkste drijfveer om aanwezig te zijn. Bij het afscheid werd een van de leden helaas onwel. Door adequaat optreden van enkele leden met EHBO-ervaring werd **succesvol gereanimeerd** en de ambulance was snel ter plaatse. Gelukkig vernamen we nadien, dat bij het lid niets ernstigs is geconstateerd en het goed met hem gaat.
Op de agenda stond uiteraard ook de organisatie van de **verkiezing** van de nieuwe ledenraad dit jaar. Door aandacht hiervoor in het voor de kerst verschenen VO-NN Magazine, hebben zich al vier belangstellenden gemeld (naast de zes huidige leden die door willen gaan).

De **conceptbegroting** is definitief vastgesteld en zal in februari aan de ledenraad worden voorgelegd. Het lijkt dit jaar te lukken om het tekort te laten dalen. Om de continuïteit te waarborgen, is een sluitende begroting een vereiste.
Opnieuw is gesproken over de toekomst van VO-NN vanuit de discussie hierover in de ledenraad in oktober en aansluitende gesprekken met diverse VO-NN commissies. Het bestuur ziet drie pijlers onder de vereniging en dat zijn **belangenbehartiging** (met name betreffende pensioenen), ontmoetingen / **verbinding** (met oud collega's) en **continuïteit**. Vanuit deze pijlers wordt het beleid vormgegeven in commissies en werkgroepen.
Op dit moment zijn de **commissies** Pensioenen, Sociaal Economische Belangen, Activiteiten, Communicatie en Ledenwerving/-binding en de werkgroep Reünies actief. In de ledenraadsvergadering in februari zal verder over de toekomst worden gesproken. Als er leden zijn die zelf ideeën hebben over het organiseren van een reünie met oud-collega's, kunnen ze contact met ons opnemen via het secretariaat (via *info@vo-nn.nl*). Misschien kan de vereniging hen daarbij ondersteunen.
(Het bestuur, m.m.v. Joke Elzenaar en Paul de Widt)

Blogs

Bioscoopje pakken

Frances Luns-Kimman ging in Bangkok een bioscoopje pakken. Nou, dat was toch wel iets anders dan ze in Nederland gewend was. Luxe alom, languit liggen met een drankje in haar hand...

Lees de blog

Generatiegeweld

"Wij oude knarren zijn een relikwie geworden uit vervlogen tijden. Gingen we er prat op dat wij nog de telex, fax, koffiejuffrouw en de draaitelefoon gekend hebben? De generatie na ons doet het helemaal anders", aldus Kees Bruin. Hij waagt zich aan een filosofische reflectie op de generatieverschillen en de kanteling van het tijdsgewricht naar een nieuw tijdperk. Een must-read...

Lees de blog

Bekijk het overzicht van **alle blogs op vonn.nl** Klik hier

Nieuw boek van Hasko: laatste deel detectivetrilogie

Onlangs verscheen het derde én laatste deel van de detectivetrilogie, geschreven door Hasko van Dalen, ledenraadslid. In *'Het geheim om voor te sterven'* krijgt de Weense privédetective Otto Klein een lucratieve opdracht, maar nog voor hij daarmee kan beginnen, wordt hij in zijn kantoor overvallen door mannen die opdracht hebben gekregen hem te vermoorden. De spannende ontwikkelingen volgen elkaar daarna in een rap tempo op. Otto Klein krijgt te maken met een fatale combinatie van drugshandel, prostitutie en de daarmee gepaard gaande misdaad. Er gaat een beerput open van marteling, mishandeling, verkrachting en moord. Maar Klein wil koste wat het kost ontdekken wat het geheim is om voor te sterven. Ook al zou dat zijn laatste klus als privédetective zijn.
Hasko debuteerde als schrijver van detectives in 2011 met het boek *'Het bedrog met de Amethyst'*. Daarvan is de 2e druk inmiddels uitverkocht. In februari 2022 verscheen zijn tweede boek met als titel *'Het mysterie van de valse claims'*. Vanwege de verkopen en positieve recensies op die twee boeken heeft hij in overleg met Uitgeverij Palmslag besloten de trilogie vol te maken. Daarvoor verbleef hij de afgelopen twee jaar 's zomers in Wenen om inspiratie op te doen en locaties te verkennen. Volgens een van de recent verschenen recensies is dit nieuwe boek "Een vlot en krachtig geschreven detectivethriller".

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn 10 oud-collega's lid geworden van de VO-NN. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- **De heer L.H. Baars**, AKERSLOOT
- **De heer C.A. Wassink**, HEUKELUM
- **Mevrouw L.C. de Zee**, MAARSBERGEN
- **De heer J. Witteveen**, DALFSEN
- **De heer A.J. Saunier**, ZUTPHEN
- **De heer A.C.G. Peeters**, RIJEN
- **De heer H.A Maduro**, ALMERE
- **De heer C.P.J. Geelhoed**, ZOETERMEER
- **De heer F.J. Baart**, MIDDELHARNIS
- **De heer E.F. Makkinga**, HOOGVLIET

In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- **De heer J.C. Baart**, ZIERIKZEE
- **Mevrouw H. van Vogelenzang de Jong-Noordergraaf**, LEKKERKERK
- **De heer S.J. van Gurp**, ZWIJNDRECHT
- **De heer N. Eijsten**, BREUKELEN
- **De heer A. Hulscher**, POORTUGAAL
- **De heer F.A.R. Dozel**, AMSTERDAM
- **De heer J.C. Diderich**, ZUIDHORN
- **De heer G.L. Neerscholten**, DEN HAAG
- **De heer M.M. Schrijer**, NUMANSDORP
- **De heer A. Blanken**, EDE
- **De heer A.C.J. Nooijen**, NOORDWIJK
- **Mevrouw P.H. Berlijn**, UTRECHT
- **De heer G.T.M. van Sandwijk**, NIEUWEGEIN
- **De heer R.E. de Jongh**, ROTTERDAM
- **De heer B.M. van der Giesen**, PUTTERSHOEK
- **De heer G. Vlasma**, LEEUWARDEN
- **De heer H.C.J. Romer**, ROTTERDAM
- **De heer A.M. van Zanten**, DRACHTEN
- **De heer F.J. Keers**, ROTTERDAM
- **De heer J. Kamphuis**, HOOFDDORP
- **Mevrouw M.A. Koch-de Crom**, RIJSWIJK
- **De heer A.J. Bey**, DEN HAAG
- **De heer J.H. Nijenhuis**, HUISSEN
- **Mevrouw W.O. Sloots-Stam**, DEN HAAG

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.

COLUMN

Een actieve **ledenraad**

Op het moment dat ik deze column schrijf, is het ruim twee maanden na de verkiezingen voor de Tweede Kamer. Het land is inmiddels in enige mate bekomen van de verkiezingsuitslag, die zelfs de winnende partij niet had verwacht. De formatie van een nieuwe regering is echter nog verre van rond.

In dat lichtbereid ik jou voor op nieuwe verkiezingen die voor jou als lid van VO-NN alweer voor de deur staan. In 2024 worden namelijk de nieuwe leden van de ledenraad van onze vereniging gekozen. De ledenraad is het orgaan binnen onze vereniging waar de leden samen met het door hen aangestelde bestuur de koers van de vereniging bepalen. Het gaat over activiteiten die we samen organiseren, de belangenvertegenwoordiging van onze pensioenen, de afspraken met zorgverzekeraars en andere partijen en allerlei voorkomende zaken. De ledenraad komt met ingang van 2024 vier keer per jaar bijeen en geeft gevraagd en ongevraagd input op diverse punten waarmee het bestuur en allerlei commissies verder kunnen.

Hoewel we ons binnen onze vereniging natuurlijk niet bezighouden met de landspolitiek, zijn het boeiende onderwerpen. Momenteel is er bijvoorbeeld veel te doen over de Wet Toekomst Pensioenen. Daarvoor geeft de Pensioencommissie advies aan de besturen van VO-ING en VO-NN, en ook de ledenraad praat hierover mee.

De afgelopen tweeënhalf jaar heb ik samengewerkt met een actieve ledenraad, waarvan diverse leden hun mening duidelijk lieten horen. Ik houd daar wel van. Ik vind alle leden van de ledenraad fijne mensen om mee samen te werken en er zijn er die hun mening stevig laten doorklinken. Helaas gingen een paar leden stoppen. Maar hun stoelen worden gelukkig weer bezet.

***Dick Bukman**, voorzittter*

UW BELANG SEB

Commissie Sociaal Economische Belangen

Werken na pensionering

Heb je hier ervaring mee? Reageer!

Wij zijn erg benieuwd hoe er binnen de Vereniging over dit thema wordt gedacht. Dus heb jij ervaring met doorwerken na pensionering en wil je die delen met oud-collega's? Dan horen wij dat als Commissie Sociaal Economische belangen (SEB) graag.

Stuur een e-mail naar *mmmhoedemakers@quicknet.nl* en wij nemen contact met je op om jouw verhaal te horen.

Stoppen met werken als je met pensioen bent, is steeds minder de standaard. Onze levensverwachting stijgt en we blijven langer gezond zodat we meer en meer kunnen spreken van een nieuwe levensfase na pensionering. De komende decennia stijgt het aantal mensen in deze levensfase van 2,4 miljoen (2018) naar 3,2 miljoen in 2040 (Raad Volksgezondheid en Samenleving, 2020).

Voordelen

Een toenemend aantal mensen werkt door na het bereiken van de AOW-leeftijd. Dat is niet verwonderlijk, doorwerken na pensionering kent meerdere voordelen:

- Het kan betekenisvol en bevredigend zijn als je er plezier in hebt;
- Je blijft actief in het leven staan, zowel fysiek als mentaal;
- Het biedt extra inkomsten;
- Het levert structuur en een sociale omgeving.

Nadelen

Tegelijkertijd kunnen er ook nadelen kleven aan het werken na pensionering zoals:

1. Mogelijke effecten op toeslagen en inkomstenbelasting;
2. Verminderde rechten bij ziekte of arbeidsongeschiktheid;
3. Verplichtingen die in de weg kunnen staan van privéwensen.

In de afweging tussen de voordelen en de nadelen geldt dat aspecten die motiverend waren gedurende het werkende leven ook doorwerken na pensionering.

Waarom zou je?

Er zijn drie bekende motivatoren om door te werken: autonomie (een eigen leven leiden), meesterschap (iets verbeteren dat er toe doet) en doelgerichtheid (iets dienen dat groter is dan de mens zelf). Deze zelfde motivatie-aspecten werken ook door in de levensfase na pensionering. Ook dan is er behoefte aan het zelf richting kunnen geven aan het eigen bestaan, waarin verbondenheid, betekenisvol contact met anderen en het gevoel ertoe te doen, van belang zijn.
De huidige tekorten op de arbeidsmarkt maken het mogelijk om op allerlei manieren als werknemer actief te blijven. De meeste werkgevers maken niet alleen graag gebruik van gepensioneerden vanwege de financiële voordelen, maar ook vanwege de ervaring en mentaliteit die door de senioren wordt meegebracht. Door de krappe arbeidsmarkt is de vraag van werkgevers naar (specialistische) kennis en ervaring momenteel erg groot. Ook kennisoverdracht wordt vaak door werkgevers genoemd als reden om ouderen in dienst te nemen/houden.

Wetgeving gewijzigd

Doordat enige jaren geleden de wetgeving is gewijzigd, is doorwerken na pensionering op een aantal aspecten vereenvoudigd. Zo geldt er een verkorte opzegtermijn (1 maand i.p.v. 2), hoeft de werkgever bij ziekte slechts 13 weken door te betalen in plaats van 104, en is er bij ontslag geen transitievergoeding aan de orde. Ook betaalt de werknemer geen AOW-premie meer en de werkgever geen pensioenpremie. Qua vorm komt naast het (blijven) werken in loondienst ook het werken als zelfstandige (ZZP'er) veel voor en ook werken via een gespecialiseerd (65+) uitzendbureau.
(Hendrik Jan Bot namens de Commissie SEB)

UW BELANG Pensioenen

- *Goed nieuws: overeenkomst voor aanpassing PFI-pensioenen*
- *PFI-nieuws: nieuwe pensioenworkshops*
- *Voordelen van het nieuwe stelsel -volgens PFI-bestuurder Peter van Meel*
- *Uit het VO-PFI*

Commissie Pensioenen

Goed nieuws: overeenkomst voor aanpassing PFI-pensioenen

Met de principeovereenkomst tussen werkgevers, NN en ING, vakorganisaties en PFI zijn belangrijke afspraken gemaakt voor onder meer de indexaties voor de deelnemers.

In dit eerste kwartaal van 2024 wordt een tweetal wijzigingen doorgevoerd die van groot belang zijn voor leden van onze vereniging die deelnemer zijn van het pensioenfonds ING. Dit fonds met de meeste deelnemers onder onze leden en met een vermogen van rond de 25 miljard, is een gesloten pensioenfonds waarbinnen sinds 2014 geen nieuwe pensioenopbouw meer plaatsvindt.
Recent is een principeovereenkomst gesloten tussen de werkgevers NN en ING, de vakorganisaties en PFI over de manier waarop de pensioenen bij PFI worden aangepast. De volgende afspraken zijn gemaakt.

Harmoniseren indexatie alle deelnemers
Tot nu toe is de jaarlijkse toeslag bij PFI niet voor iedereen gelijk. Voor deelnemers in dienst bij NN of ING werd de collectieve loonstijging (cao) gevolgd. De pensioenen van de meeste oud-medewerkers van NN en ING en van de medewerkers die al met pensioen zijn werden verhoogd op basis van de prijsindex, dat is de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens van het CBS in de periode oktober-oktober in het voorafgaande jaar met een maximum van 3%.
PFI heeft eind 2022 besloten om een aanvullende toeslag (“indexatie”) toe te kennen aan niet-actieven en gepensioneerden, vanwege de hoge inflatie over 2022. Het verschil in indexatie prijs- en loonindexatie was aanleiding voor PFI om met sociale partners in gesprek te gaan.
Als vereniging waren wij altijd al een voorstander van het harmoniseren van de prijs en loonindex. Het bestuur van het pensioenfonds PFI heeft nu voorgesteld om voor iedereen voortaan uit te gaan van de prijsindex. Dit omdat de manier van indexeren zo voor alle deelnemers in PFI gelijk wordt en onwenselijke verschillen tussen deelnemers worden voorkomen. De uitvoering wordt eenvoudiger en ook onafhankelijkheid van het fonds van de (ex)werkgevers.

Is de prijsindex een voor- of nadeel?
Een voordeel. Het voordeel van de harmonisatie vanaf 1-1-2022 is dat iedereen nu de prijsindex kan krijgen die over de afgelopen twee jaren veel hoger was dan de loonindex. Voor de komende jaren zullen de pensioenen voortaan altijd worden verhoogd op basis van de afgeleide prijsindex.
Na invoering van het nieuwe stelsel (WTP) worden de pensioenverhogingen sterker afhankelijk van het beleggingsrendement. Uiteraard houdt de Pensioencommissie u hiervan de komende jaren op de hoogte.

Meer informatie over de harmonisatie is te lezen op de ***website van PFI***

Wordt het pensioen nog dit jaar geïndexeerd?
Ja, maar met hoeveel procent de pensioenen kunnen worden verhoogd is afhankelijk van de indexatie(s) die deelnemers sinds 2022 hebben ontvangen. Dit hoeft immers niet voor elke deelnemer hetzelfde te zijn. Het streven is de pensioenen binnenkort aan te passen tot 12% totaal over 2022 en 2023 samen. Iedereen krijgt er dus iets bij vanaf dat moment, maar afhankelijk van wat iemand al heeft ontvangen wordt dat iets meer of iets minder. Iedere deelnemer ontvangt een persoonlijke brief met een berekening van het percentage waarmee zal worden aangepast van PFI. Hierbij wordt gekeken naar de indexatie(s) die al zijn verleend. Op basis daarvan wordt het definitieve percentage bepaald.
Al met al is de commissie Pensioenen blij met deze vereenvoudiging en met de indexatie die iedereen nu krijgt terwijl de afgeleide CPI-index in oktober 2023 negatief was (-2%).
(Peter Barneveld, namens de commissie Pensioenen)

PFI-NIEUWS

Nieuwe pensioenworkshops van PFI

Eind 2023 kondigde PFI aan met nieuwe pensioenworkshops te komen. Dat is interessant voor wie achter het net viste voor de eerder door PFI georganiseerde Pensioen3Daagse. Houd de PFI-website in de gaten. Maar ook andere deelnemers kunnen eraan meedoen. In de aanloop hiernaartoe adviseert PFI geïnteresseerden om met *‘Mijn pensioenschets’* zelf aan de slag te gaan. Even inloggen met de Digid en dan aan de slag.

“Deelnemers PFI hebben meer voordeel van het nieuwe stelsel”

Aldus PFI-bestuurder Peter van Meel:

Er is de laatste jaren in allerlei kranten en andere media al veel gepubliceerd over het nieuwe pensioenstelsel. Het is maar net naar wie je luistert of die berichten positief of meer negatief van aard zijn. Peter van Meel: “Er zijn voorstanders die soms te veel beloven. Zoals: in Nederland gaat iedereen erop vooruit. En er zijn tegenstanders die denken dat in het huidige stelsel alles beter is.” Maar zo zwart-wit kun je het volgens Peter niet stellen. Lees *het hele interview op de PFI-website.*

VERANTWOORDINGSORGAAN PFI

Verantwoordingsorgaan buigt zich over het communicatiebeleid van PFI

“15 miljoen mensen.. op dat hele kleine stukje aarde...”. Zo luidt de tekst van het reclameliedje van de Postbank dat in 1996 een hit werd. Dat liedje gaat wel eens door mijn hoofd bij het lezen van het aantal deelnemers van Pensioenfonds ING (PFI), ruim 65.000. “..Die moeten niet 't keurslijf in. Die laat je in hun waarde.”

Vandaar dat het pensioenbureau zich iedere vier jaar buigt over het communicatiebeleid. In alle communicatie-inspanningen staat de deelnemer centraal. Het pensioenvermogen is immers van de deelnemers, zo lezen we in het jaarverslag. Maar, om Máxima te parafraseren, bestaat *“de deelnemer”* wel?

Steeds minder slapers
Een analyse van het deelnemersveld van PFI is interessant. Er zit immers zowel een dertigjarige tussen met twee jaar pensioenopbouw vanaf het 18e levensjaar, als een gepensioneerde van 75 die van 40 jaar opbouw geniet en volledig afhankelijk is van dat inkomen, of een weduwnaar met twee kinderen bijvoorbeeld. Een behoorlijk diverse groep met verschillende belangen. Zoals bekend is in 2014 ons pensioenfonds gesloten. Niemand kan er meer in, alleen eruit. Vanaf 2014 zijn daardoor alle nog bij ING/NN werkzame personeelsleden (toen nog “actieve deelnemers” genoemd) slapende deelnemers geworden, net als hun nog niet gepensioneerde ex-collega’s. We hebben dus actieve slapers en slapende slapers. En dan is er nog de groep gepensioneerden, de groep nabestaanden pensioengerechtigden en een kleine groep arbeidsongeschikte oud-collega’s die – gek genoeg – actieve deelnemers worden genoemd. Samenvattend: een kleine 40.000 slapers, 466 actieve deelnemers en de rest is pensioengerechtigd. De laatste groep wordt steeds groter, de eerste twee groepen steeds kleiner. Dat zal het geval zijn tot de laatste gepensioneerde het licht uit doet (ergens in 2090).

Esther Grondijs.

Adviesplichtig
Het nieuwe communicatiebeleidsplan betreft de periode 2024 tot en met 2027. Dit communicatiebeleidsplan is adviesplichtig. Vandaar dat het algemeen bestuur van PFI aan ons, het Verantwoordingsorgaan, advies heeft gevraagd alvorens dit plan definitief vast te stellen.
In het woord communicatie zit het Latijnse woord *communicare* en dit slaat terug op "iets gemeenschappelijk maken". Het heeft twee richtingen, ook bij PFI. Vragen en zorgen vanuit deelnemers worden door het pensioenfonds bijzonder serieus genomen, vandaar dat het PFI magazine “Antwoorden” heet. De communicatie van PFI met haar deelnemers behelst verschillende onderwerpen, verschillende media en verschillende doelgroepen. Het lukt de pensioenuitvoerder echter niet om de deelnemersgroep van 65.000 mensen te segmenteren. Dit is redelijk verbazingwekkend in deze tijd van data-analyses met behulp van kunstmatige intelligentie. Er is kennelijk alleen natuurlijke intelligentie beschikbaar.
Dus het pensioenbureau heeft de uitdaging om de hele doelgroep te voorzien van eenzelfde boodschap, die ook nog eens aansluat bij alle deelnemers.

Harmonisatie
Bij het uitbrengen van ons advies hebben wij het communicatiebeleidsplan langs de meetlat gelegd van helder inzicht, tijdig en transparant communiceren, goede bereikbaarheid, maar bovenal objectief, helder, feitelijk en genuanceerd communiceren. Met een aantal opmerkingen en suggesties in de kantlijn, hebben wij positief geadviseerd. Het plan wijkt weinig af van het vorige; immers de klanttevredenheid hierover scoort hoog, segmentering kan nog steeds niet en over een eventuele transitie naar het nieuwe pensioenstelsel wordt een apart communicatieplan opgesteld. De eerstvolgende uitdaging is goede communicatie over de eindelijk in januari 2024 door de sociale partners goedgekeurde harmonisatie van de wijze van indexering voor alle deelnemers, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2022. Iedereen krijgt er iets bij, zodat de deelnemer samen met wat er al als verhoging is toegekend na 1 januari 2022 op 12% verhoging komt. Voor de gepensioneerde deelnemers komt de uitbetaling van de verhoging pas vanaf de datum dat deze is berekend en wordt verwerkt (medio 2024..?), dus niet met terugwerkende kracht. Dat berekenen per gepensioneerde zou de pensioenuitvoerder namelijk ook moeten doen met natuurlijke intelligentie. En daarvoor, zeggen PFI-bestuur en AZL, is het te complex...
Esther Grondijs, *lid Verantwoordingsorgaan Stichting Pensioenfonds ING (**esther.grondijs@pfing.nl**)*

UIT HET ARCHIEF

Kopje koffie?

Serveerster bij Nationale-Nederlanden in 1973

Koffie hoort bij onze Nederlandse cultuur, dat geldt ook op kantoren, waar alles valt of staat met een kop koffie. In het verleden was het echter niet gebruikelijk om op elk moment van de dag koffie of thee te kunnen drinken. Was dat bij NN anders?

Heel vroeger had men in kleine kantoren vaak geen ruimte voor een aparte koffiekamer, er was soms alleen een klein keukentje om koffie te zetten. Met de groei van het aantal medewerkers en kantoren kwam er ook een koffiekamer of kantine. De inwonende conciërge en zijn vrouw zorgden voor de inwendige mens. Later kwam de koffiejuffrouw, die niet alleen de koffie en de lunch verzorgde, maar ook de diners voor de directie.

Bij de meeste rechtsvoorgangers van NN waren koffie en thee in de ochtend en middag gratis, maar tijdens de lunch moest er voor worden betaald. Rond 10.00 uur toog iedereen naar de koffiekamer voor een korte pauze. Dat herhaalde zich in de middag. Rond de jaren ‘50 ontstond de discussie of koffie niet kon worden rondgebracht op de afdelingen, in plaats van de dagelijkse tijdrovende gang naar de koffiekamers. Uiteindelijk zien we dat bij alle voorgangers serveersters de koffie gaan rondbrengen. Het was zwaar werk, sjouwen met ketels en kannen, maar de kantoormedewerkers waren heel blij met een verse kop koffie. Het grootste probleem voor de serveersters was om de koffie warm genoeg te schenken en op tijd. Bovendien werd er maar één kopje geserveerd. Dat was voor velen veel te weinig.

En zo kwamen in de jaren ’70 de koffieautomaten, waardoor medewerkers op elk gewenst moment zelf een kopje koffie konden tappen. Ook ontstond hiermee de koffiecorner (pantry), een plek om contact te leggen met collega’s en ‘Om zich even vrij van de werkplek te voelen’.

Sinds de jaren ’90 zijn er steeds initiatieven geweest om milieuvriendelijker te worden, de berg plastic bekers was onvoorstelbaar groot. Zo werden de zogenoemde ‘Beca-Bins’, afvalbakken voor recycling, ingevoerd. Sinds 1 januari 2024 zijn de plastic bekers afgeschaft en drinkt iedereen uit zijn eigen, duurzame beker.

Meer informatie over de geschiedenis van NN of heeft u iets te schenken? Mail naar ingrid.elferink@nn-group.com.

(Ingrid Elferink, Specialist History NN Group)

Koffiekamer bij de RVS in 1912

Personeelsadvertentie uit 1959

INTERVIEW

“I love change”

Penningmeester Rob Remmerswaal zwaait af

Als (ex-)penningmeester Rob Remmerswaal opendoet voor dit interview, staat voor mij een echte watersporter in donkerblauwe casual kleding. Maar wie denkt dat dit een beetje een saaie pensionado is, komt bedrogen uit: hij is gek op verandering en op onder meer ruziemaken met de eigenaar van het chaletcomplex in Loosdrecht. Een boeiende kerel...

Inderdaad, hij ziet eruit als een watersporter. Naast zijn woning in Bergschenhoek bij Rotterdam bezit Rob Remmerswaal (69) ook een recreatiechalet bij het watersportdorp Loosdrecht, vlak naast ‘t Gooi. Uiteraard hoort daar een Antaris-sloep bij. De eigenaar van dit recreatiechaletpark Mijnden wil de pachtperiode met tientallen jaren bekorten en dat levert hem natuurlijk strijd op met de chaleteigenaren. Die vechten dit als team, met Rob als medebestuurslid van de Vereniging van Chaleteigenaren, nu juridisch uit. "Ja, We hebben een gemeenschappelijke vijand", zegt Rob met een twinkeling in zijn ogen.

Rob Remmerswaal: **“We hebben, vind ik, wat te weinig contact gehad tussen bestuur en uitvoerende commissie.”**

Op vooruit

Zijn carrière bij ING eindigde negen jaar geleden. Een mooie reeks financiële functies had steeds verandertrajecten als rode draad. Hij begon bij ING in 1997. Rob was daarvoor 22 jaren extern accountant, waarvan de laatste 6 jaar als partner bij accountantsbureau Deloitte. Voor de overstap naar het bedrijfsleven moest hij zich wel even losmaken. Zestien jaar zat hij bij ING waarvan de laatste drie jaar bij NN Groep. Rob: "Hans van Barneveld vroeg me na de splitsing in Bank en Verzekeren om hem te helpen om de hoofdkantoor-functie voor finance neer te zetten. In 2014 ging ik met pensioen. Ik ben erg tevreden met het pensioen dat ik van PFI krijg, de dekkingsgraad van dit gesloten fonds is rond de 155 procent. Het verhaal van de PFI-directeur Peter van Meel over het invaren vond ik goed nieuws: waarschijnlijk gaan we er daardoor zo'n twintig procent op vooruit. Onze pensioencommissie doet goed werk."

Motto's

Op de vraag wat zijn levensmotto is, reageert Rob met: "Ik heb er twee. Eén: *I love change*. Veranderingen boeien me. Ik heb dertien jaar gewerkt aan de integratie van de bank- en verzekeringsactiviteiten. Ook gaf ik leiding aan het project dat moest leiden tot het sneller leveren van jaarcijfers. Daarna deed ik andere projecten voor de consolidatie."
Hoe vond Rob het dan om na zoveel jaren integreren ineens de bank- en verzekeringsactiviteiten te moeten splitsen? Rob: "Ik werd er vaak op aangesproken door collega’s. Ik vond het jammer dat zo’n wereldwijde financieel dienstverlener werd opgesplitst; echter het bracht wel opnieuw mooie verandertrajecten. I love change. Daarbij speelt het *effective teaming up together*, lekker gezond samen optrekken, een belangrijke rol. In privétijd doe ik dat graag met onze drie kinderen en negen kleinkinderen, samen met mijn partner. Wat willen we bereiken? Gaan we samen in één huis op vakantie met zijn zeventienen of in vier caravans? Dan moet je samen de taken uitvoeren, ik neem de rol van verbinder op mij. Ook in mijn werk voor ING (Bank- en Verzekertrajecten) en later NN nam ik die rol op me."

Helma en Rob

Helma en Rob Remmerswaal (69) hebben drie kinderen (twee dochters en een zoon), negen kleinkinderen en gaan graag zeilen in een Valk op de Loosdrechtse Plassen en varen met zijn Antaris-sloep.
Rob is ook VVE-voorzitter van het woningcomplex waar hij in woont in Bergschenhoek, gaat graag tuinieren met de onderhoudsploeg van de katholieke kerk op dinsdagochtenden en let als penningmeester op de middelen van diezelfde kerk. Dan is er nog zijn werk voor de lokale historische vereniging Bergschenhoek, het zingen in het koor en de kinder- en kleinkinderschare die aandacht vraagt.

Wat is er aan de hand?

En zijn tweede motto? Rob: "*Substance over form*. Dat wil zeggen: wat is hier werkelijk aan de hand? ING had zo’n mooi systeem en toch kwamen er grote overheidsboetes. Het financiële systeem beschrijft blijkbaar geen operationele issues en dingen die mensen in het bedrijf niet gedeeld wilden hebben. Neem een jaarrekening. Die kan geheel volgens de wet- en regelgeving zijn opgesteld, maar toch iets belangrijks verhullen. De *form* is wel in orde, maar de *substance*, wat er werkelijk aan de hand is, niet. Een mooi voorbeeld is de casus met Enron. Het bedrijf dat er op papier goed uitzag, maar toch failliet ging."
Wat heb je van de tijd met VO-NN geleerd? Rob: "Dat VO-NN wat meer aan de *substance*-kant zit en VO-ING misschien wat meer de *form*-kant lijkt te vertegenwoordigen. Ik zat vanaf het begin bij VO-NN en tekende nog een keer bij na de eerste vier jaren. Nu is het tijd voor nieuwe bezems, dat is ook goed in het kader van *good governance*. Er is vorig jaar door VO-NN een verlies geleden en het bestuur staat voor nieuwe uitdagingen nu het ledental blijft zakken. Er mogen nieuwe keuzes worden gemaakt."

Leukst

Wat vond Rob het leukst aan deze bestuursrol? "Dat ik veel heb geleerd en nu meer begrijp van pensioenen. Ik heb met verschillende partijen opgetrokken en geholpen met lastige dingen, zoals het nadenken over een toekomstbestendig VO-NN. Verder heb ik meegeholpen ervoor te zorgen dat de vereniging financieel de goede kant op gaat."
Heb je een advies aan je opvolger en het bestuur van VO-NN? "Dat ze kortere lijnen gaan creëren tussen de commissies en het bestuur. We hebben, vind ik, wat te weinig contact gehad tussen bestuur en uitvoerende commissies Pensioenen, SEB, Activiteiten en Communicatie."
Tot slot: wat ga je doen met je nieuwe vrije tijd? "Mijn vrouw wat gelukkiger maken en meer reizen. We hebben de hele VS al gezien. We gaan vaker samen op vakantie en vaker naar Loosdrecht."
(Ewald Wagenaar)

WAAR WERKT HIJ NU

“Het is zo gaaf om je collega’s na 20 jaar terug te zien”

Niek Vonk, van de Technische Buitendienst

Klokslag 11.00 uur stapt Niek Vonk (62) het restaurant binnen. Hoewel wij beiden bij NN hebben gewerkt, hebben we elkaar niet eerder ontmoet. Niek is sinds kort lid van VO-NN, wat hij eerder zag als een vereniging voor ‘ouderen’, die dan vooral terugkijken op hoe goed het vroeger was. Dat terugkijken naar vroeger leek Niek helemaal niets. Maar, dat is veranderd sinds de reünie van de Technische Buitendienst die eind vorig jaar door René Labordus, voormalig directeur TB, was georganiseerd.

‘Het was heel gaaf om al die mensen na twintig jaar weer terug te zien. Als managementteam van de TB komen we een keer per jaar bij elkaar, maar nu waren er veel meer collega’s en dat was heel leuk. Bij zo’n reünie is er alleen tijd te kort. Je wilt met zoveel mensen praten maar daar kom je niet aan toe. Ik heb er maar ongeveer tien gesproken. Het is jammer dat je niet de kans hebt om iedereen te spreken.’

Je bent daarna direct lid geworden van VO-NN

‘Mijn vrije tijd is heel beperkt, eigenlijk heb ik alleen zondags ‘vrij’ en die dag is dan voor het gezin. Dus lid worden van een vereniging is eigenlijk niets voor mij, want ik heb geen tijd om activiteiten bij te wonen. Maar, VO-NN doet veel goeds. Niet alleen om oude collega’s weer bij elkaar te brengen, maar ook op het gebied van pensioenen en verzekeringen. En de bijeenkomst met de Technische Buitendienst is goed bevallen. Wellicht kunnen we dat nog een keer organiseren. Maar, dan met meer tijd om echt iedereen te kunnen spreken.’

Even terug naar NN

Niek: ‘Na mijn opleiding HTS Bouwkunde, ben ik in de aannemerij begonnen. Het was in de jaren ‘80 slecht gesteld in de bouwwereld. Het ene bedrijf na het andere ging failliet. Dat had ik al twee keer meegemaakt. Ik zocht meer stabiliteit en had drie bedrijven uitgekozen om te solliciteren. NN deed mij een mooi aanbod en een goede opleiding. Daar ben ik in 1989 begonnen als technisch adviseur.’

Wat was destijds het imago van NN?

Niek: ‘We vonden ons bedrijf de beste verzekeraar van de wereld. Als iemand toen zijn polis opzegde, lachten we, en zeiden we ‘Die zien we volgend jaar weer terug.’ Er was immers geen betere verzekeraar dan NN. Ik weet nog dat ik mijn eerste schade moest regelen in de Schilderswijk in Den Haag en ik had een tv op dagwaarde geregeld, want ik vond het een oude tv. Ik moest teruggaan om de schade op nieuwwaarde vast te stellen. Onze klanten hebben geen oude tv’s, werd mij gezegd.’

Verandering

‘Na een jaar ben ik naar mijn manager gestapt en heb ik gezegd dat ik iets anders wilde. Gemiddeld was ik vier dagen alleen maar onderweg, en een dag thuis. Ik vind het leuk om samen met mensen dingen te doen. Mijn manager zei toen: “Ik ga iets anders doen dus je kunt mijn baan overnemen”. Zo werd ik schade-expert en kwam ik terecht in het expert-team van NN. Wij regelden alle grote schades. Die baan was echt op mijn lijf geschreven. Dat heb ik een jaar of vijf/zes gedaan, toen ben ik teamleider geworden en uiteindelijk manager.’

Hoe vond je dat?

‘Mijn baas, René Labordus, zei: “Managen is iets anders dan wat je tot nu toe hebt gedaan, daarvoor mag je een managementopleiding doen. Ik kon kiezen. Veel collega’s kozen voor een MBA, maar ik wilde naar De Baak, de opleiding ‘De nieuwe manager’ volgen. Die opleiding duurde een jaar en was deels intern in Noordwijk en ook een week projectstage in Zuid-Afrika. Jarenlang hebben wij nog met onze De Baak-groep projectjes gefinancierd in Zuid-Afrika totdat het contact daar werd verbroken. Die opleiding was erg leerzaam en ik heb er nog steeds profijt van. Managen is voor mij mensen motiveren, betrokken maken bij het bedrijf. Het zelfsturend maken van het team was altijd mijn ultieme doel. En omdat je bij NN te maken had met professionals, die ook nog de hele dag op pad zijn, kan het ook bijna niet anders. Dan moet je betrokken mensen hebben en er voor elkaar kunnen zijn.’

Je bent van NN naar Allianz gegaan en daar werk je nog steeds

‘Onze TB werd geoutsourcet, zoals dat toen heette. Ik heb twee weken voor dat nieuwe expertisebureau gewerkt en toen heb ik mijn ontslag ingediend. Dat betekende paniek thuis, want we hadden net een nieuw huis laten bouwen en hadden destijds ook nog studerende kinderen. Ik was al eerder benaderd door Allianz maar die functie vond ik niet interessant. Nu kwamen ze weer en met een beter aanbod. Ik heb een gesprek gevoerd met mijn leidinggevende, die nog steeds, hoewel hij nu met pensioen is, een goede vriend van mij is. Het voelde bij Allianz als een warm bad. Ik werd een soort superspecialist en heb de hele wereld afgevlogen om bouwprojecten te beoordelen. Dat was een heel mooie tijd. Ik heb daar een mooie carrière mogen doormaken.’

Stoppen met werken en dan

‘Mijn vrije tijd is heel erg beperkt, eigenlijk is er geen vrije tijd. Nu heb ik me voorgenomen om over een paar jaar te stoppen met werken. Meer tijd voor het gezin, mijn familie vrijmaken. Ik heb drie jongens en vijf kleinkinderen. Mijn weekend is maar een dag, zo voelt dat tenminste. Altijd te kort. Als ik over een paar jaar stop met werken, hoop ik meer vrije tijd te hebben. Niets doen is voor mij geen optie. Zo ben ik niet opgevoed. Ik heb ook al een plan voor wat ik dan ga doen. Maar dat is dan voor later.’

Met een brede glimlach en een ferme handdruk van Niek komt er, klokslag de afgesproken tijd, een einde aan een leuk en gezellig gesprek tussen twee ex-NN’ers die elkaar zonder VO-NN niet hadden ontmoet.

(Angela van Leeuwen)

COLOFON

VO-NN Magazine

Uitgever: VO-NN Magazine is een uitgave van uitgeverij Horus in opdracht van de Vereniging Oud-medewerkers NN (VO-NN).

Hoofdredacteur:
Angela van Leeuwen.

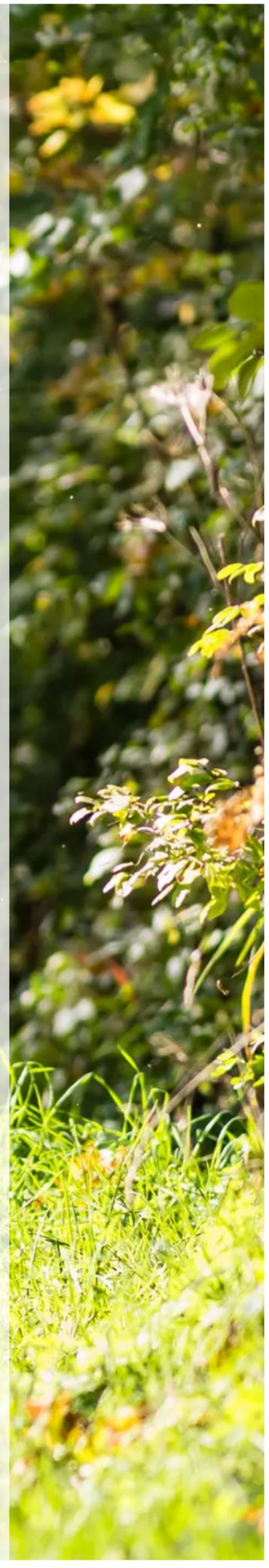
Kernredactie:
Tom Kuyper en Ewald Wagenaar.

Vormgeving:
Bureau BADE, Baarn.

Redactieadres:
Administratie VO-NN, Tom Kuyper,
Paul Pellastraat 234, 7558 HM Hengelo.
Telefoon: 035 - 631 21 66.
Actueel nieuws over de VO-NN is te vinden
op de website **www.VO-NN.nl**.

Ledeninformatie: Voor vragen over het lidmaatschap, de collectieve belangenbehartiging op het gebied van pensioenen en op sociaal terrein, of om een adreswijziging door te geven, neemt u contact op met de administratie. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden teksten in te korten.

© Horus, 2024.



Zandverhalen in Elburg

Wie niet bij de VO-NN-activiteit bij de Zandverhalen in Elburg was, kan hier een video-impressie van elf minuten krijgen. Schitterende sculpturen van zand.